

**Overenskomst for syge- og
sundhedsplejersker, ernæringsassistenter,
professionsbachelorer i ernæring og sundhed,
farmakonomer, tandplejere m.fl.**

KL

Dansk Sygeplejeråd

Kost og Ernæringsforbundet

Farmakonomforeningen

Danske Tandplejere

Indholdsfortegnelse	Side
Kapitel 1. Person- og områdeafgrænsning	5
§ 1. Hvem er omfattet.....	5
§ 2. Afgrænsning – månedslønnede og timelønnede	6
Kapitel 2. Månedslønnede.....	7
§ 3. Løn	7
§ 4. Lønskala og løntrin	7
§ 5. Tillæg.....	10
§ 6. Resultatløn.....	14
§ 7. Personlig løngaranti og særlige bestemmelser	14
§ 8. Funktionærlov.....	14
§ 9. Pension	14
§ 10. ATP	17
§ 11. Frit valg.....	17
§ 12. Arbejdstid.....	17
§ 12A. Regler om arbejdstid for ansatte med planlagt tjeneste	18
§ 12B. Særlige regler om arbejdstid for syge- og sundhedsplejersker.....	18
§ 12C. Arbejdstid for fodterapeuter, psykomotoriske terapeuter, professionsbachelorer i ernæring og sundhed omfattet af reglerne om eget valg, kliniske diætister og farmakonomer	19
§ 12D. Arbejdstid for ansatte i atypiske stillinger.....	20
§ 12E. Arbejdstid for tandplejere.....	20
§ 13. Barns 1. og 2. sygedag	20
§ 14. Tjenestefrihed.....	21
§ 15. Udgifter ved tjenesterejser	21
§ 16. Tjenestedragt.....	21
§ 17. Transport.....	21
§ 18. Opsigelse	22
§ 19. Øvrige ansættelsesvilkår (månedslønnede)	24
Kapitel 3. Timelønnede	24
§ 20. Løn, lønberegning og lønudbetaling	24
§ 21. Pension	25
§ 22. Opsigelse	25
§ 23. Øvrige ansættelsesvilkår (timelønnede)	26
Kapitel 4. Ernæringsassistentelever	26
§ 24. Lovgrundlag.....	26
§ 25. Løn og lønberegning	26
§ 26. Løn til voksnelever.....	27
§ 27. Arbejdstid.....	28
§ 28. Sygdom	29
§ 29. Øvrige ansættelsesvilkår (elever).....	29
Kapitel 5. Ikrafttræden og opsigelse	30
§ 30. Ikrafttræden og opsigelse.....	30

Protokollat 1 - Særregler for syge- og sundhedsplejersker, fodterapeuter og psykomotoriske terapeuter ansat i Københavns og Frederiksberg kommuner32

§ 1. Tjenestefrihed	32
§ 2. Tjenestedragt for syge- og sundhedsplejersker.....	32
§ 3. Transport i tjenesten.....	33
§ 4. Istandgørelse af en død	33

Protokollat 2 - Aftaler om nedgang i kontantløn ved indgåelse af lokale aftaler om personalegoder.....34

Protokollat 3 - Professionsbachelorer i ernæring og sundhed37

Bilag 1 til Protokollat 340

Protokollat 4 - Sundhedsplejerskestuderende i lønnet praktik41

§ 1. Område	41
§ 2. Løn	41
§ 3. Ansættelsesbrev	41
§ 4. Arbejdstid	42
§ 5. Mer- og overarbejde.....	42
§ 6. Ferie.....	42
§ 7. Sygdom og barns 1. og 2. sygedag.....	43
§ 8. Fravær ved graviditet, barsel, adoption, omsorg og familiemæssige årsager	43
§ 9. Øvrige ansættelsesvilkår	43
§ 10. Ophævelse.....	43
§ 11. Opsigelse	44

Protokollat 5 - Kandidater45

§ 1. Hvem er omfattet?	45
§ 2. Basisløn og indplacering.....	45
§ 3. Pension	46
§ 4. Frit valg.....	46
§ 5. Arbejdstid	46
§ 6. Tjenestedragt.....	46
§ 7. Øvrige ansættelsesvilkår	46

Protokollat 6 – Arbejdstid for tandplejerne48

§ 1. Arbejdstid	48
§ 2. Overarbejde/deltidsbeskæftigedes merarbejde	48
§ 3. Særlige fridage.....	49
§ 4. Arbejde i forskudt tid	49
§ 5. Timelønnede	49

Protokollat 7 - Særlige bestemmelser og overgangsbestemmelser51

§ 1. Tjenestefrihed	51
§ 2. Tjenestedragt.....	51
§ 3. Tillæg.....	51
§ 4. Indplacering og overgangsregler pr. 1. januar 2006 for syge- og sundhedsplejersker	51

§ 5. Indplacering pr. 1. april 2006 for fodterapeuter og psykomotoriske terapeuter	52
§ 6. Indplacering og overgangsregler pr. 1. januar 2006 for økonomaer og ernæringsassistenter	52
§ 7. Indplacering og overgangsregler pr. 1. januar 2009 for syge- og sundhedsplejersker	53
§ 8. Indplacering pr. 1. april 2009 for fodterapeuter og psykomotoriske terapeuter	53
§ 9. Indplacering og overgangsregler pr. 1. januar 2009 for økonomaer og ernæringsassistenter	54
§ 10. Personlig løngaranti og lønordning for syge- og sundhedsplejersker ..	54
§ 11. Personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg for fodterapeuter og psykomotoriske terapeuter	56
§ 12. Personlig løngaranti og lønordning for økonomaer og ernæringsassistenter	57
§ 13. Overgangsbestemmelse for farmakonomer	57
§ 14. Personlig løngaranti og lønordninger for tandplejere	58
Bilag A - Uddannelser og stillingskategorier	60
Bilag B - Særligt om atypiske stillinger	62
Bilag C - Særligt om tjenestemænd	63
Bilag D - Omlægning til nyt grundbeløb ved overgang til ny løn	66
Bilag E - Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) ..	67

Kapitel 1. Person- og områdeafgrænsning

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Overenskomsten omfatter personer, der er uddannet og ansat som:

1. Syge- og sundhedsplejersker,
2. Tandplejere,
3. Professionsbachelorer i ernæring og sundhed, jf. Protokollat 3,
4. Kliniske diætister, Professionsbachelorer i ernæring og sundhed med studieretningen klinisk diætetik (2002-2016) og med studieretningen Sundhedsfremme og Diætetik med toningen Klinisk Diætetik,
5. Psykomotoriske terapeuter,
6. Økonomaer,
7. Farmakonomer,
8. **[O.21]**Ernæringsteknologer**[O.21]**,
9. Fodterapeuter,
10. Kandidater, jf. Protokollat 5.

Bemærkning til pkt. 3:

Økonomaer og professionsbachelorer i ernæring og sundhed uanset studieretning er dog ikke omfattet af denne overenskomst, hvis medarbejderen ansættes ved Ungdomsskolens Uddannelsesvejledning (UU-centre). Se i øvrigt Bilag A.

Stk. 2

Overenskomsten omfatter tillige personer, der ansættes som:

1. Ernæringsassistenter (tidligere køkkenassistenter),
2. Kostfaglige eneansvarlige,
3. Ernæringshjælpere,
4. Ernæringsassistentelever.

Stk. 3

Overenskomsten omfatter de i stk. 1 og 2 nævnte personer, som er ansat:

1. i KL's forhandlingsområde,
2. **[O.21]**i virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster mv.**[O.21]**, eller
3. på selvejende institutioner, med hvilke Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst, og for hvilke Københavns Kommune med bindende virkning kan indgå overenskomst om løn- og ansættelsesforhold.

Bemærkning:

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den kommunale styrelseslovs § 60, trafikselskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, jf. kap. 18, 19 og 20 i lov om social service, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn. Ændringen medfører ikke en udvidelse eller en indskrænkning af overenskomsternes dækningsområde i forhold til hidtidig forståelse.

