

NALUNAARUTIT – Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

OVERENSKOMST

mellem

Naalakkersuisut og Aaviaasut Kalaallit Nunaanni for bioanalytikere og farmakonomer i Grønland for perioden 1. april 2009 til 31. marts 2012.

Indholdsfortegnelse

	<u>Side</u>
KAP. 1. ANSÆTTELSE OG ARBEJDSSTID	3
§ 1 OVERENSKOMSTENS OMRÅDE.....	3
§ 2 VED ANSÆTTELSENS BEGYNDELSE.....	4
§ 3 ARBEJDSSTID OG HVILETID	5
KAP. 2. GRUNDLØN, ANCIENNITET OG DELTIDSANSÆTTELSE	5
§ 4 GRUNDLØN	5
§ 5 ANCIENNITET.....	6
§ 6 DELTIDSANSÆTTELSE	7
KAP. 3. PENSIONSBESTEMMELSER	8
§ 7 PENSIONS BIDRAG AF LØN.....	8
KAP. 4. TILLÆG TIL LØN	8
§ 8 REKRUTTERINGS- OG FASTHOLDELSESTILLÆG	8
§ 9 INDIVIDUELT DECENTRALT PULJETILLÆG	9
§ 10 STEDTILLÆG	9
§ 11 TILLÆG TIL SÆRLIG STILLING	9
§ 12 PRAKTIKVEDERLAG	9
§ 13 FUNKTIONSTILLÆG	9
§ 14 RÅDIGHEDSTILLÆG TIL FARMAKONOMER	10
§ 15 TILLÆG FOR DIPLOMUDDANNELSE	10
§ 16 TILLÆG FOR MASTER- ELLER KANDIDATUDDANNELSE	10
§ 17 FUNKTION I HØJERE STILLING.....	11
§ 18 TJENESTEDRAGT	12
§ 19 UNDERVISNING	12
KAP. 5. SÆRLIGE ANSÆTTELSESVILKÅR	12
§ 20 INDIVIDUEL SENIORORDNING	12

§ 21 TIL- OG FRATRÆDELSESFRIREJSER	13
§ 22 FRIREJSE VED FORFLYTTELSE I GRØNLAND	13
§ 23 TRANSPORT	14
§ 24 REJSEFORSIKRING (REJSEULYKKE- OG BAGAGEFORSIKRING).....	14
§ 25 FLYTTEGODTGØRELSE, HERUNDER TRANSPORTFORSIKRING	14
§ 26 ERSTATNING	14
§ 27 MERUDGIFTER VED TJENESTEREJSER, HERUNDER DAGPENGE, NATTILLÆG OG UDSTYRSGODTGØRELSE.....	15
§ 28 BOLIGER	15
§ 29 BETALING FOR KOST OG NATURALYDELSER	15
KAP. 6. FERIE OG FERIEFOND	16
§ 30 FERIE OG FERIEGODTGØRELSE	16
§ 31 SÆRLIGE FERIEDAGE	16
§ 32 DEN FÆLLES FERIEREJSEFOND.....	17
KAP. 7. LØNUDBETALING, LØN UNDER BARSEL, SYGDOM, EFTERLØNS- OG ERSTATNINGSBESTEMMELSER SAMT OFFENTLIGE HVERV	17
§ 33 UDBETALING AF LØN OG VARIABLE LØNDELE M.V.	17
§ 34 GRAVIDITET, BARSEL OG ADOPTION.....	18
§ 35 BESTEMMELSER VEDRØRENDE SYGDOM, EFTERLØN M.V.....	18
§ 36 TJENESTEFRIHED VED BARNES FØRSTE SYGEDAG.....	18
§ 37 ANDEN TJENESTEFRIHED UNDER BARNES SYGDOM	19
§ 38 NÆRE PÅRØRENDES ALVORLIGE SYGDOM OG/ELLER DØD OG BEGRAVELSE	19
§ 39 EKSTRAORDINÆR TJENESTEFRIHED OG TJENESTEFRIHED TIL ORGANISATIONSARBEJDE.....	19
§ 40 FRIHED TIL EFTERUDDANNELSE	20
§ 41 KURSUSFOND.....	20
§ 42 OFFENTLIGE HVERV	20
KAP. 8. ANSÆTTELSENS OPHØR OG TAVSHEDSBESTEMMELSE	21
§ 43 ANSÆTTELSENS OPHØR.....	21
§ 44 AFSKEDIGELSESNÆVN	22
§ 45 TAVSHEDSPLIGT	23
KAP. 9. TIMELØNNEDE BIOANALYTIKERE/FARMAKONOMER	23
§ 46 LØN	23
§ 47 ANCIENNITET.....	23
§ 48 ARBEJDSSTID M.V.	23
§ 49 TJENESTEDRAGT	24
§ 50 OPSIGELSE, SYGDOM, FRIHED M.V.....	25
KAP. 10. OVERGANGSREGLER OG OVERENSKOMSTENS GYLDIGHEDSPERIODE ...	25
§ 51 OVERGANGSREGLER	25
§ 52 OVERENSKOMSTENS GYLDIGHEDSPERIODE.....	27

Kap. 1. Ansættelse og arbejdstid

§ 1

Overenskomstens område

Denne overenskomst omfatter bioanalytikere og farmakonomer, der ansættes i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner. Undtaget herfra er ansatte på prøve i en tjenestemandstilling, tjenestemænd og pensionerede tjenestemænd fra stat, kommune og koncessionerede virksomheder.

