

Mit fag og min faglighed

Farmakonomforeningens mission for farmakonomers fag og faglighed er at samle og synliggøre farmakonomfaget og sikre et fællesskab, hvor farmakonomer får de bedste mulige forhold fagligt.

Farmakonomer skal udgøre et fællesskab, som er kendt som fagligt dygtige.

Farmakonomforeningens politik om ”mit fag og min faglighed” tager udgangspunkt i farmakonomers profession og faglige fællesskab.

Vores fælles faglighed er en styrke

Farmakonomer har et stærkt fagligt fællesskab på arbejdspladsen. Det fællesskab er vigtigt at fastholde og styrke. Det er vigtigt for den enkelte farmakonom at være bevidst om sin faglighed, men det er ligeså vigtigt for gruppen af farmakonomer at være bevidste om det fællesskab, der ligger i at have en fælles faglighed. Farmakonomforeningen vil bidrage til at styrke denne bevidsthed.

Det gælder også i forhold til internationale samarbejdspartnere. Vi vil bidrage til det faglige sammenhold og udvikling på tværs af landegrænser.

Elever

Elever og kommende elever er helt afgørende for at farmakonomfaget bevares og udvikles. Det er helt afgørende for Farmakonomforeningen, at der er det nødvendige antal elever ved hvert optag, som bl.a. skal sikres ved, at grunduddannelsen er moderne og ruste de kommende farmakonomer til de krav, der stilles i faget. Farmakonomforeningen vil derfor støtte op om initiativer fra Pharmakon og Danmarks Apotekerforening, der skal øge optaget på farmakonomuddannelsen og sikre, at der følger flere midler med til uddannelsen, når antallet af studerende vokser.

Farmakonomforeningen vil også arbejde for, at flere elever gennemfører uddannelsen, bl.a. ved at forbedre arbejdsmiljøet for elever. Farmakonomforeningen ønsker også flere elever på kombinationsforløbet, da dette er en god måde at ruste de studerende til fremtidens arbejdsmarked.

Farmakonomuddannelsen

Farmakonomer spiller en væsentlig rolle i det danske sundhedsvæsen. Derfor er det vigtigt, at grunduddannelsen af farmakonomer lever op til høje kvalitetskrav.

Uddannelsen skal motivere de studerende og ruste dem til fremtidens udfordringer på arbejdsmarkedet. I de kommende år stilles der større krav til evidens, udvikling og forskning. Grunduddannelsen skal afspejle dette. Farmakonomforeningen mener, at uddannelsen bør gøres til en professionsbachelor eller opnå anerkendelse på et tilsvarende niveau. Det er også naturligt for Farmakonomforeningen, at arbejde for, at uddannelsen er indplaceret som en MVU-uddannelse (mellemlange videregående uddannelser)

Farmakonomer ansættes i højere grad end tidligere i andre sektorer end privat apotek. Det gør de bl.a. fordi der er brug for farmakonomers kompetencer og faglighed i sundhedsvæsenet.

Kompetenceudvikling, efter- og videreuddannelse

Udviklingen på sundhedsområdet går stærkt. Der stilles stadig større krav til farmakonomers viden og kompetencer fra arbejdsgivere, patienter og politisk hold og farmakonomfaget er et videnstungt fag. Derfor skal alle farmakonomer have mulighed for løbende at kunne opgradere deres faglige, personlige og sociale kompetencer gennem efteruddannelse. Kompetenceudvikling af farmakonomer bør fortsætte gennem hele arbejdslivet, så farmakonomer kan tilegne sig kvalifikationer gennem læring på arbejdspladsen og efteruddannelse. Farmakonomforeningen vil sætte fokus på viden om og erfaring med intern efteruddannelse og læring på arbejdet. Efteruddannelse skal bl.a. prioriteres igennem overenskomster og aftaler, men også arbejdsledige farmakonomer bør have mulighed for at dygtiggøre sig inden for faget.

Alle arbejdspladser bør have udarbejdet en politik for kompetenceudvikling, videndeling og efteruddannelse.

Farmakonomforeningen vil synliggøre forsøgs- og udviklingsprojekter på arbejdspladserne gennem fagpolitiske møder, i Farmakonomforeningen og på Farmakonomforeningens hjemmeside.

For at få det fulde udbytte af efteruddannelse, er det nødvendigt, at både den enkelte farmakonom og Farmakonomforeningen har medindflydelse på efteruddannelses tilbuddet til farmakonomer, uanset hvor de arbejder. Farmakonomers efteruddannelse skal løbende udvikles og revideres efter fagets behov. Der skal være fokus på et balanceret arbejdsmarked for farmakonomerne, så der hele tiden er de kompetencer, der er behov for.

Farmakonomforeningen vil bl.a. bruge vores indflydelse på efteruddannelse på privatapotek gennem efteruddannelsesudvalget, have kvalitetssikring af apotekernes kurser til farmakonomer, støtte udviklingen af efteruddannelse til industriansatte. Farmakonomforeningen vil støtte udviklingen af efteruddannelseskurser for offentligt ansatte farmakonomer i samarbejde med Dansk Selskab for Sygehusapotekere.

