

Overenskomst

mellem

Danmarks Apotekerforening

og

Farmakonomforeningen

gældende fra 1. april 2026

(maj 2026)

Udvidet indholdsfortegnelse

§ 1. Overenskomstens område.....	4
• Parterne	
• Gyldighedsområde	
• Begrænsning for farmakomelever	
§ 2. Ansættelse	4
• Fastansættelse	
• Tidsbegrænset ansættelse	
§ 3. Kompetence	5
§ 4. Anciennitet.....	5
§ 5. Løn.....	6
• Skalaløn	
• Souschefstillæg	
• Filialledertillæg	
§ 6. Seniorordning	9
§ 7. Pension	9
§ 8. Arbejdstid	10
• A - Arbejdsskemaet og varsler heraf	
• B - Almindelig tid	
• C - Forskudt tid	
• D - Pauser	
• E – Uddannelse, honorering under	
• F - Overarbejde - optjening og honoreringsformer	
• G - Afspadsring	
• H - Lokale aftaler om arbejdstid	
• I - Plustid	
• J - Vagttjeneste	
§ 9. Elevundervisning	16
§ 10. Tjenestedragt	16
§ 11. Ferie.....	16
• Optjening	
• Varsling	
• Konvertering til løn	
• Overførsel til næste ferieår	
• Nyuddannedes særlige ferierettigheder	
• Ferieberegning ved fratrædelse	
§ 12. Sygdom.....	19
• Dokumentation af sygdom	
• Opsigelse på grund af sygdom	
• Beregning af samlet sygdomsperiode	
• Barnets 1. og 2. sygedag	
§ 13. Graviditet og adoption	20
• Fravær ved graviditet	
• Fravær ved adoption	
• Sygdom eller dødsfald	
• Pension under fravær	
• Lønkassens dagpengerefusion	
§ 14. Tjenestefri.....	23
• Orlov fra apoteket	

• Omsorgsdage	
• Orlov til pasning af alvorligt syge børn	
• Ret til fravær ved barns indlæggelse	
• Orlov til pasning af terminal syg nærtstående	
§ 15. Tavshedspligt	25
§ 16. Information	25
§ 17. Kompetenceudvikling	25
• Årlige udviklingssamtaler	
• Kompetenceudviklingsfonden	
§ 18. Efteruddannelse	26
§ 19. Uddannelsesfond	26
§ 20. Udviklingspulje	26
§ 21. Forsikring og sundhedsordning	26
§ 22. Krisehjælp	27
§ 23. Efterindtægt	27
§ 24. Opsigelse	27
• Gensidige opsigelsesvarsler	
• Fratrædelsesgodtgørelse	
§ 25. Samarbejde	29
§ 26. Tillidsrepræsentant	29
§ 27. Arbejdsmiljørepræsentant	30
§ 28. Fagligt ombud	30
§ 29. Løndata	30
§ 30. Faglig voldgift	30
§ 31. Gyldighed	31
Bilag 1. Tillidsrepræsentantaftale	32
Bilag 2. Protokollat om job på særlige vilkår	34
Bilag 3. Protokollat om seniorpolitik	35
Bilag 4. Protokollat for farmakonome ansat på tilkaldevilkår	36
Bilag 5. Vilkår for orlov for børn født før 1. april 2026	37

For at tydeliggøre og forklare overenskomstens tekst er der udarbejdet fælles kommentarer. Kommentarerne er derfor bindende for begge organisationers medlemmer.

§ 1. Overenskomstens område

Stk. 1. Denne overenskomst er indgået mellem Danmarks Apotekerforening, i det følgende kaldet Apotekerforeningen, og Farmakonomforeningen.

Stk. 2. Overenskomsten omfatter farmakonomer, som ansættes i farmakonomstillinger på privat apotek, herunder online- og internetapoteker.

Stk. 3. Medmindre andet udtrykkeligt fremgår af overenskomsten eller kommentarerne omfatter overenskomsten også

- defektricer,
- farmakonomelever.

Følgende personalegrupper betragtes som defektricer under ansættelse på dansk apotek:

- a. Defektricer, der har gennemgået en godkendt defektriceuddannelse efter de til enhver tid gældende regler.
- b. Defektricer uden nærmere fastsat uddannelse betragtes som defektricer og bevarer de overenskomstmæssige rettigheder, såfremt ansættelsen fortsætter ud over 1. november 1977.

For farmakonomelever gælder endvidere bestemmelserne i den af parterne til enhver tid godkendte elevkontrakt.

Stk. 4. Apotekerforeningen og Farmakonomforeningen kan i fællesskab lade andre personer omfatte af overenskomsten end dem, der er nævnt under stk. 2.

Kommentarer til § 1

Stk. 3.

De bestemmelser i overenskomsten, der udelukkende nævner en enkelt gruppe fx farmakonomelever eller farmakonomer (defektricer), gælder alene for denne gruppe.

a. Denne bestemmelse omfatter personer, der har gennemgået en læretid på apotek. Antagelse af defektriceelever ophørte ved udgangen af 1970.

b. Forud for 1. november 1977 var det muligt at blive ansat som defektrice uden en defektriceuddannelse. Efter 1. november 1977 er der kun mulighed for ansættelse som defektrice uden egentlig defektriceuddannelse efter stk. 4 (se bemærkningerne til denne bestemmelse).

Alle ansættelsesforhold, med undtagelse af løn m.v. for farmakonomelever, fremgår af den godkendte elevkontrakt, som farmakonomeleven underskriver inden ansættelsen.

Stk. 4. Dispensation efter denne bestemmelse sker efter ansøgning til en af foreningerne.

§ 2. Ansættelse

Stk. 1. Ansættelse af farmakonomer sker enten som fastansættelse, som tidsbegrænset ansættelse eller på tilkaldevilkår.

Tidsbegrænset ansættelse kan kun benyttes ved stillinger som følge af ferie, sygdom, graviditet, anden form for orlov samt i øvrigt ved tidsbegrænsede opgaver.

Ansættelse på tilkaldevilkår er begrænset til

- a. farmakonomer, der har hovedbeskæftigelse på mindst 105 timer pr. måned hos anden arbejdsgiver på tiltrædelsestidspunktet
- b. farmakonomer, der har aktiveret deres alderspension fra pensionskassen eller er gået på efterløn eller anden offentlig tilbagetrækningsordning
- c. farmakonomer, der arbejder på apotek ved siden af et fuldtidsstudie

Kommentar til § 2

Se bilag 4 for de bestemmelser, der gælder for farmakonomer ansat på tilkaldevilkår. Oplistningen fremgår også af kontrakten for farmakonomer ansat på tilkaldevilkår.

§ 3. Kompetence

Stk. 1. I Bekendtgørelse om apoteker og sygehusapotekers driftsforhold omtales det i § 13 hvilke opgaver, som kun må udføres af faglært personale. Det defineres med farmakonomer, defektricer og farmaceuter.

Det fremgår af bekendtgørelsen, at kun ovennævnte personalegrupper må ekspedere og kontrollere recepter og medicinrekvisitioner samt udlevere, vejlede og informere om lægemidler.

Andre opgaver som naturligt kan udføres af farmakonomer:

- Sundhedsydelse samt rådgivning om lægemiddelanvendelse, sundhed og forebyggelse
 - Tværfagligt samarbejde
 - Klinisk farmaci
 - Produktion af lægemidler
 - Kvalitetssikring
 - Undervisning
 - Logistik
 - Ledelse
-

§ 4. Anciennitet

Stk. 1. Farmakonomer indplaceres i forhold til sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen. Farmakonomer optjener fuld anciennitet for beskæftigelse som farmakonom i mindst halv tid. For ansættelse i mindre end halv tid optjenes der et års anciennitet for hver 1920 timers beskæftigelse.

Stk. 2. Farmakonomer, der er ansat på apotek før 1. april 2024, bevarer deres nuværende lønmæssige indplacering og optjener fremover anciennitet efter stk. 1.

Stk. 3. En farmakonom, der tidligere har været apoteksansat defektrice, tillægges den anciennitet, der er optjent som defektrice.

Stk. 4. Beregning af anciennitet foretages af Apotekerforeningen.

Stk. 5. Tillæggelse af anciennitet på grundlag af tidligere eller supplerende beskæftigelse kræver, at farmakonomeren afleverer dokumentation for beskæftigelsens art og omfang. Apotekeren/Lønadministrationen kan kræve skriftlig dokumentation, fx i form af erklæringer fra tidligere arbejdsgivere, men kan også vælge at basere sig på en tro-og-love-erklæring fra farmakonomeren.

Stk. 6. Der optjenes anciennitet under afholdelse af graviditetsorlov, fravær i forbindelse med barsel og adoption samt ved fravær i henhold til § 14, stk. 3, 4, 5 og 6.

Kommentar til § 4

Stk. 1 og 2. Der gives tidligst anciennitet fra uddannelsens afslutning og de danske myndigheders godkendelse af kompetence til at arbejde som farmakonom på et dansk apotek.

Farmakonomer ansat i halv tid og derover, stiger hvert andet år et skalatrin indtil sluttrin.

Farmakonomer ansat i mindre end halv tid, stiger et skalatrin hver gang, der er optjent 3840 timers tjeneste, dog ikke fra trin 4 til 5 og fra trin 7 til 8, jf. § 5, stk. 2.

§ 5. Løn

Stk. 1. Lønelementer

Den overenskomstafftalte løn for farmakonomer kan bestå af skalaløn, seniortillæg, souscheftillæg og filialledertillæg.

Stk. 2. Skalaløn

Skalaløn til farmakonomer og defektricer ved ansættelse i fuld tjeneste.

Bemærk, at lønningerne pr. 1. april 2027 og 1. april 2028 kan ændre sig i henhold til den aftalte reguleringsordning.

	<i>Skalaløn pr. 1.4.2026</i>	
Skalatrín	Farmakonomer	Def. (ikke udd.)
	Kr.	Kr.
1	34.427	
2	34.913	
3	<i>Udgået</i>	
4	35.744	
5	36.405	
6	36.818	
7	37.620	
8	39.150	
		35.062

	<i>Skalaløn pr. 1.8.2026</i>	
Skalatrín	Farmakonomer	Def. (ikke udd.)
	Kr.	Kr.
1	34.657	
2	35.146	
3	<i>Udgået</i>	
4	36.013	
5	36.648	
6	37.064	
7	37.871	
8	39.411	
		35.296

	<i>Skalaløn pr. 1.4.2027</i>	
Skalatrín	Farmakonomer	Def. (ikke udd.)
	Kr.	Kr.
1	35.583	
2	36.086	
3	<i>Udgået</i>	
4	36.975	
5	37.627	
6	38.055	

7	38.884	
8	40.465	
		36.239

Skalaløn pr. 1.4.2028		
Skalatrinn	Farmakonomer	Def. (ikke udd.)
	Kr.	Kr.
1	36.625	
2	37.142	
3	<i>Udgået</i>	
4	38.058	
5	38.729	
6	39.169	
7	40.022	
8	41.649	
		37.300

Skalatrinnene 1-7 er toårige med undtagelse af trin 4, som er fireårigt, og trin 7, som er otteårigt. Indplacering på trin 8 sker efter 20 års lønanciennitet.

Stk. 3. For deltidsansatte farmakonomer reduceres den i stk. 2. nævnte løn i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 4.

Følgende løntrin gælder for farmakomelever.

Bemærk, at lønningerne pr. 1. april 2027 og 1. april 2028 kan ændre sig i henhold til den aftalte reguleringsordning.

	1.4.2026	1.8.2026	1.4.2027	1.4.2028
	Kr.		Kr.	Kr.
1. år	14.760	14.859	15.256	15.703
2. år	15.773	15.879	16.303	16.780
3. år	16.826	16.938	17.391	17.900

Oprykning til næste løntrin sker den 1. august.

Elever, der af Farmakonomskolen gives merit ved påbegyndelsen af uddannelsen, vil få et tilsvarende antal måneders lønanciennitet tillagt. Farmakomeleverne stiger således til næste løntrin på samme tidspunkt, som de øvrige elever på samme uddannelsestrin.

Stk. 5. Seniortillæg (gælder til og med 31. marts 2028 – se § 6)

Farmakonomer får 3 år før den til enhver tid gældende individuelle folkepensionsalder (FP-alder) et pensionsgivende månedligt tillæg, jf. nedenstående tabel. Tillægget tildeles fra d. 1. i den måned, hvor farmakonomeren opfylder betingelsen.

Tillægget forhøjes, jf. nedenstående tabel, fra d. 1. i den måned, hvor farmakonomeren opnår den til enhver tid gældende individuelle folkepensionsalder.

For deltidsansatte farmakonomer reduceres ovenstående tillæg i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Bemærk, at tillæggene pr. 1. april 2027 og 1. april 2028 kan ændre sig i henhold til den aftalte reguleringsordning.

Tillæg	3 år før FP-alder	Fra FP-alder
Pr. 1.4.2026	1.753 kr.	3.503 kr.
Pr. 1.8.2026	1.764 kr.	3.527 kr.
Pr. 1.4.2027	1.811 kr.	3.621 kr.
Pr. 1.4.2028	1.864 kr.	3.727 kr.

Stk. 6. Ledende farmakonom med særligt ansvar

Definition:

En farmakonom, der i henhold til stillingsbeskrivelse har et særligt ledelsesansvar (souschef), som har til opgave at forestå administrativ ledelse, herunder arbejdets organisering, for andre farmakonomer og eventuelt andet personale, og som refererer til apotekeren.

Det månedlige pensionsgivende tillæg udgør:

Pr. 1.4.2024	6.139 kr.
Pr. 1.8.2026	6.180 kr.
Pr. 1.4.2027	6.345 kr.
Pr. 1.4.2028	6.531 kr.

Tillægget ydes uanset tjenestegrad.

Bemærk, at tillæggene pr. 1. april 2027 og 1. april 2028 kan ændre sig i henhold til den aftalte reguleringsordning.

Stk. 7. Filialleder

En farmakonom, der i henhold til stillingsbeskrivelse er leder af en apoteksfilial, får et pensionsgivende tillæg. Det månedlige tillæg udgør:

Pr. 1.4.2026	4.712 kr.
Pr. 1.8.2026	4.743 kr.
Pr. 1.4.2027	4.870 kr.
Pr. 1.4.2028	5.012 kr.

Tillægget ydes uanset tjenestegrad.

Bemærk, at tillæggene pr. 1. april 2027 og 1. april 2028 kan ændre sig i henhold til den aftalte reguleringsordning.

Stk. 8. Lønnen udbetales den sidste arbejdsdag i hver måned.

Stk. 9. Inden udbetaling af løn til farmakonomer fratrækkes pensionsbidrag til Pensionskassen for Farmakonomer.

