



Så er **efterårets** kursus-sæson skudt i gang. Som noget nyt har hovedbestyrelsen besluttet at udbyde to undervisningsdage for TR. Der afholdes en dag øst og vest for Storebælt. Du får mulighed for at deltage i to forskellige workshops, fx overenskomstforståelse, apotekets placering i samfundet, rollen som bisidder etc. Der kommer mere information senere.

TR-rollen

Formål/Indhold

At du som TR bliver bevidst om din rolle og kan agere ud fra denne.

- Hvad er en rolle?
- Hvilke rettigheder og pligter har jeg som TR?
- Hvilke forventninger har nøgleinteressenterne (medlemmerne, ledelsen og Farmakonomforeningen) til mig i rollen som TR?
- Hvilke forventninger har jeg til mig selv?
- Hvorfor er jeg TR, og hvad kan jeg få ud af det?
- Hvordan skal jeg håndtere love, overenskomster og aftaler?
- Hvor kan jeg få hjælp og uddannelse som TR?

Introduktion til nyvalgte sikkerhedsrepræsentanter

Formål/Indhold

At styrke SiR i arbejdet samt at give en introduktion til Farmakonomforeningen og give oplysninger om, hvor du kan hente hjælp og sparring i arbejdet som SiR.

- Sikkerhedsrepræsentanten – rollen, ansvaret og pligterne.
- Arbejdsmiljø på arbejdspladsen.
- Arbejdsskader.
- Forhandlingsstrategi.
- At tackle forandringer.

Temadag for KP, TR og SiR ansat i industrien

Formål/Indhold

At opdatere kontaktpersoner, tillids- og sikkerhedsrepræsentanter med aktuelle emner.

- Let belastningen – fokus på muskel- og skeletbesvær.

AUGUST	
L 1	
S 2	
M 3	UGE 32
T 4	
O 5	
T 6	
F 7	
L 8	
S 9	
M 10	UGE 33
T 11	
O 12	
T 13	
F 14	
L 15	
S 16	
M 17	UGE 34
T 18	
O 19	
T 20	
F 21	
L 22	
S 23	
M 24	UGE 35
T 25	
O 26	
T 27	
F 28	
L 29	
S 30	
M 31	UGE 36

SEPTEMBER	
T 1	
O 2	
T 3	
F 4	
L 5	
S 6	
M 7	UGE 37
T 8	
O 9	
T 10	
F 11	
L 12	
S 13	
M 14	UGE 38
T 15	
O 16	
T 17	
F 18	
L 19	
S 20	
M 21	UGE 39
T 22	
O 23	
T 24	
F 25	
L 26	
S 27	
M 28	UGE 40
T 29	
O 30	

OKTOBER	
T 1	
F 2	
L 3	
S 4	
M 5	UGE 41
T 6	
O 7	
T 8	
F 9	
L 10	
S 11	
M 12	UGE 42
T 13	
O 14	
T 15	
F 16	
L 17	
S 18	
M 19	UGE 43
T 20	
O 21	
T 22	
F 23	
L 24	
S 25	
M 26	UGE 44
T 27	
O 28	
T 29	
F 30	
L 31	

NOVEMBER	
S 1	
M 2	UGE 45
T 3	
O 4	
T 5	
F 6	
L 7	
S 8	
M 9	UGE 46
T 10	
O 11	
T 12	
F 13	
L 14	
S 15	
M 16	UGE 47
T 17	
O 18	
T 19	
F 20	
L 21	
S 22	
M 23	UGE 48
T 24	
O 25	
T 26	
F 27	
L 28	
S 29	
M 30	UGE 49
L 31	

DECEMBER	
T 1	
O 2	
T 3	
F 4	
L 5	
S 6	
M 7	UGE 50
T 8	
O 9	
T 10	
F 11	
L 12	
S 13	
M 14	UGE 51
T 15	
O 16	
T 17	
F 18	
L 19	
S 20	
M 21	UGE 52
T 22	
O 23	
T 24	
F 25	
L 26	
S 27	
M 28	UGE 1
T 29	
O 30	
T 31	

Introduktionsdag for nyvalgte bestyrelsesmedlemmer

Formål/Indhold

At du som nyvalgt bestyrelsesmedlem får indsigt i og forståelse for Farmakonomforeningen som den fagpolitiske organisation, du er central del af. Det er ligeledes et formål, at du opnår klarhed over den faglige og fagpolitiske rolle som bestyrelsespolitiker.

- Farmakonomforeningens opbygning
- Hvordan ser det politiske system ud?
- Hvad kan sekretariatet bruges til?

Hvordan får jeg skabt et netværk

- som jeg kan bruge som bestyrelsesmedlem?
 - til tillids- og sikkerhedsrepræsentanter i regionerne og kontaktpersoner i industrien?
- Forandskabet i krydsild.

Samarbejde – MUS

Formål/Indhold

At du får et grundlæggende kendskab til, hvordan du som TR kan indgå i et forpligtende samarbejde med dine kolleger og ledelse om udvikling af arbejdspladsen.

- Tale til og med andre, så samarbejde er en mulighed.
- Formelt og reelt samarbejde på arbejdspladsen.
- Når samarbejdet bliver svært – hvad så?
- Medarbejderudviklingssamtaler på godt og ondt.

Forhandling

Formål/Indhold

At du får et grundlæggende kendskab til, hvordan du som TR forbereder og gennemfører en lokal forhandling, så begge parter får en oplevelse af at være vindere.

- Interessebestemt forhandling.
- Forberedelse, gennemførelse og evaluering af en forhandling.
- Kommunikationens betydning for forhandlingsklimaet.
- Forhandling af ny løn/lokal løndannelse.

Undervisningsdage for tillidsrepræsentanter

Formål/Indhold

At opdatere tillidsrepræsentanter med aktuelle emner. Mere om dagene, når det endelige program er fastlagt.