

Optjeningen af ferie under barselsorlov på privat apotek

Som apoteksansat farmakonom har du ret til 6 ugers ferie om året - uanset om du har optjent løn til udbetaling under afholdelse af ferien.

Du har ret til at holde ferie med sædvanlig løn, selv om du i optjeningsåret har været på graviditets-, barsels-, fædre-, forældre-, eller børnepasningsorlov, hvis du på tidspunktet for ferieafholdelsen fortsat er ansat på privat apoteksområdet.

Hidtil:

Tidligere optjente man ikke ferie med løn i den ulønnede del af orloven. Derfor fik man udbetalt feriedagpenge fra A-kassen for de feriedage, man ikke havde optjente lønret til.

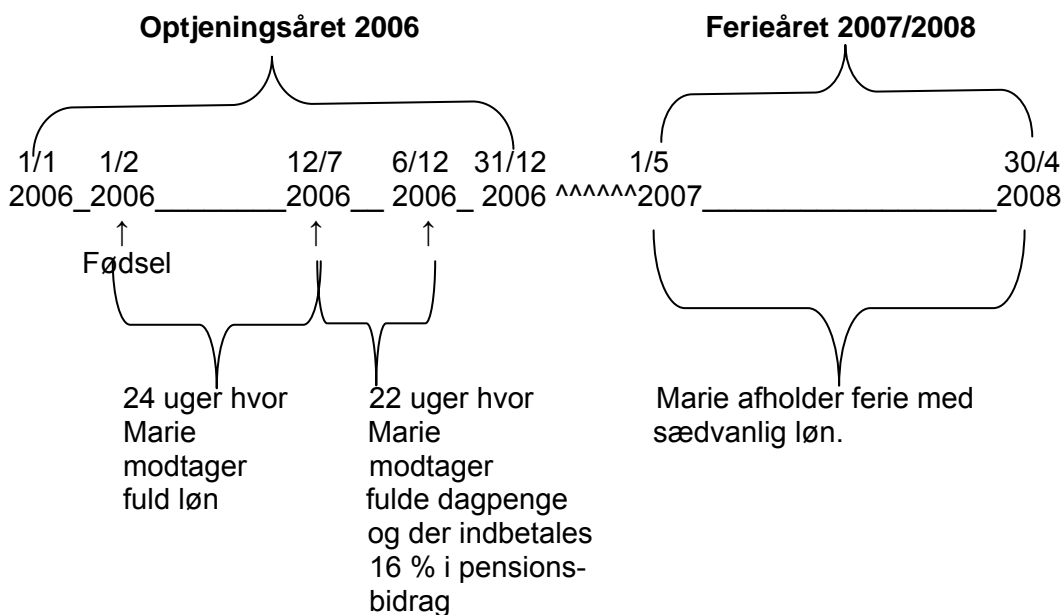
Arbejdsdirektoratets afgørelse:

I den ulønnede orlovsperiode på 22 uger får du, fra 1. oktober 2005 efter overenskomsten, en månedlig pensionsindbetaling på 16 % fra apoteket. Hvis du forlænger orloven, får du indbetalt pensionsbidraget forholdsmæssigt i hele den ulønnede periode.

Arbejdsdirektoratet, der er den myndighed, som bla. forvalter fortolkningen af ferieloven, har, for nylig udtalt, at pensionsindbetaling skal sidestilles med delvis løn. Det betyder, at du har ret til at holde ferie med sædvanlig løn i alle 6 uger, selv om du har afholdt barselsorlov på dagpenge.

Eksempel

Marie, der er farmakonom og arbejder på privat apotek, fødte den 1. februar 2006. Hun var på barselorlov i 46 uger efter barnets fødsel. Maries ferieoptjening i 2006 ser således ud:



Efter Arbejdsdirektoratets nyfortolkning af ferieloven optjener Marie ferie med sædvanlig løn i hele 2006. Ferien skal afholdes i ferieåret 2007/2008 (1. maj 2007 – 30. april 2008).

