

Resultat af forhandlinger om fornyelse af overenskomsten

mellem

Danmarks Apotekerforening og Farmakonomforeningen

pr. 1. april 2024

1. Overenskomstens varighed

Overenskomsten fornyes for en toårig periode fra 1. april 2024 til 31. marts 2026.

2. Løn

Med virkning fra 1. april 2024 forhøjes alle skalatrin, herunder elevlønninger, seniortillæg samt tillæg til souschefer og filialledere med 6,4356 % af lønnen pr. 31. marts 2024.

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes alle skalatrin, herunder elevlønninger, seniortillæg samt tillæg til souschefer og filialledere med 1,3484 % af lønnen pr. 31. marts 2024.

Med virkning fra 1. november 2025 forhøjes alle skalatrin, herunder elevlønninger, seniortillæg samt tillæg til souschefer og filialledere med 0,2160 % af lønnen pr. 31. marts 2024.

Hvis den statslige reguleringsordning i april 2025 udmøntes med andet end 0,04 %, reguleres skalatrin, seniortillæg, souscheftillæg og filialledertillæg med virkning fra 1. april 2025 med en procent, som svarer til det, som den statslige reguleringsordning afviger fra 0,04 %.

Hvis den statslige udmøntning i november 2025 udmøntes med andet end 0,20 %, reguleres skalatrin, seniortillæg, souscheftillæg og filialledertillæg med virkning fra 1. november 2025 med en procent, som svarer til det, som den statslige udmøntning afviger fra 0,20 %. Hvis udmøntningen er negativ, sker udmøntning først i forbindelse med OK26.

3. Ferierettigheder for nyuddannede

Med virkning fra 1. januar 2025 ophæves § 11, stk. 6, med tilhørende kommentar.

4. Korttidsansattes aflønning

Med virkning fra 1. juni 2024 ophæves § 5, stk. 8, med tilhørende kommentar.

Samtidigt slettes "fastansatte" i § 7, stk. 1, og kommentaren hertil. Derudover slettes § 2, stk. 1, sidste punktum, og kommentaren hertil.

5. Lønanciennitet

Med virkning fra 1. april 2024 tilføjes følgende til § 4, stk. 1, idet der er tilsigtet en udvidelse af den nuværende praksis om beregning af lønanciennitet, så der

JG



AMG



fremover gives anciennitet, når uddannelsen har været en forudsætning for arbejdet eller en fordel for udførelsen af hovedparten af arbejdet:

"Farmakononer indplaceres i forhold til sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen".

Samtidigt ændres "1. april 2005" til "1. april 2024" i stk. 2.

Samtidigt ændres stk. 5 til følgende, idet der ikke tilsigtes materielle ændringer med tilføjelsen til overenskomsten. Parterne er enige om, at ændringen ikke har effekt på evt. efterregulering eller en farmakonoms eventuelle ret til genberegning af anciennitet med tilhørende efterbetaling ved sen indlevering af dokumentation for tidligere beskæftigelse/anciennitet. Reglerne for forældelse gælder forsat på sædvanlig vis.

"Stk. 5. Tillæggelse af anciennitet på grundlag af tidligere eller supplerende beskæftigelse kræver, at farmakonomen afleverer dokumentation for beskæftigelsens art og omfang. Apotekeren/Lønadministrationen kan kræve skriftlig dokumentation, fx i form af erklæringer fra tidligere arbejdsgivere, men kan også vælge at basere sig på en tro-og-love-erklæring fra farmakonomen."

6. Lokal løn

Med virkning fra udgangen af marts 2025 ophæves Aftale om Lokal løn, bilag 1 til overenskomsten. Det betyder, at alle tillæg - uanset størrelse eller udløbsdato - givet efter Lokal løn samtidigt bortfalder uden yderligere varsel. Eventuelle uforbrugte midler fra Lokal løn på apoteket vil blive fordelt til de på apoteket i marts ansatte farmakononer og defektricer ud fra ansættelsesgraden som engangsvederlag.

Med virkning fra 1. april 2025 hæves alle løntrin i § 5, stk. 2, med 1.700 kr.

7. Fleksibel ansættelse

Med virkning fra 1. april 2024 tilføjes følgende i § 2, stk. 1, 1. punktum, afslutningsvist:

"Eller på tilkaldevilkår".