Stk. 10. Lønafregning finder sted gennem Danmarks Apotekerforenings Lønadministration, dog ikke for apotekere, der er ekskluderet af Apotekerforeningen.

Stk. 11. Bruttolønsordning

Personalegoder

Det kan mellem apotekeren og farmakonomen individuelt aftales, at der ydes farmakonomen følgende personalegoder:

Togkort, buskort, broafgift, parkeringsplads, hjemmePC, Tlf/internetopkobling, avishold, madordning, massage, fitness, kompetenceudvikling udover faglig kompetenceudvikling og andre goder med relation til arbejdspladsen, idet der trækkes tilsvarende i bruttolønnen. Et træk i bruttolønnen vil ikke have indflydelse på pensionsindbetalingerne eller beregningen af feriegodtgørelse. Aftaler kan af såvel farmakonomer som apotekerer opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, dog først til udløbet af en eventuel bindings- eller abonnementsperiode.

Såfremt der sker ændringer i lovgivningen i overenskomstperioden, skal nærværende bestemmelse revideres af overenskomstens parter.

Kommentar til § 5.

Stk. 2. Alle skalatrin er toårige bortset fra trin 4, der er fireårigt, og trin 7, der er otteårigt. Trin 3 udgik pr. 1. januar 2009.

Lønancienniteten fremgår af lønsedlen.

Stk. 5. Farmakonomer skal have seniortillæg fra det tidspunkt betingelsen er opfyldt og indtil endelig pensionering.

Stk. 11. Det er farmakonomer og apotekerer, der indgår aftale om bruttolønsordningen. Inden aftalen underskrives, bør parterne selv undersøge om personalegodet kan blive godkendt af SKAT som et ubeskattet personalegode.

§ 6. Seniorordning (gælder fra og med 1. april 2028)

Stk. 1. Seniordage

Farmakonomer får i det kalenderår, hvor der er 8 år til den enhver tid gældende individuelle folkepensionsalder (FP-alder), ret til at holde to ulønnede seniordage pr. kalenderår.

Stk. 2. Seniortillæg

Farmakonomer får 8 år før den til enhver tid gældende individuelle folkepensionsalder (FP-alder) et pensionsgivende månedligt tillæg, jf. nedenstående tabel. Tillægget tildeles fra d. 1. i den måned, hvor farmakonomer opfylder betingelsen.

Farmakonomer får 3 år før den til enhver tid gældende individuelle folkepensionsalder (FP-alder) et pensionsgivende månedligt tillæg, jf. nedenstående tabel. Tillægget tildeles fra d. 1. i den måned, hvor farmakonomer opfylder betingelsen.

Tillægget forhøjes, jf. nedenstående tabel, fra d. 1. i den måned, hvor farmakonomer opnår den til enhver tid gældende individuelle folkepensionsalder (FP-alder).

For deltidsansatte farmakonomer reduceres ovenstående tillæg i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Bemærk, at tillæggene 3 år før og fra FP-alder 1. april 2028 kan ændre sig i henhold til den aftalte reguleringsordning.

Tillæg	8 år før FP-alder	3 år før FP-alder	Fra FP-alder
Pr. 1.4.2028	1.000 kr.	1.864 kr.	3.727 kr.

Kommentar til § 6

Stk. 1. Når de ulønnede seniordage afholdes, sker der et løntræk uden konsekvens for ferieretten.

§ 7. Pension

Stk. 1. Enhver farmakonom omfattes af Pensionskassen for Farmakonomer.

Stk. 2.

Til og med 31. marts 2027 gælder:

Pensions­satsen er 17,0 %. Arbejdsgiverbidraget på 2/3 af den samlede sats af overenskomstløn­nen, jf. § 5, stk. 1, ydes af Lønkassen. Egetbidraget på 1/3 af den samlede sats fratrækkes løn­nen.

Fra og med 1. april 2027 gælder:

Pensions­satsen er 17,1 %. Pensionen beregnes af den samlede overenskomstløn, jf. § 5, stk. 1. Arbejdsgiverbidraget udgør 11,6 %, mens farmakonomens egetbidrag på 5,5 % fratrækkes i løn­nen.

Stk. 3. Farmakonomer, der har aktiveret deres alderspension fra pensionskassen, kan efter afgivelse af tro- og loveerklæring herom vælge at få det samlede månedlige pensionsbidrag, jf. stk. 2, udbetalt med lønnen i stedet for indbetalt til pension, jf. stk. 4. Hvis tjenestetiden i kontrakten ændres til mindst 80 timer pr. måned i tre måneder i træk, kan farmakonomeren omgøre sit valg.

Stk. 4. Det samlede pensionsbidrag overføres til Pensionskassen for Farmakonomer senest ved følgende måneds udgang, jf. § 5, stk. 11.

Kommentar til § 7

Stk. 1. Alle farmakonomer har pligt til at være medlem af pensionskassen.

Stk. 2. Skalløn, tillæg til ledende farmakonom med særligt ansvar, filialledertillæg og seniortillæg er pensio­nsgivende lønelementer.

§ 8. Arbejdstid

§ 8 A. Arbejdsskema

Stk. 1. Fuld arbejdstid er 37 timer pr. uge svarende til 160 timer pr. måned. Ansættelsestiden frem­går af ansættelsesbeviset.

Stk. 2. Det gennemsnitlige antal arbejdstimer i arbejdsskemaet skal stemme overens med tjene­stetiden i ansættelsesbeviset i den gældende skemaperiode.

Stk. 3. Farmakonomer og farmakonomelever skal have et fast arbejdsskema og skemaperiode. Det faste arbejdsskema gentages, når den nye skemaperiode begynder. Det faste arbejdsskema må dække 4 til 6 uger. Ved lokal aftale kan skemaperioden fastsættes fra 6 til 12 uger. Skemape­rioden kan dog i juni, juli og august måned fastsættes fra 6 til 12 uger uden lokalaf­tale.

Stk. 4. Ændringer i arbejdsskemaet meddeles farmakonomeren og farmakonomeleven indenfor apo­tekets åbningstid, dog senest kl. 18. Det faste arbejdsskema og varige ændringer heri meddeles farmakonomer og farmakonomelever 4 uger forud. Ikke-varige ændringer i skemaet meddeles far­makonomeren og farmakonomelever 2 uger forud.

Kortere varsel for ændringer kan fastsættes ved lokalaf­tale

Overholdes førnævnte varsler ikke, vil ændringer i skemaet honoreres efter § 8 F, stk. 4.

Ved ændringer af skemaet (både varige og ikke-varige) med mindre end 24 timers varsel skal apotekeren, eller den person apotekeren har delegeret opgaven til, sikre sig ved en bekræftelse fra farmakonomeren eller farmakonomeleven, at farmakonomeren eller farmakonomeleven er op­mærksom på ændringen.

Stk. 5. Farmakonomelever skal ikke møde på apoteket om lørdagen under skoleophold.

Kommentar til § 8 A

Stk. 1. Arbejdstid på færre timer end 37 er deltid.

Ønske om ansættelse på deltid skal så vidt muligt imødekommes og så vidt muligt være på mindst halv tid. Arbejdstidens placering skal fremgå af arbejdsskemaet.

Er timetallet opført som timer pr. måned, findes det ugentlige gennemsnit på følgende måde:

Time pr. måned x 12 = timer pr. år.

Det ugentlige timetal findes ved at dividere med 52 uger. Eks.:

$$\frac{160 \times 12}{52} = 37 \text{ timer pr. uge}$$

Regnestykket kan også tage udgangspunkt i det samlede timetal for en skemaperiode:

I et arbejdsskema på fx 6 uger med en samlet arbejdstid på fx 222 timer er den gennemsnitlige arbejdstid pr. uge:

$$\frac{222 \text{ timer}}{6 \text{ uger}} = 37 \text{ timer svarende til fuld tid.}$$

Stk. 2. Når eksempelvis en farmakonom eller farmakonomelev er ansat på 160 timer pr. måned, skal der planlægges således, at der arbejdes 160 timer pr. måned i gennemsnit i hele skemaperioden. Udgangen af skemaperioden er skæringsdato for beregning af udført overarbejde. Ved skemaperiodens udgang skal overarbejde afregnes enten til afspadsering eller udbetaling ved næstkommende lønudbetaling.

Er der skemalagt for få arbejdstimer for den enkelte, bliver dette nulstillet til den nye skemaperiode.

Stk. 3. Det faste arbejdsskema (også kaldet grundskemaet eller stamplanen) gentages i skemaplanlægningen. Arbejdsskemaet gentages derfor igen efter udløbet af skemaperioden. Skemaperioden dækker alle farmakonomer og farmakonomelever på apoteket, så alle starter og slutter skemaperioden på samme tidspunkt.

Stk. 4. En skemaændring kan være en ændring af i) arbejdstidens begyndelse, ii) arbejdstidens afslutning, eller iii) arbejdsstedet, hvis ændringen medfører mindst 15 minutters ekstra transporttid og mere end 10 kilometer ekstra transportafstand for farmakonomeren eller farmakonomeleven.

Varige ændringer er ændringer i det faste arbejdsskema. En varig ændring vil med andre ord være en permanent ændring af de fremtidige arbejdsskemaer, da skemaet gentages igen og igen, jf. stk. 3.

Ikke-varige ændringer er midlertidige ændringer, der ikke har konsekvens for det faste arbejdsskema. En ikke-varig ændring er derfor en enkeltstående ændring i et arbejdsskema.

Stk. 5. Da kursusophold på Pharmakon a/s varer fra mandag - fredag betragtes lørdagen som en skolefridag.

§ 8 B. Almindelig tid

Stk. 1.

Som almindelig tid indregnes arbejde i tidsrummet:

Mandag til fredag mellem kl. 8.00 og kl. 19.00.

Stk. 2. Arbejdsskemaet for farmakonomer og farmakonomelever skal være tilrettelagt således, at arbejdstiden er sammenhængende og på mindst 3 timer den enkelte dag. Ved arbejde på søndage kan arbejdstiden dog begrænses til 2 timer.

Stk. 3. Der kan ikke for farmakonomer og farmakonomelever pålægges delt arbejde (møde mere end én gang pr. dag).

Stk. 4. Inden for en skemaperiode kan farmakonomer og farmakonomelever højst pålægges at arbejde 2 aftener pr. uge i gennemsnit (arbejde til efter kl. 20.00).

Stk. 5.

Farmakonomens arbejde lørdage ud over kl. 14.00 skal udgøre mindst 6 timer regnet fra arbejdstidens begyndelse. Fra og med 1. april 2028 gælder det dog, at for farmakonomer, der arbejder på en enhed, der har en åbningstid til kl. 14.00 eller senere, hvor åbningstiden samtidig er mindre end

6 timer, kan arbejdstiden være mindre end 6 timer, men farmakonomeren har ret til en arbejdstid svarende til mindst enhedens åbningstid. Eventuel vagtforpligtelse tælles i denne sammenhæng ikke med i enhedens åbningstid

Farmakonomer og farmakonomielever kan kun pålægges at arbejde i 50 % af weekenderne i skema-perioden, dog maksimalt 4 weekender i træk. Begrænsningen i antallet af weekender i træk gælder ikke i juni, juli og august.

Stk. 6. Farmakonomer og farmakonomielever har ret til et ugentligt fridøgn. Yderligere fritid placeres så vidt muligt samlet.

Stk. 7. Den ugentlige arbejdstid inklusive overarbejde må ikke overstige 48 timer i gennemsnit over 4 måneder.

Kommentar til § 8 B

Stk. 5. Søndagen medregnes i det ugentlige fridøgn.

§ 8 C. Forskudt tid

Stk. 1.

Timerne mandag til fredag mellem kl. 19.00 og kl. 8.00 næste morgen indregnes i farmakonomeren eller farmakonomielevens arbejdsskema med et tillæg på 50 %, dog indregnes timen mellem kl. 19.00 og 20.00 med et tillæg på 25 %.

På apoteker med produktion (dosispak eller magistral produktion) kan apotekeren og farmakonomeren indgå en individuel aftale om, at arbejdet kan påbegyndes kl. 07 uden tillæg efter § 8 C, stk. 1, når arbejdstiden bruges på opgaver relateret til produktionen.

Stk. 2.

Timerne lørdage mellem kl. 08.00 og kl. 16.00 honoreres ekstra med et tillæg på 25 % (pr. 1. april 2027 30 %), der altid skal udbetales.

Timerne lørdage fra kl. 16.00 og søndage indregnes i farmakonomeren eller farmakonomielevens arbejdsskema med et tillæg på 75 %.

Stk. 3. Juleaftensdag, nytårsaftensdag fra kl. 16, nytårsdag, grundlovsdag og helligdage, der falder på en hverdag, er fridage med løn for farmakonomer og farmakonomielever. Arbejde på disse dage honoreres med et tillæg på 150 %.

Stk. 4. Ved arbejde på følgende dage indregnes timerne i farmakonomer og farmakonomielevens arbejdsskema med et tillæg på 100 %: 1. påskedag, 1. pinsedag samt grundlovsdag, juleaftensdag, 1. juledag og 2. juledag, nytårsaftensdag fra kl. 16, nytårsdag, hvis de falder på en søndag.

Kommentar til § 8 C

Stk. 1 og 2. Skemalagt arbejdstid på forskudte tidspunkter honoreres enten ved timerreduktion eller ved time-tillæg. Tillægget lørdage mellem kl. 08.00 og 16.00 skal dog altid udbetales.

Vælges timerreduktion er fremgangsmåden for hver arbejdstime, der ydes på forskudte tidspunkter:

<i>Timetillæg indregnes i arbejdstiden med</i>	<i>Arbejdstiden reduceres</i>
<i>50 %</i>	<i>½ time</i>
<i>75 %</i>	<i>¾ time</i>
<i>100 %</i>	<i>1 time</i>

Der vil da i arbejdsskemaet figurere færre timer end anført på ansættelsesbeviset.

Vælges timetillæg honoreres der for hver times arbejde et timetillæg på henholdsvis 50 % / 75 % / 100 % og 150 % af timelønnen foruden, at timerne tælles med i arbejdsskemaet time for time.

Her svarer timerne i arbejdsskemaet til det antal timer, der er anført på ansættelsesbeviset.

Stk. 3. Kun farmakonomer og farmakonomelever ansat på vagtapotek kan pålægges tjeneste på juleaftensdag og grundlovsdag.

Farmakonomer og farmakonomelever får deres normale løn og derudover et tillæg på 150 %. Honoreringen vil derfor reelt udgøre i alt 250 %, hvis der arbejdes de skemalagte timer.

Stk. 3 og 4. Apotekeren kan ikke foretage en ikke-varig skemaændring, jf. § 8 A, stk. 4, på dage omfattet af stk. 3 og 4. Der kan ikke pålægges afspadsering på tidspunkter, hvor der er fri med løn, jf. stk. 3 og 4.

