



Arkivfoto: Ty Stange.



Job i kommunen:

GODE RÅD

Læs med her, hvis du godt kunne tænke dig et job i en kommune.

Af kommunikationskonsulent Elsebeth Hagen
og chefkonsulent Ulrik Frederiksen.

Det er ikke alle arbejdspladser, der er klar over, at det er en farmakonom, de har brug for. Og derfor er det stadig sjældent farmakonomer, der bliver søgt, når stillinger andre steder end på offentlige og private apoteker slås op.

Men der er brug for farmakonovers kompetencer fx i kommunerne. Her er nogle af de ting, det kan være godt at holde sig for øje, hvis du søger en stilling, der ikke er 'født' som en farmakonomstilling – eller måske en stilling der slet ikke er slået op.

Tjek op på embedslægerapporterne

Medicinhåndtering er en kernekompetence for farmakonomer. Samtidig er det et af de områder, der er problemer med rigtig mange steder i det kommunale landskab, fx på plejehjem og bosteder.

År efter år er det i kommunerne, at langt de fleste utilsigtede hændelser med medicinhåndtering sker. Medarbejderne er dygtige, men deres faglige fokus er et andet end på medicinen. Her kan du som farmakonom være løsningen på problemet.

Det er vigtigt, at du tænker dine kompetencer bredt. Som farmakonom kan du eksempelvis byde på løsninger både i forhold til at dispensere medicin og skabe bedre processer og overblik i forhold til medicinhåndteringen. Du kan også tilbyde at undervise andre i medicinhåndtering og medvirke til et generelt kompetenceløft.

Tjek op på plejehjemmene i dit lokalområde og undersøg, hvor der særligt er udfordringer i forhold til medicinhåndtering. Det er et oplagt sted at starte en dialog. Du kan fx se i tilsynsrapporter på plejehjemmenes hjemmesider, hos Styrelsen for Patientsikkerhed, hos embedslægen eller på kommunens hjemmeside.

Faglige kompetencer bruges bedst muligt

I dag varetages medicinhåndtering helt overvejende af andre faggrupper. Men ved at ansætte dig, der er ekspert i medicin-

håndtering, kan man på arbejdspladsen få frigjort andre faggruppers tid. De kan så til gengæld bruge deres kernekompetencer fx inden for plejeområdet, som der også er stærkt brug for. På den måde bruger man de faglige kompetencer bedst muligt.

Vær forberedt på at være pionér

Det er stadig ikke i alle dele af sundhedsvæsenet, at man kender så meget til farmakonomer. Men erfaringerne fra fx sygehusområdet viser, at farmakonomer hurtigt bliver en populær og uundværlig medarbejdergruppe.

Hvis du søger en stilling, der ikke er 'født' som en farmakonomstilling, eller du måske ovenikøbet selv sparker døren ind til en arbejdsplads og får skabt dig en stilling, så må du være forberedt på at være pionér.

På de fleste arbejdsområder gælder det, at man er tilbøjelig til at ansætte nogle, der enten ligner en selv, eller nogle hvis uddannelsesbaggrund man kender godt. Det kaldes Rip-Rap-Rup-effekten.

Når andre ikke kender ens faglighed i dybden, så kan de have sværere ved at se og huske på, hvad det er, man kan sætte en farmakonom i gang med. Det kræver noget ekstra af dig.

Godt at undre sig

Det er vigtigt, at du bidrager til, at dine kompetencer kommer bedst muligt i spil. Det betyder eksempelvis, at du skal se dig om, og med udgangspunkt i din egen faglighed undre dig over processer og arbejdsgange og tale med kolleger og chefer om din undren.

Man skal med andre ord have mod på og lyst til selv at foreslå forbedringer af rutiner eller helt anderledes måder at gøre tingene på. Og så skal man kunne drive forandringerne. Det kræver en særlig støbning – men så er det også muligt at skabe sig et meget spændende job.

Læs mere

Farmakonomeren har tidligere bragt artikler om farmakonomer i kommuner, som du også kan hente inspiration i. Se Farmakonomeren nr. 8/2018, nr. 4/2017, nr. 3/2013 og nr. 2/2012. Har du ikke det fysiske blad, så findes de også elektronisk på farmakonom.dk.

