

Optjeningen af ferie under barselsorlov

For ansatte på Privat apotek

Du har ret til at holde ferie med sædvanlig løn, selv om du i optjeningsåret (fra januar til udgangen af december) har været på graviditets-, barsels-, fædre- eller forældreorlov-, hvis du på tidspunktet for ferieafholdelsen fortsat er ansat på et privat apotek.

I den ulønnede del af orlovsperioden på 22 uger får du fuld pensionsindbetaling (pr 1.4.2016: 16,42%) fra apoteket jf. Overenskomsten § 14, stk. 10.

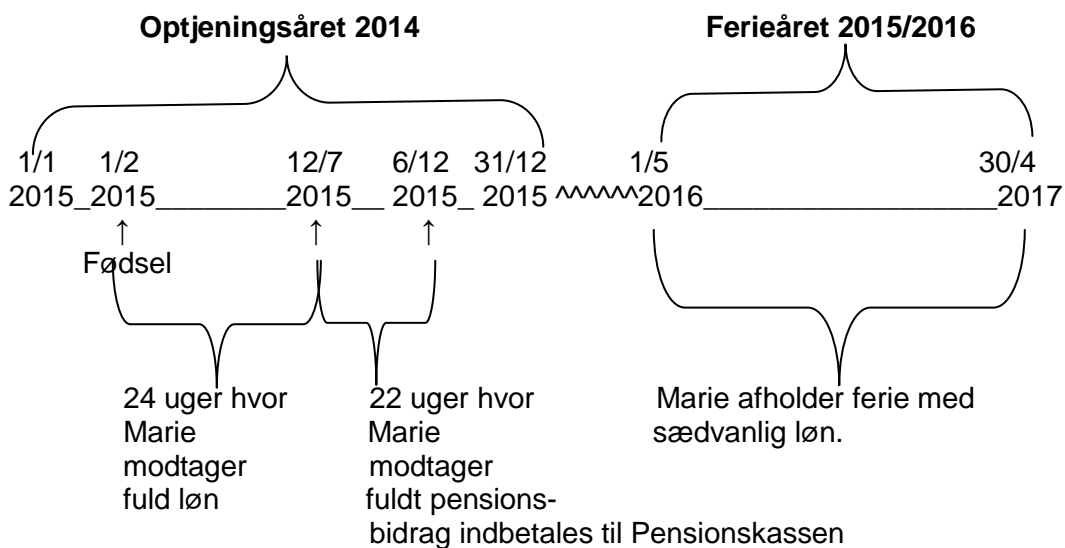
Konsekvensen af den fulde pensionsindbetaling i den ulønnede orlovsdel er, at de 22 uger tæller med, som om du faktisk har fået "løn", når ferieoptjeningsregnskabet skal gøres op. Dette forudsætter, at du bliver på apoteket

Derfor har du i ferieåret (fra 1. maj til 30. april) efter den ulønnede orlov ret til at holde ferie med sædvanlig løn i alle 6 uger, selvom du har afholdt barselsorlov uden løn i noget af optjeningsåret.

Som forklaring på dette se eksemplet med Marie her:

Eksempel

Marie, der er farmakonom og arbejder på privat apotek, fødte den 1. februar 2015. Hun var på barselorlov i 46 uger efter barnets fødsel. Maries ferieoptjening i 2014 ser således ud:



Særlige forhold når en farmakonom fratræder apoteksområdet

Når du fratræder apoteksområdet omregnes den optjente "ferie-med-løn" til en feriegodtgørelse. Beløbet overføres til et feriekort.



Feriegodtgørelsen udgør 15 % af den ferieberettigede løn i optjeningsåret. Dit eget pensionsbidrag på 5,47% indgår i omregningen fra "ferie med løn" til feriegodtgørelse men det gør arbejdsgiverbidraget på 10,25% ikke.

I den ulønnede del af barselsorloven indbetaler arbejdsgiveren det fulde pensionsbidrag på 16,42%, og derfor har du ret til sædvanlig ferie i ferieåret bagefter, **MEN** fratræder du inden ferien er afholdt, så omregnes den optjente ferie på baggrund af 15 % af lønnen i optjeningsåret.

Det betyder, at den lønnede orlov på 24 uger tæller med som 15% af den løn du har fået – hvorimod de 22 ulønnede orlovsuger kun kommer til at tælle med som 15% af eget pensionsbidrag (5,47%).

Du vil derfor få et feriekort, hvor der står f.eks. 5 ugers ferie, men hvor der kun er "løn" til ca. halvdelen. Det afhængig dog af, hvilken tid på året den ulønnede del af orloven ligger.

I eksemplet med Marie ovenfor vil et jobskifte til et job uden for apotekssektoren betyde, at Maries optjening af "ferie-med-løn" omregnes til feriegodtgørelse.

Marie får således, 15 % af den løn, som hun fik fra den 1. februar 2015 til den 12. juli 2015 samt 15% af eget pensionsbidrag på 5,47 % fra 12. juli 2015 til 6. december 2015.

Hvis du skifter til job uden for apotekssektoren i ferieåret efter, at du har været på ulønnet orlov, skal du derfor huske, at det betyder et feriepengetab. Du har stadig ferieretten, men færre penge.

Da du ikke har optjent ferie med løn for den ulønnede del af orloven, er der mulighed for at få feriedagpenge fra FTF-A.

Er du i tvivl om, hvad det konkret betyder for dig er du naturligvis velkommen til at ringe ind til sekretariatet.
