

**2022 til 2025**

**OVERENSKOMST**

MELLEM

**FÍGGJARMÁLARÁÐIÐ**

og

**FARMAKONOMFORENINGEN**

§ 1 Ansættelse .....	3
§ 2 Løn .....	3
Farmakonomer og defektricer .....	3
Mellemledere .....	3
Ledende farmakonom/Souschef .....	4
Systemansvarlige, undervisere og klinisk farmakonom .....	4
Stedfortrædere .....	4
§ 3 Anciennitet .....	4
§ 4 Arbejdstid .....	4
§ 5 Overarbejde .....	7
§ 6 Tilkaldevagt .....	7
§ 7 Tjenestedragt .....	8
§ 8 Elevundervisning .....	8
§ 9 Ferie .....	8
§ 10 Sygdom .....	8
§ 11 Barsel og adoption .....	9
§ 12 Tjenestefri .....	9
§ 13 Opsigelse .....	9
§ 14 Kurser m.v. ....	10
§ 15 Faglige projekter .....	11
§ 16 Efterindtægt .....	11
§ 17 Teknologi .....	11
§ 18 Personalemøder m.v. ....	11
§ 19 Farmakonomelever .....	11
§ 20 Faglig voldgift .....	12
§ 21 Gyldighed .....	13
Bilag 1 .....	14
Bilag 2 .....	<b>Fejl! Bogmærke er ikke defineret.</b>
Bilag 3 om fortolkning af stedfortræderfunktion .....	15
PROTOKOLLAT .....	19
Opsigelse og graviditet .....	19
Samarbejdsaftale .....	19
Hovedaftale .....	19
NOTAT TIL OVERENSKOMSTEN .....	19
Sygdom .....	19
Tryghed i ansættelsen .....	19
Regler for Tillidsrepræsentanter .....	20
Avtala um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan starvsfólkapolitikk á landsins stovnum .....	21
Avtala um strategiska og skipaða førleikamenning á stovnum landsins .....	23
Avtala um serstaka fríviku .....	24

## § 1 Ansættelse

**Stk. 1.** Denne overenskomst omfatter farmakonomer og defektricer ansat i det færøske apotekervæsen.

**Stk. 2.** Enhver ansættelse under denne overenskomst skal ske skriftligt og med anførelse af det ugentlige eller månedlige timetal. Farmakonom/defektriceren får et eksemplar af ansættelsesbeviset.

**Stk. 3.** Apoteket orienterer Farmakonomforeningen om enhver ansættelse af en farmakonom/defektrice.

**Stk. 4.** Ansættelsen sker enten i fast stilling eller som vikar. Ansættelse som vikar kan kun finde sted i indtil 3 måneder inden for 12 på hinanden følgende måneder. Tidsbegrænset ansættelse i længere tid end tre måneder skal finde sted efter reglerne for fast ansættelse.

## § 2 Løn

### Farmakonomer og defektricer

**Stk. 1.** Farmakonomer og defektricer på fuld tid aflønnes i henhold til løntavler i bilag 2. Farmakonomer indplaceres på løntrin 3 – 12. Hvert skalatrin udgør 2 år.

Farmakonomer der den 1. December 2012 har stået mere end 2 år på løntrin 10, indplaceres på trin 11.

Farmakonomer der den 1. december 2012 har stået mere end 4 år på løntrin 10 indplaceres, på trin 12.

Defektricer indplaceres på løntrin 6.

**Stk. 2.** For farmakonomer indbetales der 15 % arbejdsgiverpensionsbidrag til en pensionsordning parterne kan godkende, jf. Løntavler i bilag 2.

**Stk. 3.** For defektricer indbetales der pr. 1. oktober 2009 12,50% til pensionsformål, jf. løntavler i bilag 2. Hvis en defektrice vælger at få udbetalt sin kapitalpension uden samtidigt at fratræde sin stilling, skal efterfølgende pensionsbidrag sættes på opsparingskonto, der er bundet indtil fratrædelse.

Farmakonomelevers lovbestemte pensionsindbetaling skal ske til en pensionsordning, der er godkendt af parterne.

### Mellemledere

**Stk. 4.** Fra 1. januar 2024 aflønnes mellemledere med udgangspunkt i indplacering på lønskalaen for farmakonomer.

Er mellemlederen på trin 3 - 8 ydes derudover et mellemledertillæg på kr. 2.500. Er mellemlederen på trin 9 – 12 ydes et mellemledertillæg på kr. 3.000.

Overgangsordning: Mellemledere ansat på vilkårene gældende til og med 31. december 2023 indplaceres i den nye mellemlederløn uden lønreduktion (det vil sige, de indplaceres på nærmeste trin over nuværende løn). Flytter en af disse mellemledere til en

farmakonomstilling, indplaceres vedkommende i lønskalaen for farmakonomer i overensstemmelse med sin anciennitet og § 2 stk. 1 i overenskomsten.

### **Ledende farmakonom/Souschef**

**Stk. 5.** Stillingen som ledende farmakonom/souschef aflønnes i henhold til løntavler i bilag 2.

Hvert skalatrin udgør 2 år.

### **Systemansvarlige, undervisere og klinisk farmakonom**

**Stk. 6.** Der ydes månedligt et kvalifikations- og ansvarstillæg til den systemansvarlige farmakonom, den uddannelsesansvarlige farmakonom, undervisningscoachen samt den kliniske farmakonom jf. løntavle.

### **Stedfortrædere**

**Stk. 7.** I Klaksvík, Tvøroyri og Runavík ydes der et stedfortræder tillæg pr. dag, jf. løntavler i bilag 2.

Der henvises til bilag 3 om fortolkning af stedfortræderfunktion.

**Stk. 8.** Der ydes et tillæg til tillidsrepræsentanter jf. løntavler i bilag 2.

**Stk. 9.** Hvis der i overenskomstperioden oprettes nye stillingskategorier, fx med ledelsesansvar eller administrativt ansvar, optager parterne forhandling om klassificering/tillæg.

Det samme gælder, hvis en farmakonom/defektrice i overenskomstperioden erhverver en for stillingen relevant kvalifikation eller bliver pålagt konkrete særlige tidsbegrænsede arbejdsopgaver/projekter.

**Stk. 10.** Lønnen udbetales den sidste arbejdsdag i hver måned.

Fra 1. januar 2024 bortfalder stedfortrædertillægget.

## **§ 3 Anciennitet**

**Stk. 1.** Farmakonomer ansat forud for 1. juni 1991 optjener fuld anciennitet uanset tjenestetid.

**Stk. 2.** Farmakonomer ansat 1. juni 1991 eller senere optjener fuld anciennitet regnet fra uddannelsesstartspunktet. For perioder uden beskæftigelse inden for faget ydes max. 10 års anciennitet.

**Stk. 3.** En farmakonom, der tidligere har været defektrice, tillægges ancienniteten optjent som defektrice.

**Stk. 4.** Apoteket beregner anciennitet og udleverer på begæring ved ansættelsens ophør en anciennitetsopgørelse til farmakonom/defektricen.