§ 8 D. Pauser

Stk. 1. Når den daglige arbejdstid er på mindst 6 timer, har farmakonomer og farmakonomelever ret til en frokostpause på indtil 30 min. Frokostpausen indgår ikke i arbejdstiden.

Stk. 2. Når den daglige arbejdstid er på over 4 timer, har farmakonomer og farmakonomelever ret til en pause af 15 minutters varighed pr. dag. Pausen indgår i arbejdstiden.

Stk. 3. Såfremt en farmakonom eller elev efter mindst 6 timers forudgående tjeneste fortsætter denne efter kl. 19.00, har farmakonomeren eller farmakonomeleven ret til 30 minutter spisepause, der regnes som arbejdstid. Pausen placeres efter kl. 16.00

Kommentar til § 8 D

Stk. 2. Pauserne må ikke erstatte eller indgå i den almindelige frokostpause.

§ 8 E. Uddannelse m.v.

Stk. 1.

Der ydes sædvanlig løn under det overenskomstpligtige kursus, jf. § 18, stk. 2, og øvrig pålagt kursusdeltagelse.

Falder det overenskomstpligtige kursus eller en pålagt kursusdag på en skemafridag, ydes der en kompensation på 8 timer, der afspadseres eller udbetales, jf. § 8 G, stk. 1 og 2

Stk. 2. Honorering for en farmakonoms deltagelse i fælles kurser uden for normal arbejdstid aftales mellem apoteker og tillidsrepræsentant. Der kan dog afholdes indtil to årlige aftenmøder med "time for time"-honorering. Møderne skal have personalemæssig eller faglig karakter.

Ved en enkelt farmakonoms deltagelse aftales honoraret direkte mellem apoteker og farmakonom.

Stk. 3. I forbindelse med ét årligt fælles weekendarrangement sker honorering af farmakonomer med "time for time", dog højst 8 timer pr. dag.

Kommentar til § 8 E

Stk. 1. Sædvanlig løn er den skemalagte tid den pågældende dag. Der kan ikke foretages en ikke-varig skemaændring, jf. § 8 A, stk. 4, på en dag med planlagt kursusaktivitet.

§ 8 F. Overarbejde

Stk. 1. Overarbejde er ekstraordinært arbejde i tilfælde af sygdom eller andet lovligt forfald. Farmakonomeren er pligtig at påtage sig overarbejde, når forholdene på apoteket gør det påkrævet. Overarbejdet skal så vidt muligt varsles dagen før.

Stk. 2. Der er tale om overarbejde, når arbejdstiden – opgjort over en skemaperiode – overstiger den i farmakonomens ansættelsesbevis anførte tjenestetid samt eventuel aftale om plustid. Tilsvarende for farmakomelever når arbejdstiden overstiger den i elevkontrakten anførte tjenestetid. Der kan ikke træffes fast aftale om overarbejde.

Stk. 3. Ved overarbejdet skal der til farmakonomens ydes betaling for mindst 3 timer på hverdage, 2 timer på søndage og mindst 6 timer på lørdage, hvor arbejdet fortsættes efter kl. 16. Der skal mindst honoreres for de nævnte mindstetimer, men der skal kun betales overarbejdstillæg for de ydede timer.

Stk. 4.

a) Overarbejde udført af en farmakonom mandag til fredag mellem kl. 8.00 og kl. 20.00 samt lørdage mellem kl. 8.00 og kl. 16.00 honoreres med tillæg på 50 %.

b) Overarbejde udført af en farmakonom udenfor tidsrummene nævnt i a) honoreres med tillæg på 100 %.

c) Overarbejde udført på de særlige dage, jf. C, stk. 3 og 4, honoreres dog med tillæg på 150 %.

Stk. 5. Apoteker og den enkelte farmakonom skal drøfte, om honoreringen efter stk. 4 skal ske ved udbetaling eller ved afspadsering, jf. § 8 G.

Stk. 6. Parterne er enige om, at opsamling af overarbejdstimer bør begrænses til en rimelig størrelse, og at problemet belyses i apotekets personalepolitik.

Stk. 7. Såfremt den enkelte farmakonom ønsker det, kan der mellem apotekeren og farmakonomens træffes forudgående aftale om, at farmakonomens uden overarbejdstillæg yder overarbejde i et antal timer ud over normal arbejdstid, imod at få et tilsvarende antal timers samlet fritid på et af farmakonomens valgt tidspunkt.

Stk. 8. Farmakomelever kan kun undtagelsesvist pålægges overarbejde.

Udfører farmakomelever overarbejde, søges det godtgjort med tilsvarende frihed med tillæg, jf. stk. 4. Såfremt der ikke ydes erstatningsfrihed betales en godtgørelse i penge, beregnet som 2/3 af overarbejdsbetalingen for en farmakonom på 1. skalatrin.

Kommentar til § 8 F

Stk. 1. Overarbejde kan kun pålægges ved sygdom eller lignende og må ikke være et fast element i skemalægningen.

Overarbejde honoreres afhængigt af tidspunktet (se stk. 4) med et tillæg på 50 %, 100 % eller 150 %. Ved beregning af tillægget indgår skalaløn, souscheftillæg, filialledertillæg samt seniortillæg.

Deltidsansatte har krav på overarbejdsbetaling, selv om overarbejdet ydes inden for 37 timer om ugen.

Stk. 2. Udgangen af skemaperioden er skæringsdato for beregning af udført overarbejde. Ved skemaperiodens udgang skal overarbejde opgøres enten til afspadsering eller udbetaling ved næstkommende lønudbetaling.

Stk. 3. Ved overarbejde på fridage skal farmakonomens have løn svarende til timetallet og for mindst 3 timer, uanset om overarbejdet eventuelt udgør færre timer. Der betales dog kun overarbejdstillæg for de ydede timer og almindelig timeløn for resten.

§ 8 G. Afspadsering

Stk. 1. Placeringen af afspadseringen skal drøftes mellem apotekeren og farmakonomens eller farmakomeleven med udgangspunkt i parternes interesser. Apotekeren kan dog pålægge afspadsering, når hensynet til apotekets drift tilsiger det. Afspadsering kan tidligst pålægges med

virkning til normal arbejdstids begyndelse næste dag, jf. dog stk. 2. Afspadsering skal varsles indenfor apotekets åbningstid, dog senest kl. 18.

Stk. 2.

Hvis den samlede timekonto kommer over 30 timer ved en måneds udgang, skal timer over 30 reserveres på timekontoen som særlige afspadseringstimer. De særlige afspadseringstimer skal bruges ved, at farmakonom eller farmakonomielev efter aftale med apotekeren fastsætter afspadseringstidspunktet. Når en aftale om afspadsering af de særlige afspadseringstimer er indgået, kan apotekeren ikke ensidigt afvarsle eller ændre afspadseringstidspunktet.

Farmakonom eller farmakonomielev kan alternativt vælge, at de særlige afspadseringstimer udbetales.

Stk. 3. Bliver farmakonom eller farmakonomielev syg, før planlagt afspadsering (aftalt eller pålagt) er påbegyndt, skal der ske en sygemelding på almindelig vis, og afviklingen af afspadseringen annulleres.

Stk. 4. Afvarsling af planlagt afspadsering (aftalt eller pålagt) skal ske med mindst 24 timers varsel.

Overholdes varslet ikke, bliver de præsterede timer tillagt et tillæg på 50 %, og afspadseringen annulleres i de præsterede timer.

Kommentar om § 8 G

Stk. 1. Afspadsering er ikke en skemaændring.

Stk. 3. Sker der ikke en sygemelding i henhold til apotekets sygefraværspolitik inden afspadseringens begyndelse, anses afspadseringen for påbegyndt og dermed afholdt.

Stk. 4. Hvis apotekeren med mindre end 24 timer pålægger farmakonom eller farmakonomielev at arbejde i en periode, hvor der samtidigt er fastlagt afspadsering, udløser det pålagte arbejde et tillæg på 50 %. De timer hvori der udføres arbejde, afvikles der ikke afspadsering. En farmakonom har eksempelvis fastlagt afspadsering en mandag fra kl. 09-15, men kl. 07 samme dag bliver farmakonom pålagt at møde ind fra kl. 09-12. Derved annulleres afspadsering fra kl. 09-12, og farmakonom får et tillæg på 50 % af de præsterede timer. Farmakonom afvikler fortsat sin afspadsering fra 12-15, som tidligere fastlagt.

§ 8 H. Lokale aftaler om arbejdstid

Stk. 1. Der kan mellem apoteker og tillidsrepræsentant indgås skriftlige aftaler om at fravige bestemmelserne i A, stk. 3 og 4, B, stk. 2 – 5, C, stk. 1 – 4 og E, stk. 1 – 3. Eventuel begrænsning i den lokale aftaleret fremgår af bestemmelserne.

Stk. 2. Lokale aftaler kan opsiges af såvel apoteker som tillidsrepræsentant med 8 ugers varsel.

Stk. 3. Lokale aftaler samt opsigelser heraf skal indsendes til Apotekerforeningen og Farmakonomforeningen.

Stk. 4. På apoteker uden en TR kan Farmakonomforeningen indgå lokale aftaler efter denne bestemmelse og opsiges lokale aftaler, de selv har indgået med en apoteker.

Kommentar om § 8 H

Stk. 1. Lokal aftale kan kun indgås, såfremt der er enighed om det.

Stk. 2. De 8 uger regnes fra det tidspunkt varslet er afgivet.

Stk. 3. Indsendelsen er alene til orientering.

§ 8 I. Plustid

Stk. 1. Der kan individuelt mellem apotekeren og farmakonomens aftales en ugentlig arbejdstid op til 42 timer svarende til 182 timer pr. måned. Lønnen forhøjes forholdsmæssigt på grundlag af det aftalte timetal.

Stk. 2. Den forhøjede løn udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, f.eks. sygdom, fravær ved barsel og ferie. Fratrædelsesgodtgørelse beregnes ligeledes af den forhøjede løn.

Stk. 3. En individuel aftale om plustid kan opsiges af såvel farmakonomens som apotekeren med 2 måneders varsel til udgangen af en måned. Efter varslets udløb vender farmakonomens tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før indgåelsen af aftalen om plustid.

Stk. 4. Efter henvendelse fra den ansatte farmakonom kan Farmakonomforeningen annullere den individuelle aftale om plustid, såfremt der konstateres at være udøvet et utilbørligt pres for at indgå aftalen om plustid.

Stk. 5. Der må ikke annonceres med plustidsansættelse.

§ 8 J. Vagttjeneste

Stk. 1. Farmakonomer, der har vagttjenesten, følger overenskomstens § 8, dog ikke reglerne om delt arbejde og minimumsarbejdstid.

Kommentar om § 8 J

Stk. 1. Reglen om minimumsarbejdstid, jf. § 8 B, stk. 1 og stk. 4, og forbuddet mod delt arbejde, jf. 8 B, stk. 2, gælder ikke for farmakonomer, der har vagttjenesten.

§ 9. Elevundervisning

Stk. 1. Forberedelse til undervisning indgår i farmakonomens arbejdstid jf. § 8.

Kommentar til § 9

Stk. 1. Den tid, som farmakonomens efter aftale med apotekeren bruger til forberedelse til undervisning af elever, skal ligesom den egentlige undervisning indgå i farmakonomens arbejdstid efter reglerne i § 8.

§ 10. Tjenestedragt

Stk. 1. Der ydes fri tjenestedragt.

Kommentar til § 10

Stk. 1. Der henvises til apotekets personalepolitik.

§ 11. Ferie

Optjening og afholdelse af ferie og ferietillæg

Stk. 1. Farmakonomer og farmakonomielever er omfattet af ferielovens bestemmelser. Farmakonomer og farmakonomielever optjener ret til at holde 6 ugers ferie med løn i ferieafholdelsesperioden, såfremt de har været ansat i hele ferieåret.

Løn under ferie svarer til den gældende løn på ferietidspunktet. Hvis farmakonomens har ændret tjenestetid på ferietidspunktet i forhold til den gennemsnitlige tjenestetid i optjeningsperioden,

udbetales lønnen i forhold til det gennemsnitlige timetal i optjeningsperioden. Ved farmakonovers ansættelse i dele af ferieåret optjenes ret til en forholdsmæssig andel af ferietimer. Ferie optjenes og afholdes i timer.

Stk. 2. Til farmakonover og farmakonomelever, der holder ferie med løn, ydes et ferietillæg på 1,5 %, der træder i stedet for det i ferielovens § 16, stk. 1, omhandlede ferietillæg på 1 %. Tillægget udbetales forholdsmæssigt i majlønnen og septemberlønnen.

Ferie ud over 4 uger

Stk. 3. Apoteker og farmakonom kan aftale, at optjent ferie med løn ud over 4 uger konverteres til udbetaling af løn svarende til de faste løndele (ekskl. arbejdsgivers pensionsbidrag). Ikke afholdt ferie udover 4 uger udbetales til farmakonomeren efter ferieafholdelsesperiodens udløb. Hvis farmakonomeren ikke har været ansat på fuld tid på privat apotek i hele ferieåret, skal farmakonomeren skriftligt erklære, at lønnen under ferie og ferietillægget vedrører optjent ferie ud over 4 uger, og at farmakonomeren ikke har modtaget offentlige ydelser efter ferielovens § 27, stk. 1. Der henvises til ferielovens § 23-24.

Stk. 4. Apoteker og farmakonom eller farmakonomelev kan skriftligt aftale, at der overføres optjent ferie ud over 4 uger til den følgende ferieafholdelsesperiode. Aftalen skal indgås senest den 31. december i ferieafholdelsesperioden. Kopi af aftalen sendes til Apotekerforeningens lønadministration. Vilkkårene for afholdelse af den udsudte ferie følger ferielovens § 21.

Hvis farmakonomeren eller farmakonomeleven på grund af særlige forhold som fx sygdom eller barsel er afskåret fra at holde ferie i ferieafholdelsesperioden overføres op til 4 ugers ferie til næste ferieafholdelsesperiode. Der henvises til ferielovens § 22.

Ekstra ferie og forskudsferie

Stk. 5. Enhver farmakonom har efter aftale med apotekeren ret til køb af ekstra selvbetalt ferie af op til 2 ugers varighed pr. ferieår.

Hvis en farmakonom eller farmakonomelev, der efter aftale med apotekeren, holder betalt ferie på forskud, jf. ferielovens § 7, fradrages den afholdte ferie i den efterfølgende ferieoptjening. Hvis farmakonomeren eller farmakonomeleven fratræder, inden den afholdte ferie er optjent, sker der ved fratræden modregning i den optjente ferie og om nødvendigt i lønnen, jf. ferielovens § 7.

