

**2018 til 2021**

Overenskomst

mellem

Pharmakon a/s og Farmakonomforeningen

5

e

## § 1 Ansættelse

**Stk. 1.** Denne overenskomst omfatter farmakonomer ansat på Pharmakon a/s, i det følgende benævnt Pharmakon.

**Stk. 2.** Ansættelsen sker enten i fast stilling, vikar- eller tidsbegrænset fastansættelse. Ansættelse som vikar kan kun finde sted i indtil 3 måneder inden for 12 på hinanden følgende måneder. Tidsbegrænset ansættelse kan benyttes ved stillinger som følge af ferie, sygdom, graviditet, anden form for orlov samt ved tidsbegrænsede opgaver.

## § 2 Løn

**Stk. 1.** Lønnen består af en lønskala med fire skalatrin for farmakonomer, tillæg for virksomhedsanciennitet samt evt. individuelt tillæg jf. stk 4.

**Stk. 2.** Grundløn<sup>4</sup> i kr. pr. måned ved en beskæftigelsesgrad på 160,33 timer pr. måned:

Anc. år	Trin	April 2018	Oktober 2018	April 2019	April 2020	Februar 2021
0 - 5 år	1	26.625	26.943	27.445	28.033	28.273
6 - 10 år	2	27.692	28.022	28.544	29.157	29.405
11 - 15 år	3	28.490	28.830	29.367	29.997	30.253
16 år <	4	29.690	30.044	30.604	31.260	31.527

Virksomhedsanciennitetstillæg i kr. pr. måned ved en beskæftigelsesgrad på 160,33 timer pr. måned:

Virksomhedsanc.	April 2018	Oktober 2018	April 2019	April 2020	Februar 2021
1. år	0	0	0	0	0
Efter 1 år	703	703	703	703	703
Efter 3 år	985	985	985	985	985
Efter 5 år	1.326	1.326	1.326	1.326	1.326
Efter 10 år	2.166	2.166	2.166	2.166	2.166
Efter 15 år	2.491	2.491	2.491	2.491	2.491
Efter 19 år	2.804	2.804	2.804	2.804	2.804

**Stk. 3.** Der ydes tillæg til farmakonomer, som har en koordinerende funktion for et større arbejdsområde, der varetages af flere medarbejdere. Funktionen skal stille særlige krav til overblik, ressourcestyring, kvalitetssikring og tværgående koordinering. Ansvaret skal være fastlagt i en stillingsbeskrivelse, som kan danne grundlag for ledelsens beslutning om tildeling af tillæg, der opretholdes, så længe funktionen varetages. Farmakonomens eventuelle eksisterende tillæg drøftes i forbindelse med tildelingen af tillæg for koordinerende funktion.

Tillæg for koordinerende funktion i kr. pr. måned ved en beskæftigelsesgrad på 160,33 timer pr. måned:

Koordinatorstillæg	April 2018	Oktober 2018	April 2019	April 2020	Februar 2021
	2.670	2.670	2.670	2.670	2.670

**Stk. 4.** Der er mulighed for individuelle tillæg. Individuelle tillæg er pensionsgivende og reguleres ikke i overenskomstperioden.

Det beløb, der pr. 31. marts 2018 var udmøntet som kvalifikationstillæg er aftalt fastlåst i en pulje, der

<sup>4</sup>Hvis de statslige reguleringer i april 2019, april 2020 og februar 2021 udmøntes med andet end henholdsvis 0,02 %, 0,02 % og 0,1 % reguleres grundlønnen yderligere med en procent, som svarer til det, som de statslige reguleringer afviger fra de nævnte procenter.

fremadrettet anvendes til individuelle tillæg (pr. 31. marts 2018 svarer beløbet til kr. 26.119 kr. pr. md. eksklusiv pension og 10,6 fuldtidsansatte). Der er tale om en pulje, som garanteres anvendt. Puljen reguleres i forhold til antallet af stillinger, omregnet til fuldtidsansatte. Lederstillinger i henhold til § 5 stk. 7 indgår ikke i beregningsgrundlaget for den garanterede pulje.

