



Landsapotekeren

Farmakonomforeningen

Vejledning om rettigheder i forbindelse med graviditet, barsel og adoption

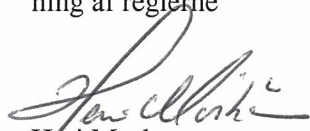
August 2006

Forord

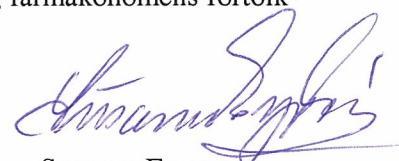
Ved overenskomstforhandlingerne pr. 1. oktober 2005 mellem Farmakonomforeningen og Fíggjamálaráðið blev det aftalt, at Farmakonomforeningen og Landsapotekeren i fællesskab skulle udarbejde en vejledning om barselsrettigheder på Færøerne.

Den færøske langtingslov om barselsordning indeholder regler om retten til fravær og retten til at modtage barselsdagpenge. Overenskomstens regler om fraværsret ved barsel og adoption § 11, stk. 3 og stk. 5 indeholder regler om fraværsret under barsel eller adoption, samt regler om varsling. Imidlertid er loven ændret, siden overenskomst bestemmelserne er aftalt. Dette kan gøre fortolkningen vanskelig.

Det er vores håb, at denne vejledning vil være et nyttigt redskab for apotekerens og farmakonomens fortolkning af reglerne



Heri Mørkøre
Landsapoteker



Susanne Engstrøm
Formand

Overenskomstens § 11 Barsel og adoption

Stk. 1. Der henvises til lagtingslov nr. 48 fra 3. april 2001 med senere ændringer.

Stk. 2. En farmakonom/defektrice og farmakonomelev, der på grund af graviditet er fraværende fra sit arbejde, har ret til 24 ugers fravær med løn regnet fra fødselstidspunktet.

Såfremt farmakonom/defektricen, farmakonomeleven føler sig uarbejdsdygtig, kan hun påbegynde orloven tidligst 8 uger før forventet fødsel, dog højst 24 uger i alt.

Såfremt farmakonom/defektricen, farmakonomeleven af lægen er erklæret uarbejdsdygtig på grund af graviditeten, har hun ret til sygefravær med sædvanlig løn indtil orloven påbegyndes ved fødslen.

Stk. 3. Efter udløbet af den betalte orlovsperiode har farmakonom/defektricen ret til yderligere fravær indtil 6 uger uden løn. Hun kan desuden søge om yderligere fravær i indtil 5 måneder uden løn, og uden tab af anciennitet.

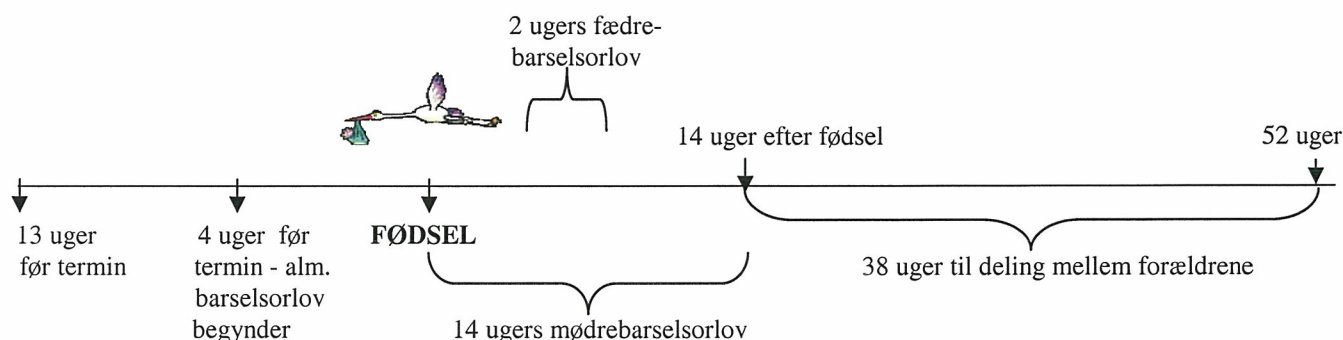
Stk. 4. En mandlig farmakonom/defektrice og farmakonomelev kan i forbindelse med fødsel få fri uden løn i 4 uger uden tab af anciennitet.