Stk. 2. Bioanalytikere kan ansættes som:

- 1) autoriserede bioanalytikere, hvorved forstås bioanalytikere, der har gennemgået en 3½-årig professionsbacheloruddannelse, eller som har opnået autorisation ved overgangsbestemmelser,
- 2) ledende bioanalytiker, hvorved forstås en autoriseret bioanalytiker med diplomuddannelse som ledende og instruerende - bioanalytiker, som:

- a) under ansvar over for laboratoriets lægefaglige ledelse har ansvaret for den daglige drift og ledelsen af andet personale ved Centrallaboratoriet på Dronning Ingrid's Hospital;
- b) efter instruktion fra Sundheds- og Forebyggelsesstyrelsen fører tilsyn med driften af laboratorierne på øvrige grønlandske distriktssygehuse og forestår kvalitetskontrol og analyser, der udføres ved distriktssygehuse.

Stk. 3. Såfremt der undtagelsesvis ansættes en uautoriseret - bioanalytiker, optages der forhandling mellem overenskomtparterne om lønindplaceringen.

Stk. 4. En bioanalytiker, der har modtaget fyldestgørende uddannelse i det arbejde, som udføres på et mikrobiologisk laboratorium, kan efter 3 års uafbrudt beskæftigelse inden for området ansættes til at udføre mikrobiologisk arbejde med aflønning som for autoriserede bioanalytikere.

Stk. 5. Farmakonomer kan ansættes som:

- 1) farmakonom, hvorved forstås personer, der har gennemgået og afsluttet den 3-årige farmakonomuddannelse i Danmark eller tilsvarende uddannelse.
- 2) ledende farmakonomer, der varetager en ledelsesmæssig funktion:
 - a) under ansvar over for Landsapotekeren eller Landsapotekets daglige leder, har ansvaret for den daglige drift og ledelsen af andet personale på Landsapoteket.
 - b) under ansvar over for og instruktion fra Landsapotekeren fører tilsyn med medicindepoter, sundhedscentre og håndkøbssteder i øvrige grønlandske distrikter.

Stk. 6. Farmaceutstuderende med apoteks-jus i henhold til dansk lovgivning kan ansættes som farmakonomer.

§ 2

Ved ansættelsens begyndelse

Ansættelse finder sted efter opslag. Opslaget angiver, i hvilken stilling ansættelse sker og den for stillingen fastsatte løn, samt hvorvidt der er tilknyttet bolig jf. § 28.

Stk. 2. Ansættelsesbrevet skal indeholde oplysning om, hvorvidt bioanalytikeren/farmakonomeren deltager i de for institutionen gældende vagter, eller om den ansatte er omfattet af et rådighedstillæg. Desuden skal det fremgå, i hvilken by den pågældende ansættes. Kopi af ansættelsesbrevet fremsendes til Aaviaasut Kalaallit Nunaanni Bioanalytikere i Grønland.

Stk. 3. Bioanalytikere/farmakonomer, der ansættes fra Danmark eller udlandet, er på begæring forpligtet til i forbindelse med tiltrædelsen at deltage i kurser. Der gives dagpenge mv. efter de for tjenestemænd i Danmark gældende regler.

Stk. 4. Bioanalytikeren/farmakonomen skal før ansættelsen udfylde et oplysningsskema vedrørende sine helbredsforhold. Blanket til brug herfor udleveres af ansættelsesmyndigheden.

Stk. 5. Den ansatte skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som den ansatte i sin stillings medfør bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver denne foreskrevet af foresatte.

§ 3

Arbejdstid og hviletid

De til enhver tid gældende aftaler om arbejdstid for sundhedspersonale og om hviletid og fridøgn anvendes på ansatte under denne overenskomst.

Stk. 2. For ansatte i administrative tjenestemandstillinger finder aftale om arbejdstid og merarbejde for tjenestemænd dog anvendelse.

Stk. 3. For ansatte i undervisningsstillinger anvendes i stedet den arbejdstidsaftale, der gælder på den pågældende undervisningsinstitution.

Kap. 2. Grundløn, anciennitet og deltidsansættelse

§ 4

Grundløn

Bioanalytikere/farmakonomer aflønnes efter nedenstående skalatrin:

<u>Trin</u>	<u>Ancien-</u> <u>nitet</u>	<u>Skala-</u> <u>trin</u>	<u>1. april</u> <u>2009</u>	<u>1. april</u> <u>2010</u>	<u>1. april</u> <u>2011</u>
1	1. - 2. år	33	23.011,00	23.771,00	24.441,00
2	3. - 4. år	34	23.297,63	24.057,63	24.727,63
3	5. - 6. år	35	23.592,05	24.362,05	25.022,05
4	7. - 8. år	36	23.894,56	24.654,56	25.324,56
5	9. og flg.år	37	24.205,45	24.965,45	25.635,45

Stk. 2. Ledende bioanalytiker/ledende farmakonom aflønnes efter nedenstående skalatrin:

<u>Trin</u>	<u>Ancien-</u> <u>nitet</u>	<u>Skala-</u> <u>trin</u>	<u>1. april</u> <u>2009</u>	<u>1. april</u> <u>2010</u>	<u>1. april</u> <u>2011</u>
1	1. - 2. år	47	28.243,88	29.003,88	29.673,88
2	3. - 4. år	48	29.116,60	29.876,60	30.546,60
3	4. - 5. år	49	30.517,76	31.277,76	31.947,76
4	6. og flg.år	50	32.572,55	33.332,55	34.002,55

§ 5

Anciennitet

I lønancienniteten for bioanalytikere/farmakonomer medregnes dokumenteret tidligere beskæftigelse som månedslønnet bioanalytiker/farmakonom ved offentlige sygehuse eller andre offentlige institutioner samt ved private klinisk kemiske laboratorier eller apoteker.

