



De nye ferieregler og overgangen dertil

En vejledning om farmakonomer og farmakomelevers ferie på privat apotek

(august 2019)



FARMAKONOMFORENINGEN

apotek

Indhold

1. Baggrunden for den nye ferielov	4
1.1 De væsentligste ændringer i hovedtræk	4
1.2 Ferieåret og ferieafholdelsesperioden.....	4
1.3 De væsentlige ting der ikke er ændret.....	5
2. Den nye ferielov	6
2.1 Samtidighedsferie	6
2.2 Fastlæggelse og afholdelse af ferie.....	6
2.2.1 Sommerferie	6
2.2.2 Øvrig ferie	6
2.2.3 Efterårsferie 2020	6
2.3 Løn under ferie og ferietillæg	7
2.4 Forskudsferie.....	8
2.5 Ikke afholdt ferie	8
2.6 Sygdom før ferien	8
2.7 Sygdom under ferien.....	8
2.8 Feriehindring	9
2.9 Fratrædelse	9
2.9.1 Til andet privat apotek.....	9
2.9.2 Til anden beskæftigelse	9
2.9.3 Til arbejdsledig	10
2.9.4 Til pension	10
2.9.5 Til efterløn.....	10
2.9.6 Dødsfald	10
3. Overgangsperioden.....	11
3.1 Baggrunden for en overgangsordning	11
3.2 Overgangsperioden.....	11
3.3 Den sidste ferie, der holdes efter de ”gamle regler” (se hertil afs. 1.2).....	11
3.3.1 Optjening og afvikling (miniferieåret 2020).....	11
3.3.2 Ferietillæg i overgangsperioden	12
3.3.3 Ikke afholdt ferie	12
3.3.4 Feriehindring ved overgang til nyt feriesystem	12
3.4 Indefrysning af ferien	12
3.5 Forlader arbejdsmarkedet	13

3.5.1 Før 1. september 2019.....	13
3.5.2 Fra 1. september 2019 – 31. august 2020	13
3.5.3 Fra den 1. september 2020	13
3.5.4 Dødsfald uanset tidspunkt	13
3.6 Særligt for farmakomelever.....	14
3.7 Om fondsferiedage	14
3.8 Særligt for ledige.....	14

1. Baggrunden for den nye ferielov

I begyndelsen af 2018 blev der vedtaget en ny ferielov. Fra den 1. september 2020 vil alle lønmodtagere på det danske arbejdsmarked begynde at optjene og afholde ferie efter den nye ferielov.

For farmakonomer betyder det, at man som nyansat i sektoren vil kunne holde ferie med løn fra første dag i ansættelsen.

Baggrunden for at ændre ferieloven har været et ønske om at stille nye lønmodtagere på arbejdsmarkedet bedre end i dag. Man har samtidig forsøgt at skabe et mere gennemskueligt og sammenhængende sæt regler, som er nemmere for lønmodtager at overskue og lettere for arbejdsgiver at følge.

I det følgende er omtalt "gammel ferielov" og "ny ferielov". Den gamle ferielov er stadig gældende, og den nye ferielov er ikke trådt i kraft, så betegnelserne er lidt misvisende. Vi har dog valgt de to betegnelser for at sikre klarhed. Den gamle ferielov gælder til og med 31. august 2020, og den nye ferielov gælder fra og med d. 1. september 2020.

1.1 De væsentligste ændringer i hovedtræk

De væsentligste ændringer ved den nye ferielov er ændringen til samtidighedsferie og ændringen af ferieåret og ferieafholdelsesperioden. Det følgende beskriver både de nye regler, og de vigtigste af de regler, der fortsætter uændret.

1.2 Ferieåret og ferieafholdelsesperioden

I dag – frem til den nye lov træder i kraft – er det sådan, at den ferie farmakonomer optjener i løbet af et kalenderår, først kan holdes i det efterfølgende ferieår. Det vil sige, at den ferie, som er blevet optjent i kalenderåret 2018, først holdes i perioden fra 1. maj 2019 til 30. april 2020. Det betyder, at man skal vente op til 16 måneder med at holde den optjente ferie.

Eksempel: optjening og afvikling af ferie efter det gamle system – til og med 31. august 2020



Efter de gamle regler hedder perioden (kalenderåret), hvor ferien optjenes for optjeningsåret og perioden, hvor ferien afholdes for ferieåret.