Det er aftalt, at der fra 1. april 2018 skal ske tilbageløb af frigjorte individuelle tillæg. Ved udløb af tidsbegrænsede tillæg bortfalder tillæggene automatisk med tilbageløb til puljen.

I overenskomstperioder, hvor der er aftalt regulering af individuelle tillæg, opskrives den garanterede pulje i overensstemmelse med de aftalte reguleringer.

Individuelle tillæg kan udmøntes som faste tillæg eller som tidsbegrænsede tillæg på minimum 1 år. Tillæggene finansieres af frigjorte midler fra puljen.

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne dokumenterer Pharmakon anvendelsen af de udmøntede individuelle tillæg i den forudgående overenskomstperiode.

Hvis anvendelsen af tillæg ved udgangen af overenskomstperioden er mindre end den garanterede udmøntning, skal differencen udmøntes som generelle lønstigninger på grundskalalønnen med virkning fra 1. april i den nye overenskomstperiode. Dog skal tillæg, som er frigjort indtil 6 måneder før en ny overenskomstperiode, kunne videreføres som tillæg uden at skulle udmøntes på grundskalalønnen i den ny overenskomstperiode. Hvis dette ikke er udmøntet indenfor 6 måneder, skal beløbet udmøntes som generelle lønstigninger på grundskalalønnen med tilbagevirkende kraft fra 1. april.

En eventuel omlægning af tillæg til grundskalaløn, fordi udmøntning af tillæg har været mindre end den garanterede udmøntning, vil tilsvarende medføre en nedskrivning af den garanterede pulje.

Bestemmelserne i §2 stk. 4 samt henvisningen hertil i §2 stk. 1 gælder ikke for ledere.

**Stk. 5.** For deltidsansatte farmakonomer reduceres alle løndelev i forhold til den nedsatte tjenestetid.

**Stk. 6.** Timeløn for vikarer beregnes med udgangspunkt i månedslønnen således: løn, jf. stk. 1, plus et tillæg, som svarer til Pharmakons andel af pensionsbidraget, på 11,87 % (fra 1. april 2019 12 %) og divideret med månedsnormen for en fuldtidsansat på 160,33.

**Stk. 7.** For farmakonomer, der indtager en særstilling i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende, kan der ydes særligt tillæg.

**Stk. 8.** Lønnen udbetales den sidste bankdag i hver måned.

**Stk. 9.** Der kan mellem Pharmakon og farmakonomen individuelt aftales, at der ydes en række personalegoder, som tilsvarende trækkes i bruttolønnen. Et træk i bruttolønnen vil ikke have indfyldelse på pensionsindbetalingerne eller beregningen af feriegodtgørelsen. Aftaler vedr. træk i bruttolønnen kan af begge parter opsiges 1 gang årligt med en måneds varsel, dog først til udløbet af en eventuel bindingsperiode.

### § 3 Anciennitet

**Stk. 1.** For farmakonomer sker indplaceringen på skalatrinet, jf. § 2, stk. 2, fra uddannelsesstartspunktet.

**Stk. 2.** For farmakonomer regnes virksomhedsancienniteten, jf. § 2, stk. 2, fra ansættelsestartspunktet.

**Stk. 3.** Ved fratreden kan farmakonomen efter anmodning få udleveret en tjenesteattest.

### § 4 Pension

For fastansatte farmakonomer betaler Pharmakon 11,87 % og farmakonomen 5,13 % af alle løndelev til Pensionskassen for Farmakonomer. Fra 1. april 2019 stiger Pharmakons bidrag til 12 %.

## § 5 Arbejdstid

**Stk. 1.** Arbejdstiden i fuld tjeneste er 37 timer pr. uge.

**Stk. 2.** Den ugentlige arbejdstid inklusive overarbejde må ikke overstige 48 timer i gennemsnit over 4 måneder.

**Stk. 3.** Arbejdstiden placeres normalt mandag til fredag mellem kl. 8.00 og kl. 17.00, hvor der er flekstid under hensyntagen til arbejdsopgaver og medarbejderens behov. Hvis der efter aftale arbejdes på en planlagt fridag, er arbejdet omfattet af flekstidsordningen.

