

MÆGLINGSFORSLAG

FRA

FORLIGSMANDEN

16. JUNI 2008

Overenskomsten mellem Danmarks Apotekerforening og Farmakonomforeningen fornyes med virkning fra den 1. april 2008 med følgende ændringer:

1. Overenskomstens varighed

Overenskomsten fornyes for en 3-årig periode fra 1. april 2008 til 31. marts 2011.

2. Løn

Med virkning fra 1. april 2008 forhøjes alle skalatrin, herunder elevlønnings, Ny Løn tillæg, tillæg til souschefer, filialledere samt vagthonorarer og mødepenge med en procent svarende til 4 pct. af lønsummen.

Med virkning fra 1. april 2009 forhøjes alle skalatrin, herunder elevlønnings, Ny Løn tillæg, tillæg til souschefer, filialledere samt vagthonorarer og mødepenge med en procent svarende til 2,5 pct. af lønsummen.

Med virkning fra 1. april 2010 forhøjes alle skalatrin, herunder elevlønnings, Ny Løn tillæg, tillæg til souschefer, filialledere samt vagthonorarer og mødepenge med en procent svarende til 3,5 pct. af lønsummen.

3. Nyt Løntrin

Der indføres pr. 1. januar 2009 et nyt løntrin 8, som fastsættes til trin 7 tillagt 1.153 kr. Oprykning fra trin 7 til trin 8 forudsætter 20 års lønanciennitet. Lønancienniteten fremgår af lønsedlen. Personer, som er indplaceret på trin 7*, oprykkes til trin 8 pr. 1. januar 2009.

4. Sammenlægning af løntrin

Pr. 1. januar 2009 sammenlægges skalatrin 3 og 4 således, at trin 4 videreføres som et 4-årigt skalatrin. Personer, som er indplaceret på trin 3, oprykkes til trin 4 pr. 1. januar 2009.

5. Ny Løn

Afsættelse af nye midler

Med virkning fra 1. april 2010 afsættes der yderligere 0,5 pct. af lønsummen til Ny Løn.

De nye midler sammenlægges med de hidtidigt afsatte, så der kun er én pulje for apoteket.

Der er indgået Protokollat angående Ny Løn (bilag 1), som skal sikre udmøntningen af afsatte midler til Ny Løn.

Aftalen fra forhandlingerne i 2005 om puljestyring videreføres:

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne er det konstateret, at et antal apotekere har indgået aftaler, som langt overstiger de midler, som er afsat til Ny Løn. Da et sådant merforbrug kan modregnes i midler som senere afsættes til Ny Løn, er det aftalt, at alle apotekere uanset tidligere forbrug skal anvende en del af de midler som afsættes i overenskomstperioden.

Det er aftalt, at apotekere, som

- har anvendt mindre end det på apoteket afsatte beløb, forlods skal anvende det resterende beløb og herudover de i overenskomstperioden afsatte midler
- har anvendt de hidtil afsatte midler, skal anvende de nye midler, som afsættes i overenskomstperioden
- har anvendt mere end de hidtil afsatte midler, skal anvende minimum 50 % af de nye midler, som afsættes i overenskomstperioden og minimum de midler, som totalt er afsat siden overgang til Ny Løn i 2001.

Herudover foretages der de i bilag 1 foreskrevne ændringer af reglerne for Ny Løn

Det er aftalt, at tillidsrepræsentantfunktionen indføjes i Vejledning om Ny Løn i 4.b. som vejledende kriterium .

Der foretages de nødvendige konsekvensrettelser i Vejledning om Ny Løn

4. **Bruttolønsordning**

Der tilføjes et nyt stk. i § 4:

Personalegoder

Det kan mellem apotekeren og farmakonomen individuelt aftales, at der ydes farmakonomen følgende personalegoder:

togkort, buskort, broafgifter, parkeringsplads, hjemmePC, Tlf/ADSL, avishold, madordning, massage, fitness, kompetenceudvikling udover faglige kompetenceudvikling og andre goder med relation til arbejdspladsen,

idet der trækkes tilsvarende i bruttolønnen. Et træk i bruttolønnen vil ikke have indflydelse på pensionsindbetalingerne eller beregningen af feriegodtgørelse. Aftaler kan af såvel farmakonomen som apotekeren opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, dog først til udløbet af en eventuel bindings- eller abonnementsperiode.