Elever og nyuddannede farmakonover

Stk. 6. Til og med 31. december 2024 gælder følgende:

En nyuddannet farmakonom, der på grund af anerkendt arbejdsledighed ikke har ret til sædvanlig løn under ferie, der er optjent som farmakonomelev, kan efter feriens afholdelse søge Lønkassen om at få dækket differencen mellem sædvanlig løn og den afregnede feriegodtgørelse.

En nyuddannet farmakonom, der umiddelbart efter sidste eksamen tiltræder en stilling, på samme apotek, har ret til den sædvanlige løn som farmakonom. Tilsvarende har en nyuddannet farmakonom som umiddelbart efter afsluttet eksamen tiltræder en stilling som farmakonom på et andet apotek, ret til at få dækket differencen mellem feriegodtgørelse som elev og sædvanlig løn som farmakonom.

Stk. 7. For farmakonomelevers ret til ferie med løn gælder særlige regler jf. elevkontrakten. Farmakonomelever har ret til at tilrettelægge hovedferien, således at der i perioden fra 5 uger før eksamen kan lægges mindst 2 ugers sammenhængende ferie som læseferie. Placeringen aftales med apotekeren. Farmakonomelever har ret til at placere ferie op til eksamenstidspunkterne. Farmakonomelever på 3. år har herudover ret til 1 uges læseferie med løn i nær tilknytning til eksamen.

Afregning af ferie ved fratræden

Stk. 8. Når en farmakonom eller farmakonomelev fratræder, indberettes feriepenge til Feriekonto. Beløbet udgør 15 % af lønnen fratrukket løn under afholdt ferie samt feriegodtgørelse for den periode, de tilgodehavende feriedage vedrører. Ved afregning af 15 % - mod ferielovens 12,5 % - er der indeholdt værdien af den 6. ferieuge samt det forhøjede ferietillæg på 1,5 %. Antallet af indberettede feriedage er afhængig af antallet af måneder, farmakonomeren har været beskæftiget i ferieåret.

Hvis farmakonomeren fratræder, inden den overførte ferie efter stk. 4, er holdt, skal feriegodtgørelsen for de overførte ferietimer udbetales med et beløb beregnet som beskrevet i stk. 3.

Feriepengene udbetales af Lønadministrationen, når den fratrådte farmakonom eller farmakonomelev anmelder ferieafholdelse efterfølgende.

Ferielønkassen indestår på vegne af apotekerne, dog kun indtil tidspunktet for en eventuel eksklusion, for ferieforpligtelsen over for den enkelte farmakonom og farmakonomelev. Ved fratrædelse beregnes der feriegodtgørelse af den optjente ferie, som endnu ikke er holdt. Ferielønkassen indberetter beløbet til FerieKonto.

Kommentar til § 11

Stk. 1. På grund af vekslende længde i arbejdsugerne er det på apoteksområdet aftalt, at ferie optjenes og afholdes i timer. For en fuldtidsansat svarer 6 uger til 222 timer. Farmakonomer på plustid optjener forholdsmæssigt flere timer. For deltidsansatte og ansatte, som kun har været ansat i en del af ferieåret, opgøres timerne forholdsmæssigt.

Ferieåret går fra 1. september til 31. august det efterfølgende år. Optjent ferie kan dog afholdes fra 1. september til 31. december det efterfølgende år (ferieafholdelsesperioden), det vil sige i hele ferieåret tillagt 4 måneder.

De 6 ugers ferie opdeles i 3 ugers hovedferie og 3 ugers øvrig ferie. Farmakonomer og farmakonomelever har ret til at holde hovedferie i perioden mellem 1. maj og 30. september, alle 3 uger i sammenhæng. Øvrig ferie kan placeres i hele ferieåret, som udgangspunkt har farmakonomer og farmakonomelever ret til at holde dem i sammenhæng af mindst 5 dage. Øvrig ferie kan dog holdes som enkelt dage efter aftale med den enkelte farmakonom/farmakonomelev eller hvis driftsmæssige hensyn gør det ønskeligt jf. ferielovens § 8. Hovedferien skal varsles med 3 måneder og øvrig ferie med 1 måned, medmindre feriens afholdelse er efter aftale mellem parterne.

Alle har ret til 5 ugers ferie i henhold til Ferieloven, uanset om den er optjent eller ej, men kun pligt til at holde optjent ferie.

Er der sket ændringer i ansættelsestimerne i forhold til optjeningsperioden reguleres lønnen (feriedifference).

Stk. 2. En farmakonom eller farmakonomelev, der har optjent ferie med løn, får ud over løn under ferien et ferietillæg. Dette ferietillæg udgør 1,5 % af den ferieberettigede løn. Ferietillæg for perioden 1. september til 30. april udbetales med majlønnen, mens ferietillæg for perioden 1. maj til 31. august udbetales med septemberlønnen.

Stk. 3. Da ferien afholdes i timer, skal de feriedage, som farmakonomeren må konvertere, også omregnes i timer. Hver feriedag svarer til 7,4 timer for en fuldtidsansat farmakonom og forholdsmæssigt for en deltidsansat farmakonom. For en farmakonom, der er ansat fx 30 timer pr. uge, svarer hver feriedag til 6 timer ($7,4 \times 30 : 37 = 6$ timer). Den kontante godtgørelse beregnes som farmakonomens skalatimeløn inklusiv alle faste løndele, jf. § 5, stk. 1, samt personlige tillæg. De faste løndele kan være souschef tillæg, filialledertillæg og seniortillæg. De fire ugers ferie i henhold til Ferieloven afholdes som ferie, og må ikke konverteres til kontant godtgørelse.

Stk. 4. I aftalen om overførsel af ferie skal det fremgå hvor mange timer, som overføres.

Stk. 5. Apotekeren og farmakonomeren kan aftale, at farmakonomeren holder betalt ferie på forskud (forskudsferie). Hvis farmakonomeren fratræder, inden ferien er optjent, kan forskudsferien modregnes i løn.

Stk. 6. Til og med 31. december 2024 gælder følgende: En nyuddannet farmakonom, der ansættes på apotek umiddelbart efter bestået eksamen, er berettiget til sædvanlig løn under ferie, selv om ferien er optjent i elevtiden. Skifter farmakonomeren til en ny stilling under overenskomsten bevares retten til sædvanlig løn under ferie, der er optjent som farmakonomelev. Det er en forudsætning, at det nye ansættelsesforhold er tiltrådt i umiddelbar forlængelse af det forrige. Ved stillings skift fra et apotek til et andet bevares retten til ferie med sædvanlig løn.

Følger stillingerne ikke umiddelbart efter hinanden dækker Lønkassen efter ansøgning løntabet, såfremt farmakonomeren har været arbejdsledig. Har farmakonomeren haft beskæftigelse uden for dette overenskomstområde dækkes løntabet ikke. En farmakonom, der opnår løninddækning, indbetaler til Lønkassen den feriegodtgørelse, der er udbetalt for tidligere ansættelser.

Stk. 7. Farmakonomelever har ret til læseferie i mindst 2 ugers hovedferie inden eksamenstidspunkterne. 3. årselevernes ekstra uges læseferie betales af apoteket men afvikles som almindelig ferie (37 timer).

§ 12. Sygdom

Stk. 1. Farmakonomer og farmakonomelever, der på grund af sygdom er ude af stand til at passe deres arbejde, må omgående give apoteket meddelelse herom. Sygdom er lovligt forfald, og farmakonomeren og farmakonomeleven bevarer retten til sædvanlig løn under sygefraværet, jf. dog stk. 2 – 6.

Stk. 2. Retten til løn under sygdom er betinget af, at farmakonomeren eller farmakonomeleven snarest efter sygdommens opståen sender en sygemeldingsblanket til apoteket. Sygdommen kan kræves yderligere dokumenteret ved lægeerklæring, der betales af apoteket. For farmakonomelevers særlige vilkår i forbindelse med sygdom henvises desuden til elevkontrakten.

Stk. 3. Farmakonomer, der har haft ansættelse på apoteket i mindst 6 måneder – eventuel arbejdsledighed i op til 6 måneder regnes for ikke-eksisterende - kan først opsiges efter 5 måneders sygdom. Opsigelsesvarslet er det individuelle opsigelsesvarsel.

I beregningen af det samlede sygefravær medregnes ikke perioder med raskmelding. Delvis sygemelding medregnes som fuldtids sygefravær. Apotekeren kan dog opsiges en farmakonom under dennes sygdom, hvis opsigelsen kan begrundes i apotekets økonomi. I dette tilfælde sker opsigelsen med almindeligt opsigelsesvarsel.

Stk. 4. Sygefravær inden for 6 uger efter en raskmelding beregnes som en fortsættelse af den tidligere sygeperiode.

Stk. 5. En sygemeldt farmakonom, der har fået tilsagn fra Pensionskassen for Farmakonomer om ret til invalidepension, betragtes som fratrukket med virkning fra udgangen af måneden, hvor tilsagnet gives, jf. dog stk. 6.

Stk. 6. For farmakonomer, der samtidig med deltidsansættelse modtager førtidspension eller invalidepension, gælder bestemmelserne i stk. 3 og 4 ikke, såfremt sygefraværet skyldes sygdom, for hvilken den pågældende er pensioneret.

Stk. 7. Farmakonomer og farmakonomelever har ret til tjenestefrihed med sædvanlig løn to dage pr. sygeperiode til pasning af sygt, mindreårigt, hjemmeboende barn. Dagene kan planlægges uafhængigt af hinanden inden for samme sygeperiode for det enkelte barn.

Kommentar til § 12

Stk. 1 og 2. Fravær på grund af sygdom skal meddeles apoteket så hurtigt som muligt, bl.a. af hensyn til arbejdstilrettelæggelsen. Denne ofte telefoniske meddelelse skal følges op af en skriftlig sygemelding/lægeerklæring, der sendes til apoteket senest den 3. sygedag.

Lønadministrationen har udarbejdet en blanket, der udleveres af apotekeren. Ved sygdom af under 4 dages varighed er det ikke normalt, at der skal afleveres en lægeerklæring, men derimod den af Lønadministrationen udarbejdede blanket.

Hvis sygdommen varer mere end 3 dage, har apotekeren ret til at forlange sygdommen yderligere dokumenteret, f.eks. ved lægeerklæring.

Eksempel: En farmakonom, der er syg onsdag, torsdag og fredag, men rask lørdag, der er fredag, skal således raskmelde sig lørdag morgen uanset fredagen i stedet for at vente til mandag, der er arbejdsdag. I modsat fald medregnes lørdag og søndag i det samlede sygefravær.

Fravær på grund af sygdom, som står i forbindelse med graviditet, og som ligger forud for 6 uger før fødslen, er nærmere beskrevet under kommentarerne til § 13, stk. 1, hvortil der henvises.

Stk. 3. En sygemeldt farmakonom kan - i lighed med sine kolleger - opsiges med almindeligt opsigelsesvarsel, såfremt der reduceres i antallet af farmakonomer på grund af apotekets økonomi.

Beskyttelsen indtræder efter 6 måneders fortsat ansættelse på samme apotek. Der skal i ansættelsesområdet "apoteket" skelnes mellem apoteket med dertilhørende filialer og udsalg på den ene side og supplerende enheder på den anden.

Ved indtil 6 måneders arbejdsledighed inden ansættelsen er farmakonomer omfattet af reglen, hvis der har været mindst 6 måneders ansættelse på apoteket umiddelbart inden arbejdsledigheden.

Stk. 4. Efter en periode på 6 uger uden sygefravær "vaskes tavlen ren". Det betyder, at der påbegyndes en ny periode på op til 5 måneder ved sygefravær på ny. Gentaget sygefravær inden for de 6 uger medtælles i tidligere sygefravær uanset årsagen til sygdommen.

Stk. 5. Har en sygemeldt farmakonom fået meddelelse om, at farmakonomeren kan få invalidepension fra Pensionskassen for Farmakonomer, kan apotekeren betragte farmakonomeren som fratrukt ved månedens udgang. I nogle situationer kan ansættelsen efter aftale fortsætte i reduceret tjenestetid (se stk. 6. og kommentarerne hertil).

Stk. 6. En farmakonom, der er deltidsansat samtidig med, at farmakonomeren modtager en pension (førtids-pension fra det offentlige og/eller invalidepension fra pensionskassen), er ikke omfattet af reglen i stk. 3 og 4, såfremt sygefraværet skyldes sygdom, som er årsag til pensioneringen. I dette tilfælde gælder de almindelige opsigelsesregler.

Stk. 7. Ved mindreårigt forstås et barn under 15 år.

§ 13. Graviditet og adoption (vilkår for orlov for børn født d. 1. april 2026 eller senere)

For vilkår for orlov for børn født før 1. april 2026, se bilag 5.

Fravær ved graviditet

Stk. 1. En farmakonom eller farmakonomelev, der er gravid, er pligtig at give apotekeren meddelelse om graviditeten senest 3 måneder før den forventede fødsel. Undlades sådan meddelelse, er apotekeren berettiget til at hæve tjenesteforholdet fra den dag, graviditeten forvolder arbejdsudgytighed.

Stk. 2. Farmakonomeren eller farmakonomelev har ret til frihed med løn til graviditetsundersøgelser, såfremt disse ikke kan finde sted uden for arbejdstiden.

Stk. 3. Gravide farmakonomer og farmakonomelever fritages for aftenarbejde (efter kl. 20.00) fra det tidspunkt, hvor der forventes at være 8 uger til fødslen. Arbejdsskemaet omlægges, så timerne lægges i dagtimerne.

Stk. 4. Moren, der på grund af graviditet er fraværende fra sit arbejde, har ret til sædvanlig løn (jf. § 5, stk. 1 eller stk. 4) fra det tidspunkt, der skønnes at være 6 uger til fødslen og i 24 uger efter fødslen. Faren eller medmoren har ret til fravær med sædvanlig løn i 2 uger i forbindelse med fødslen eller efter aftale med apotekeren inden for de første 10 uger efter fødslen. De 2 uger kan efter aftale med apotekeren holdes i ikke-sammenhængende perioder indenfor de første 10 uger efter fødslen.

Herudover har faren eller medmoren ret til 15 ugers fravær med sædvanlig løn inden barnets 52. uge. Denne del af fraværet skal overfor arbejdsgiveren varsles senest 6 uger efter barnets fødsel.

Stk. 5. Får farmakonomen eller farmakonomeleven mere end et barn ved samme graviditet eller adoption, har farmakonomen eller farmakonomeleven i henhold til barselsloven ret til flerlingeorlov med barselsdagpenge i yderligere 13 uger, hvoraf der er aftalt ret til sædvanlig løn i 13 uger. Flerlingeorloven skal holdes inden barnet fylder 1 år.

