

# APOTEKERSKIFT

Apotekerskift på privat apotek



**MAJ 2022**

# INDHOLD

|   |           |
|---|-----------|
| <b>APOTEKERSKIFT .....</b>  | <b>3</b>  |
| <b>NY APOTEKER .....</b>  | <b>3</b>  |
| SÅDAN FOREGÅR DET NÅR EN APOTEKSBEVILLING BLIVER<br>SLÅET OP .....        | 3         |
| <b>NY APOTEKER – VILKÅR FOR DE ANSATTE .....</b>                          | <b>4</b>  |
| <b>SÅDAN FORLØBER EN STRUKTURSAG .....</b>                                | <b>5</b>  |
| HVEM BLIVER HØRT I STRUKTURSAGER? .....                                   | 5         |
| FARMAKONOMFORENINGENS HØRINGSSVAR .....                                   | 6         |
| <b>DINE VILKÅR VED APOTEKERSKIFT OG STRUKTURSAGER<br/>.....</b>           | <b>6</b>  |
| HVIS APOTEKET BLIVER EN TILLÆGSBEVILLING .....                            | 6         |
| HVIS APOTEKET BLIVER OMDANNET TIL EN FILIAL .....                         | 7         |
| HVIS APOTEKET BLIVER NEDLAGT .....  | 8         |
| OPRETTELSE, NEDLÆGGELSE, FLYTNING ELLER SALG AF<br>APOTEKSENHEDER .....   | 9         |
| OMDANNELSE AF APOTEKSUDSALG .....   | 9         |
| OPSIGELSE AF TILLIDSREPRÆSENTANTER OG<br>ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER ..... | 9         |
| <b>ER DU I TVIVL? .....</b>   | <b>10</b> |

# APOTEKERSKIFT

Det betyder meget i ens arbejdsliv, når der sker ændringer i ejerskabet på det apotek, man er ansat på. Det er en vigtig opgave for Farmakonomforeningen at hjælpe farmakonomerne bedst muligt igennem processen. Det handler både om den daglige ledelse, farmakonomernes arbejdsvilkår og om apotekets plads i nærområdet.

Når et apotek skifter ejer, kan det give anledning til spørgsmål og usikkerhed blandt de ansatte. Allerede når apotekeren begynder at tale om at opgive bevillingen, melder spørgsmålene sig. Nogle ser det som en spændende udfordring at skulle have ny arbejdsgiver, andre ser det som en uvelkommen omvæltning.

Et apotekerskift kan være lige så udfordrende som at skifte til en anden arbejdsplads. Hvad kommer det til at betyde for kulturen på arbejdspladsen? Og hvad hvis apoteket nedlægges eller kommer ind under et andet apotek, og apotekerskiftet bliver en struktursag? Hvad betyder det for den enkelte? Nogle vil måske være bekymrede for at blive afskediget, andre vil overveje at skifte job eller gå på efterløn/pension.

Hvis du og dine kolleger er usikre på jeres situation, kan I kontakte Farmakonomforeningen for råd og vejledning.

## NY APOTEKER

Når en apoteker opgiver sin bevilling, kan Lægemiddelstyrelsen enten slå bevillingen op, som den er, eller påbegynde en struktursag.

## SÅDAN FOREGÅR DET NÅR EN APOTEKSBEVILLING BLIVER SLÅET OP

Lægemiddelstyrelsen slår den ledige apoteksbevilling op med eventuelt tilhørende enheder. I den forbindelse kontakter Farmakonomforeningens forfremmelseskonsulent tillidsrepræsentanten på det ledige apotek for at høre farmakonomernes ønsker til profil for den nye apoteker. Hvis apoteket ikke har en tillidsrepræsentant, vil forfremmelseskonsulenten i stedet kontakte en af farmakonomerne.

Forfremmelseskonsulenternes opgave er rådgivende. De vurderer kvalifikationerne hos dem, der ansøger om at overtage apoteket, og kommer

med anbefalinger på den baggrund. Du kan læse mere om forfremmelseskonsulentens arbejde på [farmakonom.dk](http://farmakonom.dk) ved at søge på "forfremmelsespolitik".

Det er vigtigt, at I som farmakonomer på apoteket gør jer nogle overvejelser om jeres ønsker til en ny apoteker, for eksempel hvilken:

- ledelsesstil der passer til jer
- profil der passer specielt til apoteket.

Der er ikke mulighed for at pege på konkrete kandidater, men I kan fortælle forfremmelseskonsulenten, hvilke ledelsesmæssige kvalifikationer I mener, den nye apoteker bør have. Det er jeres mulighed for indirekte at påvirke valget af jeres nye apoteker.