Eksempel: Optjening og afvikling af ferie efter de nye regler – fra og med den 1. september 2020



Fra den 1. september 2020 bliver optjenings- og afholdelsesperioden lavet om. Fremover vil farmakonomer optjene ferie samtidig med, at de holder den. Helt præcist betyder det, at ferien optjenes i en 12-måneders periode fra den 1. september til den 31. august. Perioden bliver fremover kaldt for ferieåret. Ferien afvikles i samme periode + fire måneder – altså over en 16-måneders periode fra den 1. september til den 31. december året efter. Hele perioden kaldes for ferieafholdelsesperioden.

Man har valgt at gøre det på den måde, fordi man har ønsket at tage højde for, hvordan vi holder ferie på det danske arbejdsmarked. De fleste af os holder lidt vinterferie eller anden ferie i foråret, sommerferie og efterårsferie. For at vi skal nå at optjene ferie nok til både at holde sommerferie og efterårsferie har man været nødt til at lave ferieafholdelsesperioden på 16 måneder.

1.3 De væsentlige ting der ikke er ændret

Ferie i apotekssektoren er stadig seks uger. Apotekerforeningen og Farmakonomforeningen har i overenskomsten aftalt, at der ikke skelnes mellem de fem ugers ferie efter ferieloven og den ekstra uges ferie i overenskomsten. Alle seks uger vil derfor følge de samme regler.

Apotekssektoren anses stadig for et ansættelsessted, så når man skifter fra et privat apotek til et andet tager man som udgangspunkt blot ferien med.

Ferien efter den nye ferielov optjenes og afvikles også i timer.

2. Den nye ferielov

2.1 Samtidighedsferie

Med det nye feriesystem indføres der et nyt begreb, som hedder "samtidighedsferie".

Samtidighedsferie betyder, at man kan holde ferie allerede måneden efter, at man har optjent den.

Farmakonomet optjener hver måned fra den 1. september 2020 det, der svarer til 2,5 dags ferie pr. måned. Ferien vil fortsat blive optjent og afviklet i timer. Det vil sige, at en farmakonom, der er ansat på fuld tid – 160 timer om måneden – hver måned optjener 18,5 times ferie, som kan holdes allerede måneden efter (på 12 måneder svarer det til de 222 timer (=6 uger), som kendes i dag). Deltidsansatte optjener også 6 ugers ferie men på et forholdsmæssigt antal færre ferietimer ganske som i dag.

2.2 Fastlæggelse og afholdelse af ferie

Overenskomsten bestemmer stadig, at ferien holdes i timer og på samme måde som arbejdet er tilrettelagt. Det skal tilstræbes, at ferien holdes i både lette og tunge uger. Ferien begynder ved arbejdstidsbegyndelse den første feriedag og slutter ved arbejdstidsophør den sidste feriedag.

En farmakonom har som minimum ret til at holde 5 ugers ferie i hver ferieafholdelsesperiode, uanset om der er optjent ret til ferie med løn. Hvis farmakonomeren har været ansat i hele ferieåret, har denne optjent ferie med løn til i alt 6 uger, og har ret til at holde 6 ugers ferie. Der er også pligt til at holde 6 ugers optjent ferie, hvis apotekeren varsler ferien til afholdelse efter reglerne herom.

2.2.1 Sommerferie

Sommerferien holdes på samme måde som efter de gamle regler. Det vil sige, at hovedferien (sommerferien) holdes i perioden fra den 1. maj til den 30. september. I hovedferien har alle farmakonomet ret til at holde 3 ugers samlet ferie. Apotekeren kan dog aftale med farmakonomeren, at der alene holdes 14 dage i sammenhæng, hvis farmakonomeren ikke ønsker at holde mere end 2 uger. Ferieplanlægningen foregår på samme måde, som den plejer. Hvis der ikke kan opnås enighed om planlægning af ferien, så kan apotekeren varsle hovedferiens afholdelse med et varsel på minimum 3 måneder.

2.2.2 Øvrig ferie

Øvrig ferie (også kaldet restferie) kan holdes hele året, og farmakonomeren har som udgangspunkt ret til at holde denne i minimum en uges sammenhængende ferie. Hvis ferien udgør mindre end en uge, skal disse dage gives i sammenhæng. Ferien kan holdes i enkelt dage – enten efter aftale eller hvis driftsmæssige hensyn gør det ønskeligt. Hvis ikke der kan opnås enighed om placering af den øvrige ferie kan apotekeren varsle ferien med minimum en måneds varsel.