Stk. 2. Beskæftigelse ved andre end ovennævnte institutioner, herunder institutioner i udlandet, samt videreuddannelse kan efter særlig bestemmelse i hvert enkelt tilfælde medregnes ved fastsættelse af ancienniteten, såfremt overenskomstens parter er enige om, at arbejdet eller uddannelsen har været af en sådan karakter, at bioanalytikeren/farmakonomeren herved har erhvervet samme uddannelse og rutine, som forudsættes erhvervet under ansættelse ved de i stk. 1 nævnte institutioner.

Stk. 3. Endvidere medregnes lønanciennitet for perioder, hvor en bioanalytiker/farmakonom efter afsluttet uddannelse har været indkaldt til aftjening af værnepligt.

Stk. 4. Desuden medregnes beskæftigelse ved PPKs sekretariat som månedslønnet i lønancienniteten. Ved deltidsansættelse anvendes reglerne i § 6, stk. 3.

Stk. 5. Ancienniteten for bioanalytikere, som har modtaget autorisation uden at have gennemgået en af de af uddannelsesnævnet for sundhedsvæsenet godkendte bioanalytikeruddannelser, beregnes fra det tidspunkt, da de i uddannelsesmæssig henseende kan ligestilles med uddannede bioanalytikere, normalt efter 3 års beskæftigelse.

Stk. 6. Lønancienniteten afrundes altid til hele måneder, idet 15 dages anciennitet eller derunder ikke medregnes.

§ 6

Deltidsansættelse

Bioanalytikere eller farmakonomer aflønnet i henhold til § 4 kan efter ansøgning ansættes på deltid. For deltidsansatte reduceres den i § 4 nævnte grundløn samt det i § 10 nævnte særlige tillæg i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 2. Deltidsansatte med et timetal på 30 timer ugentligt eller derover optjener ret til fratrædelsesfrirejse efter de regler, der gælder for fuldtidsansatte. Ved deltidsansættelse på under 30 timer pr. uge stilles optjeningen af retten til fratrædelsesfrirejse i bero.

Stk. 3. For deltidsansatte med et timetal på 30 timer ugentlig eller derover indbetaler arbejdsgiver feriefondsbidrag jf. § 32. Ved deltidsansættelse på under 30 timer pr. uge indbetales der ikke feriefondsbidrag.

Stk. 4. Deltidsansatte, som ud over den faste arbejdstid udfører tjeneste, der ikke ligger ud over den i henhold til arbejdstidsaftalen for sundhedspersonale fastlagte arbejdstidsnorm, honoreres enten med tilsvarende frihed eller med normal timeløn uden tillæg, der beregnes som 1/2080 af årslønnen som fuldtidsansat.

Stk. 5. Fuld lønanciennitet optjenes ved mindst 15 timers beskæftigelse pr. uge i gennemsnit. Ved en beskæftigelse på under 15 timer pr. uge i gennemsnit optjenes lønanciennitet forholdsmæssigt.

Kap. 3. Pensionsbestemmelser

§ 7

Pensionsbidrag af løn

Arbejdsgiveren betaler som bidrag til den ansattes pensionering 10 % af den i § 4 nævnte grundløn. Endvidere tilbageholder arbejdsgiveren et egetbidrag på 5 % af den samme løn. Pensionsbidragene indbetales for ansatte bioanalytikere af arbejdsgiveren til Pensionskassen for Bioanalytikere og for ansatte farmakonomer til Pensionskassen for Farmakonomer.

Stk. 2. Ved udgangen af den måned hvor den korttidsansatte/ vikaran-
satte fylder 65 år, bortfalder retten til pensionsindbetaling i hen-
hold til stk. 1. Pensionsbidraget kan ikke i stedet gives som løn el-
ler tillæg.

Kap. 4. Tillæg til løn

§ 8

Rekrutterings- og fastholdelsestillæg

Der gives et ureguleret rekrutterings- og fastholdelsestillæg til fastansatte. Ancienniteten beregnes ud fra erhvervserfaring efter endt uddannelse. Tillægget udgør pr. 1. april 2009 følgende beløb pr. måned:

<u>Trin</u>	<u>Anciennitet</u>	<u>Tillægsstørrelse</u>
1	1. - 4. år	1.400 kr.
2	5. - 8. år	2.800 kr.
3	9. og flg. år	3.200 kr.

Stk. 2. Tillægget kan efter den ansattes ønske gøres pensionsgiveness. Ønsker den ansatte, at tillægget skal være pensionsgivende, vil pensionsandelen på 15 % blive taget indenfor tillægget, således at det er den ansatte selv, der afholder hele pensionsudgiften.

§ 9

Individuelt decentralt puljetillæg

Til fastansatte kan der aftales individuelle tillæg i henhold til Aftale om Decentral Pulje til individuelle tillæg for sundhedspersonale.

§ 10

Stedtillæg

Der ydes stedtillæg efter den for tjenestemænd gældende lønjusteringsaftale mellem Naalakkersuisut og Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit, for tiden aftale af 10. februar 2010.

Stk. 2. Stedtillægget er pr. 1. april 2009 på 6.606,10 kr. årligt.

§ 11

Tillæg til særlig stilling

Ved ansættelse i en stilling, der i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særlig stilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for de i § 4 nævnte lønninger m.v., træffes der mellem overenskomstparterne speciel aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

§ 12

Praktikvederlag

Til ansatte, der varetager praktikvejledning ydes vederlag i henhold til aftale af 10. februar 2010 mellem Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit og Naalakkersuisut.

§ 13

Funktionstillæg

Der ydes et ureguleret rekrutteringsfremmende tillæg på kr. 5.500,00 pr. måned til den ledende bioanalytiker. Med virkning fra 1. oktober 2009 gøres tillægget pensionsgivende. Arbejdsgiver indbetaler pensi-

onsbidrag på 15 % til Pensionskassen for Bioanalytikere, idet 1/3 anses for den ansattes andel og 2/3 anses for arbejdsgivers andel.