Stk. 6. Hvis barnet kun har én forælder på tidspunktet for barnets fødsel eller modtagelse, har farmakonomen eller farmakonomeleven i henhold til barselsloven ret til orlov med barselsdagpenge i yderligere 22 uger, hvoraf der er aftalt ret til sædvanlig løn i 20 af disse uger. Orloven skal holdes inden barnet fylder 1 år.

Sociale forældre

Stk. 7. En farmakonom eller farmakonomelev som efter barselsloven defineres som social forælder har ret til at holde overdraget orlov i overensstemmelse med barselsloven. Ønsker den sociale forælder at holde overdraget orlov inden for de første 10 uger af barnets liv, skal denne varsle apotekeren herom senest 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. Varslet er senest 6 uger efter fødslen, hvis den overtagne orlov holdes efter de første 10 uger efter barnets fødsel. En forælder, der ønsker at overdrage til en social forælder orlov inden for de første 10 uger efter fødslen, skal underrette apotekeren herom senest 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. Varslet er senest 6 uger efter fødslen, hvis den overtagne orlov holdes efter de første 10 uger efter barnets fødsel.

Nærtstående familiemedlemmer og sociale forældre

Stk. 8. Nærtstående familiemedlemmer og sociale forældre til soloforældre har ret til 18 ugers orlov med sædvanlig løn, hvis de har fået overdraget samme antal dagpengeuger fra en retlig forælder. I tilfælde af flerlinger får den sociale forælder og den nærtstående ret til sædvanlig løn i op til 13 uger yderligere, hvis der er overdraget dagpenge.

Surrogatfamilier

Stk. 9. Forældre, hvis forældreskab er fastslået på grundlag af en surrogataftale, har ret til fravær med løn én ad gangen i de første 26 uger efter fødslen.

Ved flerlinger har surrogatforældre ret til yderligere 13 ugers orlov med løn.

Hvis barnet kun har én forælder på tidspunktet for fødslen, har denne ret til yderligere 10 ugers orlov med løn.

En surrogatmor har ret til fravær med løn i 6 uger før forventet fødsel samt i 10 uger efter fødslen.

Fravær ved adoption

Stk. 10. Farmakonomer og farmakonomelever, der i forbindelse med adoption har ret til fravær med dagpenge efter § 20 i barselsloven, har ved adoption fra udlandet ret til løn i op til 4 uger før modtagelsen af barnet og ved adoption fra Danmark ret til løn i op til 1 uge før modtagelsen af barnet forudsat, at adoptanterne af hensyn til barnet opholder sig på det sted, hvor barnet befinder sig, inden modtagelsen. Såfremt myndighederne stiller krav herom, kan der ved adoption fra udlandet ske forlængelse med yderligere 4 uger og ved adoption fra Danmark forlængelse med yderligere 1 uge. Fra modtagelsen af barnet har dagpengeberettigede farmakonomer og farmakonomelever ved adoption desuden ret til fravær med løn i 24 uger. Fædre/medmødre kan holde orlov med sædvanlig løn svarende til bestemmelsen i stk. 4.

Sygdom eller dødsfald

Stk. 11.

a) En farmakonom eller farmakonomelev har ret til løn under orlov i indtil 26 uger efter barnets død, hvis barnet er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år. Samme ret til løn under orlov gælder for

adoptanter og kommende adoptanter, der har modtaget et barn, hvis barnet dør inden det fyl der 18 år. b) En farmakonom eller farmakonomielev har ret til løn under orlov i indtil 14 uger efter barnets bortadoption, hvis barnet bortadopteres inden den 32. uge efter fødslen.

c) Hvis moderen efter fødslen lider af en graviditetsbetinget sygdom, forlænges hendes ret til løn, hvis hendes fraværs- og dagpengeret forlænges, dog højst indtil udløbet af den 46. uge efter fødslen. Dette gælder kun i tilfælde omfattet af litra a, 1. pkt. og litra b.

d) Udnyttes retten efter litra a, udsættes retten til løn under orlov efter stk. 4 for et andet barn. Ud sat fravær skal være udnyttet inden barnet fylder 9 år.

Stk. 12. Såfremt morens alvorlige sygdom indebærer, at hun enten ikke selv kan være til stede til at passe barnet eller det kan dokumenteres, at sygdommen nødvendiggør, at der er en anden voksen person til stede under samværet med barnet, kan der udskydes op til 10 ugers barsel med løn. Der kan kun udskydes orlov svarende til den periode morens er syg, maksimalt 10 uger. Den orlov, der udskydes efter denne bestemmelse, skal være afholdt senest 46 uger efter fødslen.

Stk. 13. Indlægges barnet på sygehus, kan orlovsperioden med løn udsættes eller forlænges (jf. barselloven § 14).

Hvis farmakonomen eller farmakonomieleven genoptager arbejdet inden orlovsperiodens udløb, udsættes orloven med løn for den resterende periode. Det er en betingelse, at arbejdet afbrydes ved udskrivelsen, og at udskrivelsen finder sted inden 60 uger fra fødsel eller modtagelse ved adoption.

Hvis barnet indlægges på hospitalet enten i forbindelse med fødslen eller efterfølgende under barslen, har *begge* forældre ret til 3 måneders løn tilsammen under en evt. udsat/forlænget orlov. Lønretten bevares selvom forældre og barn kommer på tidligt hjemmeophold.

Stk. 14. Når ganske særlige omstændigheder taler for det, kan den ene af barnets forældre ind træde i den andens ret til orlov med løn (jf. barselloven § 7, stk. 2).

Sorgorlov (Lønretten gælder fra 1. januar 2027, hvis det lovforslag, som er sendt i høring den 7. januar 2026, vedtages.)

Stk. 15. Der er ret til løn under sorgorlov i op til 12 uger til en efterlevende forælder, hvis den anden forælder til et barn under 18 år afgår ved døden.

Pension under fravær

Stk. 16. Lønkassen yder til farmakonomer pensionsbidrag under den ulønnede del af fraværet ved barsel og adoption. Pensionsbidraget udgør den til enhver tid gældende samlede pensions sats jf. § 7, stk. 2. Lønkassen overfører pensionsbidraget i henhold til § 7, stk. 4. Der kan maksimalt indbetales pensionsbidrag, der svarer til 22 ugers orlov.

Lønkassens dagpengerefusion

Stk. 17. Retten til sædvanlig løn efter stk. 4-6 og 9-14 forudsætter, at den fulde dagpengerefusion tilfalder Lønkassen. Hvis Lønkassen ikke får den fulde dagpengerefusion nedskrives lønnen time for-time. Dog således, at farmakonomen aldrig kan stilles dårligere end efter de vilkår, der følger af funktionærloven.

Stk. 18. Farmakonomen og farmakonomieleven har pligt til at udfylde og tilbagesende alle for dag pengeudbetaling krævede attester.

Kommentar til § 13

Stk. 1. Farmakonom og farmakonomielevens fraværsrettigheder i forbindelse med graviditet, barsel og adoption findes i barselslovgivningen og i overenskomsten. Se de lovgivningsmæssige barselsrettigheder på borger.dk eller på Farmakonomforeningens barselsvejledning, der kan findes på hjemmesiden. Bemærk de varsler, som farmakonom eller farmakonomielev skal overholde i forhold til arbejdsgiveren. Moren har ret til fravær med løn forud for 6 uger før forventet fødsel, hvis 1) det efter en lægelig bedømmelse skønnes, at graviditeten har et sygeligt forløb, der ved fortsat beskæftigelse vil medføre risiko for kvindens helbred eller fosteret, eller 2) arbejdets særlige karakter medfører risiko for fosteret eller graviditeten på grund af offentligt fastsatte bestemmelser forhindrer hende i at varetage sit arbejde og arbejdsgiveren ikke kan tilbyde hende anden passende beskæftigelse. Retten til løn er desuden betinget af, at moren har ret til dagpenge efter barselloven.

Stk. 4. Farmakonom og farmakonomielev har ret til orlov med sædvanlig løn fra 6 uger før fødslen og i indtil 24 uger efter fødslen. Fravær ved barsel kan betyde, at elevtiden skal forlænges med 1 år. Efter elevkontrakten, hvortil der henvises, skal elevtiden forlænges med 1 år, såfremt en elev i løbet af elevtiden har forsømt i alt mere end 6 måneder på grund af sygdom, graviditet eller af anden årsag. Der henvises desuden til elevkontraktens bestemmelser om graviditet, barsel og forlængelse af elevtiden. Det er den af lægen fastlagte dato for forventet fødselstidspunkt, der er bestemmende for orlovens start - nemlig 6 uger før forventet fødsel. Føder moderen tidligere eller senere end det af lægen fastlagte tidspunkt, har farmakonom mere eller mindre end 6 ugers orlov inden fødslen. Dagen for forventet fødsel skal tælles med i de 6 uger. Forventes der fødsel på fx en tirsdag, er den første orlovsdag en onsdag. Den reelle fødselsdato tælles derimod ikke med i fraværsretten efter fødslen. Senest 6 uger efter fødslen skal arbejdsgiveren underrettes om, hvornår farmakonom eller farmakonomielev genoptager arbejdet.

Stk. 7. Barselloven definerer personkredsen til at være: 1) En forælders ægtefælle eller samlever, der er tiltænkt en forældrelignende relation til barnet, og som ikke er barnets forælder, 2) En kendt donor, der er tiltænkt en forældrelignende relation til barnet, og som ikke er barnets forælder, 3) En kendt donors ægtefælle eller samlever, der er tiltænkt en forældrelignende relation til barnet, og som ikke er barnets forælder.

Stk. 8. Barselloven definerer personkredsen til at være: 1) Forælders egne forældre, 2) Søskende over 18 år, 3) Forældre og søskende over 18 år til en afdød forælder. Stk. 9. En farmakonom eller farmakonomielev med fravær ved adoption har samme ansættelsesmæssige status som en farmakonom eller farmakonomielev med fravær ved barsel. Se kommentaren til stk. 4.

Stk. 12. Der skal være tale om alvorlig sygdom, der enten kræver, at moren er sengeliggende, er meget gangbesværet, er indlagt eller i øvrigt har en sygdom, der udelukker, at hun kan tage vare på sit barn alene. Apoteker kan kræve en lægeerklæring som dokumentation for sygdommen og nødvendigheden af, at der skal være en anden person til stede.

Stk. 13. Farmakonom eller farmakonomielev opfordres til straks at rette henvendelse til Lønadministrationen, såfremt barnet indlægges i orlovsperioden. Hvis farmakonom eller farmakonomielev ikke genoptager arbejdet, forlænges orloven med løn med indlæggelsesperioden, hvis indlæggelsen finder sted under de første 24 uger efter fødslen eller modtagelsen ved adoption. Orloven kan dog højst forlænges i 3 måneder.

Stk. 14. Hvis moren dør, eller hun på grund af sygdom er ude af stand til at passe barnet, kan orlovsretten overføres til barnets far eller medmor ifølge barselloven. Er barnets far eller medmor ansat under overenskomsten, bevares retten til sædvanlig løn under fraværet.

Stk. 17. I lønperioden udbetales dagpengene til Lønkassen.

§ 14. Tjenestefri

Stk. 1. Farmakonomer kan efter apotekerens godkendelse få tjenestefri i op til et år uden løn, men med bevarelse af de overenskomstsmæssige rettigheder efter § 4 og § 24. Foreningerne orienteres skriftligt inden tjenestefrihedens indtræden.

Stk. 2. Til tjenestefrihed, der benyttes til anden beskæftigelse eller til anden uddannelse, bevares farmakonomens overenskomstsmæssige rettigheder efter § 4 og § 24 ikke.

Stk. 3. Farmakonomer har ret til 10 omsorgsdage årligt uden løn til pasning af nære pårørende med bevarelse af samme overenskomstmæssige rettigheder som efter stk. 1.

Stk. 4. En farmakonom eller farmakonomielev, der har ret til dagpenge i forbindelse med pasning af syge børn under 18 år i henhold til § 26 i barselloven eller tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 42, har i samme periode ret til fravær i op til et år med bevarelse af den optjente løn- og afskedigelsesanciennitet.

Ved pasning af syge børn efter barsellovens § 26 har farmakonom og farmakonomielev ret til hel eller delvis løn i den første fraværs måned. Apotekerens kan herudover bevilge løn for en længere periode.

Stk. 5. En farmakonom eller farmakonomielev har ret til tjenestefri med sædvanlig løn i op til 5 arbejdsdage pr. barn under 14 år indenfor 12 på hinanden følgende måneder ved barnets hospitalsindlæggelse, herunder hvis barnet under indlæggelsen opholder sig i hjemmet. Farmakonom eller farmakonomielev skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen. Der er ikke ret til sædvanlig løn efter dette stk. i umiddelbar tilknytning til fravær efter stk. 4.

Stk. 6. En farmakonom eller farmakonomielev, der i henhold til § 119 i lov om social service får bevilget plejevederlag i forbindelse med pasning af nærtstående (ægtefælle/samlever, børn, forældre og søskende), der ønsker at dø i eget hjem, har i samme periode ret til hel eller delvis tjenestefrihed med sædvanlig løn. Apotekerens er efter lov om social service berettiget til at få udbetalt det beløb, som farmakonom eller farmakonomielev ellers ville være berettiget til i plejevederlag, når der udbetales løn.

Stk. 7. I medfør af lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager §1a har en lønmodtager ret til omsorgslov i 5 arbejdsdage hvert kalenderår til at yde personlig omsorg eller støtte til egne børn, forældre, ægtefælle eller partner eller en person, der bor i samme husstand som lønmodtageren, som har behov for væsentlig omsorg eller støtte på grund af en alvorlig helbredsmæssig tilstand.

Kommentar til § 14

Stk. 1 og 2. Farmakonomer kan aftale op til 1 års orlov (tjenestefri) med apotekerens godkendelse af orloven skal indsendes til begge foreninger forinden orlovens start.

Farmakonomer er forpligtet til at vende tilbage til apoteket til aftalt tid. Ønsker farmakonomer ikke at vende tilbage, men at fratræde, skal stillingen opsiges med normalt varsel (§ 24, stk. 1).

Normalt er farmakonomer under orlov fortsat ansat og optjener lønanciennitet og opsigelsesanciennitet.

Aftales der orlov til anden beskæftigelse eller til anden uddannelse optjenes der ikke lønanciennitet og opsigelsesanciennitet. Farmakonomer betragtes i denne situation som nyansat fra første orlovsdag, hvilket betyder, at opsigelsesvarslet fra apotekets side de første 6 måneder er på 1 måned og derefter 3 måneder (se § 24, stk. 2). Det betyder også, at en evt. ret til fratrædelsesgodtgørelse ved afskedigelse falder bort eller bliver vanskeligere at opnå ret til i årene fremover (se § 24, stk. 6).