2.2.3 Efterårsferie 2020

Da den nye ferielov træder i kraft den 1. september 2020 og hermed samtidig reglerne om samtidighedsferie, er det ikke muligt at nå at optjene nok ferie til at holde en uges efterårsferie i oktober 2020 efter den nye ferielov.

Men hvis du har været ansat i hele perioden 1. januar 2019 til 31. august 2019, vil du have optjent det, der svarer til 20 dages ferie. Det kan man så bruge på tre ugers sommerferie og evt. en uges efterårsferie i oktober. Den mulighed gælder ikke elever – se afsnit 3.6. Der vil derfor ikke være

behov for at overføre ferie fra ferieåret 2019/2020 til det næste år. Behovet er beskrevet i medierne, men er som udgangspunktet ikke nødvendigt i apotekssektoren med seks ugers ferie.

Alternativt kan man aftale med apotekeren, at man holder ferie på forskud – se afsnit 2.4.

2.3 Løn under ferie og ferietillæg

Farmakonomer på privat apotek optjener og holder fortsat som udgangspunkt ferie med løn. Løn under ferien er den sædvanlige og fast påregnelige løn på det tidspunkt, hvor ferien holdes. Hvis der er sket ændringer i farmakonomens ansættelsesbrøk/månedlige arbejdstid fra optjeningstidspunktet har farmakonomeren stadig ret til løn under ferie svarende til lønnen på afholdelsestidspunktet, men der vil derfor – ligesom nu – være feriedifferencer. Faktisk bliver feriedifferencebegrebet med den nye ferielov gældende for alle på det danske arbejdsmarked. Feriedifference sikrer, at alle holder det der til enhver tid svarer til 6 ugers ferie. Omvendt sikrer det, at man også får løn under ferie svarende til det, man har optjent. Systemet er dermed fair.

I apotekssektoren vil alle seks uger være samtidighedsferie. Ferien bliver optjent og afviklet i timer. Seks ugers ferie svarer til 222 timer for en fuldtidsansatte. En fuldtidsansat optjener derfor 18,5 ferietimer pr. måned (svarende til 2,5 dage). Deltidsansatte optjener en forholdsmæssig andel. Nedenfor vises et eksempel, hvor en farmakonom skifter tjenestetid og derved har feriedifference. Man kan læse mere om feriedifference her: <http://www.farmakonom.dk/media/191182/om-feriedifference-paa-privat-apotek-med-eksempel.pdf>

Kort fortalt er der negativ feriedifference, hvis man går op i tid, mens der er positiv feriedifference, hvis man går ned i tid.

Eksempel

En farmakonom har fra 1. september 2020 140 timer pr. måned. Farmakonomeren optjener derfor 16,19 timer pr. måned ($=18,5 \cdot 140/160$). Ved udgangen af december 2020 har farmakonomeren optjent 64,75 ferietimer svarende til 10 dage ($=2,5 \cdot 4$).

Fra 1. januar 2021 skifter farmakonomeren tjenestetid til 160 timer. Antallet af ferietimerne vil derfor blive reguleret, så farmakonomeren stadig har, hvad der svarer til 10 feriedage. De 64,75 ferietimer vil derfor vil blive opskrevet til 74 timer.

Farmakonomeren holder fri en uge i januar. Hun bruger derfor 37 ferietimer. Med udgangen af januar, vil hun derfor have 55,5 ferietimer (74 ferietimer – 37 afholdte ferietimer + 18,5 ferietimer optjent i januar 2021).

Der vil dog på lønsedlen for januar være en negativ feriedifference. Det skyldes, at farmakonomeren holder ferietimer svarende til den aktuelle tjenestetid. Feriepengemæssigt har hun dog kun optjent svarende til tjenestetiden på optjeningstidspunktet. Hun vil derfor få negativ feriedifference for 4,63 timer, der vil blive modregnet i lønnen.

Tilsvarende vil der opstå en positiv feriedifference på 4,62 timer, hvis farmakonomeren i stedet var gået ned i tid til 120 timer pr. måned fra 1. januar 2021. De 4,62 ville i så fald blive tillagt lønnen i januar måned.

