

FARMAKONOMER HOS AJ VACCINES

SIDE 24

04

27. MAJ 2020

FARMAKONOMEN

FARMAKONOM
I EN CORONATID

SIDE 6

Farmakonomer hos AJ Vaccines:

VORES MINDSET MATCHER INDUSTRIENS BEHOV

Farmakonomer i lægemiddelindustrien vil noget andet end farmakonomer på privat apotek og i kommuner. Fagskel er tilsidesat for "sagen", og farmakonomerne lader sig ikke begrænse af deres uddannelse.

Af journalist Sussie Sheikh. Fotos: Ty Stange.

Vi er hverken på Pharmakon, på privat apotek eller i det offentlige. Vi er i lægemiddelvirksomheden AJ Vaccines A/S (AJV), der for godt og vel tre år siden blev en selvstændig privatejet virksomhed udskilt af Statens Serum Institut (SSI).

I AJ Vaccines vrir det med farmakonomer, som er glade for, at de kan arbejde i lægemiddelindustrien. Og flere farmakonomer finder vej hertil.

Langt størstedelen af AJV's øvrige ansatte er laboranter og akademikere.

For syv år siden blev Leyla Eken ansat som nyuddannet farmakonom på SSI, hvor hun stod for produktionsplanlægningen. De sidste tre år har hun været produktionsplanlægger i Media Unit og teamleder for Support. Derudover er Leyla Eken transportansvarlig for Fill & Finish og sidder som den eneste farmakonom i en ledergruppe, hvor alle øvrige er akademikere.

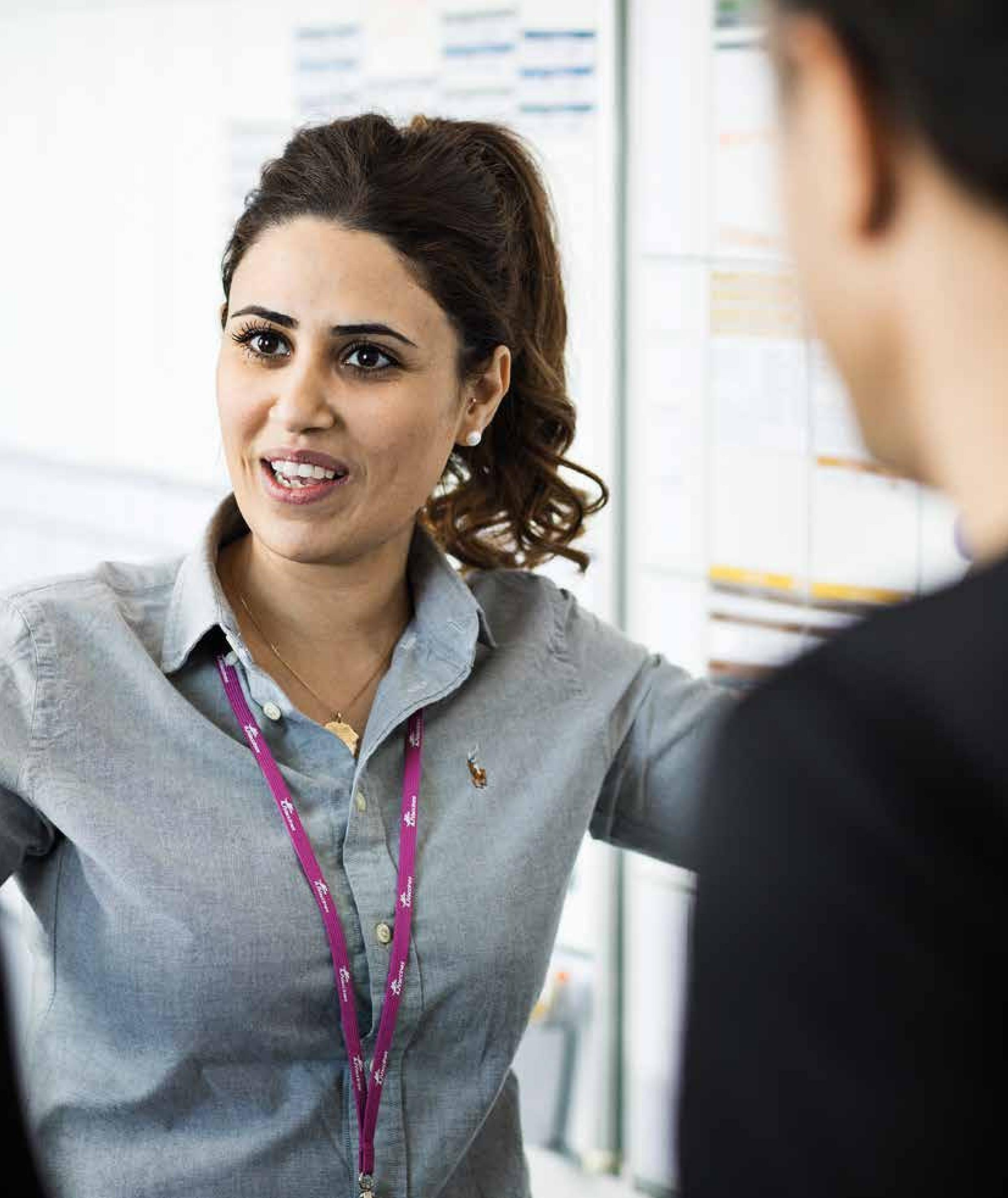
– Vi farmakonomer har det rigtig godt i AJ Vaccines. Det er ikke decideret farmakonomarbejde, som vi kender fra apoteket eller i det offentlige, vi beskæftiger os med. Farmakonomer i AJ Vaccines varetager nemlig andre spændende opgaver, som vi ikke ville have mulighed for på et apotek eller i det offentlige, fortæller Leyla Eken.