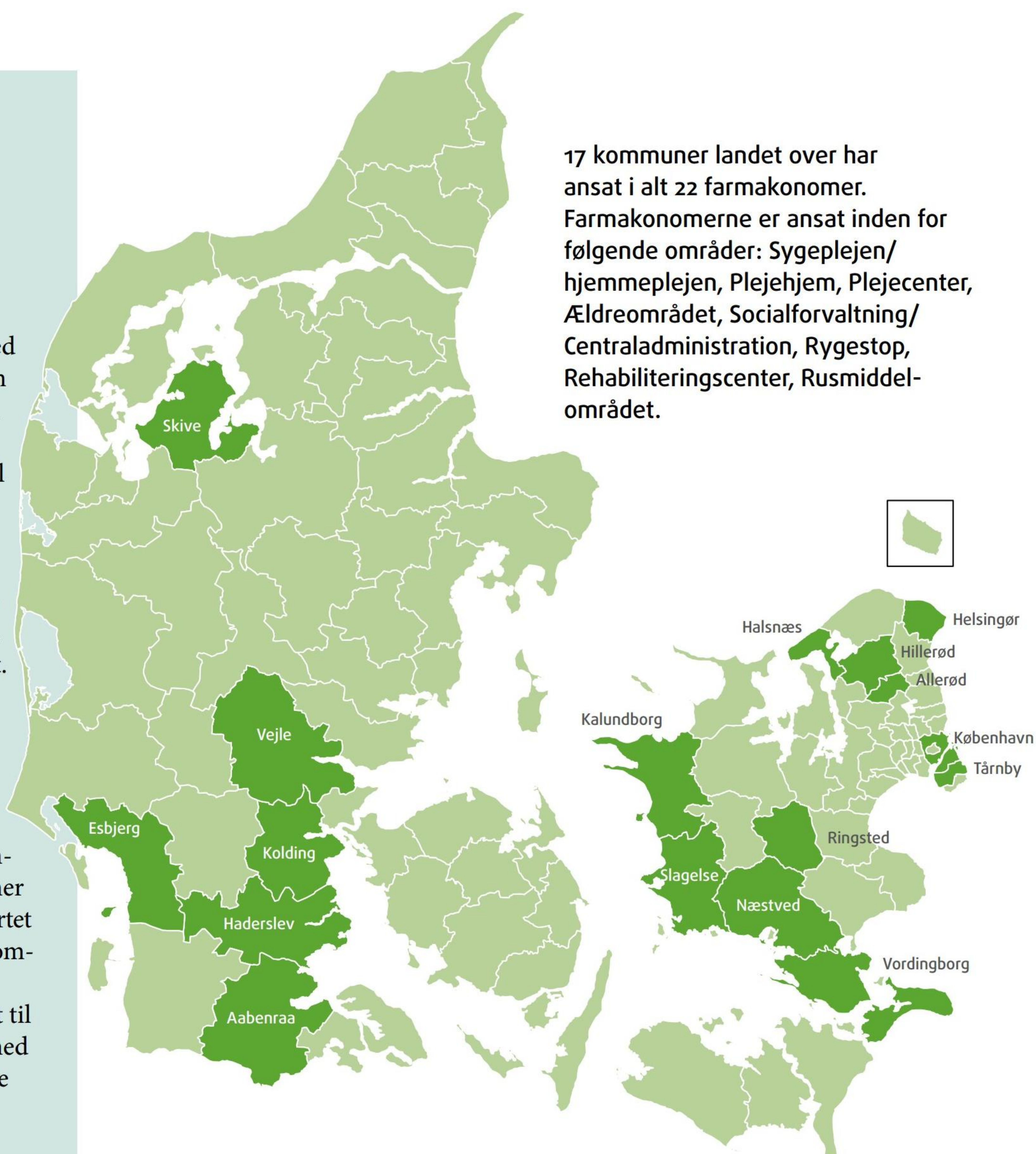
På farmakonom.dk findes også yderligere information og videoer med farmakonomer ansat i kommuner.

Job i kommunen: DET KAN DU GØRE

Der findes mange veje til en ansættelse i en kommune. Men med udgangspunkt i ovenstående kan vi pege på seks ting, som du kan gøre for at øge dine muligheder for med succes at få en kommunal ansættelse:

- Undersøg, om der mangler sundhedsfagligt personale i din kommune, fx ved at holde øje med kommunens jobportal.
- Tænk dine kompetencer bredt. Hvad er det du kan, der kan gøre en forskel?
- Tjek op på håndteringen af medicin i kommunen. Er der mange utilsigtede hændelser?
- Hvordan er det med nabokommunen, har man farmakonomer ansat der? (kig på Danmarkskortet eller ring og spørg Farmakonomforeningen)
- Vær opsøgende og tag kontakt til de lokale ledere, som sidder med det område, du gerne vil arbejde indenfor. Sundhedsvæsenet mangler altid nye hænder, og dine kompetencer er efterspurgt – også selvom de ikke har erfaring med at ansætte farmakonomer.
- Vær forberedt på, at du selv skal forme og udfylde en stilling. Du skal have det godt med ikke blot at få stillet opgaver, men selv at udpege huller og forbedringsmuligheder i medicinhåndteringen. Vær forberedt på, at du skal være pionér.

17 kommuner landet over har ansat i alt 22 farmakonomer. Farmakonomerne er ansat inden for følgende områder: Sygeplejen/hjemmeplejen, Plejehjem, Plejecenter, Ældreområdet, Socialforvaltning/Centraladministration, Rygestop, Rehabiliteringscenter, Rusmiddelområdet.



OK OG KOMMUNALE NETVÆRK



Farmakonomforeningen har siden 2013 haft overenskomst med KL. Overenskomsten dækker alle farmakonomer, der er ansat i en kommune.

Farmakonomforeningen vil gerne understøtte det faglige fællesskab og har derfor oprettet et netværk for kommunale farmakonomer. Formålet er, at man får mulighed for at drøfte sin faglighed og sin praksis med andre farmakonomer, der også har valgt at arbejde inden for det kommunale område.

Læs mere om både overenskomst og netværk på farmakonom.dk.