Farmakonomer har tilsvarende ret til et ferietillæg svarende til 1,5 % af lønnen i ferieåret. Med den nye ferielov vil tidspunktet for udbetaling af ferietillæg ændre sig.

I dag er det sådan, at ferietillægget beregnes på baggrund af den ferieberettigede løn i optjeningsåret og bliver udbetalt i maj måned i ferieåret. Ferietillægget vil fremover stadig blive

beregnet på baggrund af den ferieberettigede løn. Men da ferien optjenes i samme år, som den afholdes, er det ikke muligt at udbetale tillægget på samme måde som i dag. Tillægget vil derfor blive udbetalt to gange om året i stedet for som i dag en gang årligt. Da man på den måde imødekommer hensigten med ferietillægget – nemlig at man har penge til ferien.

Ferietillægget for perioden 1. september til 30. april vil blive udbetalt med majlønnen, og ferietillægget for perioden 1. maj til 31. august vil blive udbetalt med septemberlønnen.

2.4 Forskudsferie

Med den nye lov indføres der også en mulighed for at holde forskudsferie. Forskudsferie betyder, at hvis du for eksempel har været ledig og tiltræder en stilling som farmakonom, har du mulighed for at holde ferie med det samme/på forskud, hvis du kan aftale det med din arbejdsgiver.

Aftalen betyder, at den ferie, farmakonomeren holder, trækkes fra den efterfølgende ferie som farmakonomeren optjener. Farmakonomeren vil altså som udgangspunkt få løn under ferien. Hvis farmakonomeren fratræder, før den afholdte ferie er optjent helt, vil farmakonomeren ved fratræden blive trukket i den optjente ferie, og derefter i løn svarende til den afholdte ferie.

2.5 Ikke afholdt ferie

Hvis farmakonomeren ikke når at holde hele sin ferie inden for ferieafholdelsesperioden, har farmakonomeren ret til at få udbetalt ferie udover 4 uger efter ferieafholdelsesperiodens udløb. Apoteker og farmakonomeren kan dog aftale, at udbetaling af ferie udover 4 uger finder sted før ferieafholdelsesperioden er udløbet. Hvis farmakonomeren ikke har været ansat på fuld tid på privat apotek i hele optjeningsperioden, skal han/hun skriftligt erklære, at lønnen under ferie og ferietillægget vedrører optjent ferie udover fire uger, og at farmakonomeren ikke i samme periode har modtaget offentlige ydelser efter ferielovens § 27, stk. 1.

Apoteker og farmakonom kan desuden aftale, at ikke afholdt ferie udover 4 uger overføres til efterfølgende ferieafholdelsesperiode. Aftalen skal indgås senest den 31. december, når ferieafholdelsesperioden udløber og kopi af aftalen skal sendes til Lønadministrationen.

2.6 Sygdom før ferien

Hvis en farmakonom er syg, når ferien begynder, er farmakonomeren ikke forpligtet til at påbegynde ferien. Farmakonomeren skal i så fald sygemelde sig efter de samme regler, som gælder ved sygemelding i en almindelig arbejdsuge.

En farmakonom, som har sygemeldt sig før ferien og som efterfølgende bliver rask under ferie, har ret til i forlængelse af sin raskmelding at holde den resterende ferie. Det kræver, at farmakonomeren ved sin raskmelding giver besked om dette til apotekeren (eller den som apotekeren har delegeret det til).

2.7 Sygdom under ferien

Hvis farmakonomeren bliver syg, efter at han/hun er startet på ferien, er der mulighed for at optjene ret til erstatningsferie.

En farmakonom, der bliver syg under ferien, har ret til erstatningsferie efter 5 sygedage (karensdage) under ferie i samme ferieår. Hvis farmakonomeren ikke har været ansat hele ferieåret, har han/hun ret til erstatningsferie efter et forholdsmæssigt antal feriedage. Karensdagene tælles først fra det

tidspunkt, hvor farmakonomens har sygemeldt sig til arbejdspladsen og fremskaffet dokumentation for sygdommen (lægeerklæring). Farmakonomens betaler selv for lægeerklæringen.

De 5 sygedage dækker hele ferieåret og behøver ikke at ligge i forlængelse af hinanden, men kan være sygedage fra forskellige ferier.