Såfremt der sker ændringer i lovgivningen i overenskomstperioden, skal nærværende bestemmelse revideres af overenskomstens parter.

5. **Sundhedsordning**

Alle apoteksfarmakonomer og elever med mere end 8 timer om ugen svarende til 35 timer om måneden tilbydes en sundhedsforsikring med behandlingsforsikring, fysioterapi- og kiropraktikbehandling samt misbrugsdækning. Ordningen gælder fra 1. oktober 2008.

6. **Udskydelse af barselsorlov**

Der indsættes med virkning fra 1. januar 2009 følgende i § 14:

”Såfremt moderens alvorlige sygdom indebærer, at hun enten ikke selv kan være til stede til at passe barnet eller det kan dokumenteres, at sygdommen nødvendiggør, at der er en anden voksen person tilstede under samværet med barnet, kan der udskydes op til 10 ugers barselsorlov med løn.
Der kan kun udskydes orlov svarende til den periode moderen er syg, maksimalt 10 uger.

Den orlov der udskydes efter denne bestemmelse skal være afholdt senest 46 uger efter fødslen.

Udbetaling af løn under afholdelse af udskudt orlov er betinget af dagpengerefusion svarende til den maksimale dagpengesats til lønkassen.”

I kommentaren til bestemmelsen indskræmpes der, at der skal være tale om alvorlig sygdom, der enten kræver, at moderen er sengeliggende, er meget gangbesværet, er indlagt eller i øvrigt har en sygdom, der udelukker, at hun kan tage vare på sit barn alene. Apotekeren kan kræve lægeerklæring som dokumentation for sygdommen og nødvendigheden i, at der skal være en anden person til stede.

7. Pension

Med virkning fra 1. oktober 2008 bliver tilkaldte vagthonorarerne pensionsgivende.

8. Barselsorlov

Med virkning fra 1. oktober 2008 foretages følgende ændringer i reglerne om barselsorlov:

Fædres barselsorlov

I § 14, stk. 3, 5. afsnit ændres "2 uger" til "10 uger"

Elevers barselsorlov

Farmakomelevers barselsorlov forlænges, således at den kan påbegyndes 6 uger før det forventede fødselstidspunkt.

9. Kompetenceudviklingsfond

Der er aftalt, at 4 mio. kr. overføres fra Uddannelsesfonden til en Kompetenceudviklingsfond. Midler fra Kompetenceudviklingsfonden anvendes efter nedenstående regler til støtte for apotekets udvikling af farmakomernes kompetencer:

Kompetenceudviklingsfond

Apotekeren og farmakonomeren kan i fællesskab søge refusion fra Kompetenceudviklingsfonden, hvis

1. der forudgående med den aktuelle farmakonom er aftalt kompetenceudvikling af mindst 3 dages varighed, og hvis
2. kompetenceudviklingen ligger indenfor nedennævnte områder:
 - Standard for skrankerådgivning

- Sundhedsydelse
- Udvikling af implementeringskompetence
- Ledelsesudvikling

Der ydes refusion med 50 % af udgiften til den aftalte kompetenceudvikling, idet apoteket dog maksimalt kan modtage 10,000 kr. i refusion pr. år pr. fuldtidsfarmakonom.

Der etableres et organ bestående af en sekretariatsmedarbejder og en politiker fra henholdsvis Farmakonomforeningen og Danmarks Apotekerforening til at vurdere, hvorvidt ansøgningerne ligger indenfor rammerne af de ovenstående betingelser

De nærmere detaljer for uddelingen aftales senere mellem de to foreninger.

10. Plustid

Der indsættes i § 9 en bestemmelse om plustid:

"Stk. 1. Der kan individuelt aftales en ugentlig arbejdstid op til 42 timer svarende til 182 timer pr. måned. Lønnen forhøjes forholdsmæssigt på grundlag af det aftalte timetal.

Stk. 2. Den forhøjede løn udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, f.eks. sygdom, barselsorlov og ferie. Fratrædelsesgodtgørelse beregnes ligeledes af den forhøjede løn.