[O.21] KL meddeler Sundhedskartellet, når der indgås serviceaftale med en virksomhed.

Oversigt over virksomheder, som har afgivet bemyndigelse til KL, jf. nr. 2, findes i KL's overenskomstnr. 01.30. **[O.21]**

Ansatte i Københavns og Frederiksberg kommuner er omfattet af denne overenskomst og de særregler, der fremgår af Protokollat 1.

Uddybning af de ovennævnte stillingskategorier, uddannelser mv. fremgår af Bilag A.

Stk. 4

Syge- og sundhedsplejersker ansættes med kommunen som ansættelsesområde.

Stk. 5

Såfremt ansættelsesmyndigheden ønsker at ansætte syge- og sundhedsplejersker på tjenestemandsvilkår, henvises til Bilag C.

§ 2. Afgrænsning – månedslønnede og timelønnede

Stk. 1

Medarbejdere, som er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse, aflønnes med månedsløn, jf. Kapitel 2.

Bemærkning:

Mere end 1 måneds beskæftigelse er fx ansættelse fra 1. november til og med 1. december samme år eller ansættelse fra 16. januar til og med 16. februar samme år.

Stk. 2

Medarbejdere, som er ansat til højst 1 måneds beskæftigelse, aflønnes med timeløn, jf. Kapitel 3.

Bemærkning

Højst en måneds beskæftigelse er fx ansættelse fra 1. november til og med 30. november samme år eller ansættelse fra 16. januar til og med 15. februar samme år.

Stk. 3

Elever aflønnes med månedsløn, jf. Kapitel 4, om ernæringsassistentelever.

Kapitel 2. Månedslønnede

§ 3. Løn

Stk. 1

Lønnen består af 3 elementer:

1. Løntrin, jf. § 4,
2. Tillæg, jf. § 5, og
3. Resultatløn, jf. § 6

Stk. 2

Ansatte er omfattet af:

1. Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellet's område (09.04).
2. Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse (09.30).
3. Aftale om gennemsnitslønsgaranti (09.21).
4. Aftale pr. 1. april 2021 om lønninger for kommunalt ansatte (04.30).

Bemærkning:

Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellet indeholder bl.a. bestemmelser om forhandlingssystemet, rets- og interesselvister, opsigelse og ophør af aftaler.

Stk. 3

Lønnen til deltidsbeskæftigede beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede.

Der foretages ændring af den aftalte lønkvote, hvis der aftales fast merarbejde ud over en fuld kalendermåned.

Stk. 4

Medmindre andet er anført, er samtlige tillæg pensionsgivende, årlige og i 1/1 2006-niveau.

Stk. 5

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Stk. 6

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt indbetalt pensionsbidrag. Følgende tekst skal stå på specifikationen: "1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget."

§ 4. Lønskala og løntrin

Stk. 1

Ansatte indplaceres i nedenstående lønskala i forhold til deres beskæftigelsesanciennitet, jf. stk. 3.

Løntrin	Årligt grundbeløb, nettoløn (1/1 2006-niveau)
1	219.436 [O.21](pr. 1. april 2022): 220.181[O.21]

2	223.936 [O.21](pr. 1. april 2022): 224.681[O.21]
3	234.600 [O.21](pr. 1. april 2022): 235.201[O.21]
4	243.700
5	251.500
6	279.400
7	290.500
8	301.100
9	311.700

Stk. 2

Til lønnen efter stk. 1 ydes nedenstående årlige, regulerede områdetillæg (1/1 2006-niveau). Områdetillægget ydes efter den kommune, hvor den ansatte arbejder.

Områdetillæg	0	1	2	3	4
Løntrin	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.
1	0	3.379	5.719	9.099	11.437
2	0	3.553	6.014	9.567	12.027
3	0	3.737	6.324	10.061	12.649
4	0	3.636	6.151	9.786	12.302
5	0	3.177	5.376	8.553	10.752
6	0	2.407	4.073	6.481	8.148
7	0	2.028	3.432	5.459	6.864
8	0	1.602	2.710	4.312	5.420
9	0	1.146	1.940	3.086	3.881

Bemærkning:

Der henvises i øvrigt til Aftale pr. 1. april 2021 om lønninger for kommunalt ansatte (04.30).

Stk. 3

Ansatte indplaceres efter uddannelse og i forhold til sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen i henhold til nedenstående:

Løntrin	Gruppe
97% af trin 1 i område 0 samt 100% af de pågældende områdetillæg	Ernæringshjælpere (indtil 7 år)
1	Ernæringsassistenter (indtil 7 år)
	Ernæringshjælpere (7 år eller mere)
2	
3	Ernæringsassistenter (7 år eller mere)
	Kostfaglige eneansvarlige
	Fodterapeuter
4	Sygeplejersker (indtil 4 år)
	Psykomotoriske terapeuter (indtil 4 år)
	Økonomaer (indtil 4 år)
	Kliniske diætister, Professionsbachelorer i ernæring og sundhed med studieretning i Sundhedsfremme og Diætetik med toningen Klinisk Diætetik (indtil 4 år)
	Professionsbachelorer i ernæring og sundhed (indtil 4 år)
	Farmakonomaer (indtil 4 år)
	Tandplejere (indtil 4 år)
	[O.21]Ernæringsteknologer[O.21]
5	Sundhedsplejersker og sygeplejersker med relevant

	specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen (indtil 4 år)
	Økonomaer (4 år eller mere)
	Psykomotoriske terapeuter (4 år eller mere)
	Farmakonomer (4 år eller mere)
	Tandplejere (4 år eller mere)
6	Professionsbachelorer i ernæring og sundhed (4 år eller mere)
7	Sygeplejersker (4 år eller mere)
	Kliniske diætister, Professionsbachelorer i ernæring og sundhed med studieretning i Sundhedsfremme og Diætetik med toningen Klinisk Diætetik (4 år eller mere)
8	Syge- og sundhedsplejersker (selvtilrettelæggende)
	Sundhedsplejersker og sygeplejersker med relevant specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen (4 år eller mere)
9	Syge- og sundhedsplejersker (selvtilrettelæggende)

Lønseddeltekst: Grundløn

For professionsbachelorer i ernæring og sundhed, som er omfattet af reglerne om eget valg, se Protokollat 3.

Bemærkning:

Allerede ansatte sygeplejersker med relevant specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen indplaceres efter § 4, stk. 3. Lønsammensætningen i øvrigt aftales lokalt.

Stk. 4

Kandidater, som er omfattet af Protokollat 5, indplaceres på A-skalaen.

Stk. 5

Atypiske stillinger indplaceres med en grundløn på 359.131 kr. (1/1 2006-niveau).

Lønseddeltekst: Grundløn

Bemærkning:

Se Bilag B for en række eksempler på stillinger, som kan være atypiske.

Satsen er et kronebeløb. Der er ikke knyttet områdetillæg til satsen. Satsen reguleres i henhold til Aftale pr. 1. april 2021 om lønninger for kommunalt ansatte (04.30).

Stk. 6

Lokalt kan der i øvrigt aftales lønforbedringer i form af trin på lønskalaen, jf. stk. 1. Indplacering på et højere løntrin end fastsat i overenskomsten kan enten være varig eller midlertidig.

Bemærkning:

Der kan lokalt aftales tillæg eller indplacering på højere løntrin, end hvad der fremgår af overenskomstens indplaceringsbestemmelser.

For syge- og sundhedsplejersker, der efter lokal aftale allerede er indplaceret på trin 8 eller derover, og som efterfølgende ansættes som selvtilrettelæggende syge- eller sundhedsplejerske, kan det lokalt drøftes, hvordan lønsammensætning og lønniveau fastlægges under hensyntagen til de begrundelser, som er bragt i anvendelse i forhold til den lokale indplacering på trin 8 eller derover.