Stk. 2. Der ydes til den mikrobiologiske bioanalytiker et ureguleret ikke pensionsgivende rekrutteringsfremmende tillæg på kr. 1.500,00 pr. måned.

Stk. 3. Der ydes et ureguleret ikke pensionsgivende rekrutteringsfremmende tillæg på kr. 1.300,00 pr. måned til bioanalytikere/farmakonomer på kystsygehusene.

Stk. 4. Superbrugere på den elektroniske patientjournal gives et ikke pensionsgivende tillæg på 1.000 kr. pr. måned.

§ 14

Rådighedstillæg til farmakonomer

Der ydes et rådighedstillæg til farmakonomer på kr. 23.320,00 i årligt grundbeløb pr. 1. april 1991, hvilket svarer til 2.353,60 kr. pr. måned pr. 1. april 2009.

§ 15

Tillæg for diplomuddannelse

Til ansatte med diplomuddannelse og som ansættes i stillinger, hvori der stilles krav om diplomuddannelse, ydes et ureguleret og ikke-pensionsgivende tillæg på 1.500,00 kr. pr. måned.

Stk. 2. Tillægget kan ikke gives, når der gives tillæg i henhold til § 16.

§ 16

Tillæg for master- eller kandidatuddannelse

Til ansatte med master- eller kandidatgrad der ansættes i stillinger, hvori der stilles krav om master- eller kandidatgrad, ydes et ureguleret og ikke-pensionsgivende tillæg på 3.000,00 kr. pr. måned.

Stk. 2. Det i stk. 1 nævnte tillæg udgør 5.166,00 kr. pr. måned, når ansættelsen har varet i 24 måneder. I de 24 måneders ansættelse regnes også ansættelse i samme stilling forud for erhvervet master eller kandidatgrad.

Stk. 3. Anciennitet for master- og/eller kandidattillæg fra Danmark eller udlandet medregnes.

§ 17

Funktion i højere stilling

Hvis en bioanalytiker med diplomuddannelse til ledende og instruerende bioanalytikere fungerer i stillingen som ledende bioanalytiker, og hvis farmakonomer fungerer i stillingen som ledende farmakonom, og funktionen varer i mindst 15 kalenderdage i sammenhæng, uden afbrud i form af sygdom og/eller ferie, ydes der et funktionsvederlag.

Stk. 2. Hvis tjenesten i den højere stilling har været afbrudt på grund af sygdom eller ferie, bevarer den ansatte retten til betaling for tjeneste i højere stilling efter fraværperiodens ophør, såfremt der ved tjenestens genoptagelse fortsat udføres tjeneste i højere stilling.

Stk. 3. Vederlag efter stk. 1. beregnes som forskellen mellem den ansattes løn og den løn, som den pågældende ville opnå ved ansættelse i den højere stilling.

Stk. 4. Under fortsat funktion i samme højere stilling ud over 6 måneder oppebærer den ansatte betaling under fravær på grund af ferie eller som følge af sygdom i indtil 28 dage.

Stk. 5. I tilfælde hvor der undtagelsesvis for kortere perioder pålægges en bioanalytiker uden diplomuddannelse funktionen som ledende bioanalytiker, ydes funktionsvederlag.

§ 18

Tjenestedragt

Der ydes ansatte fri tjenestedragt. Hvor dette undtagelsesvis ikke lader sig gøre, ydes en kontant godtgørelse herfor på 2.370,70 kr. årligt, svarende til 387,10 kr. pr. måned pr. 1. april 2009. Hvis der ydes fri vask, er godtgørelsen 1.122,50 kr. årligt, svarende til 183,29 kr. pr. måned pr. 1. april 2009.

Stk. 2. Satserne i stk. 1, er beregnet ud fra satserne pr.1. januar 1984 på hhv. kr. 1.510,00 og kr. 715,00. Satserne dyrtidsreguleres på grundlag af det grønlandske reguleringspristal, der har januar 1984 som basis (=100). Reguleringspristallene for januar og juli måneder benyttes ved reguleringen for tidsrummet 1. april til 30. september og 1. oktober til 31. marts. For hver fulde 3 points udsving i reguleringspristallet over 100 forhøjes eller nedsættes satsen med 3 %.

§ 19

Undervisning

For undervisning ydes der ansatte, der ikke er ansat som undervisere, betaling efter sats C i cirkulære om timelønnet undervisning af 18. juli 1979 (Nal C II, afsnit U).

Stk. 2. For den tid den ansatte bruger på undervisning og som fragår det normale arbejde, sker der lønreduktion svarende til det faktiske timefravær.

Kap. 5. Særlige ansættelsesvilkår

§ 20

Individuel seniorordning

I det kalenderår, hvor en ansat fylder 55 år, kan der indgås en individuel aftale om seniorordning i henhold til Rammeaftale om seniorordning mellem Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit og Naalakkersuisut.

§ 21

Til- og fratrædelsesfrirejser

Ved tjenestens tiltrædelse ydes der frirejse til fastansatte fra bopælen i Grønland, Danmark eller et af de øvrige nordiske lande og til tjenestestedet, såfremt der ifølge stillingsopslaget anvises bolig eller er pligt til at bebo egentlig tjenestebolig, jf. § 28, stk. 1, a) og b).