Forfremmelseskonsulenterne giver, som rådgivende organ til Lægemiddelstyrelsen, deres vurdering af, om ansøgerne er egnede til at drive apotek. Forfremmelsesnævnet peger ikke på en konkret ansøger. Det er Lægemiddelstyrelsen, der alene træffer afgørelsen om, hvem der skal have bevillingen.

Sundhedsministeren træffer i princippet den endelige afgørelse i struktursager, men har siden foråret 2012 uddelegeret opgaven til Lægemiddelstyrelsen. I praksis er det derfor Lægemiddelstyrelsen, der afgør struktursager.

## NY APOTEKER – VILKÅR FOR DE ANSATTE

Når den nye apoteker har overtaget apoteket, er der tale om en virksomhedsoverdragelse. Det betyder, at de ansatte er beskyttet af virksomhedsoverdragelsesloven.

Der skal laves nye ansættelsesbeviser, fordi du får en ny arbejdsgiver. Virksomhedsoverdragelsesloven sikrer, at du bevarer dine nuværende løn- og ansættelsesvilkår. Det betyder for eksempel, at du bevarer din ansættelsesanciennitet og Lokal løn, som er forhandlet med den gamle apoteker. Hvis der sker ændringer i dine vilkår, skal det ske med saglig begrundelse og med et varsel, der svarer til dit opsigelsesvarsel.

Den nye apoteker kan i en periode på mellem seks og ni måneder efter overtagelsen af en apoteksbevilling vælge at opsi alle aftaler om Lokal løn. Hvis det er tilfældet, skal det ske med et varsel svarende til den enkelte farmakonoms individuelle opsigelsesvarsel. Det er stadig den nye apoteker og

tillidsrepræsentanten, som aftaler, hvordan fordelingen af Lokal løn skal være. Har du fået personligt tillæg, kan det kun siges op med dit opsigelsesvarsel. Hvis apoteket bliver omdannet til en filial og bliver tilknyttet en ny apotekers apotek, er der ikke tale om, at bevillingen overtages. I den situation kan apotekeren ikke bare opsig alle aftalerne om Lokal løn. Det kan du se nærmere om i afsnittet "Hvis apoteket bliver omdannet til en filial".

Har du lavet en mundtlig aftale med din gamle apoteker om for eksempel placering af arbejdstid, er det en god idé at få aftalen på skrift med den afgangende apoteker, før denne holder op. Og det er vigtigt, at du får aftalen ført ind i det nye ansættelsesbevis. Så skal der nemlig være en saglig begrundelse for, at den nye apoteker kan opsig dette vilkår, og det kan kun ske med dit opsigelsesvarsel.

## SÅDAN FORLØBER EN STRUKTURSAG

En struktursag kan rejses af Lægemiddelstyrelsen, der vurderer, om der er grundlag for at ændre apoteksstrukturen i området.

Lægemiddelstyrelsens vurdering tager blandt andet udgangspunkt i, at borgerne skal sikres let adgang til lægemidler, samt at det enkelte apotek har mulighed for at opnå et rimeligt driftsøkonomisk resultat. Ved vurderingen ses blandt andet på omsætning på apotekerne i området, udviklingen i befolkningsgrundlaget samt afstand til andre apoteker.

Struktursager om ændringer i det enkelte apoteks status kan føre til, at apoteket:

- alligevel bevares som selvstændig enhed
- omdannes til en filial og lægges ind under et andet apotek
- nedlægges.

Sager om ændring af apoteksfilialer og apoteksudsalg kan føre til oprettelse, omdannelse, nedlæggelse eller flytning af disse enheder.

## HVEM BLIVER HØRT I STRUKTURSAGER?

Lægemiddelstyrelsen sender sit forslag i høring hos blandt andre Danmarks Apotekerforening, Pharmad Danmark og Farmakonomforeningen, samtidig med at de orienterer det pågældende apotek og dets naboapoteker om høringen.

Når Lægemedelstyrelsen har modtaget svar på høringen, træffer styrelsen en beslutning. Formelt er det Sundheds- og Ældreministeriet, der træffer afgørelse om oprettelse, flytning eller nedlæggelser af apoteker og apoteksfilialer, men siden foråret 2012 har ministeriet uddelegeret opgaven til Lægemedelstyrelsen.