Mediefremstilling til vaccineproduktionen

Media Unit består af et produktionsteam, et supportteam og akademikere. At være et fælles team uanset faglig baggrund bliver hoved-



– Selvom Apotekerforeningen uddanner farmakonomer til først og fremmest at kunne apoteksfaget, så finder farmakonomer qua deres grundstene i uddannelsen: Ro, redelighed, regelmæssighed og systemmæssighed – alligevel alle mulige smutveje til komme ind andre steder, fortæller Leyla Eken, der er 29 år og teamleder. Hun sidder som eneste farmakonom i en ledergruppe, hvor resten er akademikere.





Mange af Diana Yolanda Jensens opgaver består – som koordinator – i overvågning af råvarer og tjek og kontrol af sikkerhedsudstyr. Hun har arbejdet sig op igennem systemet og altid sagt ja-tak, når der var nye udfordringer. Udover LIF-eksamen har Diana, som hun selv siger, “slået antennerne ud” og hele tiden gjort mere af det, hun i forvejen har lært som farmakonom.

➤ temaet denne formiddag, hvor Farmakonomien besøger Media Unit, der producerer medier til fremstilling af vacciner.

– Vi farmakonomer befinder os godt i denne vækst, som både handler om virksomheden, men ligeså meget om vores egne kompetenceløft. Der sker noget nyt hver eneste dag. Der er højt til loftet, og vi føler, at vi bliver hørt og får lov til at udvikle os, som vi evner og lyster, fortæller Leyla Eken.

– Ingen hænger sig i, om man er farmaceut, farmakonom eller laborant for blot at nævne et par af faggrupperne. Så længe vi er parate til at tage ansvar og er gode til at bruge vores fornuft, fastslår hun.

Leyla Eken er overbevist om, at den kompetence, langt de fleste farmakonomer bliver ansat på, er viljen og lysten til at tage ansvar og udvikle sig.