Stk. 3. En individuel aftale om plustid kan opsiges af såvel farmakonom som apotekeren med 2 måneders varsel til udgangen af en måned. Efter varslets udløb vender farmakonom tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før indgåelsen af aftalen om plustid.

Stk. 4. Efter henvendelse fra den ansatte farmakonom kan Farmakonomforeningen annullere den individuelle aftale om plustid, såfremt der konstateres at være udøvet et utilbørligt pres for at indgå aftalen om plustid.

Stk. 5. Der må ikke annonceres med plustidsansættelse.

Herudover ændres § 9 F, stk. 2, fra "Der kan ikke træffes fast aftale om overarbejde" til "Der er tale om overarbejde, når arbejdstiden overstiger det i ansættelsesbrevet anførte samt eventuel aftale om plustid. Der kan ikke træffes fast aftale om overarbejde".

11. Opsigelse

§ 16, stk. 11 ophæves.

12. Arbejdstid

Med virkning fra 1. oktober 2008 foretages nedenstående ændringer:

§ 9 D, stk. 3, ændres fra "... ret til pause af indtil 15 minutters varighed pr. dag..." til "... ret til pause af 15 minutters varighed pr. dag...".

I § 28, stk. 3, tilføjes efter "Elevens lørdagsarbejde begrænses til højst hver anden lørdag i gennemsnit" følgende: "og max en lang lørdag i en 4 ugers periode."

I § 9 B, stk. 7 ændres "kl. 19.00" til "kl. 18.00"

I § 9 C, stk. 1 slettes og stk. 2 erstattes af:

"Timerne mandag til fredag mellem kl. 18.00 og kl. 8.00 næste morgen indregnes i arbejds-skemaet med et tillæg på 50 %."

§ 9 F, stk. 4 erstattes af:

Overarbejde udført uden for tidsrummet nævnt i stk. 3 honoreres med tillæg på 100 %. Overarbejde udført på de særlige dage, jf. C, stk. 4 og 5, honoreres med tillæg på 150 %. Det drøftes mellem apoteker og farmakonom, om honorering skal ske ved afspadsring eller ved betaling, jf. dog stk. 6."

13. Udviklingspuljen

Der afsættes 250.000 kr. pr. overenskomstår.

14. Fagligt ombud

Puljen til fagligt ombud forhøjes til 10 mio. kr. for hele overenskomstperioden.

15. Eksklusivbestemmelser

Eksklusivbestemmelserne (i § 2) ophæves

16. Supplerende enheder

Reglerne i tillidsrepræsentantaftalen angående valg af tillidsrepræsentanter på filialer er tilsvarende gældende for supplerende enheder.

Anvendelse af Ny Løn på supplerende enheder sker efter samme regler, som er aftalt for filialer.

Ved overenskomstfornyelsen i 2011 aftaler parterne om reglerne skal videreføres.

17. Pasning af alvorligt syge børn

Med virkning fra 1. oktober 2008 foretages nedenstående ændringer:

Den nuværende § 15, stk. 4 erstattes af:

"En farmakonom, der har ret til dagpenge i forbindelse med pasning af syge børn under 18 år i henhold til § 26 i Barselsloven eller tabt arbejdsfortjeneste efter Servicelovens § 42, har i samme periode ret til fravær i op til et år med bevarelse af den optjente løn- og afskedigelsesanciennitet.

Ved pasning af syge børn efter barselslovens § 26 har farmakonomeren ret til hel eller delvis løn i den første fraværs måned. Apotekeren kan herudover bevilge løn for en længere periode."

18. Tjenestefrihed ved barns sygdom

Med virkning fra 1. januar 2009 foretages nedenstående ændringer:

Den nuværende § 13, stk. 7 erstattes af:

"Farmakonomer har ret til tjenestefrihed med løn til pasning af dennes syge, mindreårige, hjemmeværende barn på dennes 1. og 2. sygedag".