**Stk. 4.** Arbejdsopgaver, der er planlagte og placeret uden for den normale arbejdstid, jf. stk. 3, er omfattet af stk. 5.

**Stk. 5.** For arbejdsopgaver udført før kl. 8.00 og efter kl. 17.00 mandag til fredag honoreres med fritimer, tillagt 50 % eller med timeløn, tillagt 50 %. For arbejdsopgaver udført på lørdage og søndage, honoreres med fritimer, tillagt 100 % eller med timeløn, tillagt 100 %. Betaling ydes pr. påbegyndt ½ time. Bestemmelsen omfatter ikke ledere i henhold til stk. 7.

**Stk. 6.** Det under stk. 5 nævnte arbejde, der skal varsles i god tid, bør så vidt muligt afspadsres. Har det ikke været muligt inden for 3 måneder at afspadsere, har farmakonomeren ret til at få arbejdet betalt efter ovenstående regler.

**Stk. 7.** Ledere ansættes uden højeste arbejdstid. I forbindelse med ansættelsen aftales et individuelt ledertillæg, der modsvarer det øgede ansvar og den øgede fleksibilitet. I bilag 1 er nærmere beskrevet, hvad der forstås ved en leder.

**Stk. 8.** Grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag er fridage med sædvanlig løn.

**Stk. 9.** Ekstraordinær rejsetid, det vil sige længere end daglig rejsetid mellem bopæl og Pharmakon uden for normal tjenestetid, er arbejdstid og omfattet af flekstidsordningen i forholdet 1:1.

## § 6 Overarbejde

**Stk. 1.** Overarbejde er beordret arbejde, der med kort varsel er pålagt uden for den enkelte farmakonoms aftalte normale arbejdstid, jf. § 5, stk. 3 eller den enkelte farmakonoms normale arbejdstid i henhold til de eventuelle flekstidsregler.

**Stk. 2.** Overarbejde udført mellem kl. 8.00 og kl. 17.00 mandag til fredag honoreres med fritimer, tillagt 50 % eller med timeløn, tillagt 50 %. Overarbejde udført før kl. 8.00 og efter kl. 17.00 mandag til fredag samt lørdage og søndage, honoreres med fritimer, tillagt 100 % eller med timeløn, tillagt 100 %. Overarbejdsbetaling ydes pr. påbegyndt ½ time.

**Stk. 3.** Overarbejde bør så vidt muligt afspadsres. Har det ikke været muligt inden for 3 måneder at afspadsere, har farmakonomeren ret til at få overarbejdet betalt efter ovenstående regler.

## § 7 Ferie

**Stk. 1.** Farmakonomen er omfattet af ferielovens bestemmelser. I forbindelse med at der træder ny ferielov i kraft, er det aftalt, at der primo 2020 foretages tilretning af denne paragraf i henhold til den nye lovgivning. Hittidige goder i form af den 6. ferieuge vil blive implementeret.

**Stk. 2.** Der ydes 5 feriedage med løn ud over ferielovens 25 feriedage. Optjening samt afholdelse følger ferielovens regler.

**Stk. 3.** Hvis det i et ferieår ikke har været muligt at afholde den optjente ferie, som ligger ud over de optjente 20 dage, som Ferieloven forudsætter afholdt, kan ferien efter aftale mellem farmakonomeren og Pharmakon konverteres til udbetaling eller overføres til afholdelse i det efterfølgende ferieår.

Der kan efter aftale maksimalt overføres i alt 10 feriedage til afholdelse i det efterfølgende ferieår. I henhold til ferieloven skal overført ferie afholdes før den optjente ferie i ferieåret.

**Stk. 4.** Til farmakonomer, der holder ferie med løn, ydes en særlig feriegodtgørelse på 1,5 %, der træder i stedet for det i ferielovens § 23, stk. 2 omhandlede ferietillæg på 1 %.

