

Fortegnelse over ændringer fra OK 08 til OK11

Overenskomst 2008	Overenskomst 2011
Kapitel 1. Overenskomstens område	
§ 1: Område	§ 1: Redaktionelle ændringer
Kapitel 2. Månedslønnede	
§ 2: Personaleafgrænsning	§ 2: Ingen ændringer
§ 3: Ansættelse	§ 3: Ingen ændringer
§ 4: Løn	§ 4: Ny overskrift: Løndannelse. Tilføjelse af bemærkninger til stk. 1: Betegnelser på den ansattes lønseddel for grundløn og centralt aftalte tillæg i henhold til denne overenskomst fremgår af bilag 8 (som følger)
§ 5: Lønskala	§ 5: Alle grundbeløb opjusteres med 167 kr. på alle trinene. Redaktionelle ændringer uden betydning for farmakonomer.
§ 6: Indplacering	Udgår
§ 7: Centrale tillæg	Ny § 6: Centrale tillæg. Indhold uændret, få redaktionelle ændringer.
§ 8: Lokal løndannelse	Ny § 7: Lokal løndannelse Uændret indhold
Ny §	<p>NY§ 8: ATYPISKE STILLINGER</p> <p>Stk. 1. Hvis der lokalt er enighed om, at en stillings indhold afviger fra overenskomstens normale forudsætninger og dermed er atypisk, kan der i stedet for lønindplacering efter overenskomstens sædvanlige bestemmelser i §§ 5-7 lokalt aftales en samlet årlig pensionsgivende løn, hvis størrelse tager hensyn til disse særlige forhold.</p> <p>Det kan endvidere aftales, at den atypiske stilling ikke er omfattet af arbejdstidsaftalens sædvanlige regler, men at ansættelse sker efter reglerne om ansættelse uden højeste tjenestetid.</p> <p>BEMÆRKNINGER: Den samlede årlige pensionsgivende</p>

løn kan fastsættes til et årligt grundbeløb (1. januar 2006 niveau). Dette grundbeløb procentreguleres, hvor intet andet er aftalt, jf. § 5 i Aftale om lønninger for ansatte i regionerne (OK 21.03.4).

Der henvises nærmere til bilag 7 med hensyn til eksempler på, hvad en atypisk stilling kan være.

Netop fordi § 8 kun vedrører det atypiske, vil kun meget få stillinger falde ind under bestemmelsen.

Betegnelsen "atypisk stilling" er et dynamisk begreb, hvorfor stillinger, der på et givent sted eller tidspunkt har været enighed om lokalt at betegne som atypiske, ikke nødvendigvis vil blive betegnet som atypiske på et andet sted eller tidspunkt.

Det er muligt lokalt at aftale forhøjelser af den samlede pensionsgivende løn for atypiske stillinger efter samme principper som for lokal løndannelse.

Forhøjelser i form af tillæg vil ikke kunne ske, da det strider mod ideen om en samlet pensionsgivende løn.

Det er muligt at aftale resultatløn for atypiske stillinger.

Stk. 2.

En stilling kan kun betragtes som atypisk i overenskomstmæssig forstand, hvis de lokale parter er enige herom.

Ved uenighed sker aflønning efter de sædvanlige regler i §§ 5-7.

Stk. 3.

En eventuel uenighed om, hvorvidt en stilling er atypisk og/eller den samlede pensionsgivende løns størrelse kan ikke gøres til genstand for fagretlig

	behandling eller videreførelse i fasesystemet, ligesom stillingerne ikke kan blokeres.
§ 11: Lønudbetaling	Ny § 9: Lønudbetaling Uændret indhold
§ 9: Pension	Ny § 10: Pension Der er sket en række redaktionelle ændringer og tilføjet et nyt stk. 7 om frivillige ekstra indbetaling af pension: Stk. 7. Hvis en ansat ønsker en større indbetaling til sin pensionsordning ved samtidig at få sin løn reduceret tilsvarende, har ansættelsesmyndigheden pligt til at imødekomme et sådant ønske. Den ansatte skal oplyse ansættelsesmyndigheden skriftligt om: 1) størrelsen af den forhøjede indbetaling enten i form af et fast kronebeløb eller med en procent af lønnen 2) perioden forhøjelsen skal indbetales i. Med henblik på lettest mulig administration af frivillige pensionsindbetalinger kan ansættelsesmyndigheden fastsætte procedurer for disse, som f.eks. tidspunkt for fremsættelse af anmodninger og ændringer af indbetalinger mv.
§ 10: ATP	Ny § 11: ATP Der er indskrevet ændringer af ATP-satserne og farmakonomerne rykker fra sats E til sats F.
§ 11: Lønudbetaling	Er rykket til § 9.
§ 12 - § 22:	Alle §§ er uændret i nummerering og indhold
§ 23: Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede	Tilføjelser af ny aftale nr. 31 i rækken af div. Aftaler: Ansættelsesvilkår for ansatte ved regionens overtagelse af en social institution (OK 21.02.5) De sidste 4 aftaler rykker et nummer i rækken. Stk. 2 i § 23 er taget ud.
Kapitel 3. Timelønnede	
§ 24: Personaleafgrænsning	Uændret
§ 25: løn	§25 Ny overskrift: Løn og lønberegning.

	<p>Tilføjelse af bemærkning : ”Resultatløn, der er udmøntet i form af engangsydelse, indgår ikke i beregningen.”</p> <p>Stk. 2. ny § 26.</p>
Ny §	§ 26: Lønudbetaling. Indhold tidligere § 25, stk. 2.
§ 26: Pension	Ny § 27: Pension Redaktionelle ændringer i forhold til ændrede § forløb.
§ 27: Tjenestedragt	Ny § 28: Tjenestedragt. Uændret indhold
§ 28: Opsigelse og sygdom	Ny § 29: Opsigelse og sygdom Uændret indhold
§ 29: Øvrige ansættelsesvilkår for timelønnede	Ny § 30: Øvrige ansættelsesvilkår for timelønnede Redaktionel ændring med tilføjelse af én aftale.
Kapitel 4. Fælles bestemmelser	
§ 30: Arbejdstid mv.	Ny § 31: Arbejdstid mv. Uændret indhold
§ 31: Lønregulering	Ny § 32: Lønregulering. Uændret indhold
§ 32: Ikrafttrædelse	Ny § 33: Ikrafttræden og opsigelse. Der er justeret for aktuelle datoer.
§ 33: Opsigelse af overenskomsten	Indgår i ovenstående ny § 33.
Bilag 1: Særlige bestemmelser for enkelte personalegrupper	Af betydning for farmakonomer, er der justeret i afsnittet omhandlende farmakonomielever, så dette stemmer overens med overenskomsten med Apotekerforeningen, hvad angår løn, ferie, barsel og sygdom.
Bilag 2-6	Uændret indhold
Nyt bilag	Bilag 7: Atypiske stillinger
Nyt bilag	Bilag 8: betegnelser på lønsedlen for grundløn og centralt aftalte tillæg. Bilag følger
Nyt protokollat	Protokollat om aftaler om nedgang i kontantløn ved indgåelse af lokale aftaler om personalegoder. Aftalen er kendt fra tidligere udenfor OK

	forhandlingerne. Nyt at aftalen ligger som protokollat til OK 11.

Birgit Green

23.11.2011