§ 5. Tillæg

Stk. 1

Tillæg ydes udover grundlønnen i § 4.

Tillæg kan baseres på de arbejds- og ansvarsområder, der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Arbejds- og ansvarsområderne skal ligge ud over det, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Tillæg kan endvidere baseres på den enkelte ansattes kvalifikationer og kompetencer.

Bemærkning:

Da der er forskel på opsigelsesbestemmelserne, bør det fremgå af den lokale aftale, om tillæg er baseret på arbejds- og ansvarsområder eller på den enkelte ansattes kvalifikationer og kompetencer.

Stk. 2 Sygeplejersker

1. Til sygeplejersker med mindre end 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 3.100 kr. (1/1 2006-niveau).

Lønseddeltekst: Tillæg nyudd.

2. **[O.21]**(pr. 1. april 2022): Til sygeplejersker med mindst 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 2.150 kr. (1/1 2006-niveau). Tillægget ydes ikke til sundhedsplejersker eller andre sygeplejersker med en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen.

Lønseddeltekst: Erfaring 4 år**[O.21]**

3. Til sygeplejersker med mindst 10 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 6.250 kr. (1/1 2006-niveau) **[O.21]**(pr. 1. april 2022): 8.400 kr. (1/1 2006-niveau).**[O.21]** Tillægget ydes ikke til sundhedsplejersker eller andre sygeplejersker med en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen.

Lønseddeltekst: Erfaring 10 år

Stk. 3 Specialuddannede sygeplejersker, herunder sundhedsplejersker

1. Til sygeplejersker med en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen, herunder sundhedsplejersker, med mindre end 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 10.000 kr. (1/1 2006-niveau).

Lønseddeltekst: Tillæg sundhedspl./spec.udd.

2. Til sygeplejersker med en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen, herunder sundhedsplejersker, med mindst 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på i alt 15.000 kr. (1/1 2006-niveau) **[O.21]**(pr. 1. april 2022)17.150 kr. (1/1 2006-niveau)**[O.21]**.

Lønseddeltekst: Erfaring sund/spec.udd.

Stk. 4 Ernæringsassistenter

1. Til ernæringsassistenter med mindre end 7 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 4.000 kr. (1/1 2006-niveau) **[O.21]**(pr. 1. april 2022): 5.800 kr. (1/1 2006-niveau)**[O.21]**.

Lønseddeltekst: Tillæg nyudd.

2. **[O.21]**(pr. 1. april 2022): Til ernæringsassistenter med mindst 7 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 1.800 kr. (1/1 2006-niveau).**[O.21]**

Lønseddeltekst: Erfaring 7 år

Bemærkning til stk. 4:

Det årlige tillæg på 4.000 kr. **[O.21]**(pr. 1. april 2022): 5.800 kr.**[O.21]** til ernæringsassistenter bortfalder, når den ansatte har opnået 7 års ansættelse på grundlag af grunduddannelsen.

Stk. 5 Ernæringshjælpere

- [O.21]**(pr. 1. april 2022): Til ernæringshjælpere ydes et årligt tillæg på 1.800 kr. (1/1 2006-niveau)**[O.21]**

Lønseddeltekst: Grundlønstillæg

Stk. 6 Kostfaglige eneansvarlige

1. Til kostfaglige eneansvarlige med mindre end 7 års sammenlagt beskæftigelse som kostfaglig eneansvarlig ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 3.100 kr. (1/1 2006-niveau) **[O.21]**(pr. 1. april 2022): 4.900 kr. (1/1 2006-niveau)**[O.21]**.

Lønseddeltekst: Tillæg nyudd.

2. Til kostfaglige eneansvarlige med mindst 7 års sammenlagt beskæftigelse som kostfaglig eneansvarlig ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 6.100 kr. (1/1 2006-niveau) **[O.21]**(pr. 1. april 2022): 7.900 kr. (1/1 2006-niveau)**[O.21]**.

Lønseddeltekst: Erfaring 7 år

Bemærkning til stk. 6:

For kostfaglige eneansvarlige gælder dog, at tillægget på 3.100 kr. **[O.21]**(pr. 1. april 2022): 4.900 kr.**[O.21]** bortfalder, når den ansatte har opnået 7 års ansættelse.

Stk. 7 Tandplejere

1. Til tandplejere med mindre end 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 3.100 kr. (1/1 2006-niveau).

Lønseddeltekst: Tillæg nyudd.

2. Til tandplejere med mindst 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på i alt 4.100 kr. (1/1 2006-niveau) **[O.21]**(pr. 1. april 2022): 6.400 kr. (1/1 2006-niveau)**[O.21]**.

Lønseddeltekst: Erfaring 4 år

Stk. 8 Økonomaer

1. Til økonomaer med mindre end 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 3.100 kr. (1/1 2006-niveau).

Lønseddeltekst: Tillæg nyudd.

2. **[O.21]**(pr. 1. april 2022): Til økonomaer med mindst 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 3.000 kr. (1/1 2006-niveau).**[O.21]**

Lønseddeltekst: Erfaring 4 år

3. **[O.21]**(Indtil 31. marts 2022): Økonomaer er berettiget til særlig betaling for undervisning af
- a) studerende under uddannelse til sygeplejerske samt
 - b) elever under uddannelse til henholdsvis social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent
- og for forberedelse af sådan undervisning efter følgende regler:
- i. når både undervisning og forberedelse foregår inden for den almindelige arbejdstid, ydes ingen betaling.
 - ii. når undervisning foregår uden for arbejdstiden, ydes der betaling for det antal timer, undervisningen varer.
 - iii. når undervisningen foregår inden for arbejdstiden, men forberedelse finder sted uden for arbejdstiden, ydes der halv betaling for det antal timer, undervisningen varer.

Betalingen ydes som timeløn med 229,92 kr. (1/1 2006-niveau).

Lønseddeltekst: Undervisn.bet.**[O.21]**

*Stk. 9 **[O.21]**Ernæringsteknologer*

1. Til ernæringsteknologer med mindre end 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 3.100 kr. (1/1 2006-niveau).

Lønseddeltekst: Tillæg nyudd.

2. Til ernæringsteknologer med mindst 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 6.100 kr. (1/1 2006-niveau).**[O.21]**

Lønseddeltekst: Erfaring 4 år

Stk. 10 Professionsbachelorer i ernæring og sundhed

1. Til professionsbachelorer i ernæring og sundhed med mindre end 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 3.100 kr. (1/1 2006-niveau).

Lønseddeltekst: Tillæg nyudd.

2. Til professionsbachelorer i ernæring og sundhed med mindst 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 1.500 kr. (1/1 2006-niveau).

Lønseddeltekst: Erfaring 4 år

Stk. 11 Klinisk diætist

1. Til kliniske diætister med mindre end 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 3.100 kr. (1/1 2006-niveau).

Lønseddeltekst: Tillæg nyudd.

Stk. 12 Psykomotoriske terapeuter

1. Til psykomotoriske terapeuter med mindre end 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 3.100 kr. (1/1 2006-niveau).

Lønseddeltekst: Tillæg nyudd.

2. Til psykomotoriske terapeuter med mindst 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 3.000 kr. (1/1 2006-niveau) **[O.21]**(pr. 1. april 2022): 7.000 kr. (1/1 2006-niveau)**[O.21]**.

Lønseddeltekst: Erfaring 4 år

Stk. 13 Farmakonomer

1. Til farmakonomer med mindre end 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 3.100 kr. (1/1 2006-niveau).

Lønseddeltekst: Tillæg nyudd.

2. Til farmakonomer med mindst 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 1.250 kr. (1/1 2006-niveau) **[O.21]**(pr. 1. april 2022): 3.500 kr. (1/1 2006-niveau)**[O.21]**.