**Stk. 5.** Fastansatte farmakonomer har ret til ferie med sædvanlig løn. Optjente feriepenge, eventuelt fratrukket særlig feriegodtgørelse, modregnes i lønnen.

## **§ 8 Graviditet, barsel og adoption**

**Stk. 1.** En farmakonom, der er gravid, skal give Pharmakon meddelelse om graviditeten senest 3 måneder før den forventede fødsel.

**Stk. 2.** En kvindelig farmakonom har ret til fri med løn til forebyggende graviditetsundersøgelser, såfremt disse ikke kan finde sted uden for arbejdstiden.

**Stk. 3.** En farmakonom har ret til fravær i forbindelse med graviditet, barsel og adoption i henhold til lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov m.v. og lov om dagpenge ved sygdom og eller fødsel. Bemærk de varsler, som farmakonomeren skal overholde i forhold til Pharmakon.

**Stk. 4.** Den kvindelige farmakonom har ret til fravær med sædvanlig løn fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være højst 8 uger til fødslen og i 24 uger efter fødslen.

**Stk. 5.** Faderen eller medmoderen har ret til fravær med sædvanlig løn i 2 uger efter fødslen eller efter aftale med Pharmakon inden for de første 14 uger efter fødslen. I forlængelse af moderens orlov har faderen eller medmoderen ret til 10 ugers orlov med sædvanlig løn. Anden placering af orloven forudsætter aftale herom. Faderens eller medmoderens ret til løn under orlov forudsætter, at orloven er dagpengeberettiget, og at refusionen tilfalder Pharmakon.

**Stk. 6.** Forudsætningen for sædvanlig løn under orlov efter fødslen er, at orloven er dagpengeberettiget, og at de fulde dagpenge tilfalder Pharmakon. Reduceres de fulde dagpenge i forbindelse med en forlængelse af forældreorloven, modregnes den eventuelle reduktion af dagpengebeløbet, der tilfalder Pharmakon, forholdsmæssigt i den løn der udbetales.

**Stk. 7.** Hvis barnet er indlagt på sygehus i den del af orloven, hvor der udbetales sædvanlig løn, kan orloven forlænges, og der udbetales sædvanlig løn i den periode retten til dagpenge forlænges (jf. Barselloven).

**Stk. 8.** En farmakonom, der i forbindelse med barnets ophold på sygehus genoptager arbejdet inden orlovsperiodens udløb, har ret til at genindtræde i sine rettigheder for den del af perioden, der var tilbage ved arbejdets genoptagelse, såfremt farmakonomeren i tilknytning til barnets udskrivelse på ny genoptager orloven, og såfremt udskrivelsen finder sted inden 60 uger fra fødslen eller modtagelsen.

**Stk. 9.** Farmakonomer, der i forbindelse med adoption har ret til fravær med dagpenge efter dagpengeloven, har ved adoption fra udlandet ret til løn i op til 4 uger før modtagelsen af barnet og ved adoption fra Danmark ret til løn i op til 1 uge før modtagelsen af barnet forudsat, at adoptanterne af hensyn til barnet opholder sig på det sted, hvor barnet befinder sig, inden modtagelsen. Såfremt myndighederne stiller krav herom, kan der ved adoption fra udlandet ske forlængelse med yderligere 4 uger og ved adoption fra Danmark forlængelse med yderligere 1 uge.

Ved adoption har dagpengeberettigede farmakonomer efter modtagelse af barnet ret til fravær fra arbejdet i indtil 46 uger, heraf ret til fravær med sædvanlig løn i 24 uger.

Faderen eller medmoderen har ret til fravær med sædvanlig løn i 2 uger efter modtagelsen af barnet eller efter aftale med Pharmakon inden for de første 14 uger efter modtagelsen. Herudover har faderen eller medmoderen ret til fuld løn i 10 uger af den dagpengeberettigede forældreorlov i forlængelse af

moderens orlov. Anden placering af orloven forudsætter aftale herom. Faderens eller medmoderens ret til løn under orlov forudsætter, at orloven er dagpengeberettiget, og refusionen tilfalder Pharmakon.

