

Nyuddannet farmakonom i industrien:

# MAN KAN HVAD MAN VIL

Hun afliver myten om, at det er svært for nyuddannede farmakonomer at få job i industrien. Selv ville hun det. Og satsede derfor alt. Og i første omgang på en målrettet og gennemresearchet ansøgning.

Af journalist Sussie Sheikh. Fotos: Jeppe Carlsen.

Man skulle tro, at farmakonom **Betül Koyuncu** har flere timer i døgnet end alle andre. Eller også har hun ikke noget imod at have mere travlt. Med sin singletilværelse med veninder, stor familie og et hektisk socialt liv. Med sit fuldtidsjob som farmakonom på Novo Nordisk A/S. Sit weekendjob som hospitalsmedhjælper på Glostrup Sygehus, sit HD-studie og sit frivillige projektarbejde i »NovoTurk«. Lige nu overvejer hun tilmed at søge aftenarbejde på døgnapotek.

Hvordan gør hun det? Hvad driver hende? Hvor kommer ambitionerne fra? Og hvornår mon nok er nok? Farmakonomeren tog temperaturen på Betül, der er født og opvokset i Danmark med kurdiske rødder fra Tyrkiet.

Allerførst ønskede vi at be- eller afkræfte myterne om, at nyuddannede har svært ved at få job i medicinalindustrien.

– Jeg vidste allerede på mit 3. år i uddannelsen, at jeg ville have job i medicinalindustrien. Tre år som elev på Albertslund Apotek havde jo givet mig rigelig erfaring og indsigt i, hvad arbejdet som farmakonom på apotek indebærer. Jeg har skam stor respekt for det job, men hvorfor spille tiden, når jeg ligeså godt kunne snuse videre til de





► mange øvrige facetter af uddannelsens muligheder, fortæller Betül, der blev færdig som farmakonom i sommeren 2013.

Hun har hidtil ikke overvejet job i det offentlige. Dels er hun i forvejen uddannet som sundhedssekretær (en slags lægesekretæruddannelse), og dels har hun de sidste syv år arbejdet som hospitalsmedhjælper på Glostrup Hospital.

– Så jeg kender også farmakonoms arbejdsområder fra det område, tilføjer hun.

### Går efter bolden

Ikke – at der ifølge Betül – er noget galt med hverken farmakonomjobbet på apotek eller sygehus. Hendes appetit på at udforske uddannelsens kompetencer og muligheder går bare videre. Det tænder hende at gå efter bolden – og den lå lige for, da hun sidste efterår så stillingsopslaget til job på Novo.

– Jeg ville bare industrien. Som sagt opfylder mit weekendjob som hospitalsmedhjælper på Glostrup Sygehus rigeligt mit behov for viden på sygehusområdet. Men jeg overvejer derimod stærkt et deltidsjob på døgnapotek for at bevare fagligheden. For den synes jeg ikke, jeg bruger på Novo.

– Hvordan jeg får tid? Jamen, jeg elsker at arbejde. Jeg har en høj arbejdsmoral og nok også temmelig store ambitioner, indrømmer Betül.

Selvom hun som sagt søgte job i industrien efter endt uddannelse, var det ikke uden nervøsitet, at hun indsendte sin ansøgning som QA-technician.

– Jeg var rigtig nervøs, både fordi jeg var nyuddannet, og fordi jeg i modsætning til apotek og sygehus ikke havde nogen erfaring fra medicinalindustrien. Men jeg syntes på den anden side, at jeg var den perfekte kandidat.

– Man er nødt til at tro på sig selv og sine kompetencer. Ellers gør andre det jo ikke. Og så handler det også om at lægge kræfter og tid i ansøgningen. Og om at stå ved sin personlighed, forklarer hun.

### Tostrengt dilemma

Betül er godt bekendt med, at unge ikke tror, at de kan få ansættelse i industrien med den nye uddannelse. Og hun kender både nyuddannede og erfarne farmakonomer, der har svært ved at få job i industrien.

– Det er lidt et tostrengt dilemma. Jeg tror nemlig på vores kompetencer, men føler ikke altid, at industrien har nok kendskab til, hvad en farmakonom kan, og derfor heller ikke helt anerkender dem, fortsætter hun.

Selv om Betül ikke er nem at slå ud, så oplever hun, at det er svært som farmakonom i en medicinalvirksomhed at avancere i det tempo, som hun drømmer om. Hun tilskriver det måden, farmakonomuddannelsen er skruet sammen på.

– Det ærgrer mig, at vores uddannelse ikke er en professionsbachelor på lige fod med for eksempel sygeplejerskernes. Det er svært – måske direkte umuligt – at avancere i systemet som farmakonom.

Og derfor har Betül besluttet at tage en HD, så hun kan blive ved med

at forfølge sine ambitioner om at fortsætte op ad rangstien i industrien.

### Målrettet ansøgning

Skal hun videregive nogle råd til andre nyuddannede, der som hun ønsker ansættelse i industrien, anbefaler hun først og fremmest, at man laver god research og nøje målretter sin ansøgning.

– Den skal være så skræddersyet i forhold til stillingen som muligt. Lav en research på den enkelte virksomhed og undersøg, hvem kontaktpersonen er, så du får en klar og tydelig idé om, hvad det er for nogle personer, du skal arbejde sammen med, foreslår hun.

– Og hvis man kender nogen i industrien, skal man tage fat i dem og ikke være bange for at bede om hjælp. For eksempel til at læse ens ansøgning igennem eller for at få uddybet elementerne i det job, man søger.

### Fart er fedt

Det, Betül selv gjorde, var at tænke: Jeg skal have det job. Og derefter »gav hun den gas« og skrev en meget omhyggelig og udførlig ansøgning, der tydeligt beskrev hendes personlige værdier og gå-på-mod. Allerede tre dage efter blev hun kaldt til første samtale. Og to timer efter andensamtalen med HR og en række IQ-tests var jobbet hendes.

– Rent personligt passer jeg som farmakonom nok også godt ind i medicinalindustrien. Vi har korte deadlines, hvilket minder mig om vores travle arbejdsmiljø fra apoteket, hvor alt bare skulle køre godt og hurtigt – og med kvaliteten i orden.

– Jeg er nok sådan en, der aldrig kan få for meget fart på. Fart er fedt, slutter Betül Koyuncu. ■

### Om jobbet

Betül Koyuncu er ansat på Novo Nordisk A/S, Biopharm, som QA-tekniker. Hun er blandt andet ansvarlig for planlægning og koordinering i team QA Visual Inspection og koordinator for ændringer i forhold til arbejdsprocedure i team QA Visual Inspection.

### **Det frivillige**

Betül Koyuncu er udover alle sine andre aktiviteter også ansvarlig »projektleder« for en frivillig gruppe i Novo Nordisk A/S, der kaldes NovoTurk. Gruppen består af personer med tyrkiske rødder, der har forskellige uddannelser og jobs i Novo. Formålet er vidensdeling og erfaringsudveksling – både på det personlige og professionelle plan. Gruppen er i gang med at udarbejde et stort såkaldt »Take Action Project«, hvor gruppen en uge vil arbejde frivilligt med diabetes- og bløderscreeninger i en syrisk flygtningelejr på grænsen mellem Tyrkiet og Syrien.

Betül er også kontaktperson for de kolleger på Novo Nordisk i Gentofte, der er medlemmer af Farmakonomforeningen.

To oplevelser har inspireret Betül Koyuncu til at blive farmakonom: Diabetes i den nærmeste familie – og et apoteksbesøgs forbløffelse over al den kendskab til medicin, som farmakonomer har.