– Og vi har med nogle skarpe og dygtige farmakonomer at

gøre, forklarer hun, der inden vaccinedelen blev solgt fra til AJV var tillidsmand for de dengang i alt 25 farmakonomer.

– Vi er i vækst, og vi søger konstant efter nye farmakonomer. Og selvfølgelig er det en fordel, hvis man har erfaring med produktion af lægemidler. Men det er ikke et krav, præciserer Leyla Eken. – Kravet er, at du er modtagelig overfor en oplæringsperiode og selvstændigt kan arbejde i faglige teams, der på kryds og tværs er afhængige af hinandens individuelle kompetencer.

GMP-koordinatoren

Det er karakteristisk, at mange af AJV's mere modne farmakonomer måske i første omgang har søgt job i industrien på grund af arbejdstider, som er forenelige med familieliv. Samtidig er der også forholdsvis nyuddannede farmakonomer, der



Jette Frida Karsum har været ansat i lægemiddelvirksomhed de sidste 24 år. Nu som GMP-koordinator i en sparringgruppe kun med akademikere. Her i snak med næstformand Ann-Mari Grønbæk og HB-medlem Betina Andersen fra Farmakonomforeningen, der var på besøg.

har valgt jobbet til på grund af faglige udfordringer, det tværfaglige samarbejde og en umiddelbar mere synlig karrierevej.

Jette Frida Karsum er dog først og fremmest farmakonom, som hun understreger. Hun startede i vaccineproduktionen for 24 år siden, dengang det stadig hørte under staten (SSI).

Siden salget har hun være GMP-koordinator og sørger blandt andet for, at nye medarbejdere får oprettet CV, stillingsbeskrivelser og læst instruktioner, samt at alle opdateringer af instruktioner og forskrifter når de relevante medarbejdere. Eller det kan være nye GMP-tiltag, der skal opdateres og implementeres.

Sparrer med AC'ere

– Jeg sparrer med den øvrige GMP-gruppe i Fill & Finish og akademikere i mit eget afsnit. Jeg har arbejdet med dokumentation i alle årene, for i produktionen har man også ansvarsområder, når man ikke producerer medier. Og mine omhandler blandt andet opdatering af instruktioner, fortæller Jette Frida Karsum.

Undervejs har hun deltaget i en række GMP-kurser, men har i øvrigt, som størstedelen af AJV's farmakonomer tilegnet sig viden ved learning-by-doing.

Skønt hun er en del af en AC-gruppe og udfører AC-arbejde, er hun fortsat ansat under den farmakonomkontrakt, som hun tidligere havde i Statens Serum Institut.

Produktionen

I produktionen arbejder farmakonomer og laboranter tæt sammen i et team i henholdsvis laboratoriet og på egne kon-



LEARNING-BY-DOING

Lidt efter lidt påtog farmakonom Diana Yolanda Jensen sig nye opgaver, når de naturligt dukkede op.

Det hele startede på SSI i Logistik, hvor Diana Yolanda Jensen var med til at håndtere forsendelser af vacciner til læger. Da AJ Vaccines overtog, blev hendes afdeling, som også omfattede lagerteamet, slået sammen til Supply Chain med indkøb, lager og dokumentation.

Diana Yolanda Jensen var det naturlige valg til at lave de nye instrukser, fordi hun både havde siddet på kontor og kendte lagertjansen.

– Gradvist kom der flere opgaver. Først instrukser, afvigelser og ændringer, der skulle rettes ind. Og da jeg alligevel stod for instrukserne, så var det nemmere, at det blev mig, der trænede medarbejderne, fortæller hun.

– Jeg har ikke taget nogen overbygning på farmakonomuddannelsen – bortset fra LIF. Men grunduddannelsen har for mig haft den betydning, at jeg helt naturligt tager imod udfordringer og løser dem ved at bruge uddannelsens kompetencer. Det gjorde jeg på apotek, hvor jeg hurtigt blev logistikansvarlig og også i mine år på sygehusapotek, fortsætter Diana Yolanda Jensen. – Jeg var glad for mit job på apoteket, men jeg savnede det “at få lov”. For jeg er allermest glad for at kunne optimere og finde løsninger på noget, der ikke virker.