Forudsætningen for sædvanlig løn under orlov er, at orloven er dagpengeberettiget, og at de fulde dagpenge tilfalder Pharmakon. Reduceres de fulde dagpenge i forbindelse med en forlængelse af forældreorloven, modregnes den eventuelle reduktion af dagpengebeløbet, der tilfalder Pharmakon, forholdsmæssigt i den løn der udbetales.

**Stk. 10.** I særlige situationer er der mulighed for at overdrage barsels- eller adoptionsrettighederne fra den ene forælder til den anden (jf. de til enhver tid gældende regler i barselsloven). Der ydes sædvanlig løn iht. ovenstående.

**Stk. 11.** Pharmakon yder pensionsbidrag under den ulønnede del af barselsorloven og adoptionsorloven. Pensionsbidraget udgør 17 % (fra 1. april 2019: 17,13 %) af alle løndele. Pharmakon overfører pensionsbidraget i henhold til § 4.

Der kan maksimalt indbetales pensionsbidrag, der svarer til 22 ugers orlov. Ved modtagelsen af nedsatte dagpenge ved forlænget orlov indbetales der tilsvarende forholdsmæssigt. Ved genoptagelse af arbejdet med forlængelse af orlov skal indbetalingerne fordeles på hele den forlængede periode.

## § 9 Tjenestefrihed

**Stk. 1.** Farmakonomen har en dags tjenestefri med løn pr. sygeperiode til pasning af sygt, mindreårigt hjemmевærende barn.

**Stk. 2.** Farmakonomen har ret til 5 omsorgsdage pr. år med 60 % løn til pasning af syge, nære pårørende. Ved nære pårørende forstås forældre, ægtefælle/samlever og børn.

**Stk. 3.** Farmakonomen kan til særlige formål bevilges orlov uden løn i indtil et år og bevarer de normale overenskomstmæssige rettigheder efter § 3 og § 11. Der kan desuden ydes orlov med hel eller delvis løn, eller uden løn, til farmakonomens uddannelse, udvikling og udstationering.

**Stk. 4.** En farmakononom, der har ret til dagpenge i forbindelse med pasning af syge børn under 18 år i henhold til § 26 i Barselloven, har i samme periode ret til hel eller delvis tjenestefri med løn. Pharmakon kan dog begrænse retten til tjenestefrihed til 1 måned pr. år pr. barn. Pharmakon kan herudover bevilge yderligere tjenestefrihed med eller uden løn. De fulde dagpenge tilfalder Pharmakon.

**Stk. 5.** En farmakononom har ret til tjenestefri med sædvanlig løn i op til 5 arbejdsdage pr. barn under 18 år indenfor 12 på hinanden følgende måneder ved hospitalsindlæggelse sammen med barnet, herunder hvis barnet under indlæggelsen opholder sig i hjemmet. Farmakonomen skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen. Der er ikke ret til sædvanlig løn efter dette stk. i umiddelbar tilknytning til fravær efter stk. 4.

**Stk. 6.** En farmakononom, der i henhold til lov om social service får bevilget plejevederlag i forbindelse med pasning af nærtstående (ægtefælle/samlever, børn, forældre, søskende), der ønsker at dø i eget hjem, har i samme periode ret til hel eller delvis tjenestefrihed. Pharmakon yder sædvanlig løn i op til 3 måneder. Bliver der derudover fortsat bevilliget plejevederlag, kan der aftales sædvanlig løn. Pharmakon er efter lov om social service berettiget til at få udbetalt det beløb, som farmakonomen ellers ville være berettiget til i plejevederlag, når der udbetales løn.

Senest 2 hverdage efter den nærtståendes død skal farmakonomen underrette Pharmakon om, hvornår arbejdet genoptages. Farmakonomen har pligt til at genoptage arbejdet 14 dage efter den nærtståendes død, medmindre andet aftales. Hvis plejeforholdet afbrydes, skal farmakonomen underrette Pharmakon herom hurtigst muligt, herunder hvornår arbejdet genoptages. Farmakonomen har pligt til at genoptage arbejdet senest 14 dage efter plejeforholdets afbrydelse, medmindre andet aftales.