19. TR

Med virkning fra 1. oktober 2008 foretages nedenstående ændringer:

I Tillidsrepræsentantaftalen § 5, stk. 3 tilføjes følgende:

"Når der ikke foreligger tvingende omstændigheder, kan afskedigelsen af en tillidsrepræsentant kun ske med den pågældendes individuelle opsigelsesvarsel tillagt 3 måneder.

Parterne er enige om den i bilag 2 vedlagte hensigtserklæring.

20. Fratrædelsesgodtgørelse

Det nuværende § 16, stk. 6 b erstattes af følgende formulering:

"Bestemmelsen i a. finder ikke anvendelse, såfremt farmakonomen ved fratrædelsen kan oppebære pension med det af pensionskassen forudsatte beregningsgrundlag for fuld alderspension."

21. Registrerede partnere

Med virkning fra 1. oktober 2008 foretages nedenstående ændringer:

En registreret partner har tilsvarende i forbindelse med barnets fødsel ret til orlov med løn i indtil 2 sammenhængende uger umiddelbart efter fødslen, under forudsætning af at partnerne forud for fødslen har samlevet i mindst 2½ år. Efter aftale med arbejdsgiveren kan de 2 uger placeres på et andet tidspunkt inden for de første 14 uger efter fødslen.

Såfremt adoptionen efterfølgende ikke godkendes, skal farmakonomen tilbagebetale løn, der er udbetalt efter denne regel.

I tilfælde af mæglingforslagets vedtagelse tages samtlige udstedte varsler om arbejdsstandsning og lockout tilbage.

København, den 16. juni 2008


Asbjørn Jensen

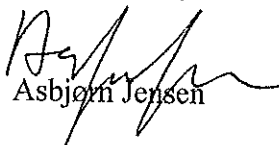
I henhold til § 4, stk. 4, i lov om mægling i arbejdsstridigheder, jf. lovbekendtgørelse nr. 709 af 20. august 2002, bestemmer forligsmanden, at varslede, men ikke iværksatte arbejdsstandsninger – i tilfælde af mæglingsforslagets forkastelse – tidligst kan iværksættes på femtedagen efter den nedenfor nævnte dato for afgivelse af svar på mæglingsforslaget.

Enhver afstemning om mæglingsforslaget skal foregå hemmeligt og skriftligt, og der kan kun afgives rene ja- eller nej-stemmer.

Svaret vedrørende afstemningsforslaget må indeholde oplysninger om antallet af afgivne ja- og nej-stemmer med tilføjelse af det samlede antal stemmeberettigede medlemmer.

Svaret på mæglingsforslaget afgives senest tirsdag, den 8. juli 2008 kl. 13.00 til adressen: Forligsinstitutionen, Sankt Annæ Plads 5, 1250 København K.

København, den 16. juni 2008


Asbjørn Jensen

Bilag 1

Protokollat angående Ny Løn

1. Afsættelse af nye midler til Ny Løn i aftaleperioden

Der er enighed om, at der afsættes 0,5 % i perioden til Ny Løn.

2. Udmøntningsgaranti

Parterne er enige om, at de midler, der er afsat til Ny Løn, skal udmøntes inden for en overskuelig tidshorisont.

2.1 Opgørelse af puljen og udmøntningsdatoer

Der er enighed om, at udmøntningen af alle Ny Løn midlerne opgøres to gange om året og at denne opgørelse videregives af Danmarks Apotekerforening til apotekeren og tillidsrepræsentanten på det enkelte apotek. Såfremt der ikke er valgt en tillidsrepræsentant på et apotek videregives opgørelsen for det enkelte apotek til Farmakonomforeningen. Der gives meddelelse om puljens størrelse hhv. medio marts og medio september, herefter skal pengene være udmøntet inden hhv. 1. maj og 1. november (udmøntningsdatoer).

Såfremt tillidsrepræsentanten i den mellemliggende periode ønsker at få oplysninger om puljens størrelse, kan dette ske ved henvendelse til apotekeren.

For at muliggøre en vis fleksibilitet på det enkelte apotek tillades det, at der står 18.000 kr., som ikke er reserverede til engangsvederlag, i puljen efter udmøntningsdatoerne. Overenskomstparterne kan diskutere en eventuel regulering af beløbet i overenskomstperioden, såfremt dette anses nødvendigt.