## FARMAKONOMFORENINGENS HØRINGSSVAR

Farmakonomforeningen udarbejder høringssvar til Lægemedelstyrelsen efter følgende retningslinjer:

- Strukturbrevet fra Lægemedelstyrelsen med notat om ændringen og konsekvenserne bliver sendt til tillidsrepræsentanten på det berørte apotek og til tillidsrepræsentanterne på de naboapoteker, der kan blive berørt af ændringen. Det bliver også sendt til regionsformanden i den berørte region.
- Alle parter bliver opfordret til at komme med deres bemærkninger til forslaget. Farmakonomforeningens hovedbestyrelse bliver orienteret om sagen.
- Farmakonomforeningen udarbejder høringssvaret til Lægemedelstyrelsen på baggrund af formandskabets drøftelse og beslutning. Bemærkningerne fra tillidsrepræsentanter og regionsformand indgår i vurderingen.
- Høringssvaret bliver sendt til orientering til alle berørte tillidsrepræsentanter, til hovedbestyrelsen og til forfremmelseskonsulenten.

## DINE VILKÅR VED APOTEKERSKIFT OG STRUKTURSAGER

Nedenfor kan du se de rettigheder i overenskomsten og i lovgivningen, som du skal være opmærksom på, hvis dit apotek bliver omfattet af en struktursag, eller der sker apotekerskift.

## HVIS APOTEKET BLIVER EN TILLÆGSBEVILLING

Hvis bevillingen går til en apoteker, der i forvejen har en bevilling, bevarer apoteket status af selvstændigt apotek, men bliver ejet af en apoteker, som har

et andet apotek i forvejen. Ansatte på apoteket er beskyttet af virksomhedsoverdragelsesloven. Det betyder, at der ikke umiddelbart sker ændringer af dine løn- og ansættelsesvilkår. Hvis den nye apoteker ønsker at benytte din arbejdskraft på begge sine apoteker, skal det fremgå af dit ansættelsesbevis.

Fordi du får ny arbejdsgiver, skal du under alle omstændigheder have et nyt ansættelsesbevis. Hvis du skal arbejde på begge enheder, skal dette varsles med mindst fire uger. Hvis du har længere afstand til det nye arbejdssted end til det gamle, vil varslet, afhængigt af afstanden, være helt op til dit opsigelsesvarsel. Læs mere under punktet "Varsling af vilkårsændringer".

Ændringer i dine vilkår eller arbejdsfunktioner kan være så væsentlige, at man kan betragte det som en opsigelse. Der er ingen faste regler om, hvornår det vil være tilfældet. Det vil bero på en konkret vurdering i den enkelte situation. Kontakt sekretariatet, hvis du har brug for rådgivning.

## **HVIS APOTEKET BLIVER OMDANNET TIL EN FILIAL**

Når et apotek bliver omdannet til en filial, bliver det nedlagt som selvstændig enhed og kommer til at høre under et andet apotek. Hvis dit apotek bliver omdannet til en filial, er du omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven. Omdannelsen til filial kan betyde nogle omfattende ændringer af dine ansættelsesvilkår. Det kan være, at nogle af funktionerne nedlægges eller overflyttes til hovedapoteket, og det kan være, at der ansættes en farmakonom som filialleder. Måske vælger apotekeren, at der skal være flere farmakonomer beskæftiget på hovedapoteket end på filialen.

Hvis der sker en ændring af dit arbejdssted fra filial til hovedapotek, skal denne ændring varsles med mindst fire uger, afhængigt af afstanden til det nye arbejdssted. Læs mere under punktet "Varsling af vilkårsændringer".

Hvis der i forbindelse med omdannelsen til filial sker nedlæggelse af funktioner, kan funktionen nedlægges øjeblikkeligt, men du bevarer din løn for funktionen (funktionsløn) i din individuelle opsigelsesperiode.

Apotekeren kan i tilfælde, hvor apoteket omdannes til en filial, ikke opsig alle aftaler om Lokal løn i perioden mellem seks og ni måneder efter overtagelsen. De aftalte lokallønstillæg består, fordi der i dette tilfælde ikke er tale om en overtagelse af en apoteksbevilling.

At apoteket bliver omdannet til en filial, er ikke i sig selv en saglig grund til at skære i farmakonombemandingen. Hvis der bliver varslet afskedigelser i

forbindelse med omdannelsen til filial, så kontakt Farmakonomforeningen for at få rådgivning.

## HVIS APOTEKET BLIVER NEDLAGT

Hvis apoteket bliver nedlagt, bliver alle sagt op. Det kan dog være, at dele af apoteket, for eksempel et apoteksudsalg eller en filial, bliver bevaret, men bliver tilknyttet et andet apotek. I de tilfælde vil de farmakonomer, der har arbejdet på den overflyttede enhed, blive virksomhedsoverdraget til det apotek, der skal have apoteksudsalget/ filialen. Det kaldes en delvis virksomhedsoverdragelse.

Opsigelsen af de farmakonomer, der ikke bliver virksomhedsoverdraget, skal ske med deres individuelle varsel. Hvis varslet løber, til efter apoteket er lukket, vil farmakonomerne blive fritstillet, når apoteket er lukket, og der ikke er flere arbejdsopgaver. Fritstilling betyder, at de ikke skal møde på arbejde i den resterende del af opsigelsesperioden, men stadig vil modtage deres sædvanlige løn.