Lønseddeltekst: Erfaring 4 år

Stk. 14 Fodterapeuter

1. Til fodterapeuter med mindre end 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 3.100 kr. (1/1 2006-niveau).

Lønseddeltekst: Tillæg nyudd.

2. Til fodterapeuter med mindst 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på i alt 4.200 kr. (1/1 2006-niveau).

Lønseddeltekst: Erfaring 4 år

Bemærkning:

Det årlige tillæg på 3.100 kr. ydes også til ansatte, der er selvtilrettelæggende, jf. § 12, stk. 2 og 3, med mindre end 4 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen.

Bemærkning:

Det årlige tillæg på 3.100 kr. bortfalder, når den ansatte har opnået 4 års ansættelse på grundlag af grunduddannelsen.

Stk. 15

Tillæg aftales i øvrigt lokalt. Tillæg skal minimum udgøre 6.100 kr. (1/1 2006-niveau). Tillæg er pensionsgivende. Et tillæg kan enten være varigt eller midlertidigt.

Bemærkning:

Tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende. Tidligere aftalte ikke-pensionsgivende tillæg bevarer denne status, medmindre andet aftales.

Se Rammer for lokal løndannelse i Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartelletts område (09.04).

[O.21] Stk. 16

Ændringerne pr. 1. april 2022 i § 5, stk. 2-8, 12 og 13 sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg besvares. Alle lokalt aftalte trin og tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte. **[O.21]**

§ 6. Resultatløn

Resultatløn ydes ud over grundlønnen og eventuelle tillæg. Resultatløn baseres på opfyldelse af fastsatte mål af enten kvantitativ eller kvalitativ karakter.

Resultatløn aftales lokalt. Resultatløn kan anvendes til grupper af ansatte og enkelte ansatte.

Resultatløn kan ydes som et engangsbeløb eller som midlertidige tillæg.

Resultatløn er ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales.

Bemærkning:

Resultatløn baseres på opfyldelse af fastsatte mål enten af kvantitativ eller kvalitativ karakter, men det er ikke en forudsætning for at indgå aftale om anvendelsen af resultatløn, at den indsats der honoreres på forhånd er målsat. Resultatløn kan fx også gives i form af en individuel eller kollektiv bonuslignende ordning.

§ 7. Personlig løngaranti og særlige bestemmelser

Bestemmelser vedrørende personlig løngaranti og særlige bestemmelser findes i Protokollat 7.

§ 8. Funktionærlov

For ansatte gælder funktionærlovens bestemmelser, medmindre der er aftalt afvigelser herfra, jf. § 18. Opsigelse og § 19. Øvrige ansættelsesvilkår (månedslønnede).

§ 9. Pension

Stk. 1

For ansatte efter denne overenskomst oprettes en pensionsordning med virkning fra ansættelsen. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til den ansatte i overensstemmelse med nedenstående:

Gruppe	Valg af pension jf. § 11	Valg af løntillæg jf. § 11	Pensionskasse
Sygeplejersker	14,18 %	13,84 %	Pensionskassen for Sygeplejersker og lægesekretærer
Specialuddannede sygeplejersker, herunder sundhedsplejersker	[O.21] (pr. 1. april 2022): 14,27 % [O.21]	[O.21] (pr. 1. april 2022): 13,93 % [O.21]	
Psykomotoriske terapeuter	17,22%	16,70%	PFA Pension
Fodterapeuter	17,22%	16,70%	Pensionskassen for Sundhedsfaglige
Økonomaer	14,37%	14,03%	Pensionskassen for Sundhedsfaglige
Professionsbachelorer i ernæring og sundhed	14,36%	14,02%	Pensionskassen for Sundhedsfaglige
Kliniske diætister	14,36%	14,02%	Pensionskassen for Sundhedsfaglige
Professionsbachelorer i ernæring og sundhed, jf. reglerne om eget valg i Protokollat 3	17,87%	17,53%	Pensionskassen for Sundhedsfaglige
Ernæringsassistenter	13,93%	13,59%	Pensionskassen for Sundhedsfaglige
Ernæringshjælpere	13,93%	13,59%	Pensionskassen for Sundhedsfaglige
Kostfaglige eneansvarlige	14,01%	13,67%	Pensionskassen for Sundhedsfaglige
Ernæringsteknologer	14,37%	14,03%	Pensionskassen for Sundhedsfaglige
Farmakonomer	18,00%	17,66%	Pensionskassen for Farmakonomer
Tandplejere	14,74%	14,40%	PFA Pension
Kandidater efter protokollat 6	18,30% [O.21] (pr. 1. april 2022): 18,78% [O.21]	16,40% [O.21] (pr. 1. april 2022): 16,88% [O.21]	I henhold til adgangsgivende prof. Bac.

Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden, anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag.

Stk. 2

Løntrin og tillæg, jf. §§ 4 og 5, er pensionsgivende.

Pensionen beregnes af de pensionsgivende lønde.

Stk. 3

Pensionsprocenten for atypiske stillinger er identisk med den pågældende personalegruppes pensionsprocent, jf. § 9, stk. 1.

Stk. 4

Bestemmelserne i § 9 om pension gælder ikke for pensionerede tjenestemænd fra staten, amter/regioner, kommuner og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der får egenpension eller understøttelse fra en pensionsordning, det offentlige har ydet bidrag til.

Bemærkning:

Ansatte på delpension er i relation til ovenstående ikke at betragte som pensionerede, og er derfor omfattet af overenskomstens bestemmelser, herunder pensionsbestemmelserne.

Stk. 5

Særydelserne i Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder (79.03) § 13, stk. 2, jf. § 13 stk. 4, er pensionsgivende med 5%.

Stk. 6

For deltidsansatte, som er berettiget til pension, er betalt merarbejde pensionsgivende. Pensionen beregnes af de pensionsgivende lønde.

Stk. 7

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til henholdsvis Pensionskassen for Sygeplejersker og lægesekretærer, Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup og Pensionskassen for Sundhedsfaglige, Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup, PFA Pension, Sundkrogsgade 4, 2100 København Ø og Farmakonomernes Pensionskasse, Dirch Passers Allé 27, 5. sal, 2000 Frederiksberg. Pensionsbidraget indbetales månedsvis samtidig med lønudbetalingen.

Stk. 8

Pensionsforbedringer kan aftales lokalt ved anvendelse af lokal løndannelse. Pensionsforbedringer kan aftales som en forhøjelse af pensionsbidrag efter stk. 1.

Stk. 9

Hvis en ansat ønsker en større indbetaling til sin pensionsordning ved samtidig at få sin løn reduceret tilsvarende, har ansættelsesmyndigheden pligt til at imødekomme et sådant ønske.

Den ansatte skal skriftligt oplyse ansættelsesmyndigheden om:

- a) Størrelsen af den forhøjede indbetaling enten i form af et fast kronebeløb eller med en procent af den pensionsgivende løn.
- b) I hvilken periode forhøjelsen skal indbetales.

Med henblik på lettest mulig administration af frivillige pensionsindbetalinger kan ansættelsesmyndigheden fastsætte procedurer for disse, som fx tidspunkt for fremsættelse af anmodninger og ændringer af indbetalinger mv.

Stk. 10

For ansatte, der er fyldt 70 år, udbetales pensionsbidraget som et kontant beløb, medmindre den ansatte ønsker bidraget indbetalt til en pensionsordning eller at købe frihed.

Ved kontant udbetaling betales beløbet månedsvis bagud, og der gælder følgende:

- a) Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende.
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling.

Ved køb af frihed foretages et lønfradrag efter bestemmelserne i § 3, stk. 1, i Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale (07.38).

Ønske om indbetaling til pensionsordning eller køb af frihed rettes til ansættelsesmyndigheden og kan tidligst ændres efter et år.

§ 10. ATP

ATP-sats A gælder for alle ansatte.

