



Kommissorier for udvalg i Farmakonomforeningen 2020

Arbejds miljøudvalg:

Formål: Udvalget har som overordnet formål at følge og drøfte arbejdsmiljøet på farmakonomernes forskellige arbejdspladser. Det omfatter privat apotek, det regionale område, staten, kommunerne, og industrien.

Udvalget skal

- ➔ drøfte status på arbejdsmiljøet i de respektive sektorer
- ➔ engagere medlemmer, TR og ledere i indsatserne for at forbedre medlemmernes fysiske og psykiske arbejdsmiljø
- ➔ følge igangsatte initiativer, projekter og analyser på arbejdsmiljøområdet
- ➔ komme med konkrete forslag til aktiviteter og indsatser, der kan understøtte arbejdet med at sikre et godt arbejdsmiljø for medlemmerne
- ➔ deltage i eksterne møder og repræsentere foreningen til arbejdsmiljømøder- og kongresser i FH

I relation til Farmakonomforeningens strategi 2019-24 skal særligt følgende indsatsområder løbende drøftes og følges

2.1 Bedre arbejdsmiljø på privat apotek

2.2 Bedre forhold for eleverne på arbejdspladserne

Møder: Udvalget mødes efter behov og i henhold til løbende drøftelser om dette i udvalget. Som udgangspunkt lægges der op til 2-3 møder om året.

Udvalgets størrelse: Udvalget består af 5-6 personer.

Kompetencer: Udvalget har ikke selvstændig beslutningsret og budget, men kan komme med forslag og indstillinger til hovedbestyrelsen.

Formand: Udvalget ledes af en udvalgsformand, der er medlem af HB.



Kommunikationsudvalg:

Formål: Kommunikationsudvalget skal bidrage til udvikling og samtænkning af Farmakonomforeningens medlemsrettede kommunikation.

Udvalget skal

- ➔ drøfte foreningens kommunikationslinje og inspirere til at skabe sammenhæng på tværs af alle foreningens kommunikationsmedier
- ➔ bidrage til en samlet kommunikationsstrategi for foreningen.
- ➔ drøfte og styrke foreningens anvendelse af de respektive medier som fx medlemsblad, hjemmeside og SoMe.
- ➔ fungere som "testmiljø" for nye initiativer, så det sikres, at kommunikationen rammer rent i forhold til medlemmerne
- ➔ bidrage med ideer til emner, der skal kommunikeres til medlemmerne.

I relation til Farmakonomforeningens strategi 2019-24 skal særligt følgende indsatsområder løbende drøftes og følges

4.1 Høj medlemstilfredshed blandt alle medlemsgrupper

4.2 Fastholde den høje organiseringsgrad blandt farmakonomer

Kompetencer: Udvalget har ikke selvstændig beslutningsret og budget, men kan komme med forslag og indstillinger til hovedbestyrelsen.

Møder: Udvalget mødes efter behov og i henhold til løbende drøftelser om dette i udvalget. Som udgangspunkt lægges der op til 2-3 møder om året.

Udvalgets størrelse: Udvalget består af 5-6 personer.

Formand: Udvalget ledes af en udvalgsformand, der er medlem af HB



Organisationsudvalg:

Formål: Udvalget har som overordnet formål at drøfte Farmakonomforeningens politiske organisering med henblik på at sikre den til enhver tid mest hensigtsmæssige opbygning af foreningen. Det forudsætter løbende drøftelser af den demokratiske struktur, mulighederne for medlemsinvolvering, uddannelsesmuligheder for alle aktive medlemmer og talentudvikling.

Udvalget skal

- drøfte om den nuværende politiske struktur er den mest optimale, eller om der er behov for en revision.
- foranlediget af drøftelsen om den politiske struktur udarbejde forslag til eventuelle vedtægtsændringer til drøftelse i HB
- drøfte behovet for uddannelse af foreningens politikere
- drøfte og løbende forholde sig til foreningens uddannelsesforløb for TR'ere
- drøfte og løbende forholde sig til foreningens arbejde med talentudvikling
- drøfte og løbende forholde sig til foreningens uddannelses- og medlemstilbud for medlemmer, der er ansat som ledere, herunder Lederforum.

Møder: Udvalget mødes efter behov og i henhold til løbende drøftelser om dette i udvalget. Som udgangspunkt lægges der op til 2-3 møder om året.

Udvalgets størrelse: Udvalget består af 5-6 personer, der alle skal være medlem af en regions- eller sektionsbestyrelse.

Kompetencer: Udvalget har ikke selvstændig beslutningsret og budget, men kan komme med forslag og indstillinger til hovedbestyrelsen.