Bliver du for eksempel syg 5 dage i sommerferien og 5 dage i skiferien, så er det kun de første 5 dage, du ikke kan få erstatningsferie for. De resterende 5 dage erstattes, forudsat betingelsen om sygemelding og dokumentation er opfyldt.

En farmakonom, som har sygemeldt sig under ferien og som efterfølgende bliver rask under ferie, har ret til i forlængelse af sin raskmelding at holde den resterende ferie. Det kræver, at farmakonomens ved sin raskmelding giver besked om dette til apotekeren/souschefen.

2.8 Feriehindring

En farmakonom har ikke pligt til at holde ferie, hvis denne på grund af fx barsel, sygdom, strejke eller lockout er forhindret i at holde ferie. I en sådan situation vil en farmakonom normalt være feriehindret.

I dag er det sådan, at hvis du er feriehindret, har du ret til at få ferien udbetalt ved ferieperiodens/ferieårets udløb. Den mulighed vil der ikke længere være, når den nye lov træder i kraft den 1. september 2020.

Fra d. 1. september 2020 skal ferie op til 4 uger holdes. Det betyder, at hvis farmakonomens er feriehindret skal ferie op til 4 uger overføres til næste ferieafholdelsesperiode. Ferie ud over de 4 uger, kan enten overføres eller udbetales efter samme principper som følger af afsnit 2.5.

Hvis farmakonomens på grund af barsel eller sygdom er feriehindret i 2 ferieafholdelsesperioder i træk, kan ferien udbetales ved udgangen af 2. ferieafholdelsesperiode.

2.9 Fratrædelse

Fratrædelse beskriver en række situationer. Hvad, der sker med ferien, afhænger af, hvad farmakonomens laver efter fratræden. Følgende situationer kan være relevant ift. fratræden:

2.9.1 Til andet privat apotek

Hele sektoren for privat apotek betragtes som et ansættelsesområde i relation til ferie i henhold til overenskomsten. Det betyder, at hvis en farmakonom skifter fra et apotek til et andet følger alt optjent ferie automatisk med over i den nye ansættelse. Dog bliver overført ferie fra tidligere ferieafholdelsesperioder automatisk udbetalt til farmakonomens ved skift mellem to apoteker.

2.9.2 Til anden beskæftigelse

Når en farmakonom skifter til anden ansættelse uden for sektoren, bliver ikke afholdt ferie indberettet til FerieKonto. Man skal være opmærksom på forskellen på feriedage og feriepenge.

- Feriedage: Overenskomsten giver ret til seks uger ferie (30 dage), mens ferieloven kun giver ret til 5 uger (25 dage). Antallet af feriedage vil derfor blive omregnet. Man vil derfor opleve, at der bliver indberettet et lavere antal dage, end der står på lønsedlen.
- Feriepenge: Feriegodtgørelsen svarende til 15 % af lønnen i optjeningsperioden. Det svarer til, at man har feriepenge til seks uger. Man vil derfor opleve, at feriepengene pr. dag er høje.

Når farmakonomen efterfølgende skal holde ferie, skal han/hun søge om feriegodtgørelse via feriepengeinfo (borger.dk), og Lønadministrationen udbetaler derefter feriegodtgørelsen direkte til farmakonomen. Dog bliver overført ferie fra tidligere ferieafholdelsesperioder automatisk udbetalt til farmakonomen ved fratræden.

2.9.3 Til arbejdsledig

Samme regler som ved skift til anden beskæftigelse uden for privat apotek.

2.9.4 Til pension

Når farmakonomen forlader arbejdsmarkedet for at gå på folkepension/alderspension, bliver den resterende ferie udbetalt til farmakonomen. Det sker enten ved, at farmakonomen retter direkte henvendelse til Lønadministrationen og beder om at få ikke afholdt ferie udbetalt. Alternativt ved at Lønadministrationen indberetter ferien til FerieKonto som feriedage/feriepenge. Derefter kan farmakonomen anmode om at få den udbetalt. Farmakonomen vil desuden få udbetalt indefrosen ferie, når han/hun forlader arbejdsmarkedet, se afsnit 3.5.

