

Bilag 1. Tillidsrepræsentantaftale
Den 1. april 2008

§ 1. Valg af tillidsrepræsentanter

Stk. 1. Der vælges en tillidsrepræsentant for farmakonomer og farmakomelever på hvert apotek samt på filialer og på supplerende enheder, som fungerer som en selvstændig enhed.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten vælges af og blandt Farmakonomforeningens medlemmer. Valgbare er farmakonomer, der har været ansat i mindst 6 måneder.

Ved valg af tillidsrepræsentant på en filial vælges denne af og blandt farmakonomer, der har hovedarbejdsområde i apoteksfilialen. Farmakonomer på filialer med egen tillidsrepræsentant er ikke valgbare, og har ikke stemmeret på moderapoteket.

Stk. 3. Med det formål at styrke tillidsrepræsentantens muligheder for at udføre tillidsrepræsentantarbejdet bedst muligt vælges tillidsrepræsentant-en for en 2-årig periode. Valget finder sted i november måned i ulige år.

Genvalg kan finde sted. Den afgående tillidsrepræsentant er beskyttet imod afskedigelse, jf. § 5, indtil apotekeren har modtaget anmeldelsen om valg fra Farmakonomforeningen, dog længst indtil udgangen af december måned.

Stk. 4. Ved en tillidsrepræsentants fratrædelse eller længere tids fravær (fx på grund af sygdom eller orlov) skal der ske ekstraordinært valg.

Stk. 5. Ved ekstraordinært valg gælder samme regler som ved ordinært valg. Valget gælder for resten af valgperioden.

Stk. 6. Valget anmeldes skriftligt til Farmakonomforeningen, som orienterer apotekeren og Apotekerforeningen om valget. Valget er gyldigt, når apotekeren har modtaget meddelelsen.

§ 2. Tillidsrepræsentantens virksomhed

Stk. 1. Tillidsrepræsentanten skal medvirke til et godt samarbejde og søge at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende påhviler apotekeren.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten fungerer som talsmand for kolleger, og kan over for apotekeren optage forhandling om lokale spørgsmål.

Stk. 3. Apotekeren bør holde tillidsrepræsentanten bedst muligt orienteret om ansættelser og fratrædelser.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanten er født medlem af samarbejdsudvalget, jf. Samarbejdsaftalen.

§ 3. Tillidsrepræsentantarbejdet

Stk. 1. Tillidsrepræsentanten må, efter aftale med apotekeren, bruge den nødvendige tid til tillidshvervets forsvarlige udførelse, men under hensyn til apotekets størrelse og lokale forhold,

herunder eventuelt geografisk adskilte enheder, og således, at det medfører mindst muligt forstyrrelse på apoteket.

Stk. 2. Er der blevet behov for, at tillidsrepræsentanten midlertidigt må gå fra sin arbejdsfunktion for at udføre tillidsrepræsentantarbejde, forudsættes det aftalt med apotekeren eller dennes stedfortræder.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanten kan efter arbejdstid holde møde med kolleger om faglige spørgsmål. Såfremt apotekeren giver tilladelse hertil, kan mødet finde sted på apoteket.

Stk. 4. Tilkalder apotekeren tillidsrepræsentanten uden for dennes normale arbejdstid eller således, at det går ud over dennes normale arbejdstid, til udøvelse af tillidshvervet, honoreres tidsforbruget time for time.

§ 4. Kurser, møder m.v.

Stk. 1. Tillidsrepræsentanten har ret til at deltage i Farmakonomforening-ens uddannelse for tillidsrepræsentanter samt i møder arrangeret af Farmakonomforeningen. Tillidsrepræsentanten bevarer sin løn og apoteket får fraværet dækket efter reglerne for fagligt ombud, jf. overenskomstens § 26.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten skal så tidligt som muligt orientere apoteket om tidspunktet for det i stk. 1. nævnte fravær, og skal så vidt muligt tage hensyn til apotekets behov ved valg af tidspunkt.

§ 5. Afskedigelse

Stk. 1. En tillidsrepræsentant er beskyttet imod afskedigelse, og kan kun afskediges såfremt der foreligger tvungende årsager.

Stk. 2. Inden en tillidsrepræsentant afskediges, skal sagen været forhandlet mellem Apotekerforeningen og Farmakonomforeningen. Forhandling skal finde sted senest 8 dage efter anmodning herom er fremsat. Såfremt en tillidsrepræsentant afskediges, skal dette ske med mindst 5 måneders varsel.

Stk. 3. Afskediges en tillidsrepræsentant, uden at der foreligger tvungende omstændigheder, ydes der en godtgørelse, der fastsættes efter den pågældendes anciennitet, alder og sagens øvrige omstændigheder.

Såfremt en tillidsrepræsentant afskediges efter den 1. oktober 2008 og der ikke foreligger tvungende omstændigheder, har vedkommende krav på sit individuelle opsigelsesvarsel tillagt 3 måneder.

Stk. 4. Bortvises tillidsrepræsentanten berettiget, ses der bort fra bestemmelsen i stk. 3.

§ 6. Ikrafttræden

Stk. 1. Denne aftale træder i kraft den 1. april 2008 og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts dog tidligst til den 31. marts 2011.