Stk. 5. En kvindelig farmakonom/defektrice og farmakonomelev kan få fri i alt 24 uger med løn i forbindelse med adoption. En mandlig farmakonom/defektrice og farmakonomelev kan ved adoption få fri uden løn i 4 uger uden tab af anciennitet.

Indholdsfortegnelse

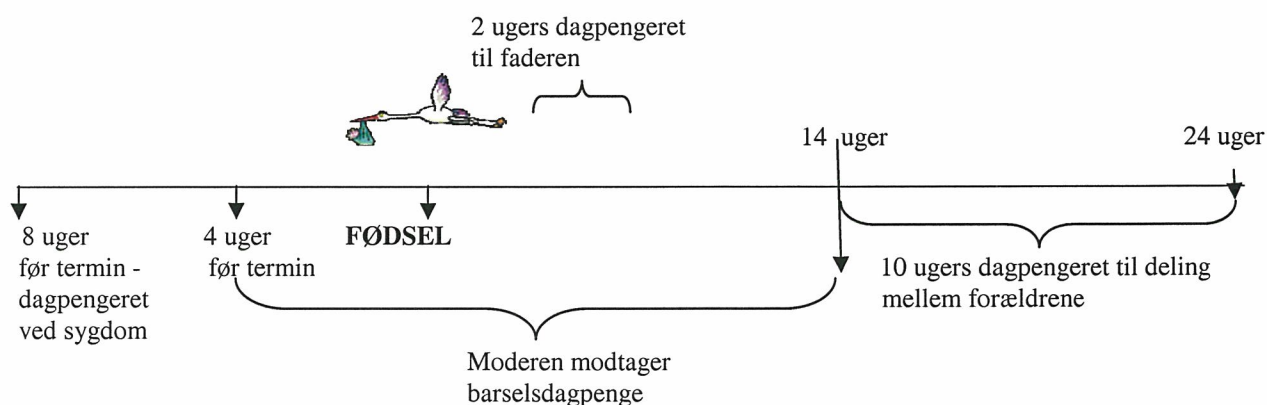
1. **Fraværsret** – retten til at være væk fra arbejdsmarked i orlovsperioden.
2. **Barselsdagpengeret** – retten til at modtage barselsdagpenge under barselsfraværet.
3. **Overenskomstmæssig aftalt løn under barsel** – retten til at opretholde løn under barselsfraværet.
4. **Adoption** – fraværsret, adoptionsdagpengeret, overenskomstmæssig løn under adoptionsfraværet.

1. Fraværret



	Før termin	Efter fødslen
♀ Moderen	Meddelelse: En kvindelig farmakonom skal give arbejdsgiveren besked om graviditet senest 3 måneder før fødslen. Sygdom under graviditeten: Hvis farmakonomens kan fremvise lægeattest til dokumentation for, at det er helbredskskadeligt for hende eller fosteret, at arbejde, kan barselsorloven påbegyndes tidligst 13 uger før termin. Dette fravær betragtes som sygefravær, og der ydes derfor fuld løn under fraværet (se vejledningens afsnit 3). Barselsorlovens begyndelse: Farmakonomens sædvanlige barselsorlov begynder 4 uger før termin. Det bemærkes dog, at der i denne periode ikke udbetales løn, men barselsdagpenge (se vejledningens afsnit 2).	Meddelelse: En kvindelig farmakonom skal senest 8 uger efter fødsel give apotekeren meddelelse om, hvornår hun igen påbegynder arbejdet. De første 14 uger efter fødslen er "mødrebarselsorlov", og kan ikke forlanges delt med faderen.
♂ Faderen		Meddelelse: En mandlig farmakonom skal, senest 4 uger inden han udnytter sin ret til barselsorlov, give apotekeren besked om, hvornår han har tænkt sig at holde orlov. Barselsorlov: Indenfor de første 14 uger efter fødslen har faderen ret til at afholde 2 ugers barselsorlov.
♀♂ Begge forældre		Efter de 14 ugers "mødrebarselsorlov" har forældrene tilsammen ret til 38 ugers orlov. Orlovsretten kan kun udnyttes af den ene af forældrene af gangen.