## **§ 4 Arbejdstid**

**Stk. 1.** Den fulde arbejdstid er 40 timer pr. uge inklusive en daglig frokostpause på ½ times varighed.

**Stk. 2.** Den ugentlige arbejdstids placering skal fremgå af et arbejdsskema, hvori timerne, i gennemsnit over en skemaperiode på højst 6 uger, svarer til ansættelsestimerne. Ændringer i skemaet meddeles mindst 4 uger før.

**Stk. 3.** Såfremt farmakonom/defektrixen ønsker det, skal skemaet tilrettelægges således, at den daglige tjeneste er på mindst 3 timer.

**Stk. 4.** Farmakonomer/defektrixer kan ikke pålægges delt tjeneste og kan kun pålægges én aftentjeneste om ugen (tjeneste til efter kl. 18.30).

**Stk. 5.** Skemalagt tjeneste kan lægges:

a. Fra kl. 8.00 til kl. 18.30 på ugens fem første hverdage og til kl. 14.00 på lørdage.

b. For tjeneste fra kl. 17.00 til 18.30 mandag til torsdag betales et tillæg svarende til 18 % af timelønnen på trin 3. For tjeneste fra fredag kl. 17.00 – 18.30 og på lørdage til kl. 14.00 betales et tillæg svarende til 36 % af timelønnen på trin 3.

For elevs tjeneste fra kl. 17.00 til 18.30 mandag til torsdag betales et tillæg svarende til 18 % af timelønnen elevløntrin 1. For tjeneste fra fredag kl. 17.00 – 18.30 og på lørdage til kl. 14.00 betales et tillæg svarende til 36 % af timelønnen på elevløntrin 1.

Tillæggene regnes for hver påbegyndte halve time, og de får virkning fra 1. januar 2024.

c. For tjeneste uden for a. og b. de fem første hverdage er timelønnen 150% eller tilsvarende frihed.

d. For tjeneste på lørdage efter kl. 14.00 er timelønnen 175% eller tilsvarende frihed. For tjeneste på søndage er timelønnen 200% eller tilsvarende frihed.

**Stk. 6.** Tjeneste på søgnehellidage samt på nytårsaften, nytårsdag, 1. påskedag, 1. pinsedag, juleaften, 1. juledag, 2. juledag og grundlovsdag fra kl. 12.00 er timelønnen 200% eller tilsvarende frihed.

Timelønnen den 28. juli fra kl. 12.00, den 29. juli (Ólavskuaftan/Ólavskudag) og den 25. april (Flagdag) er 200% eller tilsvarende frihed.

**Stk. 7.** Der ydes erstatningsfridag, som svarer til farmakonomens/defektrixens eller farmakomelevens gennemsnitlige arbejdsdag, såfremt der falder en skemalagt fridag på Skærtorsdag, Langfredag, 2. påskedag, Store Bededag, Kristi Himmelfartsdag og 2. pinsedag. Dog ikke hvis man har faste fridage, og den skemalagte fridag altid falder på pågældende ugedag.

*Bemærkninger:*

Erstatningsfridagens længde beregnes således:

$$\frac{\text{Eget timetal pr. uge} \times 8 \text{ timer (dagsnorm)}}{40 \text{ timer}}$$

Faste fridage defineres som: Hvis medarbejder f.eks. altid har fri torsdag, gives ikke erstatningsfri for skærtorsdag og andre søgnehellidage der falder på torsdag. "Altid" defineres som en periode på mindst et år.

**Stk. 8.** Farmakonomer/defektricer har ret til et ugentligt fridøgn. Yderligere fritid gives så vidt muligt samlet.

**Stk. 9.** Såfremt en farmakonom/defektrice efter mindst 4½ times forudgående tjeneste fortsætter tjenesten ud over kl. 17.30 og indtil tidligst kl. 19.00, har farmakonom/-defektricen ret til ½ times spisepause i arbejdstiden. Pausen ydes efter kl. 16.00.

**Stk. 10.** Dagpenge er gældende for farmakonomer/defektricer i overensstemmelse med tjenestemandsoverenskomsten.

**Stk. 11.** I tilfælde af skiftende arbejdssteder, som ikke er aftalt ved ansættelsen, medregnes transporttid mellem hovedarbejdssted og andre arbejdssteder som arbejdstid. Transport godtgøres ifølge takster for offentlige ansatte.

## § 5 Overarbejde

**Stk. 1.** Overarbejde er aftalt/pålagt tjeneste uden for den enkelte farmakonoms/defektrices arbejds-skema.

**Stk. 2.** Deltidsbeskæftigede honoreres med 1 times afspadsering pr. time eller normal timeløn for de timer, der ydes udover den pågældendes aftalte ugentlige arbejdstidsnorm og indtil fuldtidsnorm ugentligt.

Tjeneste udover den fastlagte daglige arbejdstidsnorm for fuldtidsansatte honoreres som overarbejde. Såfremt der ikke kan fastsættes en daglig arbejdstidsnorm for fuldtidsansatte, fastsættes denne til 8 timer. **Stk. 3.** Overarbejde inden for det i §4, stk. 5 a nævnte tidsrum betales med 150% timeløn eller tilsvarende frihed.

**Stk. 4.** Overarbejde inden for det i §4, stk. 5 b, c og d nævnte tidsrum betales med 200% timeløn eller tilsvarende frihed.

**Stk. 5.** Der kan ikke træffes fast aftale om overarbejde.

**Stk. 6.** Overarbejde, der honoreres med frihed, kan kræves afviklet inden for 3 måneder efter overtidstjenesten er udført. Herefter kan farmakonom/defektrice kræve overtidstimeløn udbetalt.

**Stk. 7.** Såfremt farmakonom/defektrice ønsker det, kan det, i stedet for overarbejde, efter aftale med den enkelte aftales, at der arbejdes time for time mod, at farmakonom/defektrice selv vælger, hvornår timerne afspadseres.

**Stk. 8.** Farmakonomer/defektricer er pligtig at påtage sig overarbejde, når forholdene på apoteket gør det påkrævet. Overarbejdet skal så vidt muligt varsles dagen før.

**Stk. 9.** Farmakonomer/defektricer, som efter at de har afsluttet arbejdsdagen, bliver bedt om at møde på overarbejde, honoreres med mindst 2 timers overarbejde. Dette gælder også for aftaler, som aflyses efter arbejdstidsophør den sidste arbejdsdag forinden.

**Stk. 10.** Der ydes rådighedstillæg til systemansvarlig pr. måned, jf. løntavlerne. Rådighedstillægget er compensation for forstyrrelser uden for normal arbejdstid og betaling for op til 35 timers overarbejde i kvartalet. Hvis det samlede overarbejde overstiges med 10 timer mere end det overarbejde, som er godtgjort gennem rådighedstillægget, ydes betaling som 150% timeløn eller tilsvarende frihed fra den 36. time.