§ 11. Frit valg

Stk. 1

Den enkelte ansatte, som er månedslønnet, kan vælge mellem kontant udbetaling eller pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger pensionsprocenten ved valg af løntillæg oplistet i § 9, stk. 1.

Bemærkning:

Beregningsgrundlaget er de pensionsgivende lønde, dog ikke særydelser, selvom særydelser er pensionsgivende efter § 9, stk. 5. Fritvalgstillægget er en særlig løndel, der ikke indgår ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling.

Stk. 2

Ved kontant udbetaling betales beløbet månedsvis bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 3

Foretages intet aktivt tilvalg, ydes kontant udbetaling.

For kandidater efter Protokollat 5 gælder følgende: Foretages intet aktivt tilvalg, indbetales beløbet til pensionsordningen.

Stk. 4

Nyansatte giver skriftligt besked om valg ved ansættelsen.

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Bemærkning

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

§ 12. Arbejdstid

Stk. 1

For følgende grupper er § 12A gældende:

1. Økonomaer,
2. [O.21]Ernæringsteknologer,[O.21]
3. Kostfaglige eneansvarlige,

4. Ernæringsassistenter,
5. Ernæringshjælpere,
6. Professionsbachelorer i ernæring og sundhed ansat i kostproduktionen,
7. Professionsbachelorer i ernæring og sundhed med studieretning i Fødevarer og Ledelse, ledelse, fødevarer og service (2010-2016), cateringledelse (2002-2010), serviceledelse (2002-2010) og produktudvikling (2002-2010).

Stk. 2

For følgende grupper er § 12B gældende:

1. Sygeplejersker,
2. Sundhedsplejersker.

Stk. 3

For følgende grupper er § 12C gældende:

1. Fodterapeuter,
2. Psykomotoriske terapeuter,
3. Professionsbachelorer i ernæring og sundhed omfattet af reglerne om eget valg, jf. Protokollat 3,
4. Kliniske diætister, Professionsbachelorer i ernæring og sundhed med studieretningen klinisk diætetik (2002-2016) og med studieretningen Sundhedsfremme og Diætetik med toningen Klinisk Diætetik,
5. Farmakonomer.

Stk. 4

For atypiske stillinger er § 12D gældende.

Stk. 5

For tandplejere er § 12E gældende.

§ 12A. Regler om arbejdstid for ansatte med planlagt tjeneste

Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder gælder (79.03).

Ved manuel ventilation af åndedrætshæmmede patienter opgøres arbejdstiden i forholdet 1:1,25 eller betales med timeløn + et tillæg på 25% heraf. Honoreringen beregnes pr. påbegyndt halve time.

§ 12B. Særlige regler om arbejdstid for syge- og sundhedsplejersker

Stk. 1

Udgangspunktet er, at aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder gælder for syge- og sundhedsplejersker, jf. § 12A.

Der kan dog være ansatte, hvis arbejdsopgaver eller arbejdsform gør det hensigtsmæssigt, at de selv tilrettelægger deres arbejdstid, jf. § 12C, stk. 2-7.

Stk. 2

Såfremt der opstår tvivl om, hvorvidt en ansat omfattes af bestemmelserne om selvtilrettelæggelse af egen arbejdstid, afgøres forholdet ved lokal forhandling mellem ansættelsesmyndigheden og Dansk Sygeplejeråd.

Stk. 3

Syge- og sundhedsplejersker, der selv tilrettelægger deres arbejdstid, er indplaceret på trin 8 eller 9.

§ 12C. Arbejdstid for fodterapeuter, psykomotoriske terapeuter, professionsbachelorer i ernæring og sundhed omfattet af reglerne om eget valg, kliniske diætister og farmakonomer

Stk. 1

Udgangspunktet er, at fodterapeuter, psykomotoriske terapeuter, kliniske diætister, professionsbachelorer efter § 12, stk. 3, nr. 3, og farmakonomer selv tilrettelægger deres arbejdstid.

Såfremt en ansat ikke selv tilrettelægger sin arbejdstid, gælder Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder (79.03), jf. § 12A.

Stk. 2

For ansatte, der selv tilrettelægger arbejdstiden, gælder følgende regler:

Det skal fremgå af ansættelsesbrevet, at den ansatte selv tilrettelægger sin arbejdstid.

Den ansatte tilrettelægger selv, under hensyn til de opgaver der skal løses, den tidsmæssige placering af arbejdsopgaverne, hvorfor der ikke udarbejdes mødeplaner for pågældende.

Den ansatte indgår ikke i en døgnbemanding.

Selvtilrettelæggelse udelukker ikke, at en del af det fælles liv på arbejdspladsen indebærer at opgaver, møder og lignende gør det nødvendigt, at alle ansatte eller grupper af ansatte er til stede på samme tid og tidspunkter, der kan være fastlagt af andre.

Bemærkning

Ansatte, der er selvtilrettelæggende, vil fx være ansatte, der som en del af deres arbejde besøger borgere i deres eget hjem og/eller ansatte, der varetager fagligt administrativt arbejde.

At der foregår en registrering af arbejdstiden og/eller af sygdom eller andet fravær er ikke afgørende for, om den ansatte er selvtilrettelæggende.

Stk. 3

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid forudsættes at være 37 timer for en fuldtidsansat.

Stk. 4

Arbejdstiden er som hovedregel placeret på ugens fem første hverdage (mandag til fredag) i dagtimerne.

Bemærkning:

De ansatte vil som følge heraf som hovedregel have fri i weekenden og dermed have en ugentlig fridøgnperiode.

Stk. 5

Hvis det efter aftale med ledelsen findes hensigtsmæssigt fast eller i en periode at placere arbejdstid efter kl. 18.00 eller på lørdage, søndage, søgnehelligdage eller særlige fridage, skal der lokalt aftales tillæg for arbejde på særlige tidspunkter.

Kan der ikke opnås enighed herom, finder arbejdstidsaftalens bestemmelser om arbejde på særlige tidspunkter anvendelse.

Stk. 6

Ansatte, der selv tilrettelægger deres arbejdstid, er omfattet af Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52).

For ansatte aflønnet på løntrin under løntrin 8 gælder, at såfremt der over en periode på maksimalt 3 måneder præsteres flere arbejdstimer end svarende til den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid, aftaler den ansatte og nærmeste leder en tilpasning af arbejdsmængden til arbejdstiden eller en passende compensation herfor.

Stk. 7

Den ansatte har fri på søgnehelligdage.

24. december samt 31. december er fridage. Grundlovsdag og 1. maj er fridage fra kl. 12.00.

Bemærkning:

Der gives ikke anden frihed, såfremt en søgnehelligdag er sammenfaldende med en weekend eller anden fridag.

§ 12D. Arbejdstid for ansatte i atypiske stillinger

Ansatte i atypiske stillinger er ansat uden højeste tjenestetid.

Bemærkning:

Aftale om merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52) gælder, se Bilag E.

§ 12E. Arbejdstid for tandplejere

Tandplejere er omfattet af reglerne i Protokollat 6.

§ 13. Barns 1. og 2. sygedag

Stk. 1

Der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn på dettes første og anden sygedag, hvis

1. barnet er under 18 år, og
2. har ophold hos den ansatte, og
3. fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
4. det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

Bemærkning:

I vurderingen af, om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter. Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær.

Stk. 2

Der udbetales sædvanlig løn, dog ikke arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte tillæg.

§ 14. Tjenestefrihed

Stk. 1

Der kan gives tjenestefrihed uden løn, hvis det er foreneligt med arbejdet.

Stk. 2

Ansættelsesmyndigheden har ansvaret for, at der er en ledig stilling efter endt tjenestefrihed.

Bemærkning:

Se Protokollat 1, § 1, vedrørende Københavns og Frederiksberg kommuner samt Protokollat 7, § 1, vedrørende syge- og sundhedsplejersker.

§ 15. Udgifter ved tjenesterejser

Stk. 1

Udgifter ved tjenesterejser godtgøres efter de regler, der gælder ved kommunen/ansættelsesmyndigheden.