Stk. 3. Tjenestefri til omsorg skal aftales med apotekerens så vidt muligt i god tid forinden.

Stk. 4. § 26 i barselloven gælder for pasning af alvorligt syge børn under 18 år, der i mindst 12 dage hospitalsindlægges eller bliver behandlet eller plejet i hjemmet.

De fulde dagpenge, som udbetales fra det offentlige i perioderne som beskrevet ovenfor, tilfalder Løn-kassen. § 42 i serviceloven gælder for pasning af et barn under 18 år med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse.

Det beror på kommunens afgørelse om barnets sygdom henhører under § 26 i barselloven henholdsvis § 42 i serviceloven.

Stk. 5. Tjenestefri med løn forudsætter, at forælderen er medindlagt.

Stk. 6. Senest 2 hverdage efter den nærtståendes død skal farmakonom eller farmakonomielev underrette apotekerens om, hvornår arbejdet genoptages. Farmakonom eller farmakonomielev har pligt til at

genoptage arbejdet 14 dage efter den nærtståendes død, medmindre andet aftales. Hvis plejeforholdet afbrydes, skal farmakonomens underrette apotekerens herom hurtigst muligt, herunder hvornår arbejdet genoptages. Farmakonomens eller farmakonomielevens har pligt til at genoptage arbejdet senest 14 dage efter plejeforholdets afbrydelse, medmindre andet aftales.

Stk. 7. Der ydes ikke løn under omsorgslov.

§ 15. Tavshedspligt

Stk. 1. Bortset fra oplysninger om egne løn- og arbejdsforhold må farmakonomer og farmakonomielever ikke uden apotekerens tilladelse videregive oplysninger om apotekets forhold.

Kommentar til § 15

Stk. 1. Der kan opstå situationer, hvor farmakonomens eller farmakonomielevens uden at bryde sin tavshedspligt, kan videregive andre oplysninger til Farmakonomforeningen, f.eks. i tilfælde, hvor det af hensyn til situationen skønnes nødvendigt i samråd med Farmakonomforeningen og Apotekerforeningen.

§ 16. Information

Stk. 1. For at bidrage til sikring af kvaliteten i det daglige apoteksarbejde tilrettelægges inden for arbejdstiden regelmæssige informationsaktiviteter, som bidrager til, at den enkelte farmakonom og farmakonomielev kan holde sin faglige viden ved lige.

Kommentar til § 16

Stk. 1. Informationsaktiviteter kan være informationsmøder (internt og eksternt), informationslæsning og opdatering af faglig viden.

§ 17. Kompetenceudvikling

Stk. 1. Farmakonomens skal have en løbende kompetenceudvikling, så farmakonomens kan udvikle sig fagligt og personligt og være rustet til en kvalificeret og effektiv løsning af apotekets fremtidige opgaver.

Stk. 2. Farmakonomens har pligt til at holde sin faglige viden ajour. Apotekerens og farmakonomens opstiller ved en årlig udviklingssamtale gensidigt forpligtende udviklingsmål for farmakonomens. Udviklingsmålene kan aftales gennemført som efteruddannelse og/eller som læring på apoteket. Udgifter ved udviklingsplanens gennemførelse afholdes af apotekerens.

Stk. 3. Sousedere og filialledere har ret til én årlig netværksdag med løn med andre susedere og filialledere. Der gives ikke erstatningsfridage eller anden fritid, såfremt netværksdage foregår på arbejdsfrie dage eller varer ud over den normale arbejdstid.

Stk. 4. Sousedere og filialledere har ret til én årlig lederudviklingsdag med andre susedere og filialledere. Der gives ikke erstatningsfridage eller anden fritid, såfremt lederudviklingsdage foregår på arbejdsfrie dage eller varer ud over den normale arbejdstid. Dagen arrangeres i fællesskab mellem Apotekerforeningen og Farmakonomforeningen

Stk. 5. Kompetenceudviklingsfond

Apotekerens og farmakonomens kan i fællesskab søge refusion af udgiften til kompetenceudvikling, hvis der forudgående er aftalt kompetenceudvikling af mindst 3 dages varighed, og hvis kompetenceudviklingen ligger indenfor:

- Standard for skrankerådgivning,
- Sundhedsydelser,

- Udvikling af implementeringskompetence eller
- Ledelsesudvikling

Kommentar til § 17

Stk. 3. Eventuelle transportomkostninger betales af souschefen og filiallederen.

Stk. 4. Udgifter til afholdelse af lederudviklingsdagen betales af Uddannelsesfonden efter aftale. Eventuelle transportomkostninger (billigst mulige offentlige transport) refunderes af Uddannelsesfonden. Farmakonomforeningen forestår administrationen af refusionen.

Stk. 5. Der blev i 2008 afsat 4 millioner til Kompetenceudviklingsfonden. Der ydes refusion med 50 % af udgiften til den aftalte kompetenceudvikling, idet apoteket dog maksimalt kan modtage 10.000 kr. i refusion pr. år pr. fuldtidsfarmakonom.

§ 18. Efteruddannelse

Stk. 1. Apotekerforeningen og Farmakonomforeningen sikrer gennem løbende drøftelse i fællesskab, at der afholdes faglige relevante efteruddannelseskurser for farmakonomer.

Stk. 2. Farmakonomeren har efter aftale med apotekeren ret og pligt til at deltage i mindst et betalt fagligt relevant efteruddannelseskursus årligt. Kursusretten kan efter aftale ændres til anden form for faglig efteruddannelse. Har farmakonomeren ikke været på kursus (uanset årsag) overføres kursusretten/-pligten til det efterfølgende år.

Kommentar til § 18

Stk. 1. Der er nedsat et fast udvalg bl.a. bestående af 3 repræsentanter fra henholdsvis Apotekerforeningen og Farmakonomforeningen.

Stk. 2. Denne bestemmelse giver farmakonomeren adgang til deltagelse i mindst et efteruddannelseskursus om året. Der kan højst overføres ret til ét kursus, således at farmakonomeren maksimalt har ret/pligt til to kurser på et år.

§ 19. Uddannelsesfond

Stk. 1. Der er oprettet en uddannelsesfond, hvortil arbejdsgiverbidraget er 0,25 kr. pr. farmakonomtime. Uddannelsesfonden skal bidrage til faglig uddannelse og faglig udvikling af apoteksfarmakonomer.

Kommentar til § 19

Stk. 1. Der er aftalt retningslinjer for anvendelse af uddannelsesfondens midler.

Fondens midler kan også anvendes til farmakomomelever.

§ 20. Udviklingspulje

Stk. 1. Der afsættes 250.000 kr. pr. overenskomstår til Udviklingspuljen til farmakonomers faglige projekter på apoteket. Såfremt Udviklingspuljen opbruges i overenskomstperioden, kan der trækkes op til 100.000 kr. fra Uddannelsesfonden.

Kommentar til § 20

Stk. 1. Der er mellem Danmarks Apotekerforening og Farmakonomforeningen nedsat et fælles udvalg til vurdering af indkomne projektforslag.

§ 21. Forsikring og sundhedsordning

Stk. 1. Forsikring

Farmakonomer og farmakonomelever er omfattet af en arbejdsgiverbetalt forsikring, der i 2018 dækker følger af vold og overfald med 1.276.796 kr. ved dødsfald og med 3.823.276 kr. ved 100 % invaliditet.

Stk. 2. Sundhedsordning

Farmakonomer og farmakonomelever med mere end 8 timer om ugen svarende til 35 timer om måneden i mindst 3 på hinanden følgende måneder tilbydes fra og med den tredje måned en sundhedsforsikring med behandlingsforsikring, fysioterapi- og kiropraktikbehandling, misbrugsdækning samt psykologbehandling.

Til og med den 31. december 2029 tilbydes tillige en tandforsikring på forsøgsbasis.

Kommentar til § 21

Stk. 1. Forsikringen dækker ved ulykkestilfælde i forbindelse med overfald, vold, røveri, røveriforsøg, kidnapning eller lignende, som kan sættes i forbindelse med arbejdet på apoteket.

§ 22. Krisehjælp

Stk. 1. Farmakonomer og farmakonomelever, der har været udsat for røveri, røveriforsøg, overfald, trusler og lignende, bør samme dag - og skal inden 24 timer - have en samtale med en psykolog.

Stk. 2. Efter et røveri, røveriforsøg, overfald, trusler, og lignende har farmakonomen eller farmakonomeleven ret til psykologhjælp.

Stk. 3. Apoteket yder frihed med løn og afholder udgifterne til psykologbistand.

Stk. 4. For at sikre farmakonomer og farmakonomelever ved eventuelle arbejdsskader skal der foretages indberetning til Arbejdstilsynet/apotekets arbejdsskadeforsikring.

Kommentar til § 22

Stk. 1 – 4. Farmakonomer og farmakonomelever bør i egen interesse kontakte en psykolog samme dag som overfaldet, røveriet mv. har fundet sted. Kontakten foretages til TRYG på telefon 44 20 26 00.

Af hensyn til senere følgeskader er det ligeledes vigtigt, at hændelsen straks anmeldes som arbejdsskade med samtidig anmeldelse til forsikringsselskab og Arbejdstilsynet

Anerkendes overfaldet som en arbejdsskade dækker forsikringsselskabet apotekets udgifter til psykologbistand.

§ 23. Efterindtægt

Stk. 1. Ved en farmakonoms død i ansættelsestiden tilkommer der dennes ægtefælle eller børn under 21 år 3 måneders løn.

Kommentar til § 23

Stk. 1. Efterindtægten udbetales løbende i 3 måneder (dvs. ved hver måneds udgang). Er der ingen ægtefælle eller børn under 21 år udbetales der ingen efterindtægt.

§ 24. Opsigelse

Stk. 1. Fastansatte farmakonomer kan kun opsig deres stillinger med 1 måneds varsel til ophør ved en måneds udgang. For farmakonomelever gælder særlige opsigelsesbestemmelser, jf. elevkontrakten.

Stk. 2. Opsigelsesvarslet overfor farmakonomer er fra apotekerens side:

- a. 1 måneds varsel til fratræden inden for de første 6 måneder efter ansættelsen på det pågældende apotek, derefter
- b. 3 måneders varsel til fratræden inden 3. års udløb derefter
- c. 4 måneders varsel til fratræden inden 6. års udløb, derefter
- d. 5 måneders varsel til fratræden inden 9. års udløb, derefter
- e. 6 måneders varsel.

For farmakonomelever gælder særlige opsigelsesbestemmelser, jf. elevkontrakten.

Stk. 3. Opsigelse skal være meddelt skriftligt senest den sidste i den måned, efter hvis udløb opsigelsesvarslet begynder at løbe, og således at fratræden med det for en ansættelsesperiode givne varsel kan ske inden periodens udløb.

Stk. 4. Tidsbegrænset ansættelser af op til og med tre måneders varighed kan, såfremt kortere opsigelsesvarsel ikke er aftalt, såvel fra apotekerens som fra farmakonomens side opsiges med 14 dages varsel.

Stk. 5. Apotekerforeningen meddeler straks Farmakonomforeningen oplysning om enhver fratrædelse.

Stk. 6.

- a. Såfremt en farmakonom, der har været uafbrudt beskæftiget på samme apotek i 12 eller 17 år, opsiges, skal apotekeren ved farmakonomens fratræden udrede et beløb svarende til henholdsvis 1 eller 3 måneders løn.
- b. Bestemmelsen i a. finder tilsvarende anvendelse i tilfælde af uberettiget bortvisning.

Stk. 7. En uddannet defektrice kan ikke afskediges på grund af manglende kompetence til receptekspedition. Kan afskedigelsen ikke afværges, har en defektrice, der er under 60 år, ret til en godtgørelse på 4 måneders løn foruden eventuel fratrædelsesgodtgørelse (Funktionærlovens § 2 a). Er defektricen fyldt 60 år, men ikke 63 år, er godtgørelsen på 6 måneders løn.

Stk. 8. Opsigelse af en farmakonom, der er medlem af Farmakonomforeningens hovedbestyrelse, kan først finde sted efter en forudgående forhandling mellem overenskomstens parter.

Stk. 9. Ved opsigelse, der ikke kan anses for rimeligt begrundet i farmakonomens eller apotekets forhold, ydes erstatning i henhold til gældende lovgivning.

Stk. 10. Farmakonomforeningen kan kræve sagen forhandlet med den enkelte apoteker og Apotekerforeningen, hvis afskedigelsen ikke skønnes rimeligt begrundet i farmakonomens eller apotekets forhold.

Kommentar til § 24

Stk. 1. Opsigelse bør altid meddeles skriftligt.

Stk. 2. Farmakonomer har altid krav på en skriftlig begrundelse for afskedigelsen. Vedr. opsigelsens rimelighed henvises til kommentarerne til stk. 9 - 10.

Efter at en farmakonom har afgivet eller modtaget en opsigelse, skal apotekeren - uden afkortning i lønnen - give den nødvendige fritagelse fra arbejdet til at søge anden beskæftigelse. Farmakonomens skal tage behørigt hensyn til apotekerens ønske om, at arbejdssøgningen lægges på et for apoteket gunstigt tidspunkt.

*Stk. 3. Opsigelse kan senest ske med
Et varsel på Inden udløbet af ansættelse i*

1 måned	5 måneder
3 måneder	2 år og 9 mdr.
4 måneder	5 år og 8 mdr.
5 måneder	8 år og 7 mdr.
6 måneder	ved ansættelse udover 8 år og 7 måneder

*Stk. 4. Dvs. at tidsbegrænset ansættelse af op til og med 3 måneders varighed altid kan ophøre med 14 dages varsel fra begge parter side uanset, hvad der er aftalt om ansættelsens varighed
En sådan opsigelse behøver ikke at være til udgangen af en måned.*

Stk. 6.

a. Det er en forudsætning for ret til fratrædelsesgodtgørelsen, at farmakonomen opsiges.

Siger farmakonomen selv op efter at have modtaget opsigelsen ("kontraopsigelse"), f.eks. for at kunne tiltræde ny stilling, har farmakonomen fortsat ret til godtgørelsen.

b. Bestemmelsen om fratrædelsesgodtgørelse finder ligeledes anvendelse, hvor en farmakonom er uberettiget bortvist fra sin stilling, jf. stk. 9.

Stk. 8. Opsigelsen har først gyldighed efter at Apotekerforeningen og Farmakonomforeningen har haft en forhandling om opsigelsen.

Stk. 9. Med hensyn til begrundelse for en opsigelse henvises til stk. 2.

Hvorvidt en afskedigelse ikke er rimeligt begrundet er et spørgsmål, der endeligt afgøres af domstolene. Se i øvrigt kommentarerne til stk. 10.

En opsigelse, der er rimeligt begrundet i apotekets forhold, kan f.eks. være nedlæggelse af apoteket. De normale opsigelsesvarsler er dog gældende.