## § 6 Tilkaldevagt

**Stk. 1.** De farmakonomer/defektricer, der deltager i tilkaldevagt, honoreres efter følgende regler under tilkaldevagten. Honoraret er pensionsgivende, således at der til farmakonomens honorar ydes 15 % pr. 1. oktober 2009 til pension og til defektrices honorar ydes 12,50 % pr. 1. oktober 2009.

Mandag til fredag kl. 18.00 - 21.00:

50% af normaltimelønnen eller ½ times frihed for hver times tilkaldevagt.

Mandag til fredag kl. 21.00 - 09.00:

25% af normaltimelønnen eller 1/4 times frihed for hver times tilkaldevagt.

Lørdag kl. 13.00 - 21.00:

75% af normaltimelønnen eller 3/4 times frihed for hver times tilkaldevagt.

Lørdag kl. 21.00 - 09.00:

50% af normaltimelønnen eller 1/2 times frihed for hver times tilkaldevagt.

Søndag kl. 09.00 - 21.00:

75% af normaltimelønnen eller 3/4 times frihed for hver times tilkaldevagt.

Søndag kl. 21.00 - 09.00:

50% af normaltimelønnen eller 1/2 times frihed for hver times tilkaldevagt.

## § 7 Tjenestedragt

Farmakonomer/defektricer har fri tjenestedragt, og ved mindst 6 måneders ansættelse frit arbejdsfodtøj.

Ved beskæftigelse i apotekets laboratorier (produktion) stilles der frit fodtøj til rådighed uanset ansættelsens varighed.

## § 8 Elevundervisning

Den tid, som en farmakonom/defektrice, efter aftale med apoteket, bruger til forberedelse til elevundervisning og til undervisning, indgår i arbejdstiden.

## § 9 Ferie

**Stk. 1.** Farmakonomer/defektricer er omfattet af den færøske ferielov, og har herunder krav på et ferietillæg på 1,5% af lønnen indtjent i det foregående optjeningsår. Optjeningsåret ændres fra det foregående kalenderår til det foregående år 1.4. – 31.3. fra optjeningsåret 03/04.

**Stk. 2.** En farmakonom, der efter afsluttet eksamen tiltræder en stilling som farmakonom, er berettiget til sædvanlig løn under ferie optjent som farmakonomelev. Eventuelle feriepenge optjent som farmakonomelev modregnes i lønnen.

## § 10 Sygdom

**Stk. 1.** Sygdom er lovligt fravær. Sygefravær skal omgående meddeles apoteket.

**Stk. 2.** Farmakonomer/defektricer og farmakonomelever har i forbindelse med pasning af sygt, mindreårigt, hjemmeværende barn ret til tjenestefri med løn en dag i forbindelse med barnets sygdom.



## § 11 Barsel og adoption

En kvindelig ansat, der er gravid, skal give meddelelse herom til arbejdsgiveren senest 3 måneder før termin.

**Stk. 2.** En kvindelig ansat, der er gravid, har ret til barselsorlov på grund af graviditet og fødsel. Når der er 4 uger til termin, har den ansatte ret til fravær med løn frem til fødsel. Efter fødsel har den ansatte ret til barsel med løn i 24 uger. Barselsorlov med løn kan således være både kortere og længere end 28 uger tilsammen, men efter fødsel altid 24 uger med løn.

**Stk. 3.** Beviser ansatte med lægeerklæring, at hun er uarbejdsdygtig mere end 4 uger før termin, er dette at regne som almindeligt sygefravær, og hun har ret til sygefravær med løn. Når der er 4 uger til termin er det tale om barselsorlov med løn, jf. stk. 2.

**Stk. 4.** Udover ovennævnte rettigheder kan en kvindelig ansat få orlov med løn under hele graviditeten, hvis hun med lægeerklæring beviser, at det for foster og/eller hende selv er helbredsfare forbundet med at være i arbejdet.

**Stk. 5.** Fra uge 14 efter fødslen kan forældrene dele retten til barselsorlov med løn imellem sig. Gældende for forældre, hvis børn er født 1. oktober 2024 og derefter, kan disse 10 uger med løn ligge når som helst i barselsperioden efter uge 14.

**Stk. 6.** Ansat der adopterer et barn har ret til orlov med løn i op til 4 uger før de får barnet, og i 24 uger tilsammen. Forældrene kan dele retten til barselsorlov med løn imellem sig. Retten til orlov med løn er betinget af, at adoptionsmyndigheden har afgjort, at det ene eller begge forældrene skal være hjemme i forbindelse med, at de får barnet. Forældrene kan ikke samtidig holde orlov med løn efter denne bestemmelse.

**Stk. 7.** Foruden orlov nævnt i stk. 2 – 6, har ansatte ret til orlov uden løn og uden tab af anciennitet således, at perioden med orlov tilsammen er 52 uger efter fødsel eller efter, at de har fået barnet.

Perioderne er sammenhængende, og orlov efter den paragraf skal være afviklet senest 52 uger efter fødsel eller efter, at de har fået barnet.

*Denne bestemmelse træder i kraft den 20. marts 2018, og er også gældende for dem, der er i barsel med løn fra arbejdsgiveren på dette tidspunkt.*

## § 12 Tjenestefri

**Stk. 1.** Farmakonomer/defektricer kan efter aftale med apoteket for et år ad gangen få tjenestefri uden løn, men med bevarelse af løn- og opsigelsesanciennitet.

**Stk. 2.** Til efteruddannelse, udvikling, udstationering m.v. som skønnes at være til apotekets fordel, kan i særlige tilfælde bevilges helt eller delvis tjenestefri med fuld eller nedsat løn.

**Stk. 3.** Farmakonomer/defektricer har ret til 10 omsorgsdage årligt uden løn til pasning af nære pårørende.

**Stk. 4.** Hvert bestyrelsesmedlem har ret til 2 dages tjenestefri med løn i forbindelse med Farmakonomforeningens kongres, der afholdes hvert fjerde år.

## § 13 Opsigelse

**Stk. 1.** Fastansatte farmakonomer/defektricer kan kun opsiges deres stillinger med 1 måneds varsel til ophør ved en måneds udgang.

**Stk. 2.** Opsigelsesvarslet er fra apotekets side:

- a. 1 måned til fratræden inden for de første 6 måneder efter ansættelsen, derefter
- b. 3 måneder til fratræden inden 3. års udløb, derefter
- c. 4 måneder til fratræden inden 6. års udløb, derefter
- d. 5 måneder til fratræden inden 9. års udløb, derefter
- e. 6 måneder.

**Stk. 3.** Vikaransættelse kan opsiges med 14 dages varsel fra både farmakonomens/defektricens og apotekets side.

**Stk. 4.** Opsigelse skal meddeles skriftligt senest den sidste i en måned og således, at fratrædelsen kan ske med det overenskomstmæssige varsel inden periodens udløb.