Ligesom de andre farmakonomer, vi møder, føler hun sig ikke begrænset af ikke at være akademikere.

–Jeg går rundt og snuser til udfordringer og slår til, når jeg kan. Jeg blev farmakonom, fordi jeg tænkte, at “medicin og sundhed” aldrig går i stå. Og det regner jeg så heller ikke med, at min udvikling gør. Jeg bliver ikke en, der kommer til at sidde samme sted i 25 år, slutter Diana, der har været i lægemiddelvirksomheden i 11 år.



Under sin uddannelse fik Sasha Al-Awkati ved lodtrækning lægemiddelfremstilling som valgfag: – Jeg var en af de heldige, der fik lov til at lære om lægemiddelfremstilling. 90 procent af de farmakonomstuderende kommer til at stå i skranken, og det er fint for dem, der ønsker det. Men der skal også være plads til os, der vil noget andet. Synliggørelsen af farmakonomer betyder jo, at mange andre end apotekerne efterspørger vores kompetencer. Her er Sasha Al-Awkati i en pause fra laboratoriet, hvor hun sidder med opdateringer af diverse forskrifter.



torpladser, hvor de har hver deres ansvarsområde. Desuden samarbejder produktionsteamet tæt sammen med supportteamet og akademikerne, som også er tilknyttet Media Unit.

Sasha Al-Awkati har pause fra laboratoriet og sidder med opdateringer af forskellige forskrifter, som er et af hendes ansvarsområder. Hendes kollega, Lotte Westermann Madsen, står ved siden af og har SAP (lagerstyringsprogram) som ansvarsområde samtidig med, at hun også opdaterer og kontrollerer råvarerne.

Begge giver indtryk af, at det tværfaglige team fungerer optimalt. I laboratoriet arbejder man side om side omkring fremstilling af medier, og når man kommer ud fra laboratoriet, har man selvstændige ansvarsområder.

– Jeg er også med til at kvalificere udstyr i samarbejde med en akademiker, og desuden er jeg begyndt at blive oplært som backupplanlægger for Leyla, fortæller Sasha Al-Awkati. – Det er fedt at være en del af dette team, da man får lov til at prøve lidt forskelligt og udfordre sig selv med forskellige ansvarsområder og opgaver. Det giver en variation i hverdagen, og det kan jeg godt lide.

Sasha Al-Awkati blev færdiguddannet i 2018, hvor hun gennem sin uddannelse fik lægemiddelfremstilling som valgfag. På den måde fik hun kendskab til fremstilling af lægemidler og søgte derfor job i industrien.

Lotte Westermann Madsen har – bortset fra sine første tre år på apotek – været i lægemiddelindustrien siden 1995.

Sasha Al-Awkati har været gennem en oplæringsproces og mestrer nu alle produktionerne.

– Vi farmakonomer bliver ikke ansat på det, vi kan, men på vores mindset. De ved, vi kan lære det hele, for det er systematisering, konkretisering og logistik, der er blandt vores største forcer, siger hun.

– Men selvfølgelig er der forskel på faggrupperne, og vi går meget op i, at vi har hver vores opgaver, men vi er alle på samme hold og har ingen klikker. I frokoststuen blander vi os og sidder lige så ofte siden af en AC'er som en laborant eller farmakonom, supplerer Lotte Westermann Madsen.

BONUSINFO:

FRA STATENS SERUM INSTITUT TIL AJ VACCINES

AJ Vaccines A/S overtog for tre år siden Statens Serum Instituts vaccineproduktion. Vaccineproduktionen foregår fortsat på SSI's grund og lokaler i København, som AJ Vaccines har lejet. Overtagelsen betød i januar 2017, at flere end 500 medarbejdere på Statens Serum Institut skiftede arbejdsgiver – blandt andet 20 farmakonomer.