2.9.5 Til efterløn

Når farmakonomen går på efterløn, skal denne fortsat holde al ikke-afholdt ferie. Lønadministrationen indberetter den ikke-afholdte ferie som feriegodtgørelse på 15% af lønnen i ferieåret til feriekonto. Farmakonomen kan fortsat holde ferie, når han/hun er på efterløn, og anmode om udbetalingen af feriegodtgørelse gennem feriekonto. Ved fratræden kan farmakonomen desuden anmode om at få udbetalt den indefrosne ferie, se afsnit 3.5.

2.9.6 Dødsfald

Hvis farmakonomen dør, skal Lønadministrationen udbetale al tilgodehavende ferie til dødsboet – både ferie efter den nye ferielov, den gamle og overgangsperioden. Den indefrosne ferie kan derfor også udbetales, så boet kan afsluttes.

3. Overgangsperioden

3.1 Baggrunden for en overgangsordning

Alle overgange er besværlige. Det gælder særligt, når man går fra et optjeningsprincip efter den gamle ferielov til et samtidighedsprincip efter den nye ferielov. Uden en overgang ville farmakonomer og farmakonomelever have 12 ugers ferie i 2020 - 6 ugers optjent ferie fra den gamle ferielov og 6 ugers samtidighedsferie efter den nye lov. Det lyder godt. Men også for godt til at være sandt. Det samme gør sig i øvrigt gældende for resten af det danske arbejdsmarked og derfor har Folketinget besluttet, at der indefrysnes ferie svarende til et års ferieoptjening.

Et væsentligt hensyn bag de nye ferieregler (både i overgangsordningen og i den nye ferielov) er, at lønmodtagere skal kunne beholde deres nuværende feriemønster.

3.2 Overgangsperioden

Det betyder blandt andet, at optjeningsåret 2019 bliver forkortet og tilsvarende gælder for ferieåret 2020/21.

Det er alene ferie, der optjenes i perioden fra den 1. januar 2019 til 31. august 2019, som afvikles efter de gamle regler i perioden fra den 1. maj 2020 til den 30. september 2020.

Ferie optjent i perioden fra den 1. september 2019 til 31. august 2020 indefrysnes. Der oprettes en særlig fond ("Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler), hvor den tilgodehavende ferie indberettes og indbetales til. Den indberettede ferie vil være indefrosset, indtil man opnår den til enhver tid individuelle folkepensionsalder, hvor ferien automatisk bliver udbetalt. Fonden udbetaler efter ansøgning også ferien, hvis man forlader arbejdsmarkedet af andre årsager fx alderspension eller efterløn. Det kan i nogles tilfælde – særligt for farmakonomelever – være om 50 år.

3.3 Den sidste ferie, der holdes efter de "gamle regler" (se hertil afs. 1.2)

Da den gamle ferielov har et optjeningsår, der følger kalenderåret, og et ferieår, der løber fra maj til april, har det ikke været muligt at lave en nem overgang. Derfor har man valgt 1. september som starten på ferieåret efter den nye ferielov. Skiftet mellem den gamle ferielov og den nye ferielov kræver derfor en overgangsordning. Overgangsordningen kører efter principperne i den gamle ferielov med optjening og afvikling.

3.3.1 Optjening og afvikling (miniferieåret 2020)

Ferieoptjeningsåret 2019 følger ikke kalenderåret men går kun fra og med 1. januar 2019 til og med 31. august 2019. Farmakonomer optjener det der svarer til 2,5 feriedag i timer pr. måned. Farmakonomer vil derfor optjene 20 dage/4 uger i optjeningsåret 2019.

De dage skal holdes i et tilsvarende forkortet ferieår i 2020. Ferieåret er kun fra og med 1. maj til og med 31. august 2020. Det er dog muligt at planlægge ferie til afholdelse i september 2020 også.

Hvis man har været fuldtidsansat i hele perioden fra 1. januar til 31. august 2019, har man 148 timer til at holde ferie for i perioden 1. maj til 30. september 2020. Deltidsansatte har et forholdsmæssigt antal, men det svarer stadig til 20 dage/4 uger.

3.3.2 Ferietillæg i overgangsperioden

Farmakonomet optjener også ferietillæg i overgangsperioden. Med lønnen i maj 2020 udbetales ferietillæg på 1,5 % af den ferieberettigede løn i perioden 1. januar 2019 til og med 31. august 2019. Man vil derfor opleve, at ferietillægget i maj 2020 er lavere end sædvanligt.