Stk. 2

Hvis kommunen/ansættelsesmyndigheden ikke har fastsat regler om godtgørelse af udgifter ved tjenesterejser, ydes time/dagpenge efter de regler, der gælder for statens tjenestemænd.

§ 16. Tjenestedragt

Stk. 1

Der gives fri tjenestedragt, eller der betales en kontant erstatning herfor. Fri tjenestedragt omfatter bl.a. overdel og bukser/nederdel samt fri vask heraf.

Hvis der ikke gives fri tjenestedragt og/eller fri vask, betales følgende erstatning:

	<i>Årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau)</i>
Ikke fri tjenestedragt og ikke fri vask	2.550 kr.
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	1.210 kr.
Fri tjenestedragt, men ikke fri vask	1.340 kr.

Lønseddeltekst: Beklædningsgodtgør.

Stk. 2

Ovenstående kan fraviges ved lokal aftale.

Bemærkning:

For syge- og sundhedsplejersker: Se Protokollat 1, § 2, vedrørende Københavns og Frederiksberg kommuner samt Protokollat 7, § 2, vedrørende syge- og sundhedsplejersker.

§ 17. Transport

Stk. 1

Skønner ansættelsesmyndigheden, at der skal benyttes transportmiddel for at udføre arbejdet, skal kommunen stille dette til rådighed. Hvis den ansatte benytter eget transportmiddel, gives kørselsgodtgørelse, jf. Bilag E (05.71).

Bor den ansatte uden for ansættelsesmyndigheden, gives godtgørelsen kun for kørsel i arbejdskommunen, til og fra kommunegrænsen. Har den ansatte kontor til rådighed indenfor kommunegrænsen, gives ikke kørselsgodtgørelse mellem kontoret og den ansattes hjem.

Bemærkning:

Overenskomstens parter forudsætter, at cykler, der stilles til rådighed, reparerer og vedligeholdes uden omkostninger for den ansatte og, som hovedregel fornyes hvert andet år.

Stk. 2

Hvis syge- og sundhedsplejersker arbejder om aftenen og/eller om natten og har arbejde i borgernes eget hjem, skal kommunen stille bil og kommunikationsudstyr til rådighed.

Bemærkning:

Se Protokollat 1, § 3, vedrørende Københavns og Frederiksberg kommuner.

§ 18. Opsigelse

Stk. 1

Funktionærlovens opsigelsesvarsler anvendes, når en ansat opsiges eller siger sin stilling op. Bestemmelsen i lovens § 5, stk. 2, om afskedigelse med forkortet opsigelsesvarsel (120-dages reglen) finder ikke anvendelse.

Stk. 2

Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til den ansatte. Fremsendes meddelelsen digitalt, orienteres den ansatte om, at meddelelsen kan videresendes til organisationen ved dennes eventuelle inddragelse i sagen. Hvis meddelelsen fremsendes pr. brev vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til organisationen ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 3

Når den ansatte meddeles uansøgt afskedigelse, jf. stk. 2, underrettes organisationen skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af lovgivningen, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres organisationen herom i forbindelse med underretningen. Samtidig underrettes om, at den ansatte er orienteret om, at meddelelsen kan videresendes/kopien af brevet kan udleveres til organisationen.

Bemærkning:

Underretningen til organisationen sker digitalt.

Dansk Sygeplejeråd
CVR nummer: 54928815
eller

Kost og Ernæringsforbundet
CVR nummer: 23972913
eller

Farmakonomforeningen
CVR nummer: 42906611
eller

Danske Tandplejere
CVR nummer: 82778810
eller

Danske Psykomotoriske Terapeuter
CVR nummer: 84024716
eller

Danske Fodterapeuter
CVR nummer: 27425917

Institutioner/virksomheder, som ikke har adgang til at afsende Offentlig Digital Post, fremsender underretning til organisationen på følgende mailadresse:

Dansk Sygeplejeråd sikkerepost@dsr.dk

Kost & Ernæringsforbundet sikkermail@kost.dk

Farmakonomforeningen ff@farmakonom.dk

Danske Tandplejere info@dansktp.dk

Danske Psykomotoriske Terapeuter dap@dap.dk

Danske Fodterapeuter info@fodterapeut.dk

Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

Stk. 4

Organisationen kan kræve sagen forhandlet med afskedigelsesmyndigheden, hvis organisationen skønner, at afskedigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i den ansattes eller kommunens/institutionens forhold.

Organisationen kan kræve forhandlingen afholdt inden for en frist af 1 måned efter afsendelsen af den i stk. 3 nævnte meddelelse.

Stk. 5

Hvis den ansatte har været uafbrudt beskæftiget i kommunen i mindst 8 måneder på det tidspunkt, hvor opsigelsen meddeles, kan organisationen kræve sagen indbragt for et afskedigelsesnævn, hvis der ikke opnås enighed ved en forhandling efter stk. 4. Et sådant krav skal fremsættes overfor kommunen inden for 1 måned efter forhandlingen med kopi til KL.

Stk. 6

Et afskedigelsesnævn består af 5 medlemmer, hvoraf 2 udpeges af KL og 2 af organisationen, hvorefter disse i forening peger på en opmand. Parterne retter herefter henvendelse til Arbejdsrettens formand med anmodning om udpegning af opmanden. Kan enighed om indstilling ikke opnås, anmoder parterne Arbejdsrettens formand om at udpege en opmand. Opmanden fungerer som nævnets formand.

Bemærkning:

Udpegning af opmand finder i øvrigt sted i henhold til bestemmelserne i lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter, kapitel 2.

Stk. 7

Afskedigelsesnævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan afhøres parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse. Hvis nævnet finder, at opsigelsen ikke er rimeligt begrundet i den ansattes eller kommunens forhold, kan det pålægges kommunen, hvis den ansatte og kommunen ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, at afbøde virkningerne af opsigelsen ved fastsættelse af en godtgørelse. Størrelsen af godtgørelsen fastsættes af nævnet, som skal tage hensyn til sagens omstændigheder og til, hvor længe ansættelsesforholdet har varet. Godtgørelsen kan maksimalt fastsættes til sædvanlig løn for en periode svarende til det dobbelte af arbejdsgivers opsigelsesvarsel over for den ansatte. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet. Omkostningerne fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Stk. 8

Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, fx besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.

§ 19. Øvrige ansættelsesvilkår (månedslønnede)

Stk. 1

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) gælder efter deres indhold. Aftalerne er oplistet i Bilag E.

Stk. 2. Særlig feriegodtgørelse

Særlig feriegodtgørelse udgør samlet 2,3%.

Særlig feriegodtgørelse udgør pr. 1. september 2020 samlet 2,3%. 1 procentpoint af den særlige feriegodtgørelse (ferietillæg) optjenes og udbetales efter Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12), mens den resterende del af den særlige feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) optjenes og udbetales efter Aftale om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) og forhøjet feriegodtgørelse m.v. for personale ansat i kommuner (05.11). For kandidater omfattet af protokollat 6 udgør den særlige feriegodtgørelse samlet 1,95%.

Stk. 3. Personalegoder

De ansatte er omfattet af aftale om nedgang i kontantløn ved indgåelse af lokale aftaler om personalegoder, jf. Protokollat 2.

Kapitel 3. Timelønnede

§ 20. Løn, lønberegning og lønudbetaling

Stk. 1

Timelønnen er 1/1924 af nettoårslønnen i henhold til §§ 4-5.

Stk. 2

Indtil 31. marts 2022: Timelønnede har, hvor ingen anden afregningsform er aftalt, ret til 14 dages afregning.

[O.21](pr. 1. april 2022): Lønnen udbetales månedsvis bagud.**[O.21]**

Stk. 3

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte pensionsbidrag. Følgende tekst skal stå på specifikationen: ”1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget”.