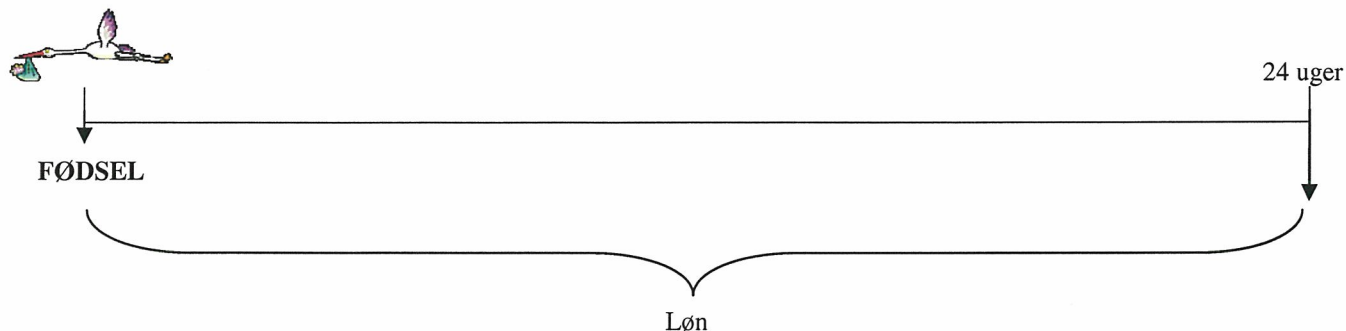
2. Barselsdagpengeret



Retten til at modtage barselsdagpenge er betinget af, at den barslende har fast bopæl på Færøerne og er fuld skattepligtig til det færøske samfund.

	Før termin	Efter fødslen
♀ Moderen	Sygdom under graviditeten: Hvis farmakonom kan fremvise lægeattest til dokumentation for, at det er helbredsskadeligt for hende eller fosteret, at arbejde, har hun ret til barselsdagpenge 8 uger før termin. Dette fravær betragtes som sygefravær, og der ydes derfor fuld løn under fraværet (se vejledningens afsnit 3). Dagpengeperiodens begyndelse: Dagpengeperioden begynder når der forventes at være 4 uger til fødsel. Der ydes ikke løn i denne periode (se vejledningens afsnit 3).	De første 14 uger efter fødslen modtager moderen barselsdagpenge uafhængigt af om faderen udnytter sine barselsorlovsmuligheder. Fra uge 14 efter fødslen til uge 24 - se nærmere i boksen "begge forældre" neden for.
♂ Faderen		I de første 14 uger efter fødslen har faderen ret til barselsdagpenge i op til 2 uger. Fra uge 14 efter fødslen til uge 24 – se nærmere i boksen "begge forældre" neden for.
♀♂ Begge forældre		Barselsdagpengene fra uge 14 efter fødslen og 10 uger frem kan, såfremt forældrene vælger det, overdrages fra moderen til faderen. Dette kræver dog, at moderen ikke er fraværende fra sit arbejde med løn i samme periode.

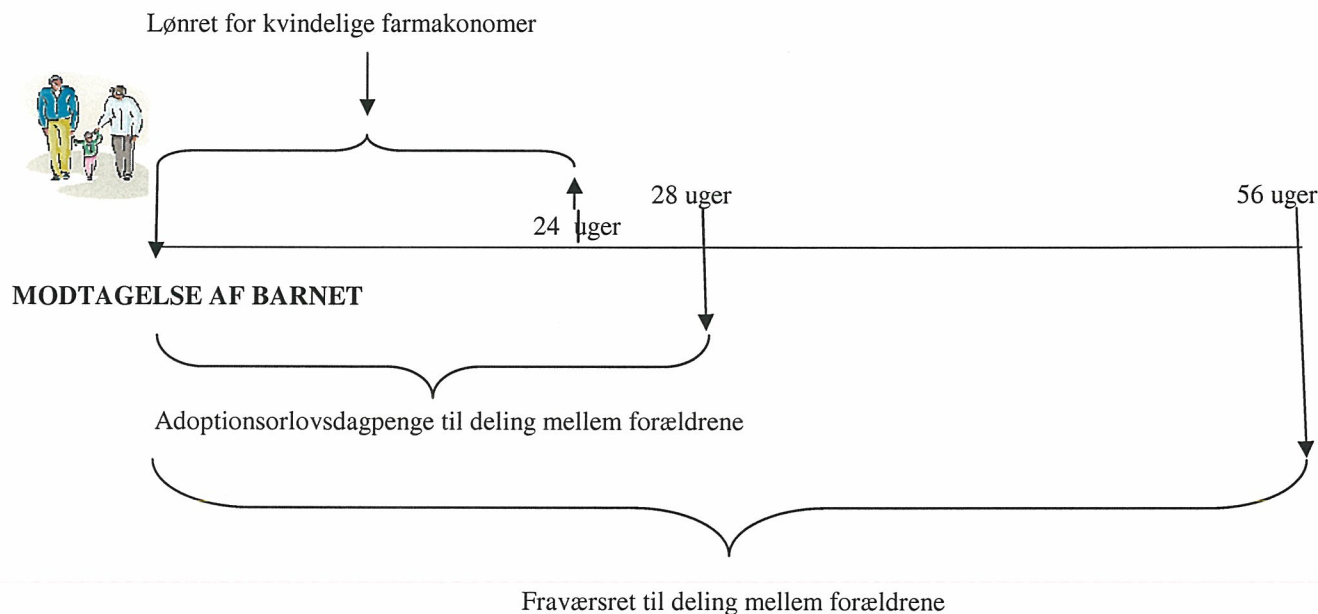
3. Overenskomstmæssig aftalt løn under barsel



