



## AMiR nyhedsmail

Kære AMiR

Tak fordi du aktivt har valgt at medvirke til det gode arbejdsmiljø på din arbejdsplads. Arbejdsmiljøet er afgørende for, hvordan det er at gå på arbejde. Derfor er din indsats særligt vigtig - du kan være med til at skubbe udviklingen på din arbejdsplads i den rigtige retning.

I denne nyhedsmail kan du læse om:

- Efteruddannelse af AMiR'ere.
- Anmeldelse af vold og trusler på arbejdspladsen
- Arbejdsmiljø på vagtapoteker.
- Arbejdsmiljø for gravide.
- Nyhedsbrev om arbejdsskader.

Med venlig hilsen

Åse Nissen, medlem af hovedbestyrelsen og formand for Arbejdsmiljøudvalget (AMiU)



FARMAKONOMFORENINGEN

### Efteruddannelse af AMiR'ere

Vidste du, at du skal tilbydes supplerende efteruddannelse – to dage i det første år som AMiR og herefter halvanden dag årligt? Ifølge FTF's seneste undersøgelse vedrørende AMiR'ernes vilkår får 50 % af AMiR'erne ikke dette tilbud. Arbejdstilsynet har fokus på dette ved deres kontrolbesøg. Hvis der er mangler i arbejdsmiljøet, undersøger de, om arbejdsmiljøorganisationen har fået tilbudt efteruddannelse.

Det står dig naturligvis frit for at finde et kursus eller lignende, som du finder interessant og så præsentere det for din arbejdsgiver, med spørgsmål om hvorvidt du må deltage. Temaet for den efteruddannelse, som du vælger, skal naturligvis have relevans for din arbejdsplads.

Relevante kurser kan bl.a. findes hos arbejdsmiljørådgivere som Farmakonomforeningens samarbejdspartner CRECEA, hos FTF, på folkeuniversitetet osv. Farmakonomforeningen har også valgt at opruste på dette område. Den 8. november 2017 afholdt vi AMiR intro-dag, som er et tilbud som nyere AMiR'ere har fået fortrinsret til, men som vil være noget, som alle AMiR vil kunne få udbytte af. Formålet med arrangementet er at give inspiration, redskaber og netværk til rollen som AMiR.

FARMAKONOMFORENINGEN

Skindergade 45-47  
1159 København K

T: 3312 0600  
F: 3314 0666

ff@farmakonom.dk  
www.farmakonom.dk



Derfor forventer foreningen også i løbet af 2018 at afholde regionale AMiR/TR-aftener. Med udgangspunkt i det psykiske arbejdsmiljø vil formålet være at give AMiR og TR brugbare fælles redskaber og bedre mulighed for at sparre sammen om deres mange fælles berøringspunkter i deres roller.

## Anmeldelse af vold og trusler på arbejdspladsen

Der opleves desværre tilfælde af vold og trusler på apotekerne. Hvordan bør man imødegå disse episoder efterfølgende, og inden de eventuelt fortsætter? En mulighed er at anmelde episoden til politiet.

Arbejdspladsen kan **vælge** at politianmelde – men har ikke pligt til dette. Det skal imidlertid understreges, at fysisk vold, hån og trusler kan være strafbare.

Den ramte medarbejder skal give samtykke til en eventuel anmeldelse. Lederen bør altid politianmelde hurtigst muligt og samtidig overveje, hvorfor man anmelder episoden. Formålet med en anmeldelse kan f.eks. være at sende et signal til gerningsmanden (der bliver registreret hos politiet), politiet får ved en anmeldelse mulighed for at tage en adfærdskorrigerende samtale med gerningsmanden, og anmeldelsen kan tjene som dokumentation i forhold til arbejdsskadesag.

Det anbefales i øvrigt altid, at vold og trusler bliver anmeldt som en arbejdsskade, også selvom der ikke er fravær – men fordi episoden kan give anledning til udgifter til psykologhjælp.

## Arbejdsmiljø på vagt-apoteker

Vi modtager en del henvendelser fra apoteker, der skal indgå i vagt fra nytår. Flere medarbejdere skal nu indgå i vagt - udføre alenearbejde - hvilket giver anledning til lokale drøftelser vedrørende sikkerhed for personalet. Det omhandler især spørgsmål om:

- Ind- og udgangssituationer for medarbejderen der skal på vagt
- Video- og TV-overvågning
- Gitre og andre foranstaltninger

Der vil snart blive udsendt en checkliste til vagtapotekerne fra CRECEA. Checklisten kan bruges som en mini-APV i forhold til vagtarbejde på apoteket med det formål at skabe større sikkerhed for personalet.

## Arbejdsmiljø for gravide.

Tænk I de gravide ind i arbejdsmiljøet på din arbejdsplads? CRECEA har lavet et nyhedsbrev som beskriver udfordringerne for gravide på privat apotek. Man anbefaler, at der bliver lavet en mini-APV og udarbejdet relevante politikker for gravide. Politikkerne bør blandt andet have fokus på arbejde, hvor den gravide skal gå, stå, skubbe, trække og på tunge løft, kemi, alenearbejde og sene arbejdstider. Se eventuelt mere om dette i CRECEA nyhedsbrev nr. 54/2009 - <https://www.crecea.dk/a/2009-i163.html#163>.



## Nyhedsbrev om Arbejdsskader

Der er indført nye systemer for anmeldelse af arbejdsskader - alt foregår nu via [www.virk.dk](http://www.virk.dk). CRECEA har udsendt en nyhedsinfo om emnet - <https://www.crecea.dk/a/Er-I-klar-til-det-ny-EASY-i1229.html#1229>.