3.3.3 Ikke afholdt ferie

Hvis en farmakonom ikke har holdt alle 20 dage/4 uger, og de heller ikke er varslet til afholdelse i september 2020, overføres de resterende ferietimer automatisk til det nye ferieår (dvs. 1. september 2020) og skal holdes efter den nye ferielov. Vær dog opmærksom på særlige forhold for elever, jf. afsnit 3.6.

Farmakonomen kan med apotekeren aftale, at ferien i stedet udbetales.

3.3.4 Feriehindring ved overgang til nyt feriesystem

I dag er det sådan, at hvis man er feriehindret (for eksempel ved sygdom eller barsel), har man ret til at få ferien udbetalt ved ferieperiodens/ferieårets udløb. Den mulighed vil der ikke længere være efter den 1. september 2020.

Fremadrettet har alle lønmodtagere pligt til at holde ferie. Hvis en farmakonom fx er på barsel ved overgangen til det nye feriesystem - 1/9/2020 - vil den ferie som farmakonomen ikke har afholdt automatisk blive overført og afviklet efter de nye regler. Ferie udover 4 uger kan dog udbetales.

Hvis en farmakonom er på orlov eller barselorlov i dele af perioden mellem den 1. september 2019 og 31. august 2020 gælder der særlige regler for beregningen af den ferie, der skal indefrys. Hvis farmakonomen i dele af perioden er på barselsdagpenge og således kun får indbetalt pension, vil feriegodtgørelsen i perioden blive beregnet på baggrund af den løn farmakonomen har fået i de sidste 4 uger med sædvanlige løn.

3.4 Indefrysning af ferien

Værdien af ferien i perioden fra og med 1. september 2019 til og med 31. august 2020 vil blive indefrosset. Man kan derfor ikke holde det.

Hvis man er ansat i hele perioden, ville man have optjent 6 uger. Der bliver dog alene indberettet 5 uger, lige som hvis man fratræder sektoren – læs mere under afsnit 2.9.2. Da dagene ikke skal holdes, er antallet af dage dog underordnet.

Værdien svarer til 15 % (svarende til seks ugers ferie) af den ferieberettigede løn i perioden.

Apotekerforeningens Lønadministration skal senest 31. december 2020 endeligt indberette til Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler, hvor mange feriepenge hver enkelt medarbejder har til gode. I februar 2021 vil fonden underrette hver enkelt medarbejder om, hvad der er indberettet for vedkommende. Den enkelte medarbejder skal senest i juni 2025 gøre indsigelser, hvis vedkommende ikke er enig i indberetningen.

Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler opkræver værdien af de indefrosne feriemidler hos Lønadministrationen i juli 2021 med betalingsfrist 1. september 2021.

Den første udbetaling fra Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler vil ske d. 1. oktober 2021. Medarbejdere, der når folkepensionsalderen eller på anden vis fratræder arbejdsmarkedet, inden d. 1. oktober 2021, vil således først få udbetalt de indefrosne feriemidler 1. oktober 2021.

Medarbejdere, der når den til enhver tid gældende individuelle folkepensionsalder efter d. 1. oktober 2019, vil få pengene automatisk udbetalt.

3.5 Forlader arbejdsmarkedet

3.5.1 Før 1. september 2019

Hvis farmakonomen går på pension før den 1. september 2019, er reglerne som hidtil. Ved pension har farmakonomen ret til at få udbetalt alt den ferie, som ikke er holdt. Det gælder både ferien fra indeværende ferieår (optjeningsåret 2018), og den ferie som farmakonomen først vil få næste ferieår (optjeningsåret 2019). Hvis farmakonomen derimod går på efterløn, skal der fortsat holdes ferie.

3.5.2 Fra 1. september 2019 – 31. august 2020

Hvis farmakonomen går på pension på et tidspunkt fra den 1. september – 31. august vil farmakonomen have ret til at få udbetalt ikke-afholdt ferie, som er optjent før den 1. september 2019 (det forkortede optjeningsår 2019). Ferie, som er optjent fra den 1. september 2019 og frem til farmakonomen går på pension, vil blive indberettet til Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler, og vil tidligst kunne udbetales den 1. oktober 2021, når farmakonomen når den til enhver tid individuelle folkepensionsalder.

