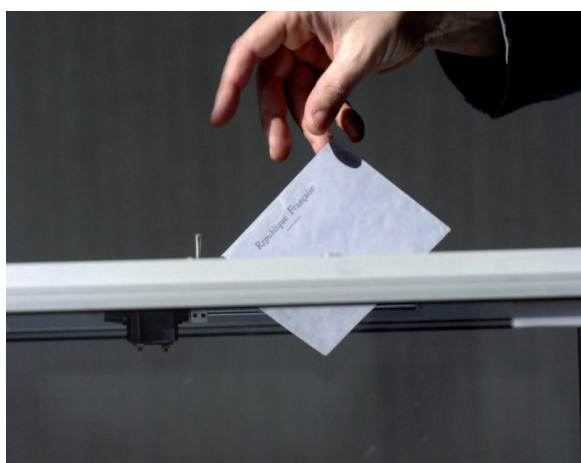


Valg af arbejdsmiljø- repræsentant (AMiR)



Regler for valg af Arbejdsmiljørepræsentant (AMiR)



Efterår 2011

Valg af arbejdsmiljøRepræsentant (AMiR)

Hvornår skal AMiR-valg finde sted?

Du skal vælge AMiR på privat apotek i februar måned 2012.



Hvem kan blive AMiR?

AMiR repræsenterer alle ansatte på apoteket. Andre faggrupper kan derfor også vælges som arbejdsmiljørepræsentant.



På privat apotek skal du have været ansat på apoteket i mindst 6 måneder for at kunne blive valgt som AMiR. Elever og personer med ledelsesansvar kan ikke stille op.



Det er ikke noget krav, at man er medlem af en fagforening, men Farmakonomforeningen anbefaler, at I vælger en AMiR, der er medlem af en relevant fagforening.

Arbejdsmiljørepræsentanten (AMiR) arbejder for et godt arbejdsmiljø på din arbejdsplads. Det er derfor vigtigt, at du og dine kolleger vælger en AMiR, I har tillid til.

Det er din arbejdsgiver, der har ansvaret for arbejdsmiljøet på din arbejdsplads. AMiR er din stemme i arbejdsmiljøspørgsmål over for ledelsen, men også en sparringspartner for ledelsen.

AMiR gør en forskel for dit arbejdsmiljø.

Hvem har stemmeret til AMiR-valg?

Alle ansatte på apoteket har stemmeret til AMiR-valget, hvis de arbejder mere end 10 timer om ugen.

Elever og vikarer har også stemmeret. Ledere har ikke stemmeret. De indgår på arbejdsgiversiden i arbejdsmiljøorganisationen. En (arbejds-) leder defineres i arbejdsmiljøloven som en ansat, hvis arbejde udelukkende eller i det væsentlige består i på arbejdsgiverens vegne at lede eller føre tilsyn med arbejdet i en virksomhed eller i en del af virksomheden.

Alle faggrupper vælger en fælles AMiR. Ansatte, der ikke er medlem af en fagforening, har også stemmeret, da det er lovgivningen og ikke overenskomsten, der bestemmer reglerne om stemmeret til AMiR-valg.



Hvor lang er valgperioden?

En AMiR er normalt valgt for 2 år. Perioden kan efter aftale mellem medarbejderne og arbejdsgiveren forlænges til 4 år.

Hvis en AMiR fratræder i løbet af perioden, har medarbejderne ikke krav på at vælge en ny. Det kan dog ske efter aftale med arbejdsgiveren.

Hvis AMiR er fraværende i mere end 4 måneder på grund af orlov, barsel eller sygdom, kan en ny AMiR vælges for resten af perioden.

Har AMiR særlig beskyttelse?

AMiR er beskyttet mod afskedigelse eller anden forringelse af sine arbejdsforhold efter samme regler som TR.

Der er ikke fastsat regler om særligt løntillæg til AMiR.

Kan TR også være AMiR?

Ja, I kan vælge den samme person som både TR og AMiR, men det skal ske ved separate valg.



Hvad gør vi efter valget?

Når valget er overstået, skal nyvalgte AMiR udfylde en anmeldelsesblanket til Farmakonomforeningen.

Blanketten skal ikke udfyldes, hvis der er tale om genvalg eller hvis I har valgt en AMiR, der ikke er farmakonom. Husk dog at AMiRs egen fagforening formentlig ønsker at blive orienteret om valget, hvis I vælger en ikke-farmakonom til hvervet.

Din apoteker skal også orienteres om valget hurtigst muligt.

Hvor kan jeg læse mere om reglerne?

De officielle regler om valg af arbejdsmiljørepræsentant finder du i Arbejdstilsynets vejledning: At-vejledning F.3.2.

Den ligger på Arbejdstilsynets hjemmeside at.dk.



Farmakonomforeningen
Sankt Peders Stræde 36
1453 København K
Tlf. 3312 0600
ff@farmakonom.dk
www.farmakonom.dk