Særlige forhold når en farmakonom fratræder apoteksområdet

Når du fratræder apoteksområdet omregnes den optjente "ferie-med-løn" til feriegodtgørelse. Feriegodtgørelsen udgør 15% af lønnen i optjeningsåret samt 15% af "eget pensionsbidrag". "Arbejdsgiver pensionsbidrag" indgår **ikke** i en omregning fra "ferie-med-løn" til feriegodtgørelse.

I den ulønnede del af barselorloven indbetaler arbejdsgiveren det fulde pensionsbidrag på 16% - der indbetales således ikke noget "eget pensionsbidrag". Hvis du fratræder apoteksområdet **inden ferieafholdelse**, mister du derfor den "ferie-med-løn" du har optjent i den ulønnede del af orloven.

I eksemplet med Marie vil et jobskifte, uden for apotekssektoren, betyde, at Maries optjening af "ferie-med-løn" omregnes til feriegodtgørelse. Hun får således 15% af den løn hun fik i optjeningsåret inkl. "eget pensionsbidrag" i samme periode.

Vær selv opmærksom

Retten til indbetaling af pensionsbidrag på 16 % under den ulønnede del af barslen, trådte i kraft pr. 1. oktober 2005.

Hvis du har været på orlov, ulønnet, i perioden 1. oktober 2005 - 31. december 2005, opfordres du til at henvende dig til Lønadministrationen for at få din ferie omberegnet.

Hvis du er ansat i staten

Farmakonomet ansat i staten får i den ulønnede orlovsperiode på 22 uger en månedlig arbejdsgiverpensionsindbetaling på 16,6%. Ligesom for privat ansatte farmakonomet optjenes der "ferie-med-løn" i perioden med pensionsindbetalinger.

Hvis du forlænger orloven, får du **ikke** pensionsbidrag i den forlængede del af orloven. Det betyder, at du **ikke** optjener ferie-med-løn i den periode, hvor orloven forlænges udover den 46. uge efter barnets fødsel.

Hvis du skifter arbejdsplads omregnes din ret til "ferie-med-løn" til feriegodtgørelse, der udgør 12,5 % af lønnen i optjeningsåret, inklusiv "eget pensionsbidrag". Du skal være opmærksom på, at pensionsbidraget der indbetales i den ulønnede del af orloven er et "arbejdsgiver pensionsbidrag" og derfor ikke indgår i omregningen fra "ferie-med-løn" til feriegodtgørelse – læs mere herom i afsnittet om privat apoteksområdet.

Pensionsindbetaling i den ulønnede del af orloven blev indført i overenskomsten 1. april 2006. Hvis du har været på ulønnet orlov efter denne dato, opfordres du til at være ekstra opmærksom på, at du, i ferieafholdelsesåret fra maj 2007 til maj 2008, får løn under ferie.

Hvis du er ansat i amterne/kommunerne eller H:S

Farmakonomet ansat på det amtskommunale område eller i H:S får i den ulønnede orlovsperiode på 22 uger en månedlig

arbejdsgiverpensionsindbetaling på 16,1%. Hvis du forlænger orloven, får du indbetalt pensionsbidraget forholdsmæssigt i hele den ulønnede periode. Der optjenes ferie-med-løn i perioden med pensionsindbetalinger.

Hvis du skifter arbejdsplads omregnes din ret til "ferie-med-løn" til feriegodtgørelse, der udgør 12,5 % af lønnen i optjeningsåret, inklusiv "eget pensionsbidrag". Du skal være opmærksom på, at pensionsbidraget der indbetales i den ulønnede del af orloven er et "arbejdsgiverpensionsbidrag" og derfor ikke indgår i omregningen fra "ferie-med-løn" til ferie godtgørelse – læs mere herom i afsnittet om privat apoteksområdet.

Pensionsindbetaling i den ulønnede del af orloven blev indført i overenskomsten 1. oktober 2005. Hvis du har været på ulønnet orlov efter denne dato, opfordres du til at være ekstra opmærksom på, at du, i ferieafholdelsesåret fra maj 2006 til maj 2007, har fået løn under ferie.

Hvis du allerede har hævet feriedagpenge fra optjeningsåret 2005, opfordres du til at henvende dig til FTF-A.

Er du i tvivl så kontakt sekretariatet.

Pernille Thykier, jurist.