Hvis farmakonomen går på efterløn i samme periode, vil farmakonomen fortsat skulle holde den ferie, som han/hun har optjent før den 1. september 2019. Ferie, som er optjent fra den 1. september 2019 og frem til farmakonomen går på efterløn, vil tilsvarende blive indberettet til feriefonden. Farmakonomen vil efter den 1. oktober 2021 kunne anmode om at få ferien udbetalt.

3.5.3 Fra den 1. september 2020

Efter den nye ferielov er trådt i kraft den 1. september 2020, gælder de samme regler som i dag. Det betyder, at hvis farmakonomen forlader arbejdsmarkedet, har han/hun ret til at få alt ikke-afholdt ferie udbetalt. Ferien, som er indefrosset for perioden fra den 1. september 2019 – 31. august 2020, har farmakonomen fortsat ret til at få udbetalt efter den 1. oktober 2021. Feriepengene vil automatisk blive udbetalt, når farmakonomen opnår den til enhver tid individuelle folkepensionsalder.

Hvis farmakonomen går på efterløn, vil han/hun fortsat skulle holde ikke-afholdt ferie. Ferie optjent mellem den 1. september 2019 – 31. august 2020 kan farmakonomen på efterløn eller alderspension tilsvarende anmode om at få udbetalt efter den 1. oktober 2021.

3.5.4 Dødsfald uanset tidspunkt

Hvis farmakonomen dør, skal Lønadministrationen udbetale al tilgodehavende ferie til dødsboet – både ferie efter den nye ferielov, den gamle og overgangsperioden. Den indefrosne ferie kan derfor også udbetales, så boet kan afsluttes.

3.6 Særligt for farmakomelever

Alle farmakomelever er omfattet af de samme regler som farmakonomet. D. 1. maj 2020 har elever 20 dage/4 ugers betalt ferie, der kan holdes i hovedferieperioden fra d. 1. maj til d. 30. september. Det gælder også elever på Hold 22, der starter 1. september 2019.

Dog gælder der det særlige for elever, at en elev, som ikke har holdt elevferien i det korte ferieår (1/5/20-31/8/20), fortaber retten til elevferien, medmindre eleven har en feriehindring op til ferieårets udløb.

Hold 23 vil starte samtidig med den nye ferielov træder i kraft og derfor alene være omfattet af den nye ferielovs bestemmelser om samtidighedsferie.

3.7 Om fondsferiedage

Hvis farmakonomen ikke har optjent fuld ferie i perioden fra d. 1. januar 2019 til og med d. 31. august 2019 (og altså hverken har været i arbejde eller modtaget dagpenge), eller farmakonomen har optjent færre end 8,4 feriedage for denne periode, kan der ansøges om fondsferiedage. Fondsferiedage giver farmakonomen mulighed for at få en ekstraordinær tidlig udbetaling af de tilgodehavende feriemidler, der er optjent i perioden fra d. 1. september 2019 til og med d. 31. december 2019, som ellers skulle være indefrosset til folkepensionsalderen. Fondsferiedagenes giver mulighed for, at farmakonomen kan holde (hel eller delvis) betalt ferie i sommeren 2020. Farmakonomen har mulighed for at få udbetalt svarende til op til 8,32 feriedage til brug i miniferieåret fra 1. maj 2020 til og med d. 30. september 2020. Farmakonomen kan maksimalt få fondsferiedage tilsvarende et samlet antal feriedage på 16,64 til afholdelse i miniferieåret. Der skal ansøges direkte hos Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler, og der kan tidligst ansøges fra d. 1. maj 2020.

Ved at anvende fondsferiedage, vil det indefrosne beløb hos Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler blive mindre, og farmakonomen vil således få et mindre beløb udbetalt ved folkepensionsalderen.

3.8 Særligt for ledige

Hvis farmakonomen har været ledig og berettiget til dagpenge i 2019, vil vedkommende opspare feriedagpenge. Der kan kun opsaves feriedagpenge for perioden d. 1. januar 2019 til og med d. 31. august 2019. Dette vil svare til 16,6 dage med feriedagpenge til brug i miniferieåret i 2020. Hvis farmakonomen har været i arbejde i noget af tiden mellem d. 1. januar 2019 og d. 31. august 2019, skal farmakonomen anvende denne optjente ferie, før der kan udbetales feriedagpenge.