**Stk. 5.** Apoteket orienterer Farmakonomforeningen om enhver fratrædelse.

**Stk. 6.**

- a. Såfremt en farmakonom/defektrice, der har været uafbrudt ansat i 12, 15 eller 18 år, opsiges, skal apoteket ved fratrædelsen udrede et beløb, svarende til henholdsvis 1, 2 eller 3 måneders løn.
- b. Bestemmelsen i a. finder ikke anvendelse, såfremt farmakonom/defektricen ved fratrædelsen vil få pension fra arbejdsgiveren eller folkepension.
- c. Bestemmelsen i a. finder tilsvarende anvendelse i tilfælde af uberettiget bortvisning.

**Stk. 7.** Enhver opsigelse, der efter Farmakonomforeningens vurdering ikke kan ses for rimeligt begrundet i farmakonomens/defektricens forhold, kan af foreningen inden en måned efter opsigelsens modtagelse kræves behandlet på et møde mellem ansættelsesmyndigheden og Farmakonomforeningen.

**Stk. 8.** Såfremt parterne ikke på dette møde når til enighed, kan sagen inden 1 måned begæres behandlet i et afskedigelsesnævn, hvor ansættelsesmyndigheden og Farmakonomforeningen hver udpeger 2 medlemmer og i fællesskab udpeger en upartisk opmand. Kan nævnsmedlemmerne ikke enes om valg af opmand, skal de i fællesskab anmode Sorenskriveren (dommeren) om at udpege opmanden. Afskedigelsesnævnet fastsætter selv reglerne for sagens behandling og har herunder ret til at afhøre parter og vidner.

**Stk. 9.** Afskedigelsesnævnets afgørelse, som skal foreligge senest 1 måned efter, at sagen er påbegyndt i nævnet, skal sendes til ansættelsesmyndigheden og Farmakonomforeningen. Nævnet fastsætter i fællesskab, hvem der skal afholde udgifter i forbindelse med sagens behandling.

**§ 14 Kurser m.v.**

**Stk. 1.** Enhver farmakonom/defektrice har ret til årligt efter aftale med apotekeren at deltage i mindst et af Pharmakons efteruddannelseskurser eller tilsvarende kurser.

**Stk. 2.** Der nedsættes et udviklingsudvalg sammensat af fælles tillidsrepræsentanten, en leder, landsapotekeren og en apoteker, hvis opgave bliver:

- at definere et kompetenceprogram for efteruddannelse af ledere og farmakonomer/defektricer
- at tage initiativer til faglige projekter
- at videreudvikle farmakonomernes formelle, faglige kompetence.

**Stk. 3.** Når kurser, der er til fordel for apoteket, falder på lørdage, søndage eller faste fridage, ydes der erstatningsfridage for disse, dog max. 8 timer pr. kursusdag.

### **§ 15 Faglige projekter**

Der gives mulighed for, at farmakonomer arbejder med faglige projekter på apoteket. Der vil blive afsat midler indregnet i budgetterne til udvikling af disse projekter.

Farmakonomeren kan arbejde selvstændigt med projektet, eller i samarbejde med andre farmakonomer og/eller farmaceuter.

De faglige projekter har til formål at udvikle farmakonomeren og apoteket.

### **§ 16 Efterindtægt**

Ved en farmakonoms/defektrices død tilkommer, der dennes ægtefælle/samlever eller børn under 18 år efterindtægt svarende til opsigelsesvarslet - mindst 3 måneder og højst 6 måneder. (Ændret pr. 1. oktober 2011).

### **§ 17 Teknologi**

**Stk. 1.** Ved afgørende ændringer i arbejdsgange eller i administration eller hvis der tages ny teknologi i brug, skal farmakonomer/defektricer have besked herom i god tid forinden, for at få mulighed for at være med i tilrettelæggelsen.

**Stk. 2.** Såfremt ændringerne medfører behov for efteruddannelse skal farmakonomer/defektricer have mulighed herfor således, at de kan påtage sig arbejdet.

### **§ 18 Personalemøder m.v.**

Personalemøder og samarbejdsudvalgsmøder, der afholdes uden for skemalagt arbejdstid, honoreres fra den 1. april 2018 med mødepenge svarende til laveste sats i løntavlen for Felag Tænastumanna Landsins..

### **§ 19 Farmakonomelever**

**Stk. 1.** Farmakonomelevers løn, jf. løntavler i bilag 2, beregnes som:

1. år: 57% af trin 1 i løntabellen.

**2. år:** 67% af trin 1 i løntabellen.

**3. år:** 78% af trin 1 i løntabellen.

**Stk. 2.** Farmakonomelever har ret til en uges tjenestefri med løn til studier forud for afsluttende eksamen i 3. uddannelsesår.

**Stk. 3.** §4 Arbejdstid og §5 Overtid gælder også for farmakonomelever, der dog kun undtagelsesvis kan pålægges overarbejde.

**Stk. 4** Ved barsel og adoption henvises til §11 og til Normalkontrakten.

**Stk. 5.** §7 Tjenestedragt gælder også for farmakonomelever.

**Stk. 6.** §9, stk. 1. om særlig feriegodtgørelse gælder også for farmakonomelever.

**Stk. 7.** Bestemmelsen i § 18 Personalemøder m.v. gælder også for farmakonomelever.

**Stk. 8.** Ved farmakonomelevers uddannelsesophold i Danmark ydes der i friweekends under opholdet færøske dagpenge i overensstemmelse med tjenestemandsoverenskomsten .

**Stk. 9.** Ved udstationering, hvor eleven selv betaler kost og logi, refunderes udgifterne ifølge de til enhver tid gældende regler ved tjenesterejser for offentlige ansatte på Færøerne, jf. aftale mellem landsstyret og tjenestemandsföreningen.

**Stk. 10.** Farmakonomuddannelsen består på apoteket dels af praktisk oplæring og dels af regelmæssig teoretisk undervisning, jf. Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 486 af 9. juni 1997 om uddannelse af farmakonomer samt Uddannelsesordningen.

## **§ 20 Faglig voldgift**

**Stk. 1.** Alle uoverensstemmelser om forståelse af overenskomsten og brud på denne skal, dersom uoverensstemmelsen ikke kan bilægges gennem forhandling mellem Fíggjarmálaráðið og Farmakonomforeningen, endeligt afgøres ved faglig voldgift. Til voldgiftsretten udpeger hver af parterne en voldgiftsmand, og voldgiftsmændene i forening vælger en upartisk opmand. Kan voldgiftsmændene ikke enes om valg af opmand skal de i fællesskab anmode Sorenskriveren (dommeren) om at udpege opmanden.

**Stk. 2.** Voldgiftsretten fastsætter selv reglerne for sagens behandling. Møde i voldgiftsretten indkaldes så vidt muligt til afholdelse senest 14 dage efter, at en af parterne har begæret mødet afholdt. Voldgiftsretten træffer ved sin kendelse tillige afgørelse om fordeling af sagens omkostninger mellem parterne.