Efter udmøntningsdatoen retter foreningerne i fælles brev (primo maj og primo november) henvendelse til de apoteker, der stadig har mere end 18.000 kr. stående i puljen og/eller penge reserveret til engangsvederlag der har henstået i mere end 1 år.

2.2 Tilbageløbspulje

Der er enighed om, at såfremt der ikke er sket udmøntning af midlerne ved udbetaling eller reservation til engangsvederlag senest hhv. 1. juni og 1. december trækker lønadministrationen beløb over 18.000 kr. tilbage i en central tilbageløbspulje. Tilbageløbspuljen er placeret i Danmarks Apotekerforening. Farmakonomforeningen har ret til at blive oplyst om puljens størrelse løbende i perioden.

Midlerne i tilbageløbspuljen er lønmidler og skal anvendes til løn. Når den sidste udmøntningsdato er nået – dvs. den 1. december 2010 – gøres der status på tilbageløbspuljen. Danmarks Apotekerforening og Farmakonomforeningen mødes senest den 11. januar 2011 og aftaler, hvordan midlerne skal udmøntes.

2.3 Reserverede puljemidler

Apotekeren og tillidsrepræsentanten kan aftale, at der i en periode reserveres et beløb pr. måned eller overføres midler fra Ny Løn-puljen til ydelse af engangsvederlag. Reserverede midler skal anvendes senest et år efter, at de er reserveret. Såfremt midlerne ikke er udmøntet, inden der er gået et år, trækkes midlerne ind i tilbageløbspuljen.

Det reserverede beløb fremgår af opgørelsen af puljen.

2.4 Kvalifikationstillæg

For at give mere fleksibilitet i Ny Løn systemet aftales det, at kvalifikationstillæg for fremtiden er tidsbegrænsede, med mindre andet aftales. Det betyder, at kvalifikationstillæg automatisk ophører efter 4 år.

De kvalifikationstillæg, hvor der er påbegyndt udbetaling forud for 1. april 2008, kan ikke opsiges.

2.5 Minimumsstørrelse af tillæg

Parterne er enige om, at der med virkning fra 1. oktober 2008 ikke kan aftales nye funktionsløntillæg eller nye kvalifikationsløntillæg på mindre end 500 kr. pr. måned. Der kan fortsat foretages forhøjelser af eksisterende eller fremtidige tillæg med mindre end 500 kr. pr. måned.

Bilag 2

Hensigtserklæring vedrørende vilkår for tillidsrepræsentanter

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne mellem Danmarks Apotekerforening og Farmakonomforeningen har parterne drøftet tillidsrepræsentanternes rolle på arbejdspladserne samt vilkårene for udførelsen af tillidsrepræsentanthvervet.

Danmarks Apotekerforening og Farmakonomforeningen er enige om, at tillidsrepræsentanterne har en vigtig rolle på apotekerne, da tillidsrepræsentanterne skal medvirke til et godt samarbejde og søge at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold på arbejdspladsen. Ligeledes fungerer tillidsrepræsentanten som talsperson for de øvrige farmakonomer på apoteket.

Der bør ske gensidig orientering om forholdene på arbejdspladsen - herunder ansættelser, fratrædelser og andre vilkår, som har væsentlig betydning for det daglige arbejde.

Tid til tillidsrepræsentanthvervet

Parterne er enige om, at tillidsrepræsentanterne skal have den nødvendige tid til at udføre tillidsrepræsentanthvervet for at intentionerne med hvervet bliver fulgt. Det betyder, at der skal udvises fleksibilitet, så tillidsrepræsentanten kan bruge den nødvendige tid, når der er behov for det. Det kan i nogle situationer betyde, at en tillidsrepræsentant skal bruge tid i løbet af arbejdsdagen på tillidsrepræsentanthvervet - når det er tilfældet, skal det forudgående være aftalt med apotekeren eller dennes stedfortræder, hvis apotekeren ikke er til stede.

Adgang til egen email-adresse

For at sikre tillidsrepræsentanten de nødvendige muligheder for at korrespondere med Farmakonomforeningen bør tillidsrepræsentanten tilbydes en individuel email-adresse på apoteket