§ 21. Pension

Stk. 1

For timelønnede oprettes en pensionsordning med virkning fra ansættelsen.

Stk. 2

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til den ansatte i overensstemmelse med nedenstående:

Gruppe	Pensionsbidrag	Pensionskasse
Sygeplejersker og specialuddannede sygeplejersker, herunder sundhedsplejersker	14,18% [O.21] (pr. 1. april 2022): 14,27% [O.21]	Pensionskassen for sygeplejersker og lægesekretærer
Psykomotoriske terapeuter	17,22%	PFA Pension
Fodterapeuter	17,22%	Pensionskassen for Sundhedsfaglige
Økonomaer	14,37%	Pensionskassen for Sundhedsfaglige
Professionsbachelor i ernæring og sundhed	14,36%	Pensionskassen for Sundhedsfaglige
Kliniske diætister	14,36%	Pensionskassen for Sundhedsfaglige
Professionsbachelor i ernæring og sundhed, jf. reglerne om eget valg i Protokollat 3	17,87%	Pensionskassen for Sundhedsfaglige
Ernæringsassistenter	13,93%	Pensionskassen for Sundhedsfaglige
Ernæringshjælpere	13,93%	Pensionskassen for Sundhedsfaglige
Kostfaglige eneansvarlige	14,02%	Pensionskassen for Sundhedsfaglige
Farmakonomet	18%	Pensionskassen for farmakonomet
Tandplejerne	14,74%	PFA Pension
Kandidater jf. Protokollat 6	18,30% [O.21] (pr. 1. april 2022): 18,78% [O.21]	I henhold til prof. bac

I øvrigt gælder bestemmelserne i § 9, stk. 3 og 5-11.

§ 22. Opsigelse

Stk. 1

For ansatte, der har en ugentlig arbejdstid på mindst 8 timer, gælder § 18.

Stk. 2

For ansatte, der har en ugentlig arbejdstid på under 8 timer, er det gensidige opsigelsesvarsel fra dag til dag.

§ 23. Øvrige ansættelsesvilkår (timelønnede)

Stk. 1

Timelønnede ansatte er i øvrigt omfattet af følgende bestemmelser i Kapitel 2:

§ 3	Løn
§ 10	ATP
§§ 12-12E	Arbejdstid
§ 15	Udgifter ved tjenesterejser
§ 19, stk. 3	Personalegoder

Stk. 2

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) gælder efter deres indhold. Aftalerne er oplistet i Bilag E.

Stk. 3

Timelønnede ansatte har adgang til fravær på barns 1. og 2. sygedag efter reglerne i § 13, stk. 1.

Hvis den ansatte har ret til løn under sygdom, har pågældende ret til løn under fravær på barns 1. og 2. sygedag efter reglerne i § 13, stk. 2.

Stk. 4

Timelønnede ansatte har som udgangspunkt krav på fri tjenestedragt. For manglende tjenestedragt betales 1,33 kr. pr. time (31/3 2000-niveau).

Lønseddeltekst: Beklædningsgodtgør.

Kapitel 4. Ernæringsassistentelever

§ 24. Lovgrundlag

Uddannelsesforholdet er omfattet af lov om erhvervsuddannelser.

§ 25. Løn og lønberegning

Stk. 1

Månedslønnen for elever under uddannelse til ernæringsassistent er:

	Indtil 31. marts 2022 (1/1 2006-niveau)	[O.21]Løn pr. 1. april 2022 (1/1 2006-niveau)
1.-12. måned:	8.925 kr.	8.966,67 kr.
13.-24. måned:	9.494 kr.	9.950,67 kr.
25. og følgende måneder:	9.909 kr.	9.950,67 kr. [O.21]

Lønseddeltekst: Månedsløn

Overgang fra en sats til en anden sker den 1. i den efterfølgende måned.

Bemærkning:

Ernæringsassistentelever med en 2½ årig lønnet praktikperiode – dvs. ernæringsassistentelever, som påbegynder uddannelsen med op til 20 ugers skoleophold inden elevforholdet etableres – aflønnes efter trinene 1.-12. måned det første halve år af elevtiden og derefter 13.-24. måned og 25. og følgende måned de efterfølgende hele år af elevtiden **[O.21]** (pr. 1. april 2022): aflønnes efter trinene 1.-12. måned det første halve år af elevtiden og derefter 13. og følgende måned de efterfølgende hele år af elevtiden **[O.21]**. Elever, som påbegynder uddannelsen efter den 1. i en måned, får lønancienniteten beregnet fra den 1. i den efterfølgende måned.

Reglerne om lønfradrag og årligt tillæg i § 7 i Aftale om lønninger for kommunalt ansatte (04.30) finder ikke anvendelse for elever.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Stk. 3

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

§ 26. Løn til vokselev

Stk. 1

Den 1. april 2021 – 31. marts 2022:

Elever, som ved elevkontraktens indgåelse er fyldt 25 år og har 1 års relevant beskæftigelse, aflønnes med vokselevlø, jf. stk. 2.

[O.21] *Den 1. april 2022:*

Elever aflønnes i uddannelsesforløbet som vokselev, når eleven ved elevforholdets start er fyldt 25 år og har 1 års relevant beskæftigelse, jf. stk. 2. **[O.21]**

Med 1 års relevant beskæftigelse forstås i denne sammenhæng, at eleven inden for de seneste 4 år før elevkontraktens indgåelse har været beskæftiget som ikke-uddannet med køkkenarbejde i relation til mad og måltider i:

- a. Kommuner,
- b. Regioner,
- c. Staten,
- d. Selvejende/private institutioner, private køkkener og kantiner, samt
- e. Vikarbureauer inden for køkken- og kantineområdet.

Ansættelse med mindst 24 timer i gennemsnit pr. uge medregnes fuldt ud. Ansættelse mellem 8 og 24 timers gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse medregnes med 50%.

Ansættelse som elev medregnes ikke.

Bemærkning:

Et års relevant beskæftigelse dokumenteres af eleven forud for elevkontraktens indgåelse.

Stk. 2

Månedslønnen for voksnelever er 1/12 af et årligt grundbeløb på 207.749 kr. (1/1 2006-niveau). **[O.21]**(pr. 1. april 2022): 209.827 kr. (1/1 2006-niveau)**[O.21]**.

Bemærkning:

Reglerne om lønfradrag og årligt tillæg i § 7 i Aftale om lønninger for kommunalt ansatte (04.30) finder ikke anvendelse for elever.

Stk. 3

Kommunen/institutionen kan herudover beslutte at aflønne elever, der ved elevkontraktens indgåelse **[O.21]**(pr. 1. april 2022): elevforholdets start**[O.21]** er fyldt 25 år, men som ikke opfylder bestemmelsen om 1 års relevant sammenlagt beskæftigelse, med voksnelevløn.

Bemærkning:

Stk. 3 kan blandet andet anvendes i tilfælde, hvor eleven på anden vis har tilegnet relevant erfaring, der kan sidestilles med arbejdsområder, der er beskrevet.

Stk. 4

Til lønnen i stk. 2 ydes nedenstående årlige, regulerede områdetillæg (1/1 2006-niveau). Områdetillægget ydes efter den kommune, hvor den ansatte arbejder.

Områdetillæg	0	1	2	3	4
Årligt	0 kr.	2.969 kr.	5.025 kr.	7.995 kr.	10.051 kr.

Bemærkning:

I forbindelse med elevens flytning mellem institutionerne følger områdetillægget det faktiske tjenestesteds beliggenhed.

Der henvises i øvrigt til Aftale pr. 1. april 2021 om lønninger til kommunalt ansatte (04.30).

Stk. 5

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Stk. 6

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

§ 27. Arbejdstid

Stk. 1

Elever er omfattet af Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder (79.03), jf. dog stk. 2-5.

Stk. 2

Elever er ikke omfattet af §§ 12 og 20 i Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder.