I overenskomstens § 11, stk. 2 er der aftalt fuld løn under dele af barselsorloven. Apotekeren har i samme periode refusionskrav på farmakonomens barselsdagpenge.

	Før termin	Efter fødslen
♀ Moderen	Sygdom under graviditeten: Hvis farmakonom af lægen er erklæret uarbejdsdygtig på grund af graviditeten, har hun ret til sygefravær med sædvanlig løn indtil orloven påbegyndes ved fødslen. Barselsloven giver ret til barselsfravær når der er 4 uger til termin (se vejledningens afsnit 1). Såfremt farmakonom benytter denne ret udbetales der ingen løn, men hun modtager barselsdagpenge frem til fødselstidspunktet. Såfremt farmakonom føler sig uarbejdsdygtig, men ikke har lægeattest, kan hun påbegynde orloven når der er 8 uger til fødslen. Der udbetales dog først barselsdagpenge fra det tidspunkt hvor der formodes at være 4 uger til fødslen. I perioden fra den 8. til den 4. uge før termin får hun derfor almindelig løn. Disse 4 ugers løn indgår i de 24 uger, hvor hun har ret til løn. Eksempel: En farmakonom, der eksempelvis har termin i uge 8, føler sig uarbejdsdygtig og påbegynder derfor orloven i uge 1. Frem til uge 4 modtager hun sædvanlig løn, herefter får hun barselsdagpenge frem til fødslen. De 4 ugers løn farmakonom har fået før fødslen, fratrækkes de samlede 24 ugers løn, som hun har ret til at holde efter fødslen. Efter fødslen er hun således berettiget til at afholde 20 ugers barsel med løn.	Farmakonom har, i forbindelse med fødsel, ret til 24 ugers fravær med løn.
♂ Faderen		En mandlig farmakonom kan i forbindelse med fødsel få fri uden løn i 4 uger uden tab af anciennitet.

4. Adoption



Der er ingen fraværsret, dagpengeret eller overenskomstmæssig lønret forud for adoptionen. Ønsker farmakonom at holde fri til f.eks. at afhente barnet uden for Færøerne, skal man anvende opsparet ferie, aftale tjenestefrihed med apotekeren eller benytte afspadsering.

Overenskomstens lønmuligheder under adoption gælder kun kvindelige farmakonomer.

	Fraværsret	Adoptionsdagpenge	Overenskomstmæssig løn under adoptionsfraværet
♀♂ Begge forældre	Forældre der adopterer et barn har ret til 56 ugers adoptionsorlov til deling. Fraværsretten kan kun benyttes af én af forældrene ad gangen. Indenfor de første 18 uger efter modtagelsen af barnet har forældrene dog ret til at afholde 2 ugers orlov samtidig.	Forældre der adopterer et barn har tilsammen ret til adoptionsdagpenge i 28 uger efter modtagelse af barnet. Det er en betingelse for at få dagpengeydelse ved adoption, at adoptionsmyndigheden (Rigsombudsmanden) har bestemt, at den ene eller begge forældre skal være hjemme hos barnet.	En kvindelig farmakonom har ret til 24 ugers fravær med løn beregnet fra tidspunktet hvor barnet modtages. En mandlig farmakonom kan ved adoption få fri uden løn i 4 uger uden tab af anciennitet.