Farmakonomer får mere og mere ansvar i deres faglige funktioner. Derfor er der et påtrængende behov for, at alle får adgang til relevant videreuddannelse. Der skal både være brede efteruddannelses tilbud, der kan løfte den samlede faggruppe, og tilbud på diplom- og masterniveau til dem, der ønsker en stærk faglig overbygning. Også ledende farmakonomer skal have adgang til relevant lederuddannelse.

Farmakonomforeningen vil arbejde for at afdække fagets behov for videreuddannelse for at kunne etablere videreuddannelse med et fagligt relevant indhold. Uddannelsesfonden skal kun delvist finansiere videreuddannelse i ledelse for apoteksansatte farmakonomer. Det er det enkelte arbejdssted, der finansierer videreuddannelse i ledelse for ikke-apoteksansatte farmakonomer.

Autorisation

Farmakonomer spiller en central rolle i sundhedsvæsenet som lægemiddelkyndige. Farmakonomer deltager aktivt i udviklingen inden for medicinområdet. Farmakonomer arbejder inden for de til enhver tid gældende love og bekendtgørelser, og ansvar og stillingsniveau bør afspejle kompetencerne.

Farmakonomer har stor indflydelse på patientsikkerheden og er bindeleddet mellem de mange steder, hvor der håndteres medicin. Inden for alle arbejdsområder kan fejl og sjuksk få alvorlige konsekvenser for menneskers liv og velfærd. En lang række opgaver inden for medicinbehandling, klinisk farmaci og medicinframstilling bør udelukkende varetages af personer med farmaceutisk uddannelse, relevant efteruddannelse og personlig integritet.

Farmakonomforeningen vil derfor arbejde for autorisation, fordi en autorisation fungerer som en garanti for det gennemførte uddannelsesniveau og kompetencer. Pligten til at udvise omhu og samvittighedsfuldhed skærpes med en autorisation, ligesom en autoriseret sundhedsperson kan fratages autorisation, såfremt udøveren må antages at være til fare for andre mennesker på grund af grov forsømmelighed udvist ved udøvelse af hvervet. Så udover den anerkendelse, der følger med autorisationen, ligger der også en pligt. Den pligt og det ansvar vil vi gerne påtage os.

Farmakonomforeningen vil undersøge muligheden for at indarbejde en akkreditering af autorisationen og deltage i og støtte udviklingen af klinisk farmaci.

Den teknologiske udvikling, udvikling af opgaver og opgaveglidning

Farmakonomforeningen stiller sig positiv overfor teknologisk understøttelse, der bidrager til at øge patientsikkerheden, arbejdsforholdene og arbejdsglæden for den enkelte medarbejder. Farmakonomforeningen ser det som en vigtig opgave, at medlemmerne er opdateret og parate til at arbejde og bidrage til teknologisk udvikling på arbejdspladserne til gavn for sundhedsfremme i Danmark

Farmakonomforeningen ser teknologiudvikling og -understøttelse i tæt sammenhæng med udvikling af farmakonomernes personlige kernekompetencer som rådgivning, klinisk farmaci, og er bevidste om, at teknologisk udvikling ikke kan stå alene.

Farmakonomforeningen ser positivt på udviklinger der medfører fremskridt og opgaveglidning, og vil løbende arbejde for og indgå i projekter, hvor nye arbejdsmetoder og fordeling af arbejdsopgaver udvikles og testes – ved brug af teknologi såvel som anden metodeudvikling.

Farmakonomers faglighed og udvikling sker både i det daglige arbejde understøttet af moderne teknologi og ved udvikling af personlige kompetencer i projekter, analyser og metodeudvikling. Det er til gavn for branchen og hele sektoren.

Farmakonom og medicinbrugeren

Det er i det direkte møde med medicinbrugeren/det sundhedsfaglige personale, at den enkelte farmakonomes faglighed og nærvær bliver testet og vurderet.

Det er Farmakonomforeningens mål, at alle medlemmer vil arbejde med afsæt i altid at have fokus på at give medicinbrugeren:

- Relevant og kvalificeret information, der er formidlet i et let tilgængeligt og forståeligt sprog, og at farmakonomens kompetencer og arbejdsbetingelserne til at møde medicinbrugeren med nærvær og entusiasme
- Den optimale sikkerhed, og aldrig gå på kompromis med fagligheden i den konkrete rådgivning og vejledning. Patientsikkerheden er til enhver tid det højeste mål for en farmakonoms arbejde. Denne mulighed skal alle farmakonomer have på deres arbejdsplads.
- En etisk korrekt rådgivning og med den diskretion, som medicinbrugeren har krav på i den konkrete situation. Arbejdspladserne skal være bevidste om dette og sikre at alle farmakonomer har mulighed for at udøve deres arbejde etisk korrekt og forsvarlig.

Alle disse elementer skal være med til at styrke farmakonomers rolle i sundhedsvæsenet og udbrede kendskabet til faget. Det skal bidrage til, at farmakonomer får en endnu større betydning og rolle i forbindelse med rådgivning, håndtering af og dialog om lægemidler.