Formand: Udvalget ledes af en udvalgsformand, der er medlem af HB.



Sundhedspolitisk udvalg

Formål: Udvalget skal bidrage til, at foreningen har svar på, hvordan farmakonomer kan bidrage til at løse de udfordringer, der er i sundhedssektoren.

Udvalget skal

- ➔ drøfte og bidrage til udviklingen af en vision for farmakonomernes rolle i fremtidens sundhedsvæsen
- ➔ løbende give sparring på politikpapirer
- ➔ drøfte udkast til faglige og sundhedspolitiske oplæg
- ➔ drøfte og følge foreningens uddannelsespolitiske arbejde
- ➔ bidrage med cases og erfaringer fra hverdagen, som kan bruges i foreningens øvrige arbejde.

I relation til Farmakonomforeningens strategi 2019-24 skal særligt følgende indsatsområder løbende drøftes og følges

1.1 Farmakonomuddannelsen skal være en professionsbachelor

3.4 Styrke apotekets rolle i det nære sundhedsvæsen (herunder at farmakonomer må udføre nye opgaver og tilbyde sundhedsydelser)

3.5 Farmakonomer skal være autoriserede sundhedspersoner

Kompetencer: Udvalget har ikke selvstændig beslutningsret og budget, men kan komme med forslag og indstillinger til hovedbestyrelsen.

Møder: Udvalget mødes efter behov og i henhold til løbende drøftelser om dette i udvalget. Som udgangspunkt lægges der op til 2-3 møder om året.

Udvalgets størrelse: Udvalget består af 5-6 personer.

Formand: Udvalget ledes af en udvalgsformand, der er medlem af HB



Forhandling (offentligt)

Formål: Udvalget har som overordnet formål at fungere som sparringsforum for den politiske ledelse før og under overenskomstforhandlingerne på det offentlige område. I perioderne mellem forhandlinger følger udvalget implementeringen af den gældende overenskomst.

Udvalget skal

- drøfte processen for medlemsinvolvering og indsamling af krav
- drøfte de indkomne medlemsforslag/ønsker til ny overenskomst - og videreudvikle på disse
- prioritere blandt de indkomne ønsker og forslag
- forholde sig til modpartens krav og ønsker
- undervejs i forhandlingerne forholde sig til fremdriften i forhandlingerne og medvirke til løbende prioritering/tilpasning af krav
- mellem overenskomstforhandlingerne følge overenskomstområdernes udvikling, herunder implementeringen af OK-vedtagne tiltag

Kompetencer: Udvalget har ikke selvstændig beslutningsret og budget, men kan komme med forslag og indstillinger til hovedbestyrelsen.

Møder: Udvalget mødes efter behov og i henhold til løbende drøftelser om dette i udvalget. Mødefrekvensen vil være varierende men hyppigere før og under igangværende forhandlinger. Som udgangspunkt lægges der op til 3-4 møder før/under OK-forhandlingerne og 1 årligt møde i de mellemliggende år.

Udvalgets størrelse: Udvalget består af 5-6 tillidsrepræsentanter.

Formand: Udvalget ledes af Farmakonomforeningens formand.



Forhandlingsudvalg (privat apotek)

Formål: Udvalget har som overordnet formål at fungere som sparringsforum for den politiske ledelse før og under overenskomstforhandlingerne på privat apotek. I perioderne mellem forhandlinger følger udvalget implementeringen af den gældende overenskomst.

Udvalget skal

- drøfte processen for medlemsinvolvering og indsamling af krav
- drøfte de indkomne medlemsforslag/ønsker til ny overenskomst - og videreudvikle på disse
- prioritere blandt de indkomne ønsker og forslag
- forholde sig til modpartens krav og ønsker
- undervejs i forhandlingerne forholde sig til fremdriften i forhandlingerne og medvirke til løbende prioritering/tilpasning af krav
- mellem overenskomstforhandlingerne følge overenskomstområdets udvikling, herunder implementeringen af OK-vedtagne tiltag

Kompetencer: Udvalget har ikke selvstændig beslutningsret og budget, men kan komme med forslag og indstillinger til hovedbestyrelsen.

Møder: Udvalget mødes efter behov og i henhold til løbende drøftelser om dette i udvalget. Mødefrekvensen vil være varierende men hyppigere før og under igangværende forhandlinger. Som udgangspunkt lægges der op til 3-4 møder før/under OK-forhandlingerne og 1 årligt møde i de mellemliggende år.

Udvalgets størrelse: Udvalget består af 5-6 tillidsrepræsentanter

Formand: Udvalget ledes af Farmakonomforeningens formand.