**Stk. 3.** Voldgiftsrettens afgørelse er endelig og bindende for begge parter.

**Stk. 4.** Vægning fra en af parternes side ved at efterleve de voldgiftsretslige regler kan af modparten indbringes for retten.

## § 21 Gyldighed

Overenskomsten træder i kraft den 1. oktober 2022 og kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel, dog tidligst til udgangen af september 2025.

København, den 6/12-2023

**Farmakonomforeningen**

Tórshavn, den 6/12-2023

**Fígjamálaráðið**

## **Bilag 1**

I forbindelse med de nye regler i det færøske cirkulære om recept og receptpligt, får denne gruppe udvidede beføjelser til alene at foretage ekspedition af recepter inden for de instrukser der gælder indenfor det enkelte apotek.

Denne udvidelse af beføjelser udløser 2 trin i løntabellen, pr. 1. okt. 2007 med uændret anciennitet.

## Bilag 2

Lønartalva galdandi frá 1. október 2022

### Formakonomar/defektrisur

stig	løn	eftirlønar- gjald	
		15,00%	12,50%
1	27.475,52	4.121,33	3.434,44
2	27.896,07	4.184,41	3.487,01
3	28.231,15	4.234,67	3.528,89
4	28.578,02	4.286,70	3.572,25
5	29.066,33	4.359,95	3.633,29
6	29.439,13	4.415,87	3.679,89
7	29.820,96	4.473,14	3.727,62
8	30.215,05	4.532,26	3.776,88
9	30.823,26	4.623,49	3.852,91
10	31.234,29	4.685,14	3.904,29
11	31.653,90	4.748,09	3.956,74
12	32.966,15	4.944,92	4.120,77

### Farmakonamlærlingar

15.661,05	57%
18.408,60	67%
21.430,91	78%

### Millumleiðarar

	løn	eftirlønar- gjald	
		15,00%	12,50%
1	32.485,71	4.872,86	4.060,71
2	32.893,08	4.933,96	4.111,64
3	33.308,94	4.996,34	4.163,62
4	33.733,94	5.060,09	4.216,74

### Leiðandi farmakonomur/souschefur

	løn	eftirlønar- gjald	
		15,00%	12,50%
3	39.147,28	5.872,09	4.893,41
4	39.576,10	5.936,42	4.947,01

### Viðbætur

	løn	eftirlønar- gjald	
		15,00%	12,50%
Systemansvarlig	2.399,87	359,98	299,98
Undervisningsansvarlig	1.599,90	239,99	199,99
Undervisningscoach	1.599,90	239,99	199,99
Klinisk farmakonom (medicinservice)	781,31	117,20	97,66
Rådighedstillæg	2.917,01	437,55	364,63
Kvalitetstillæg	3.645,07	546,76	455,63
IT tillæg	1.608,78	241,32	201,10
TR tillæg	563,74	84,56	70,47
Stedfortræder	235,37	-	-

Lønartalva galdandi frá 1. október 2023

Formakonomar/defektrisur

stig	løn	eftirlønar-	eftirlønar-
		gjald	gjald
		15,00%	12,50%
1	28.629,49	4.294,42	3.578,69
2	29.067,71	4.360,16	3.633,46
3	29.416,86	4.412,53	3.677,11
4	29.778,30	4.466,75	3.722,29
5	30.287,11	4.543,07	3.785,89
6	30.675,57	4.601,34	3.834,45
7	31.073,44	4.661,02	3.884,18
8	31.484,09	4.722,61	3.935,51
9	32.117,83	4.817,67	4.014,73
10	32.546,13	4.881,92	4.068,27
11	32.983,36	4.947,50	4.122,92
12	34.350,73	5.152,61	4.293,84

Farmakonomlærlingar

	16.318,81	57%
	19.181,76	67%
	22.331,00	78%

Millumleiðarar

	løn	eftirlønar-	eftirlønar-
		gjald	gjald
		15%	12,50%
1	33.850,11	5.077,52	4.231,26
2	34.274,59	5.141,19	4.284,32
3	34.707,92	5.206,19	4.338,49
4	35.150,77	5.272,62	4.393,85

Leiðandi farmakonomur/souschefur

	løn	eftirlønar-	eftirlønar-
		gjald	gjald
		15%	12,50%
3	40.791,47	6.118,72	5.098,93
4	41.238,29	6.185,74	5.154,79

Viðbætur

	løn	eftirlønar-	eftirlønar-
		gjald	gjald
		15%	12,50%
Systemansvarlig	2.500,67	375,10	312,58
Undervisningsansvarlig	1.667,10	250,06	208,39
Undervisningscoach	1.667,10	250,06	208,39
Klinisk farmakonom (medicinservice)	814,12	122,12	101,77
Rådighedstillæg	3.039,52	455,93	379,94
Kvalitetstillæg	3.798,17	569,72	474,77
IT tillæg	1.676,35	251,45	209,54
TR tillæg	587,41	88,11	73,43
Stedfortræder	245,25		
Fra 1. januar 2024:			
Mellemedertillæg 1	2.500,00	375,00	
Mellemedertillæg 2	3.000,00	450,00	



## Lønartalva galdandi frá 1. október 2024

### Formakonomar/defektrisur

stig	løn	eftirlønargjald	
		15,00%	12,50%
1	29.625,79	4.443,87	3.703,22
2	30.079,27	4.511,89	3.759,91
3	30.440,56	4.566,08	3.805,07
4	30.814,58	4.622,19	3.851,82
5	31.341,11	4.701,17	3.917,64
6	31.743,08	4.761,46	3.967,89
7	32.154,80	4.823,22	4.019,35
8	32.579,73	4.886,96	4.072,47
9	33.235,53	4.985,33	4.154,44
10	33.678,73	5.051,81	4.209,84
11	34.131,18	5.119,68	4.266,40
12	35.546,13	5.331,92	4.443,27

### Farmakonomlærlingar

16.886,70	57%
19.849,28	67%
23.108,12	78%

### Millumleiðarar

	løn	eftirlønargjald	
		15,00%	12,50%
1	35.028,09	5.254,21	4.378,51
2	35.467,34	5.320,10	4.433,42
3	35.915,75	5.387,36	4.489,47
4	36.374,01	5.456,10	4.546,75

### Leiðandi farmakonomur/souschefur

	løn	eftirlønargjald	
		15,00%	12,50%
3	42.211,01	6.331,65	5.276,38
4	42.673,39	6.401,01	5.334,17

### Viðbætur

	løn	eftirlønargjald	
		15,00%	12,50%
Systemansvarlig	2.587,69	388,15	323,46
Undervisningsansvarlig	1.725,11	258,77	215,64
Undervisningscoach	1.725,11	258,77	215,64
Klinisk farmakonom (medicinservice)	842,45	126,37	105,31
Rådighedstillæg	3.145,30	471,80	393,16
Kvalitetstillæg	3.930,34	589,55	491,29
IT tillæg	1.734,69	260,20	216,84
TR tillæg	607,86	91,18	75,98
Mellemlædertillæg 1	2.587,00	388,05	323,38
Mellemlædertillæg 2	3.104,40	465,66	388,05

## **Bilag 3**

### **om fortolkning af stedfortræderfunktion**

I Klaksvík, Tvøroyri og Runavík ydes der et stedfortrædertillæg: Beløbet fremgår af løntabellen.