Inden medarbejdere bliver opsagt, skal det undersøges, om lukningen falder ind under lov om masseafskedigelse. Det vil nemlig betyde, at apotekeren skal forhandle med organisationerne om vilkårene for afskedigelserne. Denne forhandling skal finde sted med henblik på at begrænse antallet af afskedigelser eller afbøde følgerne ved afskedigelse. Først efter en sådan forhandling kan medarbejderne opsiges.

Ofte vil tillidsrepræsentanten eller medlemmerne være i løbende kontakt med Farmakonomforeningen under hele forløbet, fra apoteket bliver indstillet til nedlæggelse og til den endelige lukning. I den periode er der typisk mange spørgsmål til både det lavpraktiske, fremtidsudsigter og jobmuligheder. Når det er besluttet, at apoteket skal nedlægges, og farmakonomerne har modtaget deres opsigelser, vil der alligevel stadig være mange spørgsmål. Det kan være, om man beholder sin løn, hvis man får andet arbejde, mens man er fritstillet, om afholdelse af ferie i opsigelsesperioden og meget mere. I må derfor ikke tøve med at kontakte Farmakonomforeningen, hvis I har spørgsmål eller andet, som I gerne vil vende – enten sammen eller hver for sig.

Hvis man har været ansat rigtig længe på det apotek, der lukkes, kan der blive udbetalt en anciennitetsgodtgørelse efter overenskomstens § 24, stk. 6. Godtgørelsen vil være på en eller tre måneders løn efter ansættelse i henholdsvis 12 eller 17 år. Farmakonomforeningen vil altid kunne vejlede dig om dine muligheder, så det er vigtigt, at du tager kontakt til foreningen.



## **OPRETTELSE, NEDLÆGGELSE, FLYTNING ELLER SALG AF APOTEKSENHEDER**

I forbindelse med en struktursag kan det være, at dele af et apotek, for eksempel et apoteksudsalg eller en filial, bliver tilknyttet et andet apotek end tidligere. En apoteker kan også vælge at frasælge en filial til en anden apoteker. I alle disse tilfælde er der tale om en virksomhedsoverdragelse. Du har ret til at bevare dine tidligere løn- og ansættelsesvilkår. Du medtager for eksempel din ansættelsesanciennitet. Det skal skrives ind i det nye ansættelsesbevis.

Skal du både arbejde på din hidtidige enhed og på det nye moderapotek, gælder reglen om afstand og varsel til den nye arbejdsplads. Se om "Varsling af vilkårsændringer". Hvis der sker afskedigelser efter overdragelsen til den nye moderenhed, skal disse vurderes konkret. Det er vigtigt, at I sikrer jer, at I får de fratrædelsesvilkår, som I har krav på. Vi anbefaler, at I kontakter Farmakonomforeningen for den vurdering.

## **OMDANNELSE AF APOTEKSUDSALG**

Hvis apoteksudsalget omdannes til filial, vil det ikke betyde ændringer i farmakonomernes vilkår. I bevarer som udgangspunkt jeres hidtidige løn- og ansættelsesvilkår. Hvis det omvendte er tilfældet: at filialen omdannes til apoteksudsalg, og der ikke kan ekspederes recepter mere, kan det ofte få betydning for bemanningen. Hvis der sker afskedigelser begrundet i omdannelsen, vil det bero på en konkret vurdering, om der er tale om en saglig opsigelse.

## **OPSIGELSE AF TILLIDSREPRÆSENTANTER OG ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER**

En tillidsrepræsentant (TR) stiller typisk kritiske spørgsmål og bisidder kolleger i konflikter. For at de kan gøre det uden at skulle frygte for, at de mister deres job, har alle tillidsrepræsentanter ret til et opsigelsesvarsel på mindst fem måneder. Se tillidsrepræsentantaftalens § 5, stk. 2, i bilag 1 i overenskomsten. Der skal desuden være tale om tvingende årsager, når man afskediger en tillidsrepræsentant. Hvis der ikke er tale om tvingende årsager, har man krav på et længere varsel og en godtgørelse oveni. Arbejds miljørepræsentanten (AMiR) er beskyttet mod afskedigelse på samme vilkår som tillidsrepræsentanten.

Farmakonomforeningen skal altid inddrages i forhandlingen med Apotekerforeningen, inden en tillidsrepræsentant eller en arbejdsmiljørepræsentant bliver opsagt.

## ER DU I TVIVL?

Hvis du er i tvivl om dine rettigheder, når der sker strukturændringer på dit apotek, så kontakt Farmakonomforeningen.