Stk. 10. Såfremt farmakonomen mener, at en opsigelse ikke er rimeligt begrundet, kan spørgsmålet forelægges foreningerne. Hvis farmakonomen mener, at opsigelsen ikke er rimelig, kan spørgsmålet kun afgøres endeligt af domstolene.

§ 25. Samarbejde

Stk. 1. Apotekere og apoteksansatte farmakonomer og farmakonomelever er omfattet af den for apotekerne indgåede samarbejdsaftale.

Der ydes mødepenge for SU-møder eller personalemøder udenfor skemalagt arbejdstid.
Mødepenge udgør

Pr. 1. april 2026 376 kr.

Pr. 1. april 2027 550 kr.

Kommentar til § 25

Stk. 1. Den gældende samarbejdsaftale er indgået mellem på den ene side Danmarks Apotekerforening og på den anden side Farmakonomforeningen og Dansk Farmaceutforening pr. 15. maj 2001.

Mødepenge ydes kun til farmakonomer og farmakonomelever, som deltager uden for egen arbejdstid.

§ 26. Tillidsrepræsentant

Stk. 1. Der vælges en tillidsrepræsentant for farmakonomer og farmakonomelever for hver selvstændig apoteksbevilling (hertil regnes apotek, tillægsbevilling, supplerende enheder, filialer og apoteksudsalg). jf. tillidsrepræsentantaftalen.

Kommentar til § 26

Stk. 1. Der henvises til tillidsrepræsentantaftalen, jf. bilag 2.

§ 27. Arbejdsmiljørepræsentant

Stk. 1. For arbejdsmiljørepræsentanter gælder samme afskedigelsesregler som for tillidsrepræsentanter.

Kommentar til § 27

Stk. 1. Der henvises til tillidsrepræsentantaftalen, jf. bilag 2.

§ 28. Fagligt ombud

Stk. 1. Overarbejds- og vikarudgifter, der skyldes fagligt ombud, betales af Lønkassen. Dette gælder dog ikke farmakonomer og farmakonomelever ansat i Farmakonomforeningens tjeneste.

Overstiger udgifterne inden for tidsrummet 1. april 2026 – 31. marts 2029 kr. 7.500.000 (inkl. lønafgift), refunderer Farmakonomforeningen Lønkassen det overskydende beløb.

Fagligt ombud kan også bruges til finansiering af kurser for tillidsvalgte.

Stk. 2. Farmakonomer og farmakonomelever, der deltager i fagligt ombud, bortset fra medlemmer af Farmakonomforeningens hovedbestyrelse, kan højst være væk fra apoteket i 200 timer pr. overenskomstår, medmindre apotekeren er indforstået i højere fravær. Fraværet skal så vidt muligt anmeldes til apotekeren med mindst 14 dages varsel.

Kommentar til § 28

Stk. 1. De afsatte midler til fagligt ombud kan anvendes til dækning af

- Refusion til apotekeren for lønudgifter i forbindelse med en ansat farmakonom eller elevs faglige ombud
- Farmakonomforeningens udgifter til kurser/temamøder for tillidsvalgte
- Ulykkesforsikring til tillidsrepræsentanterne

Farmakonomforeningens medlemmer kan uden udgift for apoteket deltage i de nødvendige fagpolitiske aktiviteter. Det kan f.eks. være foreningsparlamentarikere og tillidsrepræsentanter.

Der ydes ikke refusion til løn, honorarer eller lignende til sekretariatsansatte i foreningerne.

§ 29. Løndata

Stk. 1. Apoteker omfattet af denne overenskomst deler efter forespørgsel fra Farmakonomforeningen, via Apotekerforeningens lønadministration, hvert år lønoplysninger for september måned om alle apoteksansatte farmakonomer med Farmakonomforeningen. Lønoplysningerne indeholder oplysninger om den enkeltes køn, løn herunder diverse løndelev som skalaløn, tillæg mv. samt arbejdstid, arbejdsplads og fødselsdato. Der udarbejdes en fælles databehandleraftale med en ekstern statistiker, herunder om fortrolighed, så Farmakonomforeningen ikke får adgang til personhenførbare eller apotekshenførbare data om farmakonomer ansat i apotekssektoren. Forespørgslen kan alene rettes til Danmarks Apotekerforening og ikke det enkelte apotek. Delingen er med henblik på, at Farmakonomforeningen udarbejder sin årlige lønstatistik på nationalt og regionalt niveau.

§ 30. Faglig voldgift

Stk. 1. Alle uoverensstemmelser om forståelse af overenskomsten og brud på denne skal, dersom uoverensstemmelsen ikke kan bilægges gennem forhandling mellem de to foreninger, endeligt afgøres ved faglig voldgift. Til voldgiftsretten udpeger hver af foreningerne en voldgiftsmand, og voldgiftsmændene i forening vælger en upartisk opmand. Kan voldgiftsmændene ikke enes om valg af opmand skal de i fællesskab anmode formanden for Arbejdsretten om at udpege opmanden.

Stk. 2. Voldgiftsretten fastsætter selv reglerne for sagens behandling. Møde i voldgiftsretten indkaldes så vidt muligt til afholdelse senest 14 dage efter, at en af parterne har begæret mødet afholdt. Voldgiftsretten træffer ved sin kendelse tillige afgørelse om fordelingen af sagens omkostninger mellem parterne.

Stk. 3. Voldgiftsrettens afgørelse er endelig og bindende for begge parter.

Stk. 4. Vægring fra en af parternes side ved at efterleve de voldgiftsretslige regler kan af modparten indbringes for Arbejdsretten.

Kommentar til § 29

Stk. 1. Denne paragraf indeholder bestemmelser om, hvorledes uoverensstemmelser om fortolkning af overenskomsten og overtrædelse af denne skal løses.

§ 31. Gyldighed

Stk. 1. Denne overenskomst træder i kraft den 1. april 2026 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst 1. april 2029.

Tillidsrepræsentantaftale

§ 1. Valg af tillidsrepræsentanter

Stk. 1. Der vælges en tillidsrepræsentant for farmakonomer og farmakonomelever for hver selvstændig apoteksbevilling (hertil regnes apotek, tillægsbevillinger, supplerende enheder, filialer og apoteksudsalg). På filialer, tillægsbevillinger og supplerende enheder, som fungerer som selvstændig enhed, hvor der samtidig er mere end 5 farmakonomer og farmakonomelever, vælges der også en tillidsrepræsentant. Hvis der er færre end 5 farmakonomer og farmakonomelever, kan der efter aftale med apotekeren vælges en tillidsrepræsentant.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten vælges af og blandt Farmakonomforeningens medlemmer. Valgbare er farmakonomer, der har været ansat i mindst 12 måneder. Ledere med indstillings- og beslutningskompetence i forhold til personale og budgetter er ikke valgbare som TR. Valget er kun gyldigt, hvis over halvdelen af de stemmeberettigede har deltaget i valget. Såfremt dette ikke er tilfældet, kan der afholdes ét omvalg.

Ved valg af tillidsrepræsentant på en filial vælges denne af og blandt farmakonomer, der har hovedarbejdsområde på apoteksfilialen. Farmakonomer på filialer med egen tillidsrepræsentant er ikke valgbare og har ikke stemmeret på moderapoteket.

Stk. 3. Med det formål at styrke tillidsrepræsentantens muligheder for at udføre tillidsrepræsentant arbejdet bedst muligt vælges tillidsrepræsentanten for en 2-årig periode. Valget finder sted i oktober måned i ulige år.

Genvalg kan finde sted. Den afgående tillidsrepræsentant er beskyttet imod afskedigelse, jf. § 5, indtil apotekeren har modtaget anmeldelsen om valg fra Farmakonomforeningen, dog længst indtil udgangen af december måned.

Stk. 4. Ved en tillidsrepræsentants fratrædelse eller længere tids fravær (f.eks. på grund af sygdom eller orlov) skal der ske ekstraordinært valg.

Stk. 5. Ved ekstraordinært valg gælder samme regler som ved ordinært valg. Valget gælder for resten af valgperioden.

Stk. 6. Valget anmeldes skriftligt til Farmakonomforeningen, som orienterer apotekeren og Apotekerforeningen om valget. Valget er gyldigt, når apotekeren har modtaget meddelelsen.

§ 2. Tillidsrepræsentantens virksomhed

Stk. 1. Tillidsrepræsentanten skal medvirke til et godt samarbejde og søge at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende påhviler apotekeren.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten fungerer som talsmand for kolleger og kan over for apotekeren optage forhandling om lokale spørgsmål.

Stk. 3. Apotekeren bør holde tillidsrepræsentanten bedst muligt orienteret om ansættelser og fratrædelser.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanten er født medlem af samarbejdsudvalget, jf. Samarbejdsaftalen.

§ 3. Tillidsrepræsentantarbejdet

Stk. 1. Tillidsrepræsentanten må, efter aftale med apotekeren, bruge den nødvendige tid til tillidshvervets forsvarlige udførelse, men under hensyn til apotekets størrelse og lokale forhold, herunder eventuelt geografisk adskilte enheder, og således, at det medfører mindst muligt forstyrrelse på apoteket.

Stk. 2. Er der blevet behov for, at tillidsrepræsentanten midlertidigt må gå fra sin arbejdsfunktion for at udføre tillidsrepræsentantarbejde, forudsættes det aftalt med apotekeren eller dennes stedfortræder.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanten kan efter arbejdstid holde møde med kolleger om faglige spørgsmål. Såfremt apotekeren giver tilladelse hertil, kan mødet finde sted på apoteket.

Stk. 4. Tilkalder apotekeren tillidsrepræsentanten uden for dennes normale arbejdstid eller således, at det går ud over dennes normale arbejdstid, til udøvelse af tillidshvervet, honoreres tidsforbruget time for time.

§ 4. Kurser, møder m.v.

Stk. 1. Tillidsrepræsentanten har ret til at deltage i Farmakonomforeningens uddannelse for tillidsrepræsentanter samt i møder arrangeret af Farmakonomforeningen. Tillidsrepræsentanten bevarer sin løn og apoteket får fraværet dækket efter reglerne for fagligt ombud, jf. overenskomstens § 28.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten skal så tidligt som muligt orientere apoteket om tidspunktet for det i stk. 1. nævnte fravær, og skal så vidt muligt tage hensyn til apotekets behov ved valg af tidspunkt.

§ 5. Afskedigelse

Stk. 1. En tillidsrepræsentant er beskyttet imod afskedigelse, og kan kun afskediges såfremt der foreligger tvingende årsager.

Stk. 2. Inden en tillidsrepræsentant afskediges, skal sagen have været forhandlet mellem Apotekerforeningen og Farmakonomforeningen. Forhandling skal finde sted senest 8 dage efter anmodning herom er fremsat. Såfremt en tillidsrepræsentant afskediges, skal dette ske med mindst 5 måneders varsel.

Stk. 3. Afskediges en tillidsrepræsentant, uden at der foreligger tvingende omstændigheder, ydes der en godtgørelse, der fastsættes efter den pågældendes anciennitet, alder og sagens øvrige omstændigheder.

Såfremt en tillidsrepræsentant afskediges, og der ikke foreligger tvingende omstændigheder, har vedkommende krav på sit individuelle opsigelsesvarsel tillagt 3 måneder.

Stk. 4. Bortvises tillidsrepræsentanten berettiget, ses der bort fra bestemmelsen i stk. 3.

§ 6. Ikrafttræden

Stk. 1. Denne aftale træder i kraft den 1. april 2026 og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts dog tidligst til den 31. marts 2029.

Bilag 2

Protokollat om job på særlige vilkår

Danmarks Apotekerforening og Farmakonomforeningen er enige om, at der på apotekerne bør udvises social ansvarlighed.

Det kan ske gennem en personalepolitik, som handler om at forebygge sygdom og nedslidning og fastholdelse af farmakonomer med nedsat funktions-/arbejdsevne.

Der skal tilstræbes en endnu bedre udnyttelse af de eksisterende social- og arbejdsmarkedsordninger herunder de aftalebaserede job på særlige vilkår.

Opstår der situationer, hvor farmakonomens arbejdsevne nedsættes, drøfter apotekeren, farmakonom og eventuelt tillidsrepræsentanten situationen med henblik på at indgå en aftale om eventuelt ændrede arbejdsfunktioner/arbejdsopgaver, ændrede fysiske rammer, delvis hjemmearbejde, etablering af hjælperedskaber eller omplacering. Omlægning af tjenestetid og nedsættelse af arbejdstiden kan også indgå i aftalen.

Der kan efter aftale med farmakonom inddrages relevante "eksperter", fx praktiserende læge, relevante offentlige myndigheder eller Farmakonomforeningen.

Der kan i samarbejde med Farmakonomforeningen aftales fortsat beskæftigelse på særlige vilkår, som kan fravige overenskomsten, fx i forbindelse med oprettelsen af fleksjob eller ved ansættelse med løntilskud ved førtidspension.

En aftale om job på særlige vilkår kan opsiges med mindst 3 måneders varsel. De særlige vilkår gælder indtil en ny aftale er indgået eller farmakonom er fratrukket som følge af apotekerens eller egen opsigelse.

Farmakonomforeningen og Danmarks Apotekerforening har udarbejdet fælles retningslinjer for indgåelse af lokale aftaler.

Bilag 3

Protokollat om seniorpolitik

Danmarks Apotekerforening og Farmakonomforeningen er enige om, at det enkelte apoteks personalepolitik bør indeholde elementer om seniorpolitik.

Formålet med seniorpolitik er

- at fastholde, udnytte og videreudvikle den erfaring, som farmakonomerne har erhvervet på apoteket
- så vidt muligt at tilgodese den enkeltes ønsker til og behov i forhold til arbejdet – herunder eventuelt at nedtrappe arbejdet inden overgangen til pensionisttilværelsen.

Det er vigtigt, at spørgsmålet om etablering af en lokal seniorpolitik drøftes på det enkelte apotek. På apoteker, hvor der ikke er samarbejdsudvalg, drøftes spørgsmålet på personalemøde.

En lokal seniorpolitik bør indeholde mål for seniorpolitikken som fx:

- at farmakonomer som seniorer så vidt muligt kan blive på apoteket, så længe de ønsker
- at fastholde seniorer på apoteket
- at bevare og drage fordel af seniorernes ekspertise, resurser, erfaringer og viden til gavn for apoteket og de øvrige medarbejdere
- at give den enkelte senior mulighed for fortsat at udvikle sig personligt og fagligt samt fortsat have et udviklende arbejde
- at medvirke til at senioren får et godt arbejdsliv de sidste erhvervsaktive år.