Det er aftalt, at apotekeren i Klaksvík og i Tvøroyri udpeger en farmakonom\*) som sin stedfortræder forud for apotekerens fravær. Den stedfortrædende farmakonom har det daglige ansvar for apoteket.

Apotekeren i Klaksvík, Tvøroyri og Runavík skal udpege en farmakonom som sin stedfortræder de dage, hvor både apotekeren og den ledende farmakonom ikke er tilstede på apoteket.

Der er enighed om:

**at** den stedfortrædende farmakonom har det overordnede ansvar for apotekets drift.

Der kan opstå et behov for at møde på apoteket udenfor den skemalagte arbejdstid. Dette honoreres særskilt i henhold til overenskomsten.

**At** stedfortrædertillægget hverken kan eller skal deles mellem to eller flere farmakonomer.

Ledende farmakonomer kan ikke modtage særskilt stedfortrædertillæg.

Tvivlsspørgsmål om forståelse af denne aftale forelægges for landsapotekeren.

\*) Herunder defektricer, der af landsapotekeren er bemyndiget hertil.

Fra 1. januar 2024 bortfalder stedfortrædertillægget.

## PROTOKOLLAT

### **Opsigelse og graviditet**

Graviditet og fravær på grund af barsel/adoption kan ikke være begrundelse eller kriterium for opsigelsen.

### **Samarbejdsaftale**

På alle offentlige institutioner etableres et samarbejdsudvalg, hvor der skal sidde repræsentanter for ledelsen, tillidsrepræsentanter og suppleanter.

Samarbejdsudvalget skal have indsigt i alle sager, der vedrører institutionen, og afgørelser må ikke træffes, førend udvalget har afgivet sin indstilling.

Farmakonomforeningen skal informeres om opsigelser og begrundelsen herfor, og opsigelsen effektueres ikke, førend foreningen har haft den til udtalelse. Udtalelsen skal foreligge inden 2 uger fra modtagelse.

I øvrigt henvises til aftalen mellem Apotekerforeningen og Farmakonomforeningen. Samarbejdsudvalget arbejder efter aftalen fra maj 2001 mellem Farmakonomforeningen og Danmarks Apotekerforeningen.

### **Hovedaftale**

Med virkning fra den 30. maj 2002 har parterne indgået en Hovedaftale.

## NOTAT TIL OVERENSKOMSTEN

### **Sygdom**

Det henstilles, at der ved sygdom og barselsfravær eller andet lovligt forfald, ansættes en vikar.

Ved sygefravær i længere tid (mindst 5 mdr.) drøftes mellem Farmakonomforeningen og apoteket farmakonomens/defektricens mulighed for tilbagevenden til arbejdet. De oplysninger, der er nødvendige for at vurdere sagen, indhentes hos farmakonom/defektricen. I tilfælde af opsigelse har farmakonom/defektricen sine fulde rettigheder i henhold til overenskomstens §13.

### **Tryghed i ansættelsen**

Ved omlægninger - fx i apotekets produktion - bør de frigjorte farmakonomer/defektricer tilbydes beskæftigelse andet sted i apoteket.

## Regler for Tillidsrepræsentanter

**Stk. 1.** På apoteker og apoteksfilialer, hvor der er ansat mindst 3 farmakonomer/defektricer vælges en tillidsrepræsentant.

**Stk. 2.** Som tillidsrepræsentant kan kun vælges en, som er fuldtidsansat og som har arbejdet på vedkommende apoteket i mindst 1 år. Undtagelse kan dog gøres såfremt særlige omstændigheder nødvendiggøre dette.

**Stk. 3.** Farmakonomelever kan ikke vælges som tillidsrepræsentant.

**Stk. 4.** Valget har ikke gyldighed, førend det er godkendt af Farmakonomforeningen og meddelt apoteksledelsen. Denne meddelelse skal gives senest 14 dage efter valget.

**Stk. 5.** Umiddelbart efter valg af tillidsrepræsentanter vælger tillidsrepræsentanterne i blandt sig en fællestillidsrepræsentant. Valget skal anmeldes Farmakonomforeningen, der orienterer apotekerne og Landsapotekeren.

**Stk. 6.** Tillidsrepræsentanten skal arbejde for, at der er det bedst mulige samarbejde mellem de ansatte og ledelsen.

**Stk. 7.** Tillidsrepræsentanten har ret og pligt til at forhandle alle sager, som er fremlagt af Farmakonomforeningen, med apoteksledelsen.

Såfremt tillidsrepræsentanten ikke er tilfreds med ledelsens afgørelse skal sagen forelægges Farmakonomforeningen.

**Stk. 8.** Tillidsrepræsentanten skal - i samråd med apoteksledelsen - i arbejdstiden have mulighed for at tage sig af sager, som vedrører tjeneste/og eller arbejdsforholdene på apoteket - dog således at størst mulig gene undgås.

**Stk. 9.** Fællestillidsrepræsentanten kan ikke varetage spørgsmål, der normalt varetages af den enkelte tillidsrepræsentant på dennes arbejdssted. Fællestillidsrepræsentanten repræsenterer medlemmerne i spørgsmål, der vedrører alle, og spørgsmål der drøftes centralt.

**Stk. 10.** Tillidsrepræsentanter har ret til 3 gange om året at mødes for at drøfte fælles anliggender. Der ydes tjenestefri med løn til mødet samt nødvendig transporttid.

**Stk. 11.** Hvis tillidsrepræsentanten søger om at komme på tillidsrepræsentantkursus skal apoteket behandle en sådan ansøgning med velvillighed.

**Stk. 12.** Opsigelse af en tillidsrepræsentant kan kun ske, når der foreligger tvingende årsager og kun efter forhandling mellem Fíggjarmálaráðið og Farmakonomforeningen. I tilfælde af opsigelse af tillidsrepræsentanten tillægges dennes til enhver tid gældende opsigelsesvarsel yderligere tre måneders varsel. Denne bestemmelse er gældende i to år efter fratrædelse som tillidsrepræsentant.

### Bemærkning:

Retningslinjer for udøvelse af tillidsrepræsentanternes og fællestillidsrepræsentantens hverv aftales mellem landsapotekeren og Farmakonomforeningen.

