



FARMAKONOMFORENINGEN NYHEDSMAIL TIL LEDERE

08/12/2017

KÆRE FARMAKONOMLEDER

Det har været et travlt efterår i Farmakonombforeningen – især med forberedelser til de kommende overenskomstforhandlinger for både privatansatte og offentligt ansatte farmakonomer. Og overenskomstforhandlingerne vil helt sikkert også komme til at fylde meget i foråret 2018.

Der er dog også andre aktiviteter på forårets program. Blandt andet er der fastsat dato for Lederforum 2018. Så sæt allerede nu kryds den 17. maj, så du ikke går glip af denne dag, hvor der sættes fokus på, hvordan du som leder kan skabe motivation i hverdagen.

Indtil da vil jeg ønske jer alle en glædelig jul og godt nytår.

Jeg ser frem til et spændende 2018.

Med venlig hilsen

Christina Durinck
formand



Lederforum med fokus på at motivere

Lederforum 2018 kommer til at fokusere på, hvordan du som leder kan skabe motivation i hverdagen. Programmet bliver en blanding af oplæg, drøftelser og faglig udvikling. Der vil være tid til at netværke med de andre ledere, og der vil være mulighed for at få en snak med fagfæller om de udfordringer, I står med.

Lederforum 2018 afholdes den 17. maj 2018 på Severin i Middelfart.

Det endelige program bliver udsendt i starten af 2018, men du kan allerede nu tilmelde dig ved at gå ind på [MinSide](#)



Opsigelse af kutymefridage

På det regionale område har man opsagt kutymefridage i Region Hovedstaden.

Det betyder ikke noget for farmakonomer på basisoverenskomsten, men for ledere betyder det, at I ikke nødvendigvis kan holde fri 1. maj, 24. december og 31. december.

Indtil videre gælder det kun i Region

Hovedstaden, men vi er meget opmærksomme på, om det spreder sig til andre regioner.



Coaching af ledere

Mange ledere har svært ved at finde ud af, hvordan de skal udvikle deres lederskab i hverdagen. Det kan man blandt andet blive klogere på gennem coaching.

Farmakonomforeningen har indgået en aftale med Crecea om et særligt tilbud til farmakonomledere, hvor man både kan blive coachet og testet, hvis man ønsker det.

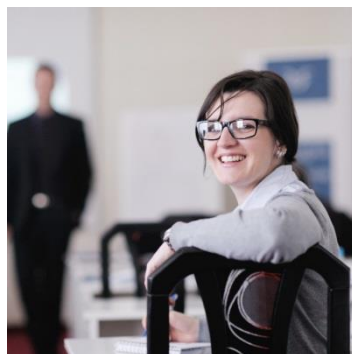
Læs mere om tilbuddet, og hvordan du kan blive coachet [her](#)



Få dine medarbejdere til at funkle

Når organisationer er økonomisk trængte, bliver medarbejdere ofte frustrerede og bekymrede for deres karrieremæssige udvikling. Som leder gør du klogt i at reagere på medarbejdernes frustrationer. Ifølge Harvard Business Review stiger antallet af frivillige jobskift nemlig, så snart markedet vender. En af de væsentligste faktorer for, om medarbejderne bliver eller ej, er, om den nærmeste chef kan motivere dem tilfredsstillende.

Det har Esben Buch Hansen skrevet [denne artikel](#) om for Lederweb.



Feedback på tværs af generationer

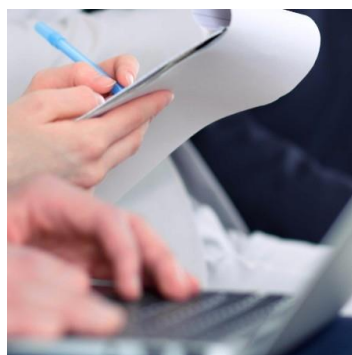
Vi er alle forskellige som mennesker og har brug for forskellig feedback. René Krieger Christensen har skrevet [denne artikel](#) for FTF om, hvordan man giver feedback på tværs af generationer. Det er sjov læsning, der sætter fingeren på de forskellige behov, forskellige generationer har.



Find og skab mening som distanceleder

Er der en leder tilstede? Dine medarbejdere kan hurtigt føle sig alene og have svært ved at skabe mening, når de ikke ser dig dagligt. Hvad skal du være opmærksom på, når du leder fra distancen? Hvilke konkrete værktøjer kan styrke relationerne til dine medarbejdere?

Lars Pedersen, har skrevet [denne artikel](#) for Lederweb.



LEDIGE STILLINGER

HER KAN DU LÆSE STILLINGSOPSLAG

Du kan altid finde de seneste nye jobopslag for farmakonometer på Farmakonomforeningens hjemmeside. Så hvis du har mod på nye udfordringer, så se [her](#).



Copyright © 2017 Farmakonomforeningen.

Kontakt os på:
Farmakonomforeningen
Skindergade 45-47
København K
1159 Danmark

[Afmeld dig nyhedsbrevet](#)