Den lokale seniorpolitik bør også indeholde forslag til hvordan seniorpolitikken kan opfyldes fx ved

- at arbejdet på apoteket er inspirerende, udviklende og udfordrende også for seniorer
- at seniorer føler sig værdsatte og værdifulde for apoteket
- at der er funktioner, hvor seniorers viden, erfaringer, kompetence og færdigheder udvikles og udnyttes
- at den enkelte seniors ønsker til og behov for ændringer i arbejdsfunktioner, arbejdstid og/eller arbejdstidens placering, så vidt det er muligt, imødekommes
- at der jævnligt afholdes medarbejderudviklingssamtaler (MUS), hvor ønsker, behov og muligheder drøftes og planlægges
- at være opmærksom på det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, fx ved at anvende redskaber som arbejdspladsvurderinger (APV).

Bilag 4

Protokollat for farmakonomer ansat på tilkaldevilkår

Følgende gælder for farmakonomer ansat på tilkaldevilkår.

A)

Har farmakonomeren ansat på tilkaldevilkår fået tilbudt og accepteret timer på et konkret tidspunkt, kan tidspunktet ikke ændres ensidigt af en af parterne.

B)

Alene følgende bestemmelser i overenskomsten finder anvendelse for farmakonomer ansat på tilkaldevilkår:

- § 4. Anciennitet
- § 5. Løn
- § 6. Seniorordning
- § 7. Pension
Farmakonomer på tilkaldevilkår kan, efter anmodning, få pensionsbidraget udbetalt.
- § 8 B, stk. 1. Almindelig tid
- § 8 C. Forskudt tid
Alle arbejdstidsbestemte tillæg skal dog udbetales.
- § 8 D. Pauser
- § 8 H. Lokale aftaler om arbejdstid
- § 8 J. Vagttjeneste
- § 10. Tjenestedragt
- § 11. Ferie
For farmakonomer ansat på tilkaldevilkår gælder, at der er løbende ferieafregning. Det betyder, at der løbende afregnes 15 % i feriepenge.
- § 12. Sygdom
For farmakonomer ansat på tilkaldevilkår gælder, at der er ret til løn under sygdom, hvis de har fået tilbudt og accepteret timer på et konkret tidspunkt.
- § 15. Tavshedspligt
- § 19. Uddannelsesfond
- § 21, stk. 1. Arbejdsgiverbetalt forsikring
- § 22. Krisehjælp
- § 24. Opsigelse.
For farmakonomer ansat på tilkaldevilkår gælder Funktionærlovens opsigelsesbestemmelser. Ingen af parterne er forpligtet til at tilbyde eller udføre arbejde i opsigelsesperioden, udover hvad der allerede er tilbudt og accepteret inden opsigelsen.
- § 28. Fagligt ombud
- § 29. Løndata
- § 30. Faglig voldgift

Bilag 5

Vilkår for orlov for børn født før d. 1. april 2026:

§ 13. Graviditet og adoption

Fravær ved graviditet

Stk. 1. En farmakonom eller farmakonomielev, der er gravid, er pligtig at give apotekeren meddelelse om graviditeten senest 3 måneder før den forventede fødsel. Undlades sådan meddelelse, er apotekeren berettiget til at hæve tjenesteforholdet fra den dag, graviditeten forvolder arbejdsudgytighed.

Stk. 2. Farmakonom eller farmakonomielev har ret til frihed med løn til graviditetsundersøgelser, såfremt disse ikke kan finde sted uden for arbejdstiden.

Stk. 3. Gravide farmakonomer og farmakonomielever fritages for aftenarbejde (efter kl. 20.00) fra det tidspunkt, hvor der forventes at være 8 uger til fødslen. Arbejdsskemaet omlægges, så timerne lægges i dagtimerne.

Stk. 4. Moren, der på grund af graviditet er fraværende fra sit arbejde, har ret til sædvanlig løn (jf. § 5, stk. 1 eller stk. 4) fra det tidspunkt, der skønnes at være 6 uger til fødslen og i 24 uger efter fødslen.

Faren eller medmoren har ret til fravær med sædvanlig løn i 2 uger i forbindelse med fødslen eller efter aftale med apotekeren inden for de første 10 uger efter fødslen. De 2 uger kan efter aftale med apotekeren holdes i ikke-sammenhængende perioder indenfor de første 10 uger efter fødslen.

Herudover har faren eller medmoren ret til 13 ugers fravær med sædvanlig løn inden barnets 52. uge. Denne del af fraværet skal overfor arbejdsgiveren varsles senest 6 uger efter barnets fødsel.

Stk. 5.

Får farmakonom eller farmakonomielev mere end et barn ved samme graviditet eller adoption, har farmakonom eller farmakonomielev i henhold til barselsloven ret til flerlingeorlov med barselsdagpenge i yderligere 13 uger, hvoraf der er aftalt ret til sædvanlig løn i 13 uger. Flerlingeorloven skal holdes inden barnet fylder 1 år.

Stk. 6.

Hvis barnet kun har én forælder på tidspunktet for barnets fødsel eller modtagelse, har farmakonom eller farmakonomielev i henhold til barselsloven ret til orlov med barselsdagpenge i yderligere 22 uger, hvoraf der er aftalt ret til sædvanlig løn i 10 af disse uger. Orloven skal holdes inden barnet fylder 1 år.

Sociale forældre

Stk. 7

En farmakonom eller farmakonomielev som efter barselsloven defineres som *social forælder* har ret til at holde overdraget orlov i overensstemmelse med barselsloven.

Ønsker den sociale forælder at holde overdraget orlov inden for de første 10 uger af barnets liv, skal denne varsle apotekeren herom senest 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. Varslet er senest 6 uger efter fødslen, hvis den overtagne orlov holdes efter de første 10 uger efter barnets fødsel.

En forælder, der ønsker at overdrage til en social forælder orlov inden for de første 10 uger efter fødslen, skal underrette apotekeren herom senest 4 uger før det forventede fødselstidspunkt.

Varslet er senest 6 uger efter fødslen, hvis den overdragne orlov holdes efter de første 10 uger efter barnets fødsel.

Nærtstående familiemedlem

Stk. 8

En farmakonom eller farmakonomelev som efter barselsloven defineres som nærtstående familiemedlem, har ret til at holde overdraget orlov i overensstemmelse med barselsloven.

Ønsker det nærtstående familiemedlem at holde overdraget orlov, skal denne meddele apotekerens herom med 8 ugers varsel med angivelse af, hvornår orloven påbegyndes, og om længden heraf.

Fravær ved adoption

Stk. 9. Farmakonomer og farmakonomelever, der i forbindelse med adoption har ret til fravær med dagpenge efter § 20 i barselsloven, har ved adoption fra udlandet ret til løn i op til 4 uger før modtagelsen af barnet og ved adoption fra Danmark ret til løn i op til 1 uge før modtagelsen af barnet forudsat, at adoptanterne af hensyn til barnet opholder sig på det sted, hvor barnet befinder sig, inden modtagelsen. Såfremt myndighederne stiller krav herom, kan der ved adoption fra udlandet ske forlængelse med yderligere 4 uger og ved adoption fra Danmark forlængelse med yderligere 1 uge.

Fra modtagelsen af barnet har dagpengeberettigede farmakonomer og farmakonomelever ved adoption desuden ret til fravær med løn i 24 uger.

Fædre/medmødre kan holde orlov med sædvanlig løn svarende til bestemmelsen i stk. 4.

Sygdom eller dødsfald

Stk. 10

a) En farmakonom eller farmakonomelev har ret til løn under orlov i indtil 26 uger efter barnets død, hvis barnet er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år. Samme ret til løn under orlov gælder for adoptanter og kommende adoptanter, der har modtaget et barn, hvis barnet dør inden det fylder 18 år.

b) En farmakonom eller farmakonomelev har ret til løn under orlov i indtil 14 uger efter barnets bortadoption, hvis barnet bortadopteret inden den 32. uge efter fødslen.

c) Hvis moderen efter fødslen lider af en graviditetsbetinget sygdom, forlænges hendes ret til løn, hvis hendes fraværs- og dagpengeret forlænges, dog højst indtil udløbet af den 46. uge efter fødslen. Dette gælder kun i tilfælde omfattet af litra a, 1. pkt. og litra b.

d) Udnyttes retten efter litra a, udsættes retten til løn under orlov efter stk. 4 for et andet barn. Udset fravær skal være udnyttet inden barnet fylder 9 år.

Stk. 11. Såfremt morens alvorlige sygdom indebærer, at hun enten ikke selv kan være til stede til at passe barnet eller det kan dokumenteres, at sygdommen nødvendiggør, at der er en anden voksen person til stede under samværet med barnet, kan der udskydes op til 10 ugers barsel med løn.

Der kan kun udskydes orlov svarende til den periode morens er syg, maksimalt 10 uger. Den orlov, der udskydes efter denne bestemmelse, skal være afholdt senest 46 uger efter fødslen.

Stk. 12. Indlægges barnet på sygehus, kan orlovperioden med løn udsættes eller forlænges (jf. barselloven § 14).

Hvis farmakonomen eller farmakomeleven genoptager arbejdet inden orlovsperiodens udløb, udsættes orloven med løn for den resterende periode. Det er en betingelse, at arbejdet afbrydes ved udskrivelsen, og at udskrivelsen finder sted inden 60 uger fra fødsel eller modtagelse ved adoption.

Stk. 13. Når ganske særlige omstændigheder taler for det, kan den ene af barnets forældre indtræde i den andens ret til orlov med løn (jf. barselloven § 7, stk. 2).

Pension under fravær

Stk. 14. Lønkassen yder til farmakonomer pensionsbidrag under den ulønnede del af fraværet ved barsel og adoption. Pensionsbidraget udgør den til enhver tid gældende samlede pensionsats jf. § 7, stk. 2. Lønkassen overfører pensionsbidraget i henhold til § 7, stk. 4.

Der kan maksimalt indbetales pensionsbidrag, der svarer til 22 ugers orlov.

Lønkassens dagpengerefusion

Stk. 15. Retten til sædvanlig løn efter stk. 4-6 og 9-14 forudsætter, at den fulde dagpengerefusion tilfalder Lønkassen. Hvis Lønkassen ikke får den fulde dagpengerefusion nedskrives lønnen time-for-time. Dog således, at farmakonomen aldrig kan stilles dårligere end efter de vilkår, der følger af funktionærloven

Stk. 16. Farmakonomen og farmakomeleven har pligt til at udfylde og tilbagesende alle for dagpengeudbetaling krævede attester.

Kommentar til § 13

Stk. 1. Farmakonomen og farmakomelevens fraværsrettigheder i forbindelse med graviditet, barsel og adoption findes i barselslovgivningen og i overenskomsten. Se de lovgivningsmæssige barselsrettigheder på borger.dk eller på Farmakonomforeningens barselsvejledning, der kan findes på hjemmesiden.

Bemærk de varsler, som farmakonomen eller farmakomeleven skal overholde i forhold til arbejdsgiveren. Moren har ret til fravær med løn forud for 6 uger før forventet fødsel, hvis

1) det efter en lægelig bedømmelse skønnes, at graviditeten har et sygeligt forløb, der ved fortsat beskæftigelse vil medføre risiko for kvindens helbred eller fosteret, eller

2) arbejdets særlige karakter medfører risiko for fosteret eller graviditeten på grund af offentligt fastsatte bestemmelser forhindrer hende i at varetage sit arbejde og arbejdsgiveren ikke kan tilbyde hende anden passende beskæftigelse.

Retten til løn er desuden betinget af, at moren har ret til dagpenge efter barselloven.

Stk. 4. Farmakonomen og farmakomeleven har ret til orlov med sædvanlig løn fra 6 uger før fødslen og i indtil 24 uger efter fødslen.

Fravær ved barsel kan betyde, at elevtiden skal forlænges med 1 år. Efter elevkontrakten, hvortil der henvises, skal elevtiden forlænges med 1 år, såfremt en elev i løbet af elevtiden har forsømt i alt mere end 6 måneder på grund af sygdom, graviditet eller af anden årsag. Der henvises desuden til elevkontraktens bestemmelser om graviditet, barsel og forlængelse af elevtiden.

Det er den af lægen fastlagte dato for forventet fødselstidspunkt, der er bestemmende for orlovens start - nemlig 6 uger før forventet fødsel. Føder moderen tidligere eller senere end det af lægen fastlagte tidspunkt, har farmakonomen mere eller mindre end 6 ugers orlov inden fødslen. Dagen for forventet fødsel skal tælles med i de 6 uger.

Forventes der fødsel på fx en tirsdag, er den første orlovsdag en onsdag.

Den reelle fødselsdato tælles derimod ikke med i fraværsretten efter fødslen.

Senest 6 uger efter fødslen skal arbejdsgiveren underrettes om, hvornår farmakonomen eller farmakomeleven genoptager arbejdet.

Stk. 7. Barselloven definerer personkredsen til at være: 1) En forælders ægtefælle eller samlever, der er tiltænkt en forældre lignende relation til barnet, og som ikke er barnets forælder, 2) En kendt donor, der er tiltænkt en forældre lignende relation til barnet, og som ikke er barnets forælder, 3) En kendt donors ægtefælle eller samlever, der er tiltænkt en forældre lignende relation til barnet, og som ikke er barnets forælder.

Stk. 8. Barselsloven definerer personkredsen til at være: 1) Forældrens egne forældre, 2) Søskende over 18 år, 3) Forældre og søskende over 18 år til en afdød forælder.

Stk. 9. En farmakonom eller farmakonomielev med fravær ved adoption har samme ansættelsesmæssige status som en farmakonom eller farmakonomielev med fravær ved barsel. Se kommentaren til stk. 4.

Stk. 11. Der skal være tale om alvorlig sygdom, der enten kræver, at moren er sengeliggende, er meget gangbesværet, er indlagt eller i øvrigt har en sygdom, der udelukker, at hun kan tage vare på sit barn alene. Apotekeren kan kræve en lægeerklæring som dokumentation for sygdommen og nødvendigheden af, at der skal være en anden person til stede.

Stk. 12. Farmakonom eller farmakonomieleven opfordres til straks at rette henvendelse til Lønadministrationen, såfremt barnet indlægges i orlovsperioden. Hvis farmakonom eller farmakonomieleven ikke genoptager arbejdet, forlænges orloven med løn med indlæggelsesperioden, hvis indlæggelsen finder sted under de første 24 uger efter fødslen eller modtagelsen ved adoption. Orloven kan dog højst forlænges i 3 måneder.

Stk. 13. Hvis moren dør, eller hun på grund af sygdom er ude af stand til at passe barnet, kan orlovsretten overføres til barnets far eller medmor ifølge barselloven. Er barnets far eller medmor ansat under overenskomsten, bevares retten til sædvanlig løn under fraværet.

Stk. 14. I lønperioden udbetales dagpengene til Lønkassen.