Derudover tilføjes følgende som nyt sidste punktum i stk. 1:

Ansættelse på tilkaldevilkår er begrænset til

- a. farmakononer, der har hovedbeskæftigelse på mindst 105 timer pr. måned hos anden arbejdsgiver på tiltrædelsestidspunktet
- b. farmakononer, der har aktiveret deres alderspension fra pensionskassen
- c. farmakononer, der arbejder på apotek ved siden af et fuldtidsstudie

Parterne er derudover enige om, at der i renskrivningsfasen indarbejdes ændringer i overenskomsten, der implementerer følgende regler for arbejde på tilkaldevilkår, eller at der udarbejdes en kontrakt, der fuldt og endeligt regulerer ansættelsesvilkårene ud fra følgende regler:

- a) Farmakononer ansat på tilkaldevilkår kan ikke ansættes med fast timetal eller i fast skema. I så fald skal ansættelsen ske som fastansættelse eller tidsbegrænset ansættelse, jf. § 2, stk. 1, med de dertil hørende vilkår.

b) Har farmakonomeren ansat på tilkaldevilkår fået tilbudt og accepteret timer på et konkret tidspunkt, kan tidspunktet ikke ændres ensidigt af en af parterne.

c) Alene følgende bestemmelser finder anvendelse for farmakonomeren ansat på tilkaldevilkår:

- § 4. Anciennitet
- § 5. Løn
- § 6. Lokal løn
- § 7. Pension

Farmakonomeren på tilkaldevilkår kan, efter anmodning, få pensionsbidraget udbetalt.

- § 8 B, stk. 1. Almindelig tid
- § 8 C. Forskudt tid

Alle arbejdstidsbestemte tillæg skal dog udbetales.

- § 8 D. Pauser
- § 8 H. Lokale aftaler om arbejdstid
- § 8 J. Vagttjeneste
- § 10. Tjenestedragt
- § 11. Ferie

For farmakonomeren ansat på tilkaldevilkår gælder, at der er løbende ferieafregning. Det betyder, at der løbende afregnes 15 % i feriepenge.

- § 12. Sygdom

For farmakonomeren ansat på tilkaldevilkår gælder, at der er ret til løn under sygdom, hvis de har fået tilbudt og accepteret timer på et konkret tidspunkt.

- § 15. Tavshedspligt
- § 19. Uddannelsesfond
- § 21, stk. 1. Arbejdsgiverbetalt forsikring
- § 22. Krisehjælp
- § 24. Opsigelse.

For farmakonomeren ansat på tilkaldevilkår gælder Funktionærlovens opsigelsesbestemmelser. Ingen af parterne er forpligtet til at tilbyde eller udføre arbejde i opsigelsesperioden, udover hvad der allerede er tilbudt og accepteret inden opsigelsen.

- § 28. Fagligt ombud
- § 29. Løndata
- § 30. Faglig voldgift"

Der er enighed mellem parterne om, at det tilsikres en fornuftig balance i andelen af farmakonomeren ansat på en tilkaldekontrakt og fastansatte farmakonomeren med et fast skema på apoteket

8. Ny uddannelse

Parterne er enige om, at vilkårene for farmakonomerelever skal genforhandles i overenskomstperioden under fredspligt, når opbygningen af den nye farmakonomuddannelse kendes. Forhandlingspligten gælder både vilkårene i praktiktiden på apotek som en del af studiet og vilkårene for ansættelse i studiejobs ved siden af studiet men under forudsætning af, at vedkommende er indskrevet på studiet.

9. Forskudttid

Med virkning fra 1. april 2025 ændres forskudttid på hverdage, idet der indføres et tillæg på 25 % i tidsrummet kl. 19-20 på hverdage. § 8 konsekvensrettes i overensstemmelse hermed.

JG



AMG



Samtidigt ændres forskudttid på lørdage, således at der ydes et tillæg på 25 % pr. time i tidsrummet kl. 8-16 på alle lørdage. Tillægget skal altid udbetales. Tillægget er pensionsgivende. Derudover bortfalder begrebet lange lørdage i § 8. § 8 B, C og F konsekvensrettes i overensstemmelse hermed.

10. Fleksibilitet i afspadseringskontoen

Med virkning fra 1. april 2025 indsættes som nyt stk. 2 i § 8 G følgende:

"Hvis timekontoen kommer over 30 timer ved en måneds udgang, skal timer over 30 reserveres på timekontoen som særlige afspadseringstimer. De særlige afspadseringstimer skal bruges ved, at farmakonom eller farmakonomielevener efter aftale med apotekeren fastsætter afspadseringstidspunktet. Når en aftale om afspadsering af de særlige afspadseringstimer er indgået, kan apotekeren ikke ensidigt afvarsle eller ændre afspadseringstidspunktet.