AJV er medlem af Dansk Industri (DI), som Farmakonomforeningen ikke har overenskomst med, og derfor har den heller ingen tillidsrepræsentanter. I stedet er der indgået en lokalaftale i lighed med andre grene af lægemiddelindustrien, hvor der er flere farmakonomer samlet samme sted.

Tekst er
skrevet, og fotos
taget, førend
coronakrisen.



Fra venstre Sasha Al-Awkati, Lotte Westermann Madsen, Sheilla Adjei Obdrup, Lone Adamczesky og Christian Steiness – alle farmakonomer i Medier produktionsgruppen i snak med Farmakonomforeningens næstformand Ann-Mari Grønbæk og HB-medlem Betina Andersen, der var på virksomhedsbesøg på AJV. De diskuterede blandt andet, hvilke tiltag og arrangementer, der bedst samler de industriansatte.

Virksomhedsbesøg: Tæt på medlemmerne

Farmakonomforeningen tager løbende på arbejdspladsbesøg for at hilse på farmakonomerne og høre om dagligdagen på deres arbejdsplads.

– Vi vil gerne lære meget mere om, hvad farmakonomer kan, og hvad de arbejder med rundt omkring på arbejdspladserne, fortæller næstformand Ann-Mari Grønbæk, som sammen med hovedbestyrelsesmedlem Betina Andersen var på besøg hos AJ Vaccines i begyndelsen af marts 2020. – Derfor bestræber vi os i foreningen på at aflægge virksomhedsbesøg 8-10 steder om året rundt omkring i landet.

– På et sådant besøg kommer vi tæt på medlemmerne, deres dagligdag og de udfordringer, de står overfor, fortsætter hun. – Det gør det meget lettere at træffe beslutninger i hovedbestyrelsen, når vi ved, hvad der foregår ude på arbejdspladserne, fortsætter hun.

– Og det har været utroligt spændende at høre farmakonomerne fortælle om deres mange forskellige arbejdsopgaver her på AJ Vaccines, tilføjer hun.

400 forskellige arbejdsopgaver
Tilfredshedsundersøgelser viser, at de farmakonomer (uanset om de er privatansatte, i det offentlige eller i industrien), der har været i kontakt med Farmakonomforeningen, er rigtig tilfredse med deres organisation.

Men Farmakonomforeningen vil gerne være mere end en "forsikring", som hjælper med kontrakter og overenskomster.

Farmakonomforeningen ønsker at samle farmakonomer i industrien om den fælles faglighed.

– Men det er megasvært med industriansatte, for de udfører næsten ligeså mange forskellige arbejdsopgaver, som de er ansatte. Det gælder også i AJ Vaccines, fortæller Ann-Mari Grønbæk. – På AJ Vaccines laver farmakonomerne 10 forskellige ting, ligesom de 400 andre farmakonomer, der er ansat i industrien, laver 400 andre ting.

– Derfor arbejder vi på at finde en god løsning, fx et fagligt fællesskab. Samtidig med, at vi lytter til medlemmerne for at blive klogere på, hvad det er, farmakonomerne gerne vil, og hvordan vi bedst muligt skaber et fagligt fællesskab, hvor vi kan støtte dem, siger hun.

Entusiasme og begejstring

– Heldigvis bliver vi da også, som her på AJ Vaccines, bekræftet i, at farmakonomer er glade for at arbejde i industrien. Mange er ude for at prøve deres egne grænser af på en anden måde end farmakonomer på privat apotek, fortæller Ann-Mari Grønbæk.

– Og heldigvis er entusiasmen ved arbejdet og begejstringen for at være farmakonom jo heldigvis den samme, vi møder alle steder, slutter næstformanden.