## Avtala

### um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan starvsfólkapolitikk á landsins stovnum.

#### 1. Inngangur

Tað er týðningarmikið, at starvsfólkið hevur móguleikar fyri persónligari menning, og neyðugt er samstundis at taka atlit at sambandi millum arbeiðslív og onnur lívsviðurskifti. Partarnir eru tí samdir um at styrkja teir móguleikar, ið stovnarnir hava, tá ið teir evna sín starvsfólkapolitikk á hesum økjum:

- Førløikamenning
- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á landsins stovnum
- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á landsins stovnum
- Javnstøða

Harafturat eiga rættindi hjá starvsfólki at verða virð, verður virksema hjá landinum lagt til onnur at reka.

#### 2. Førløikamenning

Leiðslur og starvsfólk eru týðningarmesta tilfeingið hjá landsins stovnum. Tað er tað arbeið, sum tey í landsins tænastru inna, sum ger av, um úrslitini verða góð. Framhaldandi at menna starvsfólkini er tí umráðandi fyriritreyt fyri, at landsins stovnar mennast.

Partarnir eru tí samdir um, at:

- miðvís og dagfærð eftir- og víðariútbúgving av starvsfólkinum er ein fyriritreyt fyri virkisfýsnum almennum stovnum við høgum tænastrustigi.
- hvør stovnur sær skal virka fyri, at starvsfólkinum stendur í boði at kunna menna sín førløika bæði gjøgnum sítt dagliga yrki og við eftir- og víðariútbúgving. Til tess at røkka hesum endamáli, eigur hvør stovnur at seta sær miðvís menningarmál.
- endamálið við hesi avtalu er at geva starvsfólkinum umstøður at menna seg sjálvt og síðani móguleikar, at átaka sær virknari leiklut at mynda virki stovnsins. Harumframt ber til hjá leiðsluni at menna almenna tænastruførløikan.
- starvsfólk og leiðsla hava í felag ábyrgdina av førløikamenningini. Uppgávan hjá stovninum er at bera so í bandi, at starvsfólkini altíð eru skikkað til uppgávuna.
- Sáttmálapartarnir seta ein arbeiðsbólk, sum í sáttmálaskeiðnum skal tilevna eina vegleiðing um eina skipaða útbúgvingarætlan til starvsfólk á landsins stovnunum.

#### 3. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á landsins stovnum

Fyri at varðveita eldri starvsfólk og fakligu vitan teirra á arbeiðsmarknaðinum, eru partarnir samdir um, at sum liður í eldrapolitikkinum á einstaka stovninum eigur at bera til at gera skipanir til starvsfólk, sum eru 60 ár og eldri – um so er, at tey sjálvi vilja tað, og umstøðurnar á arbeiðsplássinum annars eru til tess – at leggja síni eldru ár á arbeiðsmarknaðinum soleiðis til rættis, at tey fáa eina liðiliga tillagingarskipan, áðrenn tey fara úr starvi.

Tá ið stovnar evna sín eldrapolitikk, kunnu teir sum part í hesum gera sjálvbodnar skipanir, í hesum karmi:

#### Niðursett tíð

Hesar treytir skulu verða loknar, so at starvsfólk skal kunna koma undir skipanina:

- a) vera fylt 60 ár
- b) hava starvast hjá landinum seinastu 10 árin
- c) arbeiðstíðin skal vera minst 20 tímar um vikuna, eftir tað, at hon er niðursett

Starvsfólk kann fara uppí  $\frac{1}{4}$  niður í starvstíð við lutfalsliga at fara niður í lön. Stovnurin kann í hesum tíðarskeiðinum gjalda eftirlönargjaldið, sum um starvstíðin var ikki sett niður.

### **Lægri starv**

Stovnur kann eftir umsókn játta starvsfólki, ið hevur fyllt 55 ár, at fara í annað lægri starv, um so er, at starvsfólkið seinastu 10 árinum hevur starvast fulla tíð hjá landinum í einum starvi við leiðsluábyrgd ella í øðrum serliga krevjandi starvi.

Lønin verður tá samsvarandi lægra starvinum, men starvsfólkið fær framvegis heilt ella lutvíst eftirlönargjaldið í hægra starvinum, fyri eitt tíðarskeið, sum í mesta lagi má vera 7 ár. Stovnurin kann veita eitt ikki eftirlönargevandi ískoyti, sum í mesta lagi kann vera munurin millum lønina í lægra flokkinum og lønina í hægra flokkinum. Ískoytið kann í mesta lagi verða veitt í 3 ár.

### **Niðursett tíð orsakað av sparingum.**

Gera sparingar, at starvsfólk verður sett niður í tíð, varðveitir starvsfólkið eftirlönargjaldið, sum um starvstíðin varð ikki sett niður. Treytirnar eru:

- a. starvsfólkið hevur fyllt 55 ár
- b. starvsfólkið hevur starvast hjá landinum seinastu 10 árinum
- c. arbeiðstíðin er minst  $\frac{1}{2}$  tíð, eftir at hon er niðursett.

## **4. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á landsins stovnum**

Tá ið lagt verður til rættis, eiga bæði starvsfólk og leiðsla at vísa lagaligheit og smidleika, fyri at betri samanhangur kann verða millum familjulív og arbeiðslív.

Í teimum førum, tá ið børn verða innlögð á sjúkrahús, og lækni sigur tað vera neyðugt, at annað av foreldrunum verður innlagt við, kann starvsfólkið, loyva arbeiðsumstøðurnar tí, brúka dagarar, ið starvsfólkið eigur til frí við lön, tá ið barn/børn teirra eru sjúk, samanhangandi longur enn 2 dagar.

### Bemærkning:

Punkt 4 i aftalen om familiepolitik skal forstås således, at alle på overenskomstens område er berettigede til fri med løn i op til 10 dage ved barnets hospitalsindlæggelse, når lægen finder det nødvendigt.

Der bliver i øvrigt henvist til apoteksvæsnets personalepolitik.

## **5. Javnstøða**

Lønarskipanin eigur at verða so mikið greið, at hon gevur betri trygd fyri, at javnstøða er millum kynini, tá ið lønin verður ásett.

## **6. Umleggja alment virksemi**

Um so er, at virksemi hjá landinum verður yvirtikið av øðrum at reka, eiga tær avtalur, rættindi og skyldur, landið hevur móttvegis starvsfólkunum, tá ið umskipanin fer fram, óskerdar at verða ferdar yvir á tann, sum yvirtekur virksemið.

Aftalen er gældende for farmakonomer, defektricer og farmakomelever.

## **Avtala**

### **um strategiska og skipaða førleikamenning á stovnum landsins**

#### **§ 1. Inngangur**

Skulu uppgávarnar hjá stovnum landsins verða røktar á munadyggan hátt við neyðugari dygd og framhaldandi menning, er sera týðandi, at førleikarnir hjá starvsfólkunum verða áhaldandi røktir og mentir.