## § 10 Opsigelse

**Stk. 1.** Opsigelsesvarslet fra en fastansat farmakonom er 1 måned til ophør ved en måneds udgang.

**Stk. 2.** Opsigelsesvarslet er fra Pharmakons side:

- a. 1 måned til fratræden inden for de første 6 måneder, derefter
- b. 3 måneder til fratræden inden 3. års udløb, derefter
- c. 4 måneder til fratræden inden 6. års udløb, derefter
- d. 5 måneder til fratræden inden 9. års udløb, derefter
- e. 6 måneder til fratræden inden 12. års udløb, derefter 7 måneder.

**Stk. 3.** Opsigelse skal meddeles skriftligt og senest den sidste dag i den måned, efter hvis udløb opsigelsesvarslet begynder at løbe, jf. stk. 2.

**Stk. 4.** Vikaransættelse kan fra både Pharmakons og farmakonomens side opsiges med 14 dages varsel.

**Stk. 5.**

- a. Såfremt en farmakonom, der har været uafbrudt beskæftiget på Pharmakon i 12 eller 17 år opsiges, skal Pharmakon ved farmakonomens fratræden udrede et beløb, svarende til sædvanlig løn i henholdsvis 1 eller 3 måneder.
- b. Bestemmelsen i a. finder også anvendelse i tilfælde af uberettiget bortvisning.

**Stk. 6.** Ved opsigelse, der ikke kan anses for rimeligt begrundet i farmakonomens eller Pharmakons forhold, ydes erstatning efter funktionærlovens bestemmelser.

## § 11 Kompetenceudvikling

Pharmakon og farmakonomens tilrettelægger årligt i fællesskab et kompetenceudviklingsforløb, som på den ene side tilgodeser farmakonomens behov for fortsat faglig og personlig udvikling og på den anden side Pharmakons mulighed for til stadighed at kunne videreudvikle eksisterende aktiviteter og udvikle nye med høj kvalitet.

Det nævnte program kan omfatte interne og eksterne kurser, temadage og konferencer, udstationering på andre arbejdspladser, jobbytte, selvstudie, tid til faglig fordybelse, studieophold mv.

## § 12 Seniorordning

En farmakonom med mere end 10 års virksomhedsanciennitet har ret til at få nedsat tjenestetiden med 8/10 af fuld tjenestetid 5 år før den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Nedsat tjenestetid varsles skriftligt mindst 3 måneder forud til udgangen af en kalendermåned.

Pensionsudbetalingen er uændret 17 % af den hidtidige pensionsgivende løn (fra 1. april 2019: 17,13 %). Farmakonomens bidrager med 5,13 % af den aktuelle pensionsgivende løn.

## § 13 Behandlingsforsikring

Alle farmakonomer er omfattet af en behandlingsforsikring, som bl.a. letter adgangen til undersøgelser og behandling af sygdomme.

## § 14 Efterindtægt

Ved en farmakonoms død får ægtefællen eller børn under 23 år 3 måneders løn. Tilsvarende gælder for en eventuel samboende, hvis der ikke er efterladte børn under 23 år. Ved samboende forstås i denne sammenhæng, at den samboende har været registreret på samme adresse i folkeregistret i 2 år før farmakonoms død.

## § 15 Fagligt ombud

Fraværstimer, der skyldes fagligt ombud, betales af Pharmakon. Overstiger timerne 200 timer pr. overenskomstår, refunderer Farmakonomforeningen Pharmakon timelønnen for det overskydende antal timer.

## § 16 Tillidsrepræsentant

**Stk. 1.** Der vælges en tillidsrepræsentant af og blandt de farmakonomer, der er medlemmer af Farmakonomforeningen. Valget finder sted i oktober måned i ulige år for en to-årig periode. Ved ekstraordinært valg gælder valget for resten af perioden.

