

31. marts 2016

**Resultat af forhandlinger
om fornyelse af
overenskomsten
mellem
Danmarks Apotekerforening og Farmakonomforeningen
pr. 1. april 2016**

1. Overenskomstens varighed

Overenskomsten fornyes for en toårig periode fra 1. april 2016 til 31. marts 2018.

2. Løn

Med virkning fra 1. april 2016 forhøjes alle skalatrin for farmakonomer og elever, souscheftillæg og filialledertillæg med 0,3435 %.

Med virkning fra 1. april 2017 forhøjes alle skalatrin for farmakonomer og elever, souscheftillæg og filialledertillæg med 1,7000 %.

Med virkning fra 1. december 2017 forhøjes alle skalatrin for farmakonomer og elever, souscheftillæg og filialledertillæg med 1,2982 %.

Hvis den statslige reguleringsordning i april 2017 udmøntes med andet end 0,7 %, reguleres skalaløntrin for farmakonomer og elever, souscheftillæg og filialledertillæg med virkning fra 1. april 2017 med en procent, som svarer til det, som den statslige reguleringsordning afviger fra 0,7 %.

3. Udviklingspuljen

Med virkning fra 1. april 2016 indsættes følgende i § 19, stk. 1: *"Såfremt Udviklingspuljen opbruges i overenskomstperioden, kan der trækkes op til 100.000 kr. fra Uddannelsesfonden"*.

4. Fagligt ombud

Puljen til fagligt ombud forlænges til 31. marts 2018. Puljen i den forlængede del af perioden forhøjes med 3,3417 %. Fagligt ombud udgør herefter 17.688.865 kr. i perioden 1. april 2013 - 31. marts 2018.

5. Afspadsering af overarbejde

Med virkning fra 1. april 2016 tilføjes følgende til § 9 F, stk. 6: *"Apotekeren og den enkelte farmakonom kan aftale, at afspadseringen holdes på et senere aftalt tidspunkt end tre måneder efter den måned, hvori overarbejdet er udført"*.

6. Ændringer i vagtforpligtelsen i perioden

Det er aftalt, at honoreringen for arbejde under vagt fastsættes ud fra følgende principper, hvis der i perioden sker ændringer i vagtforpligtelsen:

Tilkaldevagt uden fastvagttimer

Ved ændringer i tilkaldevagtforpligtelsen ændres vagthonoraret tilsvarende. Det vil sige, at honoraret forhøjes forholdsmæssigt, hvis tilkaldevagtforpligtelsen tidsmæssigt udvides. Hvis tilkaldevagtforpligtelsen tidsmæssigt indskrænkes, reduceres honoraret forholdsmæssigt.

Ovenstående princip gælder kun, hvis tilkaldevagten uden fastvagttimer ligger i forlængelse af apotekets åbningstid.

Tilkaldevagt med fastvagttimer

Ved ændringer i vagtforpligtelsen med en kombineret tilkaldevagt med fastvagttimer, ændres honoreringen ud fra nærværende principper i forhold til tilkaldevagttidsrummet eller fastvagttidsrummet.

Ovenstående princip gælder kun, hvis tilkaldevagten med fastvagttimer ligger i forlængelse af apotekets åbningstid.

Fastvagt

Der er ikke behov for ændringer, da farmakonomen får almindelig forskudt-tidshonorering for de skemalagte timer i fastvagtforpligtelsen, jf. § 9, jf. § 10, stk. 7.

Generelt

Farmakonomer, der varetager vagtforpligtelsen, er ikke omfattet af reglerne om delt arbejde og minimumsarbejdstid.

Bortfalder en eller flere type(r) af vagtforpligtelse, bortfalder honoreringen herfor tillige.

7. Pension

Med virkning fra 1. december 2017 forhøjes den samlede pensionsprocent med 0,38 procentpoint til 16,8 %. Arbejdsgiverbidraget er 2/3, mens egetbidraget er 1/3.

Overenskomstens § 8 konsekvensrettes i overensstemmelse hermed.

8. Begrænsninger i weekendarbejde

Med virkning fra 1. april 2016 ændres § 9 B, stk. 4, sidste pkt., til: "*Farmakonomen kan kun pålægges at arbejde i 50 % af weekenderne i skemaperioden, dog maksimalt 4 weekender i træk. Begrænsningen i antallet af weekender i træk gælder ikke i juni, juli og august*".

§ 28, stk. 3, ændres i overensstemmelse hermed.

For at lette forståelsen af overenskomsten ændres § 9 A, stk. 3, 1. pkt., til "*Farmakonomen skal have et fast arbejdsskema, der højst må dække 6 uger*".

9. Pauser

Med virkning fra 1. april 2016 ændres "mindst" til "over" i § 9 D, stk. 3.

10. Lederudviklingsdage for souschefer og filialledere

Med virkning fra 1. april 2016 indsættes som nyt stk. 4 følgende:

"Souschefer og filialledere har fra og med kalenderåret 2017 ret til én årlig lederudviklingsdag med andre souschefer og filialledere. Der gives ikke erstatningsfridage eller anden fritid, såfremt lederudviklingsdage foregår på arbejdsfrie dage eller varer ud over den normale arbejdstid. Dagen arrangeres i fællesskab mellem Apotekerforeningen og Farmakonomforeningen".

Som kommentar til den nye § 17, stk. 4, indsættes følgende:

"Udgifter til afholdelse af lederudviklingsdagen betales af Uddannelsesfonden efter aftale. Eventuelle transportomkostninger (billigst mulige offentlige transport) refunderes af Uddannelsesfonden. Farmakonomforeningen forestår administrationen af refusionen".

Det nuværende stk. 4 bliver herefter stk. 5.

11. Valg af tillidsrepræsentant

Med virkning fra 1. april 2016 ændres § 1, stk. 1, 1. pkt., i Tillidsrepræsentant-aftalen til: *"Der vælges en tillidsrepræsentant for farmakonomer og farmakomelever for hver selvstændig apoteksbevilling (hertil regnes apotek, supplerende enheder, filialer og apoteksudsalg)".*

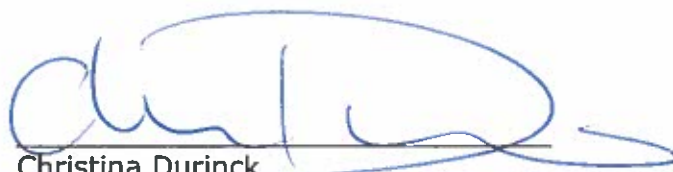
Samtidigt ændres "6 måneder" til "12 måneder" i § 1, stk. 2, andet pkt.

Samtidigt tilføjes følgende: *"Valget er kun gyldigt, hvis over halvdelen af de stemmeberettigede har deltaget i valget. Såfremt dette ikke er tilfældet, kan der afholdes ét omvalg".*

København, d. 31. marts 2016



Anne Kahns
Danmarks Apotekerforening



Christina Durinck
Farmakonomforeningen

AK

AK

CD

CD