**Stk. 2.** Partarnir halda tað vera avgerandi, at starvsfólk hjá landinum fáa móguleika at menna sín førleika, bæði í dagliga arbeiðnum og við eftirútbúgving og víðari útbúging. Fyri at fremja førleikamenningina eiga leiðslur og starvsfólk í felag at hava sum mál at stovna felags læruumhvørvi og at leggja til rættis eina smidliga tilgongd fyri førleikamenningini. Partarnir eru samdir um, at strategisk mál fyri menningini skulu verða gjørd fyri øll starvsfólk.

#### **§ 2. Øki**

Avtalan er galdandi fyri starvsfólk, sum eru fevnd av sáttmála millum Fíggjarmálaráðið og felag, ið hevur undirskrivað hesa avtalu.

#### **§ 3. Endamál**

Endamálið við avtaluni er at binda leiðslu og starvsfólk til at leggja stóran dent á førleikamenningina, og báðir partar hava ábyrgd av at tryggja, at førleikamenningin styrkist. Hetta skal nøkta tørvin á fakligari menning hjá einstaka stovninum og einstaka starvsfólkinum.

#### **§ 4. Menningarmál**

Fyri hvørt einstakt starvsfólk á øllum stovnum hjá landinum verður gjørd ein skipað førleikamenningarætlan, ið skal taka atlit at málunum hjá tí einstaka stovninum.

**Stk. 2.** Árliga er samrøða millum leiðsluna og starvsfólkið, har ítøkilig menningarmál fyri einstaka starvsfólkið verða fest á blað í semju við starvsfólkið. Í starvsfólkasamrøðuni verður eisini viðgjørt um og hvussu, starvsfólkið hevur nátt málunum, ið sett vórðu í síðstu starvsfólkasamrøðu.

**Stk 3.** Útbúgving og annað menningarvirkssemi fer vanliga fram í arbeiðstíðini. Arbeiðsgevarin rindar, jb. stk. 2, útreiðslur av útbúgving.

**Stk. 4.** Leiðsla og starvsfólk hava felags ábyrgd av, at menningarmáluni verða rokkin. Leiðslan tryggjar karmar og treytir fyri førleikamenning, og starvsfólkið arbeiðir fram móti avtalaðu menningarmálunum.

#### **§ 5. Almennur førleiki**

Dagførdur grundleggjandi skúlakunnleiki kann verða treytin fyri at røkja og menna fakliga førleikan. Bæði einstaki stovnurin og einstaka starvsfólkið hava ábyrgd av at virka fyri, at almennur førleiki er partur av førleikamenningini.

#### **§ 6. Leiklutur hjá leiðslu, starvsfólki og samstarvsnevnd**

Leiðsla og starvsfólk skulu í felag, grundað á strategisku málini hjá stovninum og tørvinum á strategiskari førleikamenning

- áseta grundreglur og leiðreglur fyri førleikamenningartiltøkunum á stovninum
- samráðast um grundreglurnar fyri og tørvin á eftirútbúgving fyri allar starvsfólkabólkar

- áseta leiðreglur fyri, hvussu starvsfólkasamrøður skulu verða skipaðar

**Stk. 2.** Leiðsla og starvsfólk eftirmeta í felag eina ferð árliga førleikamenningartiltøkini á stovninum.

**Stk. 3.** Uppgávarnar í stk. 1 og 2 røkir samstarvsnevndin, um stovnurin hevur eina slíka. Biður annar parturin um tað, verður ein menningarnevnd vald undir samstarvsnevndini.

## § 7. Fylgibólkur

Ein fylgibólkur verður settur við umboðum fyri Fíggjarmálaráðið og tey feløg, sum hava undirskrivað hesa avtalu.

## § 8. At seta í gildi og siga upp

Henda avtala verður sett í gildi tann 1. oktober 2003. Avtalan kann skrivliga verða søgd upp við 3 mánaða ávaring til ein 1. í mánaðinum, tó í fyrsta lagi tann 1. oktober 2005.

# Avtala um serstaka fríviku

## Øki

**§ 1.** Avtalan er galdandi fyri mánaðarlønt starvsfólk.

**Stk. 2.** Avtalan er eisini galdandi fyri tímalønt, sum eru í starvi í meiri enn 3 mánaðir.

## Hvussu frívikin verður innvunnin og hildin

**§ 2.** Aftur at frítíðini eftir frítíðarlógini, vinnur starvsfólk eina serstaka fríviku um árið. Vunnir verða 0,42 serstakar frídagar við løn fyri hvønn mánað í starvi (5 daga vika). Serstøku frídagarnar verða vunnir samsvarandi setanarbrøkinum.

**Stk. 2.** Serstaka frívikin verður innvunnin og hildin í frítíðarárinum, á sama hátt sum frítíð eftir frítíðarlógini.

**§ 3.** Setanarmyndugleikin og tann setti avtala, nær í frítíðarárinum serstaka frívikin verður hildin. Hon verður lögð í samráð við starvsfólkið, tá ið arbeiðsgongdin loyvir tí. Starvsfólkið skal boða frá so tíðliga sum til ber, nær ætlanin er at halda frívikuna.

**Stk. 2** Frídagarnir kunnu verða hildnir hvør sær, eisini sum hálvir dagar.

**§ 4.** Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu í staðin avtala, áðrenn frítíðarárið byrjar, at serstaka frívikin ella partur av henni verður ikki hildin, men útgoldin, tá ið frítíðarárið er av, jb. § 7. Er semja um tað, kann slík avtala eisini verða gjørd í frítíðarárinum.

**§ 5.** Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu eisini avtala, at serstaka frívikin ella partur av henni, sum er ikki hildin, tá ið frítíðarárið er av, verður flutt at halda í seinri frítíðarári.

**Stk. 2.** Avtalan skal vera skrivlig og avtalað skal eisini verða, nær fluttu dagarnir skulu verða hildnir.

**Stk. 3.** Verður avtala ikki gjørd sambært stk. 1, verða serstøku frídagarnir útgoldnir, tá ið frítíðarárið er av, jb. § 7.



**§ 6.** Fer starvsfólk úr starvi, og hefur ikki hildið serligu frívikuna ella part av henni, verður hon útgoldin, jb. §7.

**§ 7.** Útgjaldið fyri serstakan frídag er ½% av vunnari løn í undanfarna innvinningarári. Í útrokningini verður ikki tald við løn, sum er útgoldin í frítíðini, veitt frítíðarløn ella útgaldið frítíðarískoyti.

### **Gildiskoma og skiftisreglur**

**§ 8.** Avtalan hefur gildi frá 1. oktober 2003.

**§ 9.** Starvsfólk, sum er í starvi alt innvinningarárið 2003/2004, tvs. frá 1. apríl 2003 til 31. mars 2004, hefur rætt til 5 serstakar frídagar í frítíðarárinum, sum byrjar 2. mai 2004. Hevur starvsfólkið verið í starvi minni enn alt innvinningarárið, verða serligu frídagarnir lækkaðir samsvarandi.

**§ 10.** Sáttmálafrídagarnir fella burtur 1. januar 2004.