Farmakonom eller farmakonomielevener kan alternativt vælge, at de særlige afspadseringstimer udbetales."

11. Tandforsikring

Med virkning fra 1. januar 2025 til og med 31. december 2026 forlænges den ved OK18 aftalte tandforsikring hos TRYG på forsøgsbasis. Parterne kan hver især træde ud af forsikringen, hvis en varslet årlig præmiestigning er højere end udviklingen i det seneste offentliggjorte nettoprisindekstal. Stopper ordningen der, vil de afsatte midler blive konverteret til skalalønstigninger. Parterne skal ved OK26 genforhandle, om ordningen skal videreføres i stedet for bortfald. Ved bortfald vil de ved OK18, OK21 og OK24 afsatte midler blive konverteret til lønstigninger.

Den 1. april 2024 overføres 1.650.038 kr. fra Uddannelsesfonden til Apotekerforeningen.

12. Barsel

Med virkning fra 1. maj 2024 ændres § 13, således at der gives forlængede rettigheder svarende til forlængelsen statens AC-forlig for fædre/medmødre, fleringeforældre og soloforældre.

Der tages forbehold for fuld dagpengerefusion for lønretten.

Derudover skal overenskomstens § 13 gennemskrives, så personkredsen, perioder og varsler afspejler den nuværende barselslov. Der tilsigtes ikke materielle ændringer i overenskomstens bestemmelser i den forbindelse.

13. TR-regler

Med virkning fra 1. april 2024 ændres TR-aftalens § 1, stk. 3, således at "november" erstattes af "oktober".

Samtidigt tilføjes der i § 1, stk. 2, følgende:

"Ledere med indstillings- og beslutningskompetence i forhold til personale og budgetter er ikke valgbar som TR".

Endeligt ændres i overenskomsten § 26, stk. 1, samt TR-aftalens § 1, stk. 1, således at "tillægsbevilling" nævnes i opstillingen.

JG



AMG



14. Ophævelse af lønafgiften

Parterne er forpligtet til i perioden at tilpasse overenskomsten, hvis Apotekerforeningen beslutter at ophæve det for Apotekerforeningens interne lønafgiftssystem. Pligten består i en konsekvensrettelse i overenskomsten eksplicit så vel som implicit, så der ikke længere står "lønafgift" eller "Lønkasse" i overenskomsten.

Hvis lønafgiften ophæves i perioden, skal der i § 28 indføres en anden refusion ud fra følgende trappe ved tillidsvalgtets fravær i forbindelse med tillidshvervet. Ved fravær på 0 til og med 4 timer pr. dag gives der 1.250 kr. i refusion. Ved fravær på over 4 timer til og med 8 timer pr. dag gives der 2.500 kr. i refusion. Ved fravær over 8 timer pr. dag gives der 3.200 kr. i refusion.

Hvis der i forbindelse med den tillidsvalgtets fravær indkaldes en vikar til overarbejde, ydes samme sats til refusion for vikarens arbejde med et tillæg på 50 % som refusionen for den tillidsvalgte.

15. Efteruddannelse

Med virkning fra 1. april 2024 ændres § 18, stk. 1, til følgende:

"Apotekerforeningen og Farmakonomforeningen sikrer gennem løbende drøftelse i fællesskab, at der afholdes faglige relevante efteruddannelseskurser for farmakonomer".

16. Orienteringer

Parterne har drøftet § 24, stk. 5, og de er enige om, at Apotekerforeningen genoptager den løbende orientering om fratrædelse med farmakonomens navn og apotekets navn.

17. Opsigelse

Med virkning fra 1. april 2024 ændres § 24, stk. 10, til følgende:

"Farmakonomforeningen kan kræve sagen forhandlet med den enkelte apoteker og Apotekerforeningen, hvis afskedigelsen ikke skønnes rimeligt begrundet i farmakonomens eller apotekets forhold."

18. Fagligt ombud

I § 28, stk. 1, 2. afsnit, ændres opgørelsesperioden til 1. april 2018 til 31. marts 2026, og beløbet ændres til 26.495.821 kr.

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet. Parterne skal meddele hinanden resultatet af godkendelsesprocessen senest d. 16. maj 2024 kl. 12.

København, d. 18. april 2024



Jesper Gulev
Formand for Apotekerforeningen



Ann-Mari Grønbæk
Formand for Farmakonomforeningen

JG

AMG