**Stk. 2.** Valget anmeldes skriftligt til Farmakonomforeningen, som orienterer Pharmakon om valget.

**Stk. 3.** Tillidsrepræsentanten skal sammen med Pharmakon medvirke til et godt samarbejde og søge at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tillidsrepræsentanten formidler information mellem Farmakonomforeningen og medlemmerne samt bistår i løsningen af forhold, som Farmakonomforeningen er part i.

**Stk. 4.** Pharmakon holder tillidsrepræsentanten orienteret om lønvilkår ved ansættelser samt om fratrædelser.

**Stk. 5.** Tillidsrepræsentanten er født medlem af Lønudvalget.

**Stk. 6.** Tillidsrepræsentanten er beskyttet mod afskedigelse forstået således, at afskedigelsen skal være begrundet i tvingende årsager. Tillidsrepræsentanten kan i øvrigt ikke afskediges på grund af sit hverv som tillidsrepræsentant. Pharmakons opsigelsesvarsel over for tillidsrepræsentanten er forlænget med 3 måneder i forholdt til § 11 stk.2, dog maksimalt til i alt 9 måneder.

**Stk. 7.** Tillidsrepræsentanten har ret til at deltage i Farmakonomforeningens uddannelse for tillidsrepræsentanter. Fravær dækkes under fagligt ombud, jf. § 16.

**Stk. 8.** Tillidsrepræsentanten er dækket af en heltidsulykkesforsikring.

## § 17 Faglig voldgift

**Stk. 1.** Alle uoverensstemmelser om forståelse af overenskomsten og brud på denne skal, dersom uoverensstemmelsen ikke kan bilægges gennem forhandling mellem parterne, endeligt afgøres ved faglig voldgift. Til voldgiftsretten udpeger hver af parterne en voldgiftsmand, og voldgiftsmændene i forening vælger en upartisk opmand. Kan voldgiftsmændene ikke enes om valg af opmand, skal de i fællesskab anmode formanden for Arbejdsretten om at udpege opmanden.

**Stk. 2.** Voldgiftsretten fastsætter selv reglerne for sagens behandling. Møde i voldgiftsretten indkaldes så vidt muligt til afholdelse senest 14 dage efter, at en af parterne har begæret mødet afholdt. Voldgiftsretten træffer ved sin kendelse tillige afgørelse om fordeling af sagens omkostninger mellem parterne.

**Stk. 3.** Voldgiftsrettens afgørelse er endelig og bindende for begge parter.

**Stk. 4.** Vægning fra en af parternes side ved at efterleve de voldgiftsretslige regler kan af modparten indbringes for Arbejdsretten.



## § 18 Gyldighed

Overenskomsten er gældende fra 1. april 2018 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst 1. april 2021.

Hillerød, den 31. oktober 2018



Lotte Fønnesbæk  
Pharmakon a/s



Maria Damm-Hansen  
Farmakonomforeningen

## Definition af en leder

En leder har faste ledelsesopgaver og indgår i et af Pharmakons ledelsesfora. Ledelsesansvaret omfatter en eller flere af elementerne i

- strategisk ledelse,
- forretningsledelse eller
- personaleledelse

for et nærmere defineret område, som afspejler sig i organisationsdiagrammet.

Uddrag af Pharmakons ledelses politik:

- **Strategisk ledelse**  
Strategisk ledelse har fokus på at tegne fremtiden gennem mission, vision, mål og værdier samt strategi. Lederen skal stå i spidsen for den overordnede udvikling af sit ansvarsområde.
- **Forretningsledelse**  
Gennem ledelse af det forretningsområde, man har ansvaret for, skal lederen sikre, at der leveres en samlet opgaveløsning af høj kvalitet, som mere end opfylder kundernes behov og ønsker. Det omfatter også et medansvar for tværgående processer. En central opgave er at udvikle og dokumentere kvaliteten af og økonomien i de ydelser, man har ansvar for.
- **Personaleledelse**  
Personaleledelse handler om at lede, udvikle og begejstre medarbejderne, så de trives på arbejdet og yder kvalitet i opgaverne. Lederen skal i samarbejde med medarbejderne sikre, at alle deres ressourcer bruges optimalt, og at de udvikler sig fagligt, personligt og socialt.