Stk. 2. Der ydes frirejse fra tjenestestedet til bopælen ved:

- a) Fratræden, såfremt der er forløbet mindst 3 år siden ansættelsen, og såfremt der ikke allerede har været afholdt feriefrirejse i det pågældende kalenderår.
- b) Den ansattes død, idet den efterlevende ægtefælle - eller dermed ligestillede - opnår retten til frirejse,
- c) Fratræden ved pensionering.
- d) I ganske særlige tilfælde, selv om betingelsen om 3 års ansættelse ikke er opfyldt.

Stk. 3. Retten til til- og fratrædelsesfrirejse omfatter tillige den ansattes ægtefælle - eller dermed ligestillede - og børn under 18 år, som indgår i den ansattes husstand. En sådan familierrejse skal så vidt muligt foretages samlet.

Stk. 4. Retten til til- og fratrædelsesfrirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuel ikke-udnyttet frirejse godtgøres ikke.

Stk. 5. Ved udnyttelse af til- og fratrædelsesfrirejse skal det af arbejdsgiveren anviste transportmiddel anvendes.

§ 22

Frirejse ved forflyttelse i Grønland

Ved ansøgt eller beordret forflyttelse i Grønland ydes frirejse fra bopælen til det nye tjenestested.

§ 23

Transport

Ansatte, der tilkaldes til institutionen under vagt fra hjemmet i tidsrummet fra kl. 24.00 - 06.00, transporteres vederlagsfrit til og fra tjenestestedet, når hjemmet er beliggende uden for hospitalsområdet. Der er ikke truffet aftale om nogen bestemt transportform, blot at det skal foregå under betryggende forhold.

§ 24

Rejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring)

Under rejser i medfør af overenskomstens bestemmelser er den ansatte omfattet af de til enhver tid gældende bestemmelser om kollektiv rejseforsikring.

§ 25

Flyttegodtgørelse, herunder transportforsikring

Der ydes flyttegodtgørelse og transportforsikring efter de til enhver tid gældende regler for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner, for tiden aftale af 20. april 1998, NAL C-I, 4-1-46..

Stk. 2. Ved til- og fratrædelse ydes der flyttegodtgørelse til fastansatte mellem bopælen i Grønland, Danmark eller et af de øvrige nordiske lande og tjenestestedet efter gældende regler.

Stk. 3. Ved flytning i forbindelse med fastansættelse, midlertidig omplacering og afløsning af mindst 3 måneders varighed kan der, såfremt der ikke inden for de første 3 måneder er skibsforbindelse, vederlagsfrit sendes 75 kg. bagage som luftfragt.

§ 26

Erstatning

Arbejdsgiveren hæfter kun efter de almindelige erstatningsregler for sådanne ejendele, der mistes eller beskadiges under tjeneste i Grøn-

land, herunder rejser til, i eller fra Grønland. Arbejdsgiveren er ikke erstatningspligtig for afsavn af rejse- eller flyttegods.

§ 27

Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgodtgørelse

Der ydes godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser efter de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner til enhver tid gældende regler, for tiden aftale af 10. april 2002, (Nal C I, 4-1-54).

§ 28

Boliger

I stillingsopslag angives følgende vedr. bolig:

- a) at der anvises bolig efter de til enhver tid på stedet gældende regler, eller
- b) at der til stillingen er pligt til at bebo egentlig tjenestebolig, eller
- c) .at der ikke anvises bolig.

Stk. 2. For anviste boliger, jf. stk. 1 a), betales husleje efter de til enhver tid gældende regler. Ved misligholdelse af anvist bolig med udsættelse til følge, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 3. Ansatte, der bebor egentlig tjenestebolig, jf. stk. 1 b), betaler boligbidrag efter de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner gældende regler, for tiden aftale af 14. december 1988, Nal C I, 5-1-9).

§ 29

Betaling for kost og naturalydelser

Ansatte, der deltager i institutionens kostforplejning, betaler herfor efter de til enhver tid gældende regler herom.

Stk. 2. Andre naturalydelse betales efter de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyres og de grønlandske kommuners tjeneste gældende regler, Nal C I, 4-1-24).

Kap. 6. Ferie og feriefond

§ 30

Ferie og feriegodtgørelse

Ansatte har ret til årlig ferie efter reglerne i den til enhver tid gældende lovgivning om ferie.

Stk. 2. For ansatte, der i henhold til lovgivningen vælger ferie med feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn, fradrages løn for det antal dage, der afholdes ferie. Lønnen pr. time beregnes som 1/2080 af årslønnen. Såfremt der ønskes ferie med feriegodtgørelse, skal meddelelse herom være indgivet inden 1. oktober forud for det følgende optjeningsår.

Stk. 3. Når en autoriseret bioanalytiker eller nyuddannet farmakonom ansættes senest en måned efter studiets afslutning, ydes ferie med løn i det følgende ferieår som fastsat for den nye stilling.

§ 31

Særlige feriedage

Fastansatte optjener 5 særlige feriedage pr. optjeningsår svarende til 40 timer.

Stk. 2. I ferieåret 2009 afholdes de 3 særlige feriedage, der er optjent i 2008. Fra ferieåret 2010 afholdes 5 særlige feriedage.

Stk. 3. Såfremt de særlige feriedage ikke er afviklet inden for ferieåret, kan de efter aftale mellem den ansatte og ledelsen overføres til det følgende ferieår. Hvis der ikke indgås en sådan aftale,

udbetales de særlige feriedage, efter den ansattes anmodning, kontant.

Stk. 4. Den kontante udbetaling efter stk. 3 samt udbetaling af feriegodtgørelse eller godtgørelse for ikke afviklede særlige feriedage udgør 8/2080 af årslønnen pr. feriedag.

§ 32

Den fælles ferierejsefond

I henhold til den til enhver tid gældende aftale om den fælles ferierejsefond indbetaler arbejdsgiver for fastansatte et ferierejsefondsbidrag på 620,00 kr. pr. måned til fonden.

