

# VAGTAPOTEK

## HELLIGDAGE

(søndag)

### EKSEMPEL 2

#### - Se illustration på næste side

Lone er ansat på et vagtapotek og deltager normalt i weekendvagten. Påskedag er hendes normale skemalagte søndag og indgår i hendes sædvanlige løn. Men fordi det er helligdag, får hun ekstra honorering for de timer, hun er på arbejde.

Hun arbejder normalt om søndagen 10-16.30.

Almindelige søndage honoreres efter § 8C stk. 2.

Hendes sædvanlige løn for en søndag er 6 timer med et tillæg på 75%. I alt  $6 + 6 \times 0,75 = 10,5$  time som indgår i hendes skema.

Påskedag skal hun arbejde 10-14.30. Fordi det er 1. påskedag, er honoreringen højere for de timer, hun fysisk er på arbejde, jf. § 8C stk. 4. Hun får honorering ud over sin sædvanlige løn for de timer, hun faktisk fysisk er på arbejde. Tillægget udgør 100% (§ 8C stk. 4) mod normalt søndagstillæg på 75%. Det betyder, at de 4 timer hun er på arbejde 1. påskedag honoreres ekstra med  $4 \times 0,25 = 1$  time oven i hendes sædvanlige løn.

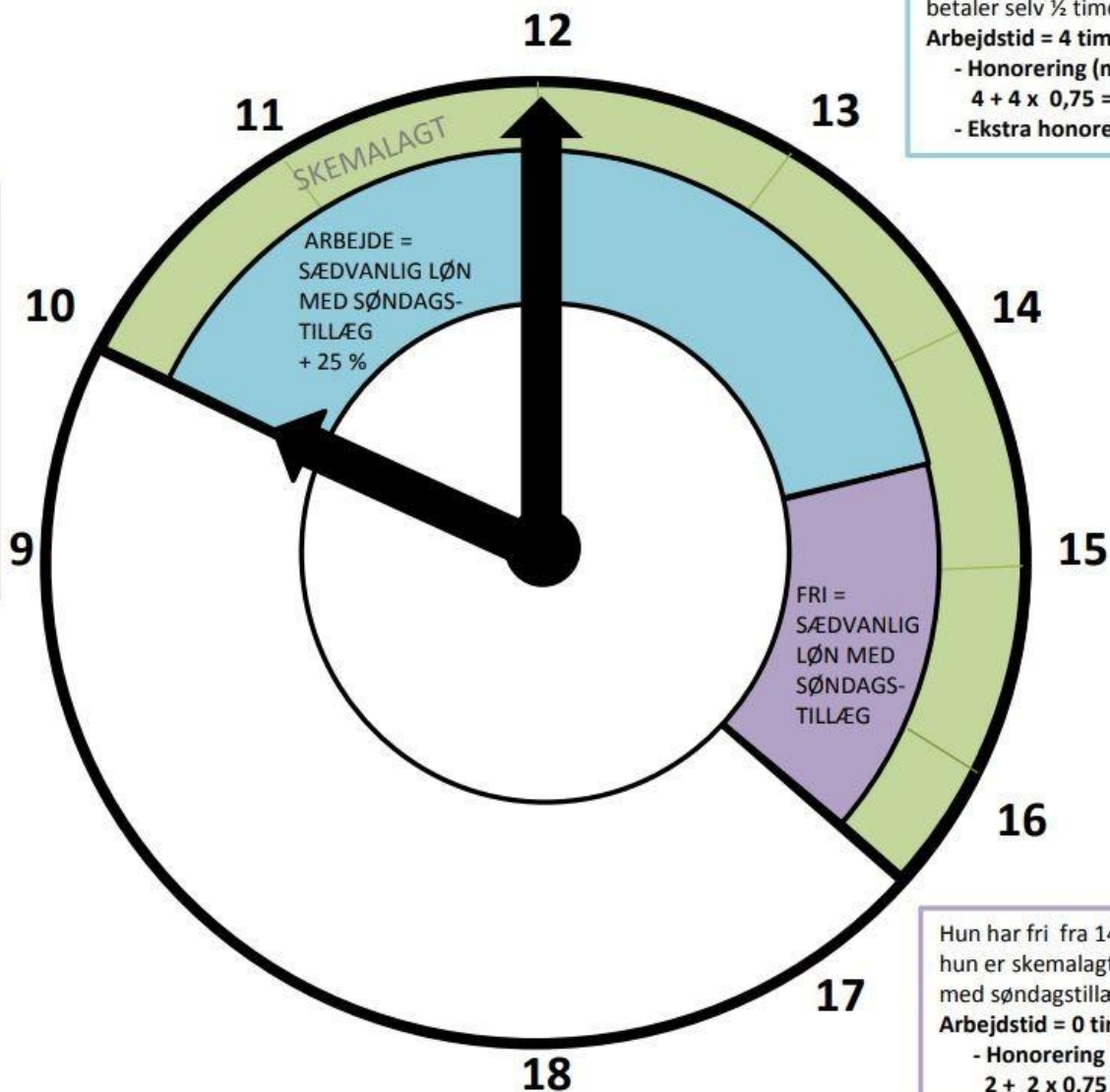
# VAGTAPOTEK

## HELLIGDAGE

(søndag)

### EKSEMPEL 2

Lone er normalt skemalagt fra 10.00 – 16.30 på en helligdag, der falder på en søndag. Den sædvanlige løn er derfor inklusiv et søndagstillæg på 75 %.



Hun skal på arbejde 10.00 - 14.30 og hun får derfor sædvanlig løn med søndagstillæg på 75 %. Derudover får hun 25 % ekstra pga. helligdagen, som falder på en søndag. Hun betaler selv ½ times frokost.

**Arbejdstid = 4 timer**

- Honorering (med søndagstillæg)  
 $4 + 4 \times 0,75 = 7$  timer
- Ekstra honorering  $4 \times 0,25 = 1$  time

Hun har fri fra 14.30 - 16.30 og fordi hun er skemalagt får hun sædvanlig løn med søndagstillæg på 75 %.

**Arbejdstid = 0 timer**

- Honorering (med søndagstillæg)  
 $2 + 2 \times 0,75 = 3,5$  time