

**Retningslinjer for seniorklubber i Farmakonomforeningen vedtaget i HB 22.-23 april 2015,  
revideret januar 2017**

1. Formålet med en seniorklub er at knytte seniorerne til Farmakonomforeningen og give seniorerne mulighed for at danne netværk.
2. Passive medlemmer af Farmakonomforeningen, der er fyldt 60 år, er medlemmer af regionens seniorklub og kan melde sig til arrangementer i en seniorklub.
3. Der kan oprettes to seniorklubber i hver region.
4. Der udsendes en info-folder fra Farmakonomforeningen til nye passive medlemmer på 60 år eller der over.
5. Seniorklubben ledes af en klubledelse på mindst tre medlemmer heraf 1 formand.
  - Seniorklubbens formand fremgår af hjemmesiden.
  - Seniorklubbens opgaver er, at arrangere møder med fagligt, fagpolitisk, kulturelt eller socialt indhold, udflugter m.m.
  - Klubledelsen sørger for, i samarbejde med sekretariatet, at møderne offentliggøres på hjemmesiden og i rubrik i Farmakonomeren.
  - Klubledelsen modtager, hvert år i januar måned, en liste på regionens passive medlemmer på 60 år og der over.
  - For at udveksle erfaringer og informationen inviteres to medlemmer af klubledelsen, fra hver seniorklub, til møde i sekretariatet ca. hvert andet år.
6. Generalforsamling afholdes hvert år i 4. kvartal.
  - På generalforsamlingen vælges klubledelsen af og blandt medlemmerne. Valgene er for et år og genvalg kan finde sted.
  - Sekretariatet orienteres om klubledelsen.
  - Regionsformanden orienteres om antallet af seniorklubber i regionen og klubledelsen.
7. Hovedbestyrelsen afsætter hvert år et disponibelt beløb til seniorklubberne i de fem regioner.
  - Beløbet til den enkelte seniorklub svarer til 1½ gange månedligt kontingent for passivt medlemskab pr. seniormedlem i hele regionen.
  - Beløbet administreres af klubledelsen i samarbejde med sekretariatet.