Stk. 2. Arbejdsgiver indbetaler ikke feriefondsbidrag for ansatte, der i kraft af ægtefælles eller dermed ligestillede ansættelsesvilkår har ret til feriefrirejse.

Kap. 7. Lønudbetaling, løn under barsel, sygdom, efterløns- og erstatningsbestemmelser samt offentlige hverv

§ 33

Udbetaling af løn og variable løndelev m.v.

Løn og tillæg udbetales månedsvis bagud. Samtidig med udbetaling af lønnen indbetaler vedkommende arbejdsgiver såvel sit som den ansattes pensionsbidrag til henholdsvis Pensionskassen for Bioanalytikere for ansatte bioanalytikere og til Pensionskassen for Farmakonomer for ansatte farmakonomer.

Stk. 2. Lønnen anvises ved udgangen af hver måned til en lønkonto, i et pengeinstitut i Grønland eller Danmark, som det påhviler den ansatte at udpege.

§ 34

Graviditet, barsel og adoption

Ansatte har ret til tjenestefrihed med sædvanlig løn i fraværperioder på grund af graviditet, barsel og adoption, når der i henhold til Landstingsforordning nr. 12 af 31. oktober 1996 om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption, som ændret ved Landstingsforordning nr. 1 af 27. marts 2006 (nu Inatsisartut lov nr. 14 af 7. december 2009) er ret til orlov og dagpenge.

§ 35

Bestemmelser vedrørende sygdom, efterløn m.v.

Funktionærlovens regler om løn under fravær på grund af sygdom, indkaldelse til militærtjeneste samt efterløn finder anvendelse.

Stk. 2. Efterlønnen tilkommer ægtefælle/registreret partner i henhold til funktionærlovens regler herom. Efterlønnen indgår ikke i dødsboet. Ved beregning af efterløn indgår løn uden fradrag af pensionsbidrag.

§ 36

Tjenestefrihed ved barns første sygedag

Der gives ansatte tjenestefrihed med løn til pasning af sygt, mindreårigt barn første dag, barnet er sygt.

Stk. 2. Tjenestefriheden forudsætter:

- a) Det er barnets første sygedag,
- b) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- c) forholdene på tjenestestedet tillader det, og
- d) barnet er hjemmeværende.

Stk. 3. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 37

Anden tjenestefrihed under barns sygdom

Ansatte har adgang til tjenestefrihed med løn i op til 12 arbejdsdage ved et 0 - 16-årigt barns indlæggelse på sygehus i eller udenfor hjembyen, som rejseledsager og under barnets indlæggelse i forbindelse med en af Sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse.

Stk. 2. Barnets indlæggelse og forældres medindlæggelse samt ledsagelse skal dokumenteres.

Stk. 3. I ganske særlige tilfælde og dokumenteret af læge kan tjenestefriheden forlænges med op til 3 arbejdsdage.

§ 38

Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse har den ansatte ret til fri rejse og tjenestefrihed med løn efter de regler, der gælder for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner, for tiden aftale af 27. maj 1993, Nal C I, 4-1-37.

§ 39

Ekstraordinær tjenestefrihed og tjenestefrihed til organisationsarbejde

Ansatte har adgang til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv efter bestemmelserne i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om borgerligt ombud. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt

Stk. 2. Formanden for Aaviaasut Kalaallit Nunaanni har ret til 44 timers tjenestefri med løn hvert kalenderår til varetagelse af organisationsarbejde.

Stk. 3. Den, der af Aaviaasut Kalaallit Nunaanni er udpeget til at deltage i forhandlingerne i forbindelse med fornyelse af overenskomsten, har ret til tjenestefri uden løn i op til 10 arbejdsdage.

§ 40

Frihed til efteruddannelse

Til ansatte, der har været ansat i henhold til overenskomsten i over 2 år, kan der til efteruddannelse hvert år gives op til 1 uges frihed med løn. Friheden gives i umiddelbar tilknytning til tjensterejse eller ferie.

Stk. 2. Uddannelsens art og varighed skal dokumenteres, og tjenstefriheden skal kunne indpasses i det almindelige arbejde på tjenstestedet.

Stk. 3. I andre tilfælde, hvor arbejdsgiveren godkender en ansats deltagelse i et kursus, gives der i tilslutning hertil:

1. Tjenstefrihed med løn.
2. Dækning af rejseudgifter samt dagpenge efter de for tjenstemænd i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner gældende regler om godtgørelse af merudgifter ved tjensterejser i Grønland, samt
3. Godtgørelse af kursusafgift.

§ 41

Kursusfond

Arbejdsgiver indbetaler til Kursusfonden for Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit et bidrag på 834 kr. pr. måned for fastansatte i henhold til aftale af 10. februar 2010 mellem Peqqinnissaq Pillugu Kattuffiit og Naalakkersuisut.

§ 42

Offentlige hverv

Ansatte har adgang til tjenstefrihed til varetagelse af offentlige

hverv efter bestemmelserne i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om borgerligt ombud. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

Kap. 8. Ansættelsens ophør og tavshedsbestemmelse

§ 43

Ansættelsens ophør

Funktionærlovens regler om opsigelsesvarsler finder anvendelse.

Stk. 2. Ved midlertidigt arbejde, der ikke varer ud over 3 måneder, gælder dog et forkortet varsel på 14 dage for hver af parterne. Opsigelsesvarslets længde anføres i den enkelte ansættelseskontrakt.

Stk. 3. For ansatte der er fyldt 55 år, gælder dog, at de i henhold til funktionærloven fastsatte opsigelsesvarsler, fra arbejdsgiverside forlænges med 2 måneder. Opsigelsesvarslets længde anføres i den enkelte ansættelseskontrakt.

Stk. 4. 120-dage sygedage reglen i funktionærloven finder ikke anvendelse for ansatte under denne overenskomst.

Stk. 5. Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til den ansatte. Der vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til Aaviaasut Kalaallit Nunaanni ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 6. Når en ansat meddeles uansøgt afsked, underrettes Aaviaasut Kalaallit Nunaanni skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af henholdsvis sagsbehandlingsloven eller kriminalloven, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold. Tilbageholder arbejdsgiveren tavshedsbelagte oplysninger orienteres Aaviaasut Kalaallit Nunaanni i forbindelse med underretningen. Samtidig orienteres om, at den ansatte har fået kopi af medde-

lelsen om afsked med henblik på eventuel udlevering til organisationen, jf. stk. 5.

Stk. 7. Når en ansat fratræder, er ansættelsesmyndigheden forpligtet til at afgive en skriftlig erklæring om længden af ansættelsesperioden samt eventuelt tilgodehavende ferie, hvis den ansatte anmoder herom.

§ 44

Afskedigelsesnævn

Skønner Aaviaasut Kalaallit Nunaanni, at en afskedigelse af en ansat ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller i arbejdsgiverens forhold, kan Aaviaasut Kalaallit Nunaanni inden for en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med arbejdsgiveren. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan spørgsmålet inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen af Aaviaasut Kalaallit Nunaanni kræves gjort til genstand for behandling i et i denne anledning nedsat nævn, der består af en repræsentant valgt af hver af parterne samt en af Landsdommeren udpeget formand. Nævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan foretages afhøring af parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse, og i det tilfælde, hvor nævnet måtte finde, at den foretagne opsigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan det pålægges arbejdsgiveren at afbøde virkningerne af opsigelsen. Hvis den pågældende og arbejdsgiveren ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, kan det pålægges arbejdsgiveren at betale den pågældende en erstatning, hvis størrelse fastsættes af nævnet, og som skal være afhængig af sagens omstændigheder og den pågældendes anciennitet hos arbejdsgiveren. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Stk. 2. Bestemmelsen om afskedigelsessagers eventuelle indbringelse for afskedigelsesnævnet finder ikke anvendelse ved opsigelse af ansatte, som ikke har været uafbrudt beskæftiget i arbejdsgiverens tjeneste i mindst 1 år før afskedigelsen, eller ved opsigelse af an-

satte, med hvem der er truffet aftale om, at arbejdet er tidsmæssigt begrænset, og arbejdsforholdet ikke vedvarer ud over 2 år.

§ 45

Tavshedspligt

Den i § 2, stk. 5 nævnte tavshedspligt ophører ikke med udtrædelse af tjenesten.

Kap. 9. Timelønnede bioanalytikere/farmakonomer

§ 46

Løn

Bioanalytikere og farmakonomer som ikke ansættes med henblik på varig beskæftigelse, men som afløsere under ferie, sygdom og lignende, eller til anden midlertidig beskæftigelse af under 1 måneds varighed, aflønnes med timeløn. Timelønnen i dagtjeneste udgør 1/2080 af den til den pågældendes anciennitet svarende årsløn for fuldtidsansatte.

Stk. 2. Timelønnede har, hvor ingen anden afregningsform er fastsat, ret til afregning hver 14. dag. Den timelønnede skal have en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

§ 47

Anciennitet

Timelønnedes anciennitet beregnes efter reglerne i § 5. Der erhverves ikke yderligere anciennitet under beskæftigelse som timelønnet bioanalytiker eller farmakonom.

§ 48

Arbejdstid m.v.

Med hensyn til arbejdstid, overarbejde, vagttjeneste, aften/nat-tjeneste, søgnehelligdags-/ weekendtjeneste finder de for månedslønnede gældende regler tilsvarende anvendelse.

Stk. 2. Timelønnede, der har haft beskæftigelse i mindst 6 på hinanden følgende arbejdsdage, herunder skemamæssigt fastlagte fridage, før og i tilslutning til en søgnehelligdag, oppebærer for tjeneste på søgnehelligdagen dels almindelig timeløn for de præsterede arbejdstimer, dels en godtgørelse pr. time beregnet på grundlag af den godtgørelse for mistede fridage, der er fastsat i arbejdstidsaftalen mellem Pegginnissaq Pillugu Kattuffiit og Naalakkersuisut.

Stk. 3. Timelønnede, der har haft mindre end 6 arbejdsdage umiddelbart forud for søgnehelligdagen, oppebærer for tjeneste, herunder overarbejde på søgnehelligdagen, kun den i stk. 1 anførte godtgørelse pr. time.

Stk. 4. Er arbejdstiden på en afdeling kortere end den for institutionen fastsatte norm, har den timelønnede pligt til at deltage i andet relevant arbejde på institutionen. Overarbejdsbetaling ydes da kun for de timer, hvormed den aftalte arbejdstidsnorm er overskredet.

Stk. 5. Såfremt en aftalt tjeneste for en timelønnet ikke kan udnyttes af institutionen, og såfremt institutionen ikke kan anvise anden tjeneste, har den timelønnede ret til løn for det antal timer, der var aftalt for den pågældende dag. Dette gælder medmindre tjenesten annulleres med et varsel på mindst 4 timer forud for tjenestens påbegyndelse.

§ 49

Tjenestedragt

Timelønnede har fri tjenestedragt. Hvor dette undtagelsesvis ikke kan lade sig gøre, ydes et tillæg på 1/2080 af den i § 17, stk. 1 nævnte erstatningsbeløb. Tillægget ydes også for overarbejdstimer og for tjeneste på de uden for søndage faldende helligdage.