Stk. 3

Honorering for arbejde på særlige tidspunkter kan enten:

- a) betales som et tillæg af timelønnen, eller
- b) afspadsres i en efterfølgende periode

med de nedenfor angivne værdier pr. time, beregnet pr. påbegyndt halve time.

Honoreringen kan være en kombination af mulighederne efter stk. 3. Honorering efter stk. 4, litra a, og stk. 5, litra a, for arbejde i aften- og nattjeneste alle dage udbetales, medmindre andet aftales lokalt.

Medmindre andet er aftalt lokalt, skal afspadsering være afviklet inden udgangen af den 3. måned, der følger efter den måned, hvori arbejdet er præsteret. Hvis afspadsering ikke er afviklet udbetales honorering for arbejde på særlige tidspunkter.

Stk. 4

For ernæringsassistentelever, jf. § 25, stk. 1, honoreres effektiv tjeneste i tidsrummet:

- a. alle dage mellem kl. 17.00 og kl. 06.00 med 50% af timelønnen.
- b. lørdage mellem kl. 08.00 til kl. 24.00 med 50% af timelønnen.
- c. søn- og helligdage mellem kl. 00.00 til kl. 24.00 med 50% af timelønnen.

Timelønnen udgør $1/(1924/12)$ af lønnen efter § 25, stk. 1.

Stk. 5

For ernæringsassistentelever, jf. § 26, honoreres effektiv tjeneste i tidsrummet:

- a. alle dage mellem kl. 17.00 og kl. 06.00 med 27% af timelønnen.
- b. lørdage mellem kl. 08.00 til kl. 24.00 med 26% af timelønnen.
- c. søn- og helligdage mellem kl. 00.00 til kl. 24.00 med 50% af timelønnen.

Timelønnen udgør $1/1924$ af lønnen efter § 26, stk. 2.

§ 28. Sygdom

Stk. 1 Den 1. april 2021 – 31. marts 2022:

Elever, der har været ansat mindre end 12 måneder, oppebærer fuld løn under sygdom i op til 3 måneder.

Elever, der har været ansat i 12 måneder eller mere, oppebærer fuld løn under sygdom.

Stk. 2 Pr. 1. april 2022:

[O.21] Elever får løn under sygdom. **[O.21]**

§ 29. Øvrige ansættelsesvilkår (elever)

Stk. 1 Øvrige bestemmelser

Elever omfattes under praktikuddannelsen af følgende bestemmelser i overenskomsten:

§ 10	ATP
§ 13	Barns 1. og 2. sygedag
§ 15	Udgifter ved tjenesterejser
§ 16	Tjenestedragt
§ 19, stk. 3	Personalegoder

Bemærkning:

Elever omfattes kun af § 16 om tjenestedragt under praktikken.

Stk. 2 Øvrige aftaler

Elevforholdet er desuden omfattet af følgende aftaler:

1. Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område (09.04).
2. Aftale om befordringsgodtgørelse til elever (28.01).

Bemærkning:

Elever er ikke omfattet af bestemmelser om interesseløst og gennemsnitsløngaranti i Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område.

Stk. 3 Generelle ansættelsesvilkår

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) gælder efter deres indhold. Aftalerne er oplistet i overenskomstens Bilag E.

Kapitel 5. Ikrafttræden og opsigelse

§ 30. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Overenskomsten er gældende fra 1. april 2021, hvor intet andet er anført.

Stk. 2

Overenskomsten kan skriftligt opsiges af overenskomstens parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2024.

Stk. 3

Indtil der indgås ny overenskomst, reguleres lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte (04.30), der gælder ved opsigelsen af overenskomsten.

København, den 15. februar 2022

For

KI



Kunniel Røi Hansen

For



Dansk Sygeplejeråd

For

Kost og Ernæringsforbundet

For

Farmakonomforeningen

1. Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartelletts område (09.04).
2. Aftale om befordringsgodtgørelse til elever (28.01).

Bemærkning:

Elever er ikke omfattet af bestemmelser om interesseløst og gennemsnitslønngaranti i Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartelletts område.

Sik. 3 Generelle ansættelsesvilkår

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) gælder efter deres indhold. Aftalerne er opført i overenskomstens Bilag E.

Kapitel 5. Ikrafttræden og opsigelse

§ 30. Ikrafttræden og opsigelse

Sik. 1

Overenskomsten er gældende fra 1. april 2021, hvor intet andet er anført.

Sik. 2

Overenskomsten kan skriftligt opsiges af overenskomstens parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2024.

Sik. 3

Indtil der indgås ny overenskomst, reguleres lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte (04.30), der gælder ved opsigelsen af overenskomsten.

København, den

For

KL

For

Dansk Sygeplejeråd

For

Kost og Ernæringsforbundet

For

Farmakonomforeningen

1. Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellet's område (09.04).
2. Aftale om befordringsgodtgørelse til elever (28.01).

Bemærkning:

Elever er ikke omfattet af bestemmelser om interesseløst og gennemsnitslønngaranti i Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellet's område.

Stk. 3 Generelle ansættelsesvilkår

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) gælder efter deres indhold. Aftalerne er oplyst i overenskomstens Bilag E.

Kapitel 5. Ikrafttræden og opsigelse

§ 30. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Overenskomsten er gældende fra 1. april 2021, hvor intet andet er anført.

Stk. 2

Overenskomsten kan skriftligt opsiges af overenskomstens parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2024.

Stk. 3

Indtil der indgås ny overenskomst, reguleres lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte (04.30), der gælder ved opsigelsen af overenskomsten.

København, den

For

KL

For

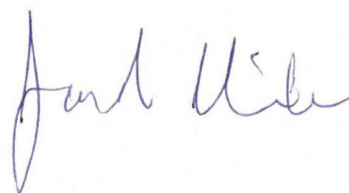
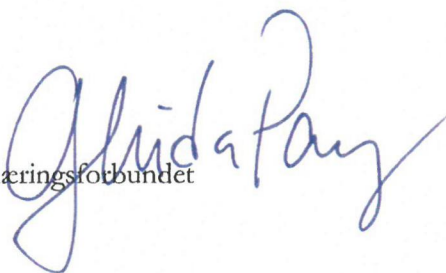
Dansk Sygeplejeråd

For

Kost og Ernæringsforbundet

For

Farmakonomforeningen



1. Aftale om lokal londannelse for Sundhedskartellet's område (09.04).
2. Aftale om befordringsgodtgørelse til elever (28.01).

Bemærkning:

Elever er ikke omfattet af bestemmelser om interessevister og gennemsnitslønsgaranti i Aftale om lokal londannelse for Sundhedskartellet's område.

Stk. 3 Generelle ansættelsesvilkår

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) gælder efter deres indhold. Aftalerne er opført i overenskomstens Bilag E.

Kapitel 5. Ikrafttræden og opsigelse

§ 30. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Overenskomsten er gældende fra 1. april 2021, hvor intet andet er anført.

Stk. 2

Overenskomsten kan skriftligt opsiges af overenskomstens parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2024.

Stk. 3

Indtil der indgås ny overenskomst, reguleres lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte (04.30), der gælder ved opsigelsen af overenskomsten.

København, den

For

KL

For

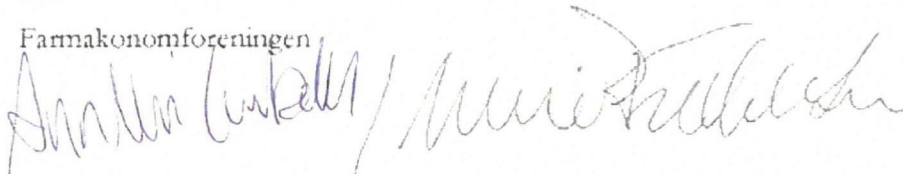
Dansk Sygeplejeråd

For

Kost og Ernæringsforbundet

For

Farmakonomforeningen



For
Danske Tandplejere