Stk. 2. Satserne i stk. 1 dyrtidsreguleres jf. § 18, stk. 2.

§ 50

Opsigelse, sygdom, frihed m.v.

For timelønnede ansatte kan tjenesteforholdet ophæves uden forudgående varsel. Ved sygdom betragtes timelønnede som afskediget.

Stk. 2. Såfremt en timelønnet under sit arbejde bliver smittet med tuberkulose eller med en epidemisk sygdom, eller såfremt den timelønnede uden egen skyld kommer til skade under udførelsen af pålagt arbejde, betales der, indtil der opnås ret til dagpenge i henhold til de gældende regler om arbejdsskadeforsikring, dagpenge med samme beløb, som om forholdet straks havde givet ret til dagpenge i henhold til de gældende regler.

Stk. 3. Timelønnede har ret og pligt til at holde en fridag uden betaling for hver periode på 6 arbejdsdage. Dog kan fridagene i enkelte tilfælde forskydes af hensyn til tjenesten, f.eks. under aften- og nattjeneste.

Stk. 4. Timelønnede optjener ret til ferie efter den til enhver tid gældende lovgivning om ferie.

Kap. 10. Overgangsregler og overenskomstens gyldighedsperiode

§ 51

Overgangsregler

For ansatte, der pr. 31. december 1991 var ansat på ikke-hjemmehørende vilkår i henhold til overenskomst af 6. maj 1987 mellem Det offentlige Aftalenævn og Landssammenslutningen af Hospitalslaboranter, gælder fortsat følgende bestemmelser i ovennævnte overenskomst:

- § 16, Til- og fratrædelsesfrirejser,
- § 17, Feriefrirejser,
- § 18, Fællesbestemmelser vedr. til- og fratrædelsesfrirejser samt feriefrirejser,
- § 19, Fribefordring af bagage,

- § 21, Særlige frirejser,
- § 23, Flyttegodtgørelse, herunder transportforsikring (Nal C I, 4-1-2)
- § 25, stk. 1, Boliger, og
- § 26, Uddannelsestilskud, i det omfang den ansattes børn ikke er berettiget til uddannelsesstøtte og frirejser i henhold til landstingsforordning nr. 1 af 4. maj 1990, om erhvervs-mæssige uddannelser, uddannelses støtte og erhvervsvejledning (Nal C I, 4-2-1).

Stk. 2. De i stk. 1 nævnte ansatte kan dog vælge bestemmelsessted for feriefrirejser efter reglerne i § 20 stk. 4 i henhold til overenskomst af 22. august 1997, såfremt billetudgiften ikke herved overstiger billetudgiften efter bestemmelserne i § 17 i overenskomst af 6. maj 1987 mellem Det offentlige Aftalenævn og Landssammenlutningen af Hospitalslaboranter.

Stk. 3. For ansatte, der pr. 31. januar 2000 var ansat jf. protokollet af 31. januar 2000 til overenskomst af 22. august 1997 mellem Grønlands Landsstyre og Aaviaasut Kalaallit Nunaanni for hospitalslaboranter i Grønland, gælder fortsat følgende bestemmelser vedrørende feriefrirejser i ovennævnte overenskomst:

- a.) § 20: Feriefrirejser - Efter 2 års kontinuerlig tjeneste, regnet fra ansættelsen, ydes for hver tjenesteperiode af 2 års varighed (optjeningsperiode) en frirejse i forbindelse med ferie,
- b.) Feriefrirejserne skal anvendes inden udgangen af 1. år af den efterfølgende tjenesteperiode, idet retten ellers bortfalder,
- c.) Retten til feriefrirejse omfatter tillige den ansattes ægtefælle - eller dermed ligestillede - og børn under 18 år, som indgår i den ansattes husstand. En sådan familiefrirejse skal såvidt muligt foretages samlet,
- d.) Feriefrirejserne ydes til et af den ansatte valgt bestemmelsessted i eller uden for Grønland inden for et maksimumbeløb svarende til billetprisen (turist/økonomiklasse) fra tjenestestedet til København og retur,

- e.) Rejsetid under feriefrirejsen medregnes som arbejdstid inden for et maksimum af 4 arbejdsdage pr. feriefrirejse. I ganske særlige tilfælde, eksempelvis ved trafikforsinkelser på grund af vejrlig, kan der efter ansøgning medregnes yderligere rejsetid i arbejdstiden,
- f.) Retten til feriefrirejse bortfalder, såfremt den ansatte indenfor den i stk. 1 anførte tjenesteperiode opnår frirejse i kraft af sin ægtefælles - eller dermed ligestillede - ansættelsesvilkår,
- g.) Retten til feriefrirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuel ikke-udnyttet feriefrirejse godtgøres ikke,
- h.) § 25 i nærværende overenskomst - ved feriefrirejser ydes der alene rejseforsikring på destinationer i Grønland samt på den direkte rute mellem tjenestestedet i Grønland og København.

§ 52

Overenskomstens gyldighedsperiode

Overenskomsten har virkning fra den 1. april 2009. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2012.

Stk. 3. Efter opsigelse af overenskomsten sker aflønning i henhold til de pr. 31. marts 2012 gældende lønsatser i perioden indtil ny overenskomst indgås.

Nuuk den 10. februar 2010

Aaviaasut Kalaallit Nunaanni
for bioanalytikere i Grønland

Naalakkersuisut
e.b.


Inge Lise Fleist


Palle Ømark

Hermed udgår overenskomst af 30. april 2007 mellem Grønlands Lands-

styre og Aaviaasut Kalaallit Nunaanni for Bioanalytikere i Grønland
og aftale af 14. juni 2007 